

2025

Raport zaangażowania społecznego
i działań na rzecz bioróżnorodności
Grupy Polenergia

Spis Treści

List od zespołu ds. ESG	3
Wstęp.....	5
Działania zrealizowane od stycznia do grudnia 2025 roku... 6	
Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia – działania lokalne dla projektów onshore	7
Sport i zdrowie	12
Różnorodność i wyrównywanie szans	15
Edukacja i kultura.....	17
Środowisko	30
Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia – działania lokalne dla projektów offshore	30
Organizacja spotkań z lokalną społecznością w ramach projektów offshore	30
Działania komunikacyjne w projektach offshore	30
Zaangażowanie w życie lokalnej społeczności w ramach projektów offshore	31
Wydarzenia wspierające local content.....	31
Tymczasowy system rekompensat dla rybaków	31
Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy – działania kierowane do pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia	32
Sport i zdrowie	32
Różnorodność i wyrównywanie szans	35
Edukacja i kultura.....	38
Środowisko	39

Działania na rzecz bioróżnorodności – dobre praktyki	40
Koszenie w Przemkowskim Parku Krajobrazowym w obrębie Farmy Fotowoltaicznej Szprotawa	43
Łąka kwietna na Farmie Fotowoltaicznej Szprotawa.....	45
Budki lęgowe dla ptaków przy Farmie Fotowoltaicznej Strzelino	45
Działania na etapie budowy Farmy Fotowoltaicznej Rajkowy	46
PV Sulechów – publikacja oraz kontynuacja badań	46
FW Puck – wysiew łąki świeżej	47
Ochrona Błotniaka łąkowego – podsumowanie sezonu 2025	48
Plan działania na 2026 rok	50
Działania na rzecz społeczności lokalnych	51
Działania dla pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia	51
Działania na rzecz bioróżnorodności	51
Podsumowanie	52



Szanowni Państwo,

przedstawiamy raport opisujący inicjatywy społeczne i działania na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia zrealizowane w 2025 roku. To podsumowanie nie tylko naszych projektów, lecz przede wszystkim podejścia, które stanowi fundament Grupy Polenergia. Miniony rok ponownie pokazał, jak wiele możemy osiągnąć, kiedy działamy razem, czyli wspólnie z naszymi koleżankami i kolegami z pracy, a także z mieszkańcami gmin, w których rozwijamy nasze projekty. To dzięki wspólnemu wysiłkowi możemy wzmacniać lokalne społeczności, budować odpowiedzialne relacje i rozwijać projekty, które przynoszą realne korzyści ludziom i środowisku.

Wsluchujemy się w potrzeby mieszkańców obszarów, przy których realizowane są projekty Grupy Polenergia, a następnie odpowiadamy na nie poprzez partnerskie działania. To podejście pozwala nam nie tylko rozwijać portfolio projektów OZE Polenergii i wspierać transformację energetyczną, lecz także współtworzyć inicjatywy istotne dla lokalnych społeczności. Nasze działania nie są dodatkiem do naszego biznesu, ale jego integralną częścią. Dlatego, zgodnie z przyjętą Strategią ESG, kolejny rok z rzędu przeznaczylimy 1% skonsolidowanego zysku netto na działania związane z zaangażowaniem społecznym.

Środki te wspierają cztery kluczowe obszary określone w Polityce zaangażowania społecznego Grupy Polenergia. Należą do nich promocja zdrowia, w tym bezpieczeństwa i aktywności fizycznej, wyrównywanie szans i wspieranie różnorodności, w tym wsparcie seniorów oraz osób z niepełnosprawnościami, edukacja i kultura, a także inicjatywy na rzecz środowiska, w tym zachowania bioróżnorodności. Szczególne miejsce w naszych działaniach zajmuje edukacja klimatyczna oraz rozwój przyszłych kadr energetyki. Dzieląc się wiedzą i doświadczeniem, staramy się inspirować młode pokolenie do świadomego i odpowiedzialnego kształtowania przyszłości. Szczególnie wspieramy również aktywizację osób starszych, aby zapobiegać izolacji społecznej, wzmacniać poczucie wartości i sprzyjać utrzymaniu samodzielności.



Zapraszamy do obejrzenia filmu przedstawiającego naszą współpracę ze społecznościami lokalnymi.

