



Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2025-2030

Z perspektywą ambicji do roku 2035



Wprowadzenie

Kontekst Strategii ESG 2025



Filary Strategii ESG



**Energetyka odpowiedzialna
klimatycznie**



Dbłość o interesariusza



**Ochrona bioróżnorodności
i odpowiedzialne korzystanie
z zasobów**



**Aktywne zarządzanie zrównoważonym
rozwojem**

Wartości Energetyczne Grupy Polenergia

Grupa Polenergia rozwija się w granicach wyznaczonych przyjętymi **wartościami etycznymi**. Aktualizując na przestrzeni ostatnich lat fundamentalne polityki w zakresie zrównoważonego rozwoju, wyznaczaliśmy **ramy dla etycznego postępowania** w każdym aspekcie prowadzonego przez Grupę biznesu.

Postawiliśmy sobie ambitne cele strategiczne na nadchodzące lata. Działamy w duchu zasad, które wspólnie przyjęliśmy jako nadrzędne wytyczne postępowania.



Uczciwość



Odpowiedzialność



Ochrona środowiska
i zaangażowanie społeczne



Samodzielność



Współpraca

Kontekst otoczenia

Regulacje i trendy tworzące kontekst dla wyzwań zrównoważonego rozwoju w Polsce

CSRD, ESRS i Omnibus

Obowiązuje
od 2024

Corporate Sustainability Reporting Directive wprowadza obowiązki sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju dla szerokiego grona **spółek i grup kapitałowych**.

Zmiany w Dyrektywie i Standardach powodują niepewności rynkowe, ale też obniżają **potencjalną konkurencję dla modeli zrównoważonych** tworząc szanse do skutecznej ekspozycji medialnej działań w zakresie ESG.

Taksonomia UE

Obowiązuje
od 2021

Rozporządzenie w sprawie Taksonomii wraz z aktami delegowanymi wprowadziło **obowiązki sprawozdawczości dla spółek i instytucji finansowych**. Sprawozdawczość dotyczy tego, jaka część działalności spółki jest **zrównoważona środowiskowo**.

Rozporządzenie ustala **weryfikowalne ramy** dla działalności zrównoważonych, ułatwiając tym samym **pozyskiwanie finansowania**.

Zmiana klimatu

W raportach
IPPC i IEA

Aby utrzymać **ocieplenie poniżej 1,5°C**, globalne emisje CO₂ muszą **spaść o ok. 43% do 2030 r.** względem 2019 (IPCC). Według World Energy Outlook 2023 (IEA) **zapotrzebowanie na węgiel, gaz i ropę osiągnie szczyt przed 2030 r. i zacznie maleć**. Niezahamowanie tych zmian grozi nie tylko kryzysami klimatycznymi, ale też dalszą utratą bioróżnorodności, np. **ryzykiem wymarcia nawet 10% gatunków** już przy ociepleniu o 2°C.

Praca i społeczność

W raportach
i analizach

W Polsce wciąż występuje istotna luka płacowa – **nieskorygowana wynosi ok. 7,8 %**, a po uwzględnieniu stanowisk i wykształcenia **sięga 15–20 %**, co pokazuje trwałe nierówności na rynku pracy [1]. Problem pogłębia się w kontekście **wykluczenia społecznego** – w 2023 r. w sferze **zagrożenia ubóstwem i marginalizacją** znajdowało się aż 46 % Polaków (ok. 17,3 mln osób), a w skrajnym ubóstwie żyło 6,6 % [2]. Jednocześnie **maleje świadomość klimatyczna** – tylko 29 % Polaków deklaruje wysoki poziom wiedzy ekologicznej, podczas gdy w 2021 r. było to 44 % [3]. Na to wszystko nakłada się **szybkie starzenie społeczeństwa** – do 2035 r. liczba osób w wieku produkcyjnym spadnie nawet o 2–3,8 mln, co pogłębi **problemy rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego** [4].



Zmiany klimatu

Kontekst naszych celów

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE KLIMATU



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI

Negatywne wpływy wynikające z emisji gazów cieplarnianych

Wpływ wynikający z **emisji gazów cieplarnianych** w operacjach własnych jest skutkiem spalania paliw kopalnych, zakupu energii ze źródeł nieodnawialnych oraz aktywności klientów i partnerów wchodzących w skład łańcucha wartości. Polenergia monitoruje ślad węglowy we wszystkich trzech zakresach zgodnie z metodyką GHG Protocol.

Pozytywne wpływy związane ze wspieraniem transformacji energetycznej i z edukacją klimatyczną

Model biznesowy Grupy Polenergia oparty jest na założeniu **dostarczania klientowi energii ze źródeł odnawialnych**. Działalności Grupy wspiera tym samym realizację założeń transformacji energetycznej. Polenergia sukcesywnie realizuje programy edukacyjne wpisujące się w wysiłki edukacji klimatycznej.



