Polenergia

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2026-2030

z perspektywą do 2035 roku



AKTUALIZACJA

Polenergia

Kontekst rewizji oraz aktualizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia

W 2026 roku Grupa Polenergia zaktualizowała Strategię ESG, aby dostosować ją do zmienionej struktury Grupy oraz nowego profilu istotnych wpływów, ryzyk i szans po wyjściu spółek Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna i Polenergia Fotowoltaika. Aktualizacja obejmuje badanie podwójnej istotności oraz założenia strategii, tak aby odzwierciedlały aktualne priorytety biznesowe i kierunki zrównoważonego rozwoju.



Perspektywa wewnętrzna:

- **minimalizacja ryzyk** środowiskowych, społecznych i zarządczych,
- ESG narzędziem wspierającym **długoterminowe budowanie wartości** organizacji oraz **wsparcie dla działań sprzedażowych,**
- **uporządkowanie procesów** związanych z ESG w całej Grupie Polenergia,
- identyfikacja marki oraz zwiększenie **transparentności działań** i spójności podejścia do zarządzania zrównoważonym rozwojem w organizacji,
- budowanie **odpowiedzialności i świadomości dotyczącej ESG** wśród pracowników Grupy.



Perspektywa zewnętrzna:

- wymogi regulacyjne UE (w tym dyrektywa **CSRD**), nakładające obowiązki w zakresie raportowania i uporządkowanego zarządzania obszarem ESG,
- rosnące oczekiwania klientów dotyczące **transparentności** i **odpowiedzialności** biznesu,
- **zgodność z celami ONZ Agendy 2030,**
- zwiększenie wiarygodności i atrakcyjności Grupy dla instytucji finansowych, co przekłada się na **łatwiejszy dostęp do finansowania,**
- rosnące znaczenie ESG w procesach **pozyskiwania finansowania** i oceny partnerów biznesowych,
- wzrost znaczenia ESG w budowaniu **przewagi konkurencyjnej.**

Polenergia

Filary Strategii ESG

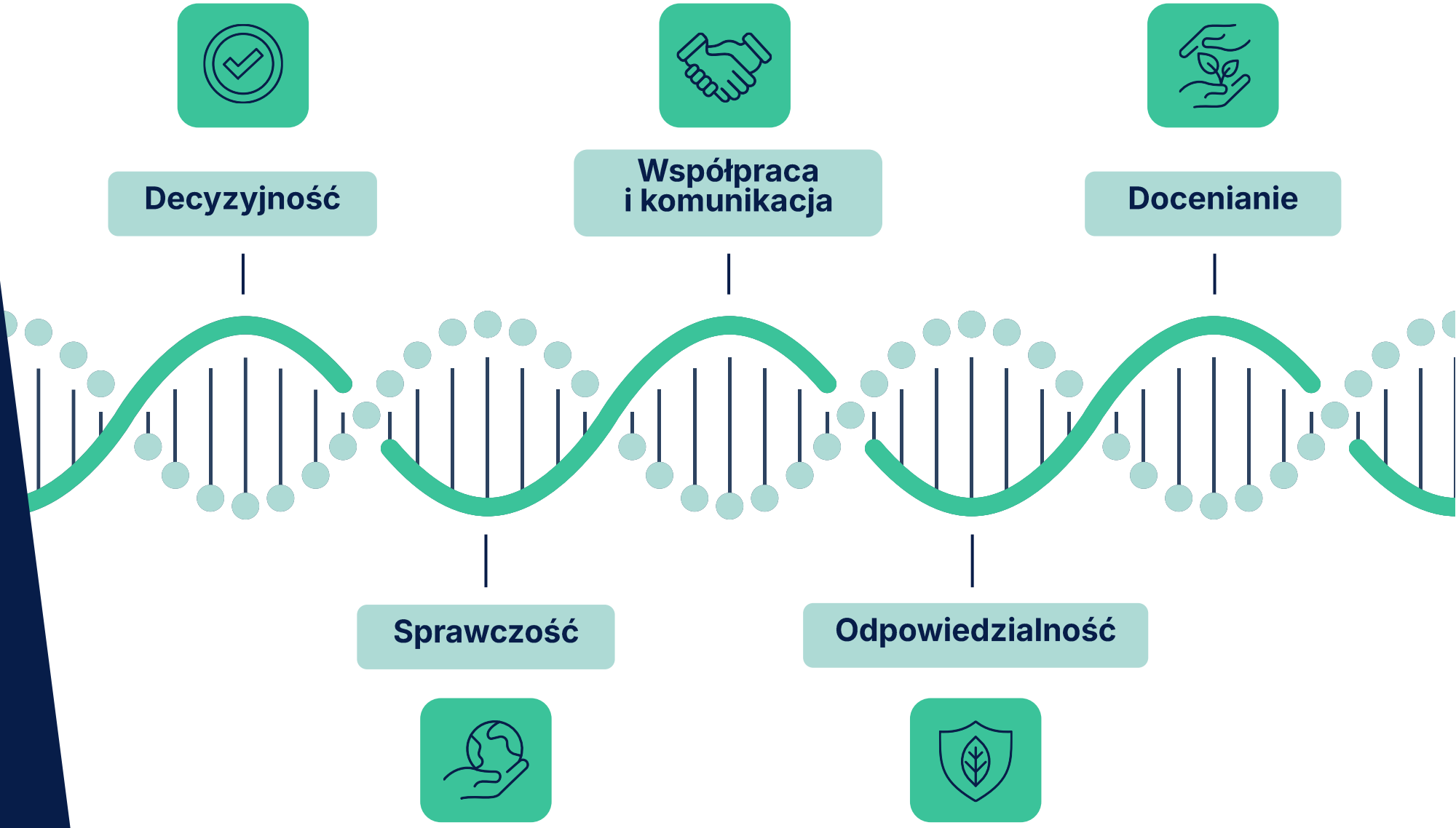
- Energetyka zrównoważona środowiskowo i społecznie
- Strategiczne zarządzanie zrównoważonym rozwojem
- Budowanie wartości dla interesariuszy
- Wzmocnienie zarządzania gospodarką obiegu zamkniętego i bioróżnorodnością