[Dobra energia z Polenergii. Wspieramy lokalne działania](#)

Należy podkreślić, że realizacja działań z zakresu zaangażowania społecznego jest możliwa dzięki zaangażowaniu pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia. Wspólnie tworzymy atmosferę współpracy, wspieramy kolejne inicjatywy, bierzemy udział w akcjach charytatywnych i aktywnościach prozdrowotnych. Jesteśmy społecznością, która działa razem z dobrą energią i przekonaniem, że **MAMY MOC**, aby zmieniać otoczenie na lepsze.

Dziękujemy wszystkim, którzy w 2025 roku pokazali, że odpowiedzialne podejście do biznesu i troska o lokalne społeczności mogą iść ze sobą w parze. To właśnie dzięki Państwa zaangażowaniu udowadniamy, że projekty energetyczne mogą być realizowane w sposób uwzględniający potrzeby mieszkańców, szanując środowisko i budując długofalowe partnerstwa. Z dumą patrzymy na nasze tegoroczne osiągnięcia i z jeszcze większym optymizmem na to, co przyniosą kolejne lata. Wspólnie będziemy kontynuować działania, które wzmacniają społeczności, podnoszą świadomość klimatyczną i przyczyniają się do budowy nowoczesnej, odpowiedzialnej energetyki. Albowiem razem możemy więcej!

Zespół ds. ESG

Zespół ds. ESG



Marta Porzuczek

Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska
i Zrównoważonego Rozwoju,
Koordynatorka ds. ESG



Magdalena Lorek

Kierowniczka ds. ESG



Agnieszka Łukasiak

Kierowniczka ds. ESG



Małgorzata Czarnecka

Kierowniczka ds. Ochrony Środowiska



Monika Żywuszek-Białas

Starsza Specjalistka ds. ESG



Aleksandra Zalewska

Asystentka ds. ESG i Ochrony Środowiska

Wstęp

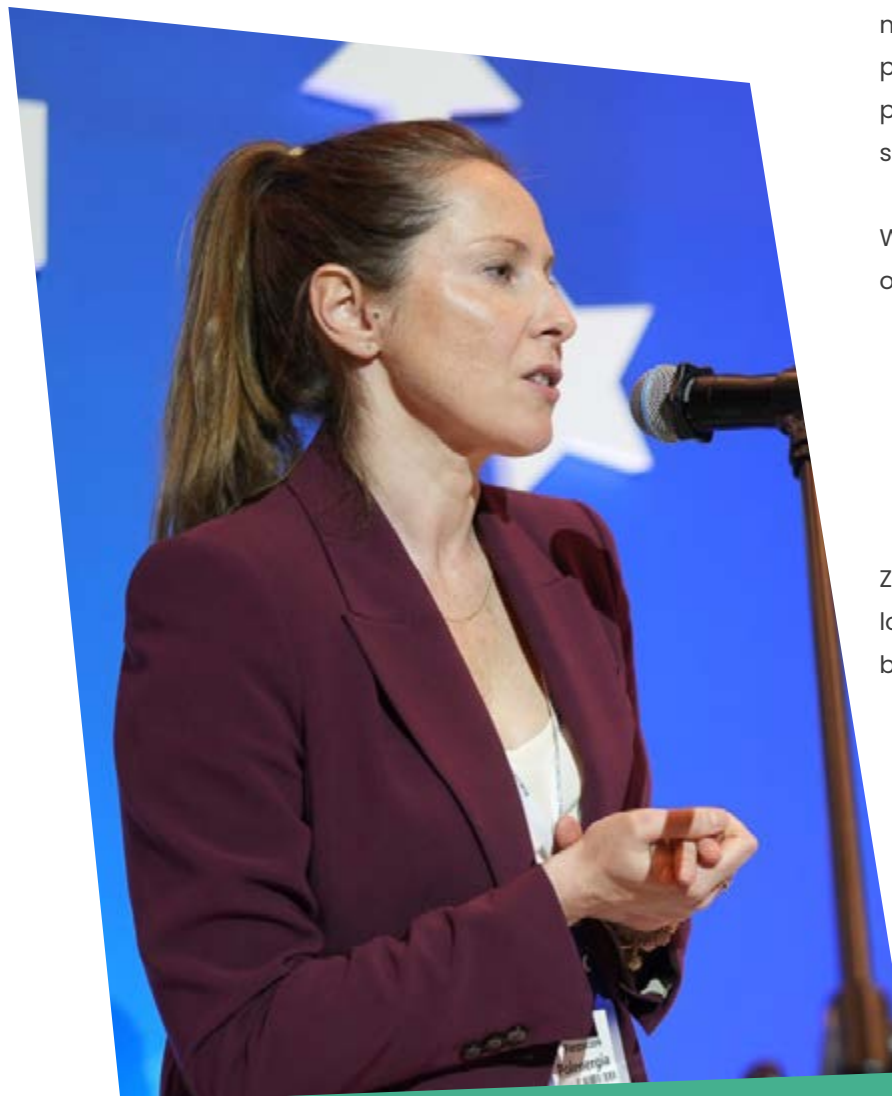
W 2025 roku Grupa Polenergia podjęła szereg działań w ramach realizacji **Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia**. Mając na uwadze dobrobyt społeczności lokalnych oraz swoich pracowników i pracowników, a także kwestie ochrony środowiska, Grupa przeprowadziła wiele inicjatyw i projektów.