Bioróżnorodność i zasoby

Kontekst naszych celów

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



ODPOWIEDZIALNA
KONSUMPCJA
I PRODUKCJA



ŻYCIE
NA LĄDZIE

Negatywne wpływy wynikające z oddziaływania instalacji na środowisko na różnych etapach życia

Działalność instalacji grupy Polenergia powoduje **efekt bariery i towarzyszące mu kolizje**, negatywnie oddziałując na ptaki i tym samym bioróżnorodność. Negatywny wpływ na zasoby wynika z dużej ilości konsumpcji surowców pierwotnych, które są trudne do odzyskania po zakończeniu cyklu życia instalacji.

Pozytywne wpływy wynikające z dobrowolnych dobrych praktyk przy instalacjach i edukacji

Pozytywne wpływy grupy Polenergia na bioróżnorodność wynikają z działań polegających na **tworzeniu obszarów ukierunkowanych na naturę** w sąsiedztwie instalacji na farmach fotowoltaicznych oraz z działań edukacyjnych i dobrych praktyk w zakresie raportowania.



Interesariusze

Kontekst naszych celów

Osoby pracujące w Grupie Polenergia



Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne wpływy związane z BHP i work-life balance w przypadku osób zatrudnionych w Grupie Polenergia

Charakterystyka pracy w branży może wiązać się z pracą w niestandardowych godzinach lub **w środowisku o podwyższonym ryzyku BHP**. Grupa Polenergia rozpoznaje te cechy modelu biznesowego jednocześnie zarządzając nimi z należytą starannością w celu mitygacji negatywnego wpływu.

Pozytywne wpływy związane z różnorodnością, inkluzją i rozwojem osób zatrudnionych w Grupie Polenergia

Grupa Polenergia buduje otwarte środowisko w którym każda osoba – niezależnie od pochodzenia, płci, wieku, wyznania, orientacji, sprawności czy tożsamości – ma równy dostęp do szans rozwoju, zatrudnienia i awansu. Wpływ jest tworzony z pomocą inicjatyw rozwojowych, realizacji Polityki Różnorodności oraz praktyk komunikacji wewnętrznej.



Interesariusze

Kontekst naszych celów

Osoby wykonujące pracę na rzecz podmiotów
w łańcuchu wartości Grupy Polenergia

Jakie Cele Zrównoważonego
Rozwoju ONZ będziemy
realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne wpływy związane z
BHP i work-life balance w
przypadku osób wykonujących
pracę w łańcuchu wartości

Prace wykonywane przez podwykonawców na instalacjach Grupy Polenergia mogą wiązać się z występowaniem **podwyższonego ryzyka BHP**. Charakterystyka branży energetycznej może powodować występowanie negatywnego wpływu na work-life balance osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy Polenergia.

Pozytywny wpływ
poprzez ustanawianie
standardów współpracy

Praktyki zarządzania relacją z łańcuchem wartości Grupie Polenergia **wykraczają poza ramy mitygacji negatywnego wpływu**. Oprócz rozwiązań z zakresu procesu należytej staranności (np. Kodeks Dostawców) grupa aktywnie wspiera swoich partnerów biznesowych w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Interesariusze

Kontekst naszych celów

| Społeczności

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne wpływy związane z powstawaniem i funkcjonowaniem instalacji własnych

Różne etapy cyklu życia instalacji energetycznych w Grupie Polenergia mogą wiązać się z **występowaniem dyskomfortu dla lokalnych społeczności**. Przykładem mogą być hałas i czasowe zwiększenie natężenia ruchu w związku z budową lub zmiany w krajobrazie w wyniku budowy instalacji.

Pozytywne wpływy związane z Zaangażowaniem społecznym

Grupa Polenergia **aktywnie zarządza mitygacją swoich negatywnych wpływów** np. prowadząc kanał dialogu dla społeczności. Ponadto Grupa prowadząc Strategię zaangażowania społecznego buduje odpowiedzialne relacje oraz rozwija projekty, które przynoszą realne korzyści ludziom i środowisku.



Interesariusze

Kontekst naszych celów

| Konsumenci i użytkownicy końcowi

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



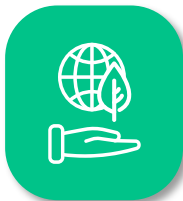
MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne potencjalne wpływy i ryzyka
Związane z praktykami komunikacyjnymi

Grupa Polenergia jako przedsiębiorstwo z branży energetycznej posiada szczególną odpowiedzialność za **poprawność i weryfikowalność treści oferowanych usług i produktów**. Odpowiedzialna komunikacja w tym zakresie to jeden z kluczowych elementów należytej staranności w Grupie Polenergia.