Polenergia

DNA Grupy Polenergia

Grupa Polenergia to miejsce, gdzie codzienna praca nabiera znaczenia dzięki energii ludzi, którzy je tworzą – ich decyzjom, działaniu, współpracy, odpowiedzialności oraz umiejętności doceniania innych. Jest to zgodne z **Kodeksem Etyki** i wartościami, w które wierzymy i którymi kierujemy się na co dzień.



Polenergia

Aktualizacja Strategii ESG Grupy Polenergia 2026-2035

E

4 cele główne

7 celów operacyjnych

S

5 celów głównych

10 celów operacyjnych

G

3 cele główne

5 celów operacyjnych

Krótki horyzont czasowy celów
Najbliższy rok obrotowy

2027

Średni horyzont czasowy celów
Horyzont realizacji celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ

2030

Długi horyzont czasowy celów
Założona głęboka redukcja emisji GHG w ramach pakietu Fit for 55

2035

Cele strategii w obszarze E

Klimat i środowisko





Polenergia

Cel strategiczny	Cele operacyjne
E.1 Zredukujemy emisje zgodnie z metodyką GHG Protocol w Zakresie 1, 2, 3	**E.1.1** **Zredukujemy intensywność emisyjną wytwarzanej energii zgodnie z trajektorią SBTi (Zakres 1,2,3).** • **Krótkoterminowo**: wyznaczenie celów redukcyjnych dla Zakresów 1,2,3 w obszarach sprzedaży energii do klientów oraz zużycia energii na potrzeby własne; opracowanie i wdrożenie Planu Dekarbonizacji, 100% terminowego raportowania danych dotyczących emisji w zakresach 1,2,3. • **Średnioterminowo**: 42,7% redukcji Zakresu 1+2 do 2030; 56,2% redukcji Zakresu 3 metodą Power SDA (cała sprzedawana energia elektryczna) oraz 51,6% (metodą intensywności fizycznej) do 2030. • **Długoterminowo**: zatwierdzony cel SBTi — Zakresu 1+2 -42% do 2030 względem 2025 (pokrycie 100% emisji w Zakresie 1 i 2), kontynuacja trajektorii Zakres 3 po 2030.
	E.1.2 **Zbadamy emisyjność projektów OZE (onshore) w całym cyklu życia.** • **Krótkoterminowo**: opracowanie modelu kalkulacji LCA dla farmy fotowoltaicznej. • **Średnioterminowo**: wykonanie kalkulacji LCA dla nowych projektów OZE (onshore). • **Długoterminowo**: publikacja raportu z wdrożenia kalkulacji LCA.
E.2 Zwiększymy odporność klimatyczną własną i naszych interesariuszy	**E.2.1** **Wzmocnimy edukację klimatyczną w szkołach znajdujących się w otoczeniu naszych instalacji oraz wśród kluczowych interesariuszy Grupy Polenergia.** • **Krótko-i średnioterminowo:** 100% szkół znajdujących się na terenie gmin, gdzie zlokalizowane są projekty należące do Grupy Polenergia otrzyma ofertę udziału w programie edukacji klimatycznej „Graj z nami w zielone!”.
	E.2.2 **Wzmocnimy zarządzanie ryzykami klimatycznymi oraz będziemy rozwijać działania edukacyjne skierowane do partnerów biznesowych.** • **Krótkoterminowo**: szkolenia kierowników działu eksploatacji i rozwoju projektów Polenergii z dokumentacji zgodnej z DNSH; 100% nowych projektów będzie objętych analizą ryzyk klimatycznych DNSH; opracowanie materiałów edukacyjnych dla partnerów biznesowych Grupy. Opracowanie materiałów edukacyjnych skierowanych do partnerów biznesowych na stronie www.polenergia.pl. • **Średnio-i długoterminowo:** 90% kierowników przeszkolonych, 100% nowych projektów będzie posiadać analizę zgodną z DNSH

Cele strategii w obszarze E

Środowisko i zasoby





Polenergia

Cel strategiczny	Cele operacyjne
E.3 Wzmocnimy nasz pozytywny wpływ na bioróżnorodność	**E.3.1** **Ocenimy wpływ łańcucha wartości na bioróżnorodność.** • **Krótkoterminowo:** zbadanie zależności od usług ekosystemowych i związanych z nimi ryzyk w łańcuchu wartości. • **Średnioterminowo:** ukończenie procesu LEAP. **E.3.2** **Utrzymamy praktykę informacyjną i dzielenie się wiedzą w zakresie zarządzania bioróżnorodnością.** • **Krótkoterminowo:** publikacja ujawnień w standardzie ESRS E4; przeprowadzenie min. 2 szkoleń rocznie z zakresu bioróżnorodności dla naszych interesariuszy. • **Średnioterminowo:** coroczna publikacja informacji o wpływie na bioróżnorodność, przeprowadzenie min. 2 szkoleń rocznie z zakresu bioróżnorodności dla naszych interesariuszy.
E.4 Zadbamy o odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych	**E.4.1** **Wdrażanie zasad zrównoważonych zakupów i gospodarki cyrkularnej.** • **Krótkoterminowo:** opracowanie Polityki Zrównoważonych Zakupów, instrukcji audytów ESG u dostawców oraz mapy obiegów materiałowych (instalacje wielkoskalowe na lądzie). • **Średnioterminowo:** realizacja pilotażu Polityki Zrównoważonych Zakupów dla Głównych Komponentów; prowadzenie audytów/inspekcji ESG u dostawców; wdrożenie działań dla zidentyfikowanych punktów utraty wartości.