W 2025 roku podsumowano realizację poprzedniej Strategii ESG oraz przedstawiono wyniki analizy podwójnej istotności, z której wynikają obszary mające największy wpływ na działalność Grupy Polenergia. Wyniki uwzględniono w trakcie aktualizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Dbłość o interesariusza jest jednym z jej filarów. Wśród wartości etycznych wymienionych w zaktualizowanej Strategii występuje **“Ochrona środowiska oraz dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami”**. Budowanie relacji i wspieranie lokalnych społeczności to podstawa prowadzenia naszej działalności.

Nowe cele Strategii ESG przyjętej na lata 2025–2030, z perspektywą do 2035 roku, wyznaczają kierunki dalszego rozwoju i zaangażowania w kwestie środowiskowe i społeczne. Należą do nich między innymi cele związane ze wzmocnieniem pozytywnego wpływu na bioróżnorodność oraz z utrzymaniem zaangażowania społecznego na najwyższym poziomie, w tym z utrzymaniem budżetu na zaangażowanie społeczne na poziomie **1% zysku netto**.

Polenergia w 2025 roku współpracowała z takim partnerami jak: **Fundacja Kulczyk Foundation, UNEP/GRID–Warszawa, UNGC, Fundacja Lesława Pagi, Politechnika Warszawska, Uniwersytet Gdański, Uniwersytet Zielonogórski, Zielonogórskie Akademickie Koło Ligi Ochrony Przyrody oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu**. To między innymi dzięki relacjom z wymienionymi Partnerami Polenergia przyczynia się do wywierania pozytywnego wpływu na przyrodę, umożliwia edukację przyszłym kadrom sektora energetycznego, pomaga szerzyć wiedzę w obszarze ESG oraz realizuje zadania z zakresu edukacji klimatycznej. Polenergia realizuje swoje projekty również dzięki współpracy z gminami, jej włodarzami, organizacjami i stowarzyszeniami, które znajdują się w pobliżu inwestycji Grupy Polenergia.

Warto zaznaczyć, że zaangażowanie Grupy w realizację zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju zostało docenione. Polenergia otrzymała główną nagrodę w konkursie **„Orły ESG”**. Została doceniona za wysoką jakość raportu o zrównoważonym rozwoju oraz konsekwentne promowanie dobrych praktyk w tym obszarze. Zauważono też skalę działań społecznych Grupy, która w 2024 roku **wsparta realizację ponad 440 projektów**.



Ponadto Polenergia zajęła **11. miejsce w klasyfikacji generalnej “Rankingu ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie”** i uplasowała się na **2. miejscu w branżowej kategorii „Paliwa, energetyka, wydobywanie”**. To awans w kategorii branżowej o jedno miejsce w stosunku do zeszłorocznego zestawienia i najlepszy dowód, że konsekwencja i odpowiedzialność w działaniu nie pozostają niezauważone.