Pozytywne wpływy
związane z edukacją klimatyczną i jakością produktu

Grupa Polenergia **prowadzi szereg kanałów komunikacji** o specyfice działalności, modelu biznesowym i wpływach na interesariusza. Grupa dochowuje najwyższej staranności aby zapewnić konsumentowi bezpieczny produkt i transparentne informacje.



Ład korporacyjny

Kontekst naszych celów



Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



POKÓJ,
SPRAWIEDLIWOŚĆ
I SILNE INSTYTUCJE

Negatywne wpływy związane z relacjami z partnerami biznesowymi

Grupa Polenergia identyfikuje **potencjalne negatywne oddziaływania**, na partnera biznesowego, które są mitygowane na poziomie prowadzonych procesów należytej staranności.

Pozytywne wpływy związane z edukacją klimatyczną i jakością produktu

Grupa Polenergia tworzy **kompletne ramy zarządzania zrównoważonym rozwojem**, w tym w szczególności procesami należytej staranności. Struktury delegacji zadań i odpowiedzialności, ramy działań, ustalone w politykach i procesy zarządzania ryzykiem budują ład korporacyjny i przenikają każde działanie grupy.



Nasze cele

Podsumowanie



Konstrukcja Strategii ESG Grupy Polenergia

E 4 cele główne
12 celów operacyjnych

S 4 cele główne
7 celów operacyjnych

G 2 cele główne
5 celów operacyjnych

Krótki horyzont czasowy celów

Najbliższy rok obrotowy

2026

Średni horyzont czasowy celów

Horyzont realizacji celów
Zrównoważonego Rozwoju ONZ

2030

Długi horyzont czasowy celów

Założona głęboka redukcja emisji
GHG w ramach pakietu Fit for 55

2035



Cele strategii w obszarze E

Klimat i środowisko



E.1

Zredukujemy emisje GHG we wszystkich zakresach

1	Zredukujemy intensywność emisyjną wytwarzanej energii zgodnie z trajektorią SBTi (Scope 1+2) - 42,7 % redukcji Mg CO ₂ e / MWh względem roku 2024 do roku 2030.
2	Opracujemy plan dekarbonizacji i poszerzymy zarządzanie śladem węglowym – do roku 2030 ustalimy cele ilościowe dekarbonizacji Scope 3 zgodne z planem dekarbonizacji.
3	Zbadamy emisyjność naszych produktów w całym cyklu życia - do 2030 roku opracujemy kalkulacje LCA dla wszystkich farm wielkoskalowych, wcześniej opracujemy modele kalkulacyjne.
4	Podejmiemy współpracę na rzecz dekarbonizacji z partnerami biznesowymi w celu wspólnej dekarbonizacji.



E.2

Zwiększymy odporność klimatyczną własną i naszych interesariuszy

1	Wesprzemy edukację klimatyczną w szkołach – oferta edukacyjna dostępna w przypadku 100% naszych lokalizacji własnych co roku.
2	Podejmiemy inicjatywy dzielenia się wiedzą z partnerami biznesowymi – opracujemy ustrukturyzowany program, który do 2030 będzie oferowany 100% naszych dostawców spełniających odpowiednie kryteria ekspozycji na wpływy i ryzyka związane z klimatem.
3	Utrzymamy i rozwinimy praktykę badania ryzyk klimatycznych - zwiększymy w krótkim terminie wewnętrzną wiedzę organizacji na temat ryzyk klimatycznych, do 2030 roku wszystkie nasze projekty będą miały wykonaną analizę ryzyk klimatycznych zgodną z wymogami DNSH Taksonomii działalności zrównoważonej.



Cele strategii w obszarze E

Środowisko i zasoby



E.3

Wzmocnimy nasz pozytywny wpływ na bioróżnorodność

1	Wzmocnimy proces należytej staranności w kontekście łańcucha wartości – do 2030 roku ukończymy cały proces badania LEAP łącznie z mapowaniem wpływów i zależności w łańcuchach wartości.
2	Utrzymamy i rozwiniemy praktykę informacyjną – będziemy regularnie co roku publikować precyzyjne informacje o wpływie na bioróżnorodność niezależnie od obowiązujących standardów sprawozdawczych z zakresu zrównoważonego rozwoju.
3	Będziemy dzielić się wiedzą o bioróżnorodności z partnerami biznesowymi – prowadząc minimum dwa szkolenia rocznie.



E.4

Zadbamy o odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych

1	Rozwiniemy współpracę w celu rozwinięcia technik zagospodarowania końca cyklu życia instalacji – w krótkim terminie wykonamy analizę pod kątem potencjalnych współprac R&D w celu opracowania rozwiązań pozwalających na efektywne zarządzanie końcem cyklu życia instalacji.
2	Zidentyfikujemy punkty utraty wartości w naszych obiegach materiałowych – wykonamy mapowanie obiegów materiałowych w krótkim terminie. Do 2030 roku opracujemy i wdrożymy strategie zarządzania istotnymi punktami utraty wartości.