Cele strategii w obszarze S

Osoby pracujące w Grupie Polenergia



Polenergia

Cel strategiczny	Cele operacyjne
S.1 Zapewnimy równe szanse i przeciwdziałanie dyskryminacji	**S.1.1** **Polenergia miejscem pracy równych szans (struktura płci w organach).** • **Krótkoterminowo**: wdrożenie działań wspierających realizację założeń dyrektywy Women on Boards: analiza praktyk, identyfikacja obszarów do dostosowania, planowanie rozwiązań, w tym zwiększanie udziału kobiet przeszkolonych w kompetencjach liderskich i zarządczych. **S.1.2** **Zapewnienie równego traktowania i przeciwdziałanie dyskryminacji oraz nękaniu.** • **Krótkoterminowo**: zrealizujemy przegląd procedury rekrutacyjnej i zaproponujemy rekomendację zmian; zgłoszone przypadki dyskryminacji w 100% będzie rozpatrzonych w terminie, a w razie naruszenia 100% przypadków będzie objętych działaniami następczymi. • **Średnioterminowo**: 100% pracowników Działu HR i menedżerów rekrutujących będzie przeszkolonych z egalitarnej rekrutacji; 100% procesów rekrutacyjnych będzie prowadzonych zgodnie z procedurą egalitarnej rekrutacji; 0 potwierdzonych naruszeń zasad równego traktowania w rekrutacji po 12 miesiącach od wdrożenia zaktualizowanej procedury rekrutacyjnej. **S.1.3** **Redukcja skorygowanej luki płacowej (Gender Pay Gap).** • **Krótko- i średnioterminowo:** coroczne monitorowanie i raportowanie skorygowanej luki płacowej oraz analiza działań służących jej ograniczeniu. • **Długoterminowo**: obniżenie skorygowanej luki płacowej do poziomu nie wyższego niż 4,9%.

Cele strategii w obszarze S

Osoby pracujące w Grupie Polenergia



Polenergia

Cel strategiczny	Cele operacyjne
S.2 Zadbamy o rozwój i dobrostan osób zatrudnionych	**S.2.1** **Doskonalenie zarządzania karierą i szkoleniami poprzez opracowanie dedykowanych działań dla różnych grup pracowników.** • **Krótkoterminowo**: opracowanie i wdrożenie programu mentoringowego (z zastosowaniem zasady równości szans rozwoju), ustalenie celu ilościowego uczestnictwa do 2030 roku; wdrożenie programu oceniającego staż pracy. • **Średnioterminowo**: doroczna edycja programu mentoringowego i coroczny raport z efektów. **S.2.2** **Poprawa dobrostanu i warunków pracy poprzez zastosowanie urlopu menstruacyjnego (pilotaż).** • **Krótkoterminowo**: pełny pilotaż programu, komunikacja do pracowników w razie decyzji o stałym benefcie. • **Średnioterminowo**: ewaluacja pilotażu, w tym ankieta oceniająca adekwatność jego zastosowania. • **Długoterminowo**: wdrożenie stałego rozwiązania i komunikacja osobom zatrudnionym w Grupie, w razie pozytywnej oceny.
S.3 Zapewnimy bezpieczne środowisko pracy	**S.3.1** **Zwiększymy odsetek pracowników objętych dodatkowymi szkoleniami z zakresu prac szczególnie niebezpiecznych (prace na wysokości w turbinach wiatrowych).** • **Krótkoterminowo**: przeszkolenie co najmniej 80% pracowników wykonujących takie prace w danym roku. **S.3.2** **Dostosujemy system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) do wymogów Normy ISO.** • **Krótkoterminowo**: organizacja prac przygotowawczych (instrukcje, procedury, procesy i programy pod kątem certyfikacji). • **Średnioterminowo**: wprowadzenie systemu zarządzania BHP. • **Długoterminowo**: utrzymanie funkcjonalności systemu.

Cele strategii w obszarze S

Łańcuch wartości i zaangażowanie społeczności



Polenergia

Cel strategiczny	Cele operacyjne
S.4 Rozwiniemy i utrzymamy procesy należytej staranności	**S.4.1** **Rozwój i utrzymanie procesów należytej staranności w procesie zakupowym, w tym w zakresie Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia w umowach.** • **Krótkoterminowo**: 100% kluczowych umów obejmuje Kodeks lub zapisy równorzędne; pilotaż wdrożenia procedury weryfikacji dostawców pod względem ESG. • **Średnioterminowo**: kontynuacja 100% umów objętych Kodeksem; odsetek dostawców objętych weryfikacją ESG — docelowo 90% łańcucha dostaw. **S.4.2** **Szkolenia wstępne ESG dla generalnych wykonawców związanych z realizacją projektów OZE na lądzie.** • **Krótkoterminowo**: 100% generalnych wykonawców prac budowlanych projektów OZE na lądzie przechodzi szkolenie ESG. • **Średnioterminowo**: 100% generalnych wykonawców prac budowlanych oraz prac prowadzonych dla projektów w eksploatacji przechodzi szkolenie wstępne ESG.
S.5 Utrzymamy zaangażowanie społeczności na najwyższym poziomie	**S.5.1** **Utrzymanie wysokiego poziomu zaangażowania społecznego poprzez finansowanie projektów społecznych oraz aktywną współpracę ze społecznościami lokalnymi.** • **Krótkoterminowo**: 1% skonsolidowanego zysku netto rocznie przeznaczany na wsparcie projektów realizowanych na rzecz społeczności lokalnych; zaangażowanie kierowników projektów Farm Wiatrowych na lądzie oraz Farm Fotowoltaicznych w realizację założeń Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia. • **Średnio- i długoterminowo:** utrzymanie tych standardów, coroczna publikacja Raportu Zaangażowania Społecznego działań na rzecz Bioróżnorodności.