Aby utrzymać skuteczną komunikację z interesariuszami, Grupa Polenergia na bieżąco publikuje informacje z zakresu zaangażowania społecznego i zrównoważonego rozwoju na dedykowanej stronie internetowej: [Serwis ESG](#). Pracownicy i pracowniczki Polenergii mają ponadto możliwość uczestniczenia w wewnętrznych spotkaniach online **„ESG pod Lupą”**, podczas których przedstawiane są zagadnienia obejmujące trzy obszary: środowisko, społeczeństwo oraz ład zarządczy.

W niniejszym raporcie przedstawione zostały aktywności Grupy Polenergia zrealizowane od stycznia do grudnia 2025 roku w czterech obszarach:

- Sport i zdrowie,
- Różnorodność i wyrównywanie szans,
- Edukacja i kultura
- Środowisko.

Zastosowano podział opisanych przedsięwzięć na projekty zrealizowane na rzecz społeczności lokalnych, projekty angażujące pracowników i pracowniczki Polenergii oraz projekty z zakresu bioróżnorodności. W drugiej części raportu zaprezentowany został plan działań na 2026 rok.

01

Działania zrealizowane od stycznia do grudnia 2025 roku

Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia – działania lokalne dla projektów onshore

Polenergia realizuje Politykę zaangażowania społecznego na terenach, w pobliżu których rozwija i eksploatuje swoje projekty od wielu lat. Relacje ze społecznością lokalną są utrzymywane i umacniane, a ich podstawę stanowi dobrostan mieszkańców.

Polenergia
jest aktywna
w ponad 20
lokalizacjach.



Potrzeby danej społeczności lokalnej są monitorowane przez Zespół ds. ESG, który działa w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Zespół ten współpracuje ściśle z Kierownikami Farm Wiatrowych i Farm Fotowoltaicznych, których wkład, ze względu na ich codzienną obecność na danym terenie jest niezwykle istotny dla powodzenia projektów.

Zgodnie z założeniami Planu Komunikacji Społecznej współpraca z gminą w zakresie zaangażowania społecznego jest nawiązywana we współpracy z Kierownikiem danego obiektu w eksploatacji (lub osoby odpowiedzialnej za kolejne fazy rozwoju). Aktywności związane z realizacją Polityki zaangażowania społecznego są podejmowane przez Zespół ds. ESG, zarówno na etapie rozwoju, w tym budowy, jak i na etapie eksploatacji inwestycji.

Współpraca z przedstawicielami lokalnych społeczności (w tym organizacji gminnych) **przebiega w 6 krokach przedstawionych na następnej stronie.**

WSPÓŁPRACA Z GRUPĄ POLENERGIA W 6 KROKACH



Spotkania
z przedstawicielami
gminy – Analiza potrzeb
społeczności lokalnych



Kontakt z wybranymi
organizacjami



Złożenie wniosku
o wsparcie
w elektronicznym
systemie



Decyzja ws.
przyznania
dofinansowania



Podpisanie umowy
– realizacja działań



Rozliczenie
dofinansowania

Od 2024 roku funkcjonuje elektroniczny system składania wniosków o dofinansowanie oraz rozliczeń przyznanych dofinansowań. Nowe rozwiązania umożliwiają Zespołowi ds. ESG pozyskiwanie szczegółowych informacji dotyczących projektów, takich jak liczba i wiek odbiorców oraz wpływ i skuteczność projektów. Dane te ułatwiają planowanie finansowania działań społecznych oraz stanowią podstawę do oceny skuteczności inicjatyw podejmowanych przez Grupę Polenergia na rzecz społeczności lokalnych. Elektroniczny system został wdrożony również do sprawozdania działań w ramach programu **Graj z nami w zielone!**[®]

W 2025 roku rozpoczęto prace nad integracją formularza wnioskowania o dofinansowanie z formularzem rozliczania darowizn, aby wyjść naprzeciw potrzebom lokalnych społeczności i umożliwić im sprawne oraz proste ubieganie się o dostępne formy wsparcia.

Organizacje, które komunikują o projektach realizowanych wspólnie z Grupą Polenergia zachęcane są do używania hasła **#DobraEnergiaZPolenergii**. Dzięki temu oznaczeniu organizacje mogą wyszukiwać inspirujące pomysły i wykorzystywać rozwiązania, które w innych lokalizacjach okazały się sukcesem.