Cele strategii w obszarze S

Osoby pracujące w Grupie Polenergia i w łańcuchu wartości



S.1

Zadbamy o dobrostan osób zatrudnionych w Grupie Polenergia

1	Polenergia miejscem równych szans – w krótkim horyzoncie wprowadzimy program empowerment. W średnim horyzoncie będziemy cyklicznie realizować program oraz badać i monitorować mierniki wskazujące na jego skuteczność. W krótkim horyzoncie czasowym wzmocnimy nasze procedury rekrutacyjne tak, aby zapewniały przejrzysty i egalitarny proces.
2	Będziemy zarządzać luką płacową – w ramach praktyki uwzględnimy coroczne sprawozdanie luki obliczonej metodą skorygowaną i analizę możliwych działań redukcyjnych wykonaną w krótkim horyzoncie czasowym. Do 2030 roku dojdziemy do poziomu 4,9%.
3	Do 2030 roku wprowadzimy system zarządzania BHP, wcześniej w krótkim horyzoncie przeprowadzając niezbędny przegląd i prace przygotowawcze.
4	Utworzymy program działań wspierający dobrostan osób zatrudnionych w Grupie, dążąc do certyfikacji związanej z audytem praktyk HR w horyzoncie 2030 roku. Utrzymamy zaangażowanie związane z wolontariatem i grantami pracowniczymi na obecnym poziomie.

S.2

Będziemy realizować, utrzymywać i rozwijać procesy należytej staranności

1	W ramach prowadzonego procesu należytej staranności wdrożymy w krótkim horyzoncie proces oceny ryzyka związany z dostawcą, który do 2030 roku obejmie wszystkich dostawców. Będziemy prowadzić regularną komunikację o naszych politykach za zakresu należytej staranności. Komunikacja trafi co roku do 100% naszych dostawców. Począwszy od krótkiego horyzontu będziemy rozwijać praktykę szkoleń wstępnych dla podwykonawców zaczynając od podwykonawców prac budowlanych.
---	--



Cele strategii w obszarze S

Społeczności, konsumenci i użytkownicy końcowi



S.3

Utrzymamy zaangażowanie społeczności na najwyższym poziomie

1

Ciągłe doskonalenie programu zaangażowania społecznego – utrzymamy budżet na zaangażowanie społeczne na poziomie **1% skonsolidowanego zysku netto**, będziemy co roku realizować założenia Polityki zaangażowania społecznego. Wdrożymy program zwalczający mity związane z energetyką odnawialną.



S.4

Prowadzimy transparentną komunikację

1

Wyznamy wewnętrzne standardy w zakresie przeciwdziałania greenwashingowi wyznaczając w krótkim horyzoncie czasowym ramy w wytycznych i szkoleniach.



Cele strategii w obszarze G

Ład korporacyjny



G.1

Budujemy ramy dla zarządzania antykorupcją

1

Będziemy skutecznie zarządzać obszarem antykorupcji- w krótkim horyzoncie czasowym opracujemy ramy dla skutecznej komunikacji Polityki i prowadzenia szkoleń. Praktyka będzie kontynuowana i monitorowana w każdym innym horyzoncie czasowym.

G.2

Wzmocnimy procesy zarządzania ryzykiem ESG

1

Zintegrujemy podejścia ERM z przeglądem ryzyk ESG w krótkim horyzoncie czasowym.

2

Wypracujemy metody mierzenia ryzyk ESG – w krótkim horyzoncie wykonamy pilotaż wyceny ryzyk. Do 2030 roku 100% identyfikowanych ryzyk będzie podlegało wycenie.

3

Zbudujemy świadomość o procesach zarządzania ryzykiem opracowując, w krótkim horyzoncie czasowym, proces szkolenia wewnętrznego i okresowego.

4

Ustalimy proces integracji zewnętrznych projektów analiz ryzyka do procesu wewnętrznego.



Zespół ds. ESG Grupy Polenergia

Marta Porzuczek

Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i
Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka
ds. ESG

Marta.Porzuczek@polenergia.pl

Magdalena Głowacka-Lorek

Kierowniczka ds. ESG

Magdalena.Lorek@polenergia.pl

Monika Żywuszek-Białas

Starsza Specjalistka ds. ESG

Monika.Zywuszek@polenergia.pl

Małgorzata Czarnecka

Kierowniczka ds. Ochrony Środowiska

Małgorzata.Czarnecka@polenergia.pl

Agnieszka Łukasiak

Kierowniczka ds. ESG

Agnieszka.Lukasiak@polenergia.pl

Aleksandra Zalewska

Asystentka ds. ESG

Aleksandra.Zalewska@polenergia.pl