Cele strategii w obszarze G

Ład korporayjny





Polenergia

Cel strategiczny	Cele operacyjne
G.1 Budujemy ramy dla zarządzania antykorupcją	**G.1.1** **Rozwój wewnętrznych mechanizmów badania świadomości i szkoleń w zakresie etyki i antykorupcji.** • **Krótkoterminowo**: zbadanie świadomości Grupy w zakresie etyki i antykorupcji; szkolenie z tego zakresu na onboardingu min. 80% nowo zatrudnionych osób; identyfikacja grup narażonych na ryzyko korupcji i przeszkolenie min. 90% osób w tych grupach. • **Średnio- i długoterminowo:** utrzymanie min. 80% i min. 90% przeszkolonych osób w wyżej wymienionym zakresie. **G.1.2** **Przegląd i aktualizacja systemu antykorupcyjnego.** • **Krótkoterminowo**: przegląd i aktualizacja systemu (kontynuacja), w tym wprowadzenie rejestru spotkań z Political Exposed Persons. • **Średnio- i długoterminowo:** coroczny przegląd i aktualizacja systemu (kontynuacja).
G.2 Wzmocnimy procesy zarządzania ryzykiem ESG	**G.2.1** **Utrzymanie integracji zarządzania ryzykami ESG z działalnością biznesową.** • **Krótkoterminowo**: wdrożenie cyklicznego procesu przeglądu i aktualizacji ryzyk ESG oraz wykorzystania wyników analizy ryk ESG w działalności biznesowej. • **Średnioterminowo**: ciągłe doskonalenie systemu na bazie corocznych przeglądów. • **Długoterminowo**: pełna integracja ryzyk ESG z procesami zarządzania ryzykiem i działalnością biznesową. **G.2.2** **Wdrożenie i rozwój kluczowych wskaźników ryzyka w obszarze ESG.** • **Krótkoterminowo**: opracowanie i pilotaż kluczowych wskaźników ryzyka ESG. • **Średnioterminowo**: dalszy rozwój i standaryzacja wskaźników ryzyka ESG. • **Długoterminowo**: pełna integracja i wykorzystanie kluczowych wskaźników ryzyka ESG w procesach zarządzania ryzykiem, raportowania oraz podejmowania decyzji biznesowych.

Cele strategii w obszarze G

Ład korporayjny

Cel strategiczny	Cele operacyjne
G.3 Wzmocnimy kulturę organizacyjną i standardy etyki biznesu	**G.3.1** **Utrzymamy rzetelną, spójną i odpowiedzialną komunikację z kluczowymi interesariuszami, zgodną z zasadami transparentności i przeciwdziałania greenwashingowi.** • **Krótkoterminowo**: • transparentna komunikacja marketingowa o energii i jej pochodzeniu z uwzględnieniem edukacji w zakresie umów PPA oraz aspektów zrównoważonego rozwoju; • komunikacja dostawcom standardów i oczekiwań w zakresie ESG; • działania edukacyjne na temat OZE; • zatwierdzenie procedury przeciwdziałania greenwashingowi; • publikacja corocznego Raportu Zrównoważonego Rozwoju atestowanego przez biegłego rewidenta. • **Średnioterminowo**: wdrożenie Procedury Odpowiedzialnej Komunikacji oraz przeszkolenie 80% kierowników odpowiedzialnych za przygotowanie komunikacji. • **Długoterminowo**: doskonalenie komunikatów i kanałów dotarcia do wybranych interesariuszy.