W 2025 roku zawarto **391 umów darowizn i sponsoringu**, dzięki którym których zrealizowano **558 inicjatyw** w ramach projektów w eksploatacji (Farmy Wiatrowe, Farmy Fotowoltaiczne i Elektrociepłownia Nowa Sarzyna), rozwoju (Farmy Wiatrowe i Farmy Fotowoltaiczne) oraz budowie (Farma Fotowoltaiczna) na łączną kwotę: **3 922 519,44 PLN**.

Na poszczególne fazy projektu wydatkowano

Budżet	Wartość
Projekty w rozwoju	1 008 421 PLN
Projekty w budowie	160 500 PLN
Projekty w eksploatacji	2 753 598,44 PLN
Suma:	3 922 519,44 PLN

Budżet zaangażowania społecznego, zgodny ze Strategią ESG, jest w pierwszej kolejności zatwierdzany przez Radę Nadzorczą i Zarząd w rocznym budżecie Grupy. Dofinansowania przyznawane w ramach projektów w eksploatacji były wydatkowane z budżetów zaangażowania społecznego danej spółki celowej, które ustalane są na początku roku kalendarzowego przez Zespół ds. ESG w porozumieniu z Kierownikami projektów.

Łącznie zawarto **391 umów darowizn lub sponsoringu** przy projektach Polenergii w eksploatacji. Dofinansowania przyznane w ramach projektów w rozwoju i budowie były indywidualnie ustalane przez Kierowników projektów w porozumieniu z Zespołem ds. ESG. W sumie zawarto **88 umów darowizn** przy inwestycjach Polenergii w rozwoju i budowie.

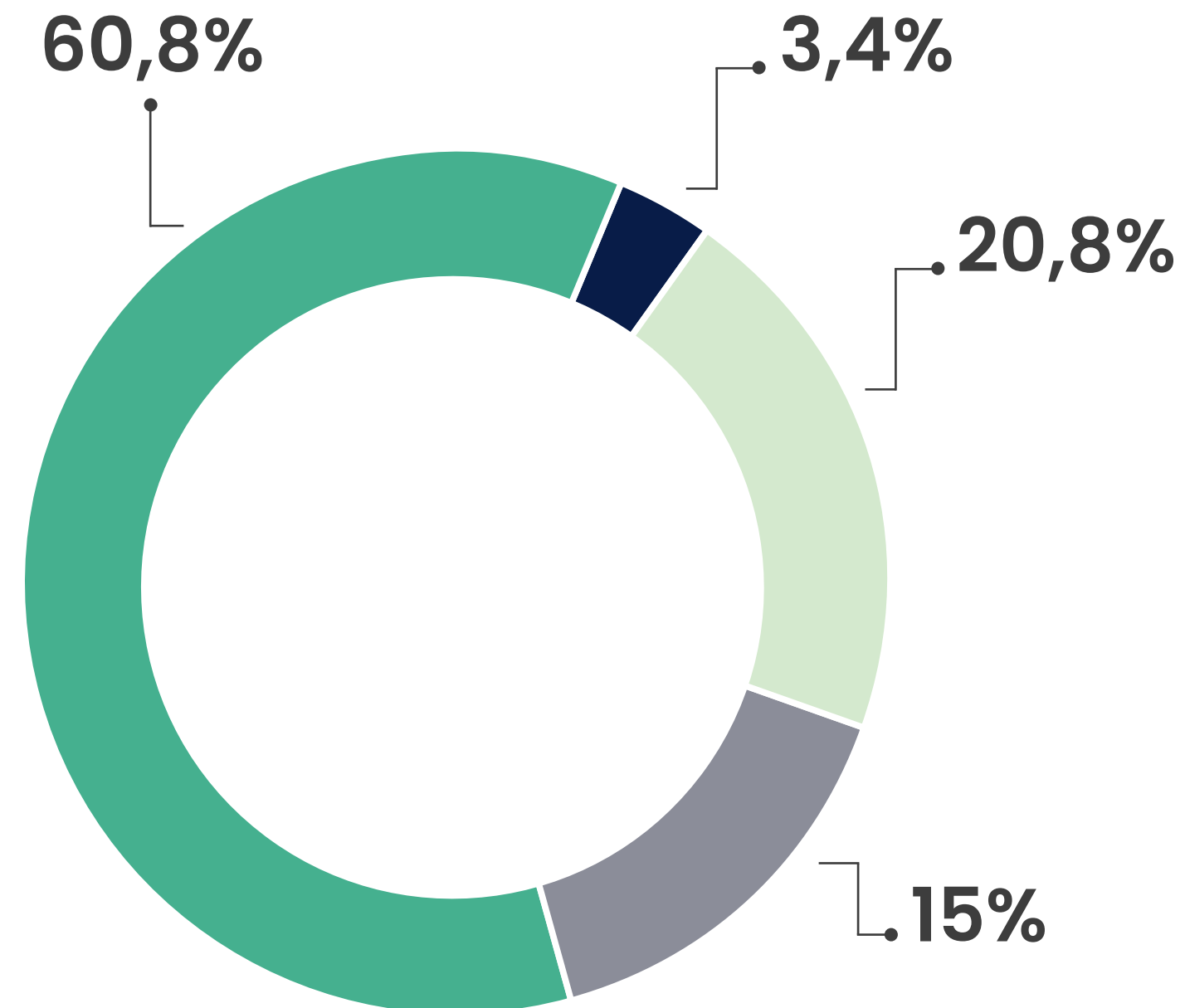
Dofinansowanie inicjatyw i projektów społeczności lokalnych jest możliwe dzięki realizacji jednego z celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia. Cel ten został zachowany również w zaktualizowanej w 2025 roku Strategii ESG. Zakłada on utrzymanie przeznaczenia 1% skonsolidowanego zysku netto Grupy na projekty zaangażowania społecznego.

Dzięki dofinansowaniom przekazanym przez Grupę Polenergia lokalne instytucje, stowarzyszenia i organizacje zrealizowały ponad **550 projektów**.

Dofinansowane projekty były realizowane w czterech obszarach:

- Sport i zdrowie – 116 projektów
- Różnorodność i wyrównywanie szans – 84 projekty
- Edukacja i kultura – 339 projektów
- Środowisko – 19 projektów

Wykres przedstawia udział procentowy realizowanych projektów w podziale na obszary:

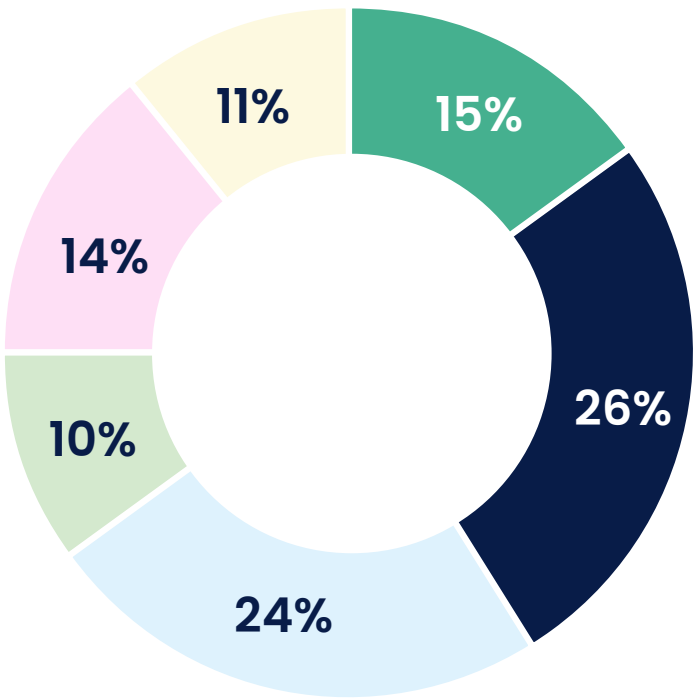


LICZBA INSTYTUCJI, KTÓRE OTRZYMAŁY DOFINASOWANIE W 2025 ROKU.