Polenergia

Kluczowe efekty realizacji Strategii ESG

Grupa Polenergia konsekwentnie realizuje Strategię ESG, łącząc ambitne cele środowiskowe, odpowiedzialność społeczną i wysokie standardy ładu korporacyjnego z wymiernymi efektami biznesowymi. Ostatnie lata przyniosły szereg istotnych osiągnięć, które potwierdzają dojrzałość naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

BRONZE | Top 35%
ecovadis
Sustainability Rating
MAY 2026

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

We wrześniu 2026 roku cele redukcji emisji Grupy Polenergia zostały zweryfikowane przez Science Based Targets initiative (SBTi) - niezależną, międzynarodową organizację potwierdzającą zgodność celów klimatycznych z naukowymi metodami. To ważny krok potwierdzający wiarygodność naszego podejścia do dekarbonizacji i odpowiedzialnej transformacji energetycznej.

W maju 2026 roku, w naszej pierwszej ocenie EcoVadis*, otrzymaliśmy Brązowy Medal z wynikiem 67/100 punktów, co uplasowało Grupę Polenergia w **TOP 35% najlepiej ocenianych firm**. To wyróżnienie potwierdza skuteczność naszych działań w obszarach zrównoważonego rozwoju, etyki, ochrony środowiska i odpowiedzialności społecznej.

Rating ryzyka ESG wg. Sustainalitycs: W przeciwieństwie do części innych ratingów, międzynarodowy rating Sustainalytics nie ocenia, jak bardzo „zielona" lub społecznie zaangażowana jest firma, ale jak duże ryzyko finansowe grozi jej z powodu kwestii ESG i w jakim stopniu sobie z nim nie radzi: **Grupa Polenergia konsekwentnie utrzymuje ryzyko ESG na poziomie niskim, z aktualnym wynikiem 17,7 punktów.**

Zdefiniowaliśmy DNA Grupy Polenergia oraz wdrożyliśmy badanie zaangażowania pracowników i pracowniczek, wzmacniając tym samym relacje wewnątrz Grupy, a także z otoczeniem społecznym i lokalnymi społecznościami oraz przekładając strategię ESG na konkretne działania i realny wpływ.

Opracowaliśmy i wdrożyliśmy proces weryfikacji oraz oceny kontrahentów, wraz z dedykowaną procedurą wewnętrzną, porządkując podejście do due diligence w łańcuchu dostaw. Dzięki temu podejmujemy decyzje o współpracy w sposób bardziej przejrzysty, odpowiedzialny i ograniczający ryzyka.

Przygotowaliśmy i opublikowaliśmy Raporty o zrównoważonym rozwoju Grupy Polenergia za lata 2022, 2023, 2024 i 2025, każdorazowo uzyskując **pozytywną atestację biegłego rewidenta**. To potwierdza jakość, transparentność i wiarygodność naszego raportowania niefinansowego.

Pozyskaliśmy zielone finansowanie dla projektów MFW oraz otrzymaliśmy nagrodę POLSIF Awards 2026 w kategorii „Najlepsze Finansowanie Zrównoważone", co stanowi potwierdzenie, że nasze działania ESG wspierają także budowę wartości biznesowej i zaufania instytucji finansowych.

EcoVadis to międzynarodowa platforma technologiczna oraz system oceny (ratingu), który analizuje wyniki firm w zakresie **zrównoważonego rozwoju i **odpowiedzialności społecznej biznesu (ESG)***

Polenergia

Zespół ds. ESG

Marta Porzuczek
Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska
i Zrównoważonego Rozwoju,
Koordynatorka ds. ESG
Marta.Porzuczek@polenegia.pl

Agnieszka Łukasiak
Kierowniczka ds. ESG
Agnieszka.Lukasiak@polenergia.pl

Magdalena Głowacka-Lorek
Kierowniczka ds. ESG
Magdalena.Lorek@polenergia.pl

Małgorzata Czarnecka
Kierowniczka ds. Ochrony Środowiska
Malgorzata.Czarnecka@polenergia.pl

Monika Żywuszko-Białas
Starsza Specjalistka ds. ESG
Monika.Zywuszko@polenergia.pl