	Ilość
Placówki edukacyjne	84
PSP i OSP	42
Kluby sportowe	30
NGO	29
Ośrodki kultury	26
Koła Gospodyń Wiejskich i Kluby seniora	25
Gminy i sołectwa	14
Biblioteki	8
Inne	4

Struktura wieku odbiorców projektów. Dane nie obejmują wszystkich instytucji.
Część projektów znajduje się w fazie realizacji:

- dzieci w wieku do 6 lat
- dzieci w wieku 6–12 lat
- dzieci w wieku 13–18 lat
- młodzież w wieku 19–26 lat
- osoby w wieku 27–60 lat
- osoby w wieku 60+



”

“Na Polenergię zawsze można liczyć. Polenergia nie tylko zrealizowała inwestycje w naszej gminie, ale ciągle jest i ciągle działa. Praktycznie nie ma kwartału, w którym Polenergia nie włączyłaby się w działania gminy, czy działania lokalnych organizacji pozarządowych.”

Michał Bodenszac
Burmistrz Miasta i Gminy Żuromin

W dalszej części raportu znajduje się szczegółowy opis zrealizowanych projektów w czterech głównych obszarach.

**3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA**

Sport i zdrowie

Życie i zdrowie to podstawowe wartości, które Grupa Polenergia stawia na pierwszym miejscu. Jako aktywny sąsiad Polenergia **bada potrzeby społeczności lokalnych** w tym obszarze i udziela dofinansowań na ich realizację. W 2025 roku projekty dofinansowane w obszarze sportu i zdrowia dotyczyły działań:

- Ochotniczych i Państwowych Straży Pożarnych,
- dziecięcych i młodzieżowych klubów sportowych oraz szkół podstawowych,
- gmin oraz organizacji promujących aktywności sportowe,
- stowarzyszeń i fundacji promujących zdrowy tryb życia oraz prowadzących kampanie na rzecz zdrowia.

WSPARCIE DLA OSP I PSP

W Grupie Polenergia bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek oraz wszystkich osób zaangażowanych w projekty Grupy jest traktowane priorytetowo.

W lipcu oraz sierpniu 2025 roku Polenergia **przeprowadziła ćwiczenia z udziałem Państwowej Straży Pożarnej** na farmach wiatrowych Łukaszów i Gawłowice. Ich celem było doskonalenie współpracy służb ratowniczych oraz zapoznanie ich ze specyfiką pracy turbin. Podobnie jak podczas wcześniejszych sesji, scenariusze dostosowano do charakterystyki obiektów, umożliwiając strażakom doskonalenie procedur ewakuacyjnych i reagowania w sytuacjach zagrożenia.

W 2025 roku Polenergia kontynuowała program „**Wsparcie PSP oraz OSP zlokalizowanych w pobliżu projektów Grupy Polenergia**”, którego celem jest doposażenie w specjalistyczny sprzęt zarówno Państwową Straż Pożarną, jak i Ochotniczą Straż Pożarną. Szczególny nacisk położono na sprzęt potrzebny do prac na wysokości.

Dla Grupy Polenergia priorytet stanowi **bezpieczeństwo pracowników firm i osób prowadzących serwis turbin wiatrowych** podczas wykonywanej pracy. Lokalni strażacy zostali przeszkoleni w zakresie ratowania zdrowia i życia na wysokości, co wpływa na poprawę bezpieczeństwa pracowników. Wiedza i sprzęt, które zostały przekazane strażakom wykorzystywane są również podczas ratowania zdrowia i życia członków lokalnej społeczności.

Ponadto w 2025 roku **Polenergia przeznaczyła środki na doposażenie jednostek Państwowej i Ochotniczej Straży Pożarnej** w niezbędny sprzęt ratowniczy oraz specjalistyczne wyposażenie osobiste. Wsparcie objęło m.in. zakup agregatów prądotwórczych, latarek do hełmów, technicznych rękawic ochronnych, hełmów strażackich oraz sprzętu do ratownictwa wysokościowego. Sfinansowano również zakup pomp szlamowych, mundurów bojowych i koszarowych oraz obuwia. Dodatkowo przekazano środki na dofinansowanie zakupu samochodów operacyjnych. Dzięki tym działaniom zwiększono gotowość operacyjną służb oraz poprawiono poziom bezpieczeństwa zarówno strażaków, jak i społeczności.

W 2025 roku Polenergia przekazała wsparcie 37 Ochotniczym Strażom Pożarnym i 5 Państwowym Strażom Pożarnym.



Wsparcie dla dziecięcych i młodzieżowych klubów sportowych oraz zaplecza szkół podstawowych

Zarówno dzieci jak i młodzież obecnie narażone są na uzależnienie od świata wirtualnego. Mniej interesują się sportem i aktywnościami na świeżym powietrzu. W celu odwrócenia tego niekorzystnego trendu, Polenergia utrzymuje relacje z młodzieżowymi klubami sportowymi i nauczycielami wychowania fizycznego ze szkół podstawowych, którzy podkreślają potrzeby zakupu sprzętu sportowego, odzieży sportowej, wyjazdów na obozy oraz turnieje sportowe. Polenergia dofinansowuje powyższe potrzeby w trosce o prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży.

W 2025 roku Polenergia dofinansowała działalność 30 klubów sportowych.

Między innymi Polenergia dofinansowała wyjazd zawodniczek i zawodników Akro Pasji na Ogólnopolskie Zawody Corona Cup 7 w skokach na ścieżce i podwójnej mini trampolinie. Klub Sportowy Akro Pasja ze Słupska wspierany jest w ramach zaangażowania społecznego projektu Farmy Fotowoltaicznej Strzelino. Klub od lat stwarza dzieciom i młodzieży warunki do rozwijania pasji akrobatycznych. Dzięki uzyskanemu wsparciu reprezentacja klubu mogła wziąć udział w zawodach, podczas których zaprezentowała wysoki poziom umiejętności, zdobywając liczne medale i wyróżnienia.

Wsparcie dla dziecięcych i młodzieżowych klubów sportowych oraz zaplecza szkół podstawowych

Wiele gmin oraz organizacji angażuje się w realizację działań mających na celu **promocję zdrowego stylu życia**. Gminy zapraszają mieszkańców do udziału w piknikach sportowych, podczas których organizowane są konkurencje dla dorosłych, dzieci i młodzieży.

Polenergia wspiera organizację lokalnych wydarzeń sportowych. Między innymi w 2025 roku dofinansowała V edycję Biegu z Widokiem na Wulkan organizowaną w Zagrodnie (na terenie Farm Wiatrowych Łukaszów i Modlikowice). Dofinansowała także organizację Gminnego Rajdu Rowerowego Szlakiem Wiatraków oraz Biegu Szlakiem Wiatraków w Żurominie (na terenie Farmy Wiatrowej Dębsk). Środki przekazywane przez Grupę Polenergia przeznaczone są na zakup nagród dla małych i dużych sportowców oraz organizację wydarzeń.

W 2025 roku Polenergia przekazała wsparcie 31 gminom i organizacjom promującym aktywności sportowe.

Wsparcie dla stowarzyszeń i fundacji prowadzących kampanie na rzecz zdrowia

Polenergia od lat wspiera działalność stowarzyszeń prowadzących rozmaite kampanie: na rzecz zdrowia, informacyjne dotyczące profilaktyki chorób nowotworowych oraz chorób związanych z zaburzeniami psychicznymi. Grupa dofinansowuje projekty i wydarzenia wielu organizacji, między innymi:

- **Stowarzyszenia Rodziców Dzieci z Cukrzycą – CukierAsy**, które działa na rzecz aktywizacji sportowej dzieci chorujących na cukrzycę typu I,
- **Stowarzyszenia Dotyk Motyla**, które organizuje działania dla osób chorujących na raka bądź też po przebytej chorobie nowotworowej,
- **Stowarzyszenia Q Zmianom**, które działa na rzecz dzieci i młodzieży potrzebującej pomocy psychologicznej,
- **Stowarzyszenia “Siła Mam”**, które zrzesza rodziców i opiekunów osób z niepełnosprawnościami, działając na rzecz ich integracji społecznej oraz kształtowania postaw opartych na zrozumieniu i szacunku.

Warto podkreślić, że wspomniane wyżej kampanie kierowane są także do pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia. Organizowane są wewnętrzne webinary, które mają na celu uświadomienie i przypomnienie pracownikom i pracowniczkom, że należy dbać o zdrowie swoje i najbliższych.

W 2025 roku Polenergia przekazała wsparcie 53 stowarzyszeniom i fundacjom promującym zdrowie i bezpieczeństwo.

Sport i zdrowie

Liczba projektów	116
Liczba projektów wyposażeniowych	76
Liczba projektów edukacyjnych	6
Liczba projektów dot. organizacji wydarzeń	34





Różnorodność i wyrównywanie szans

Polenergia nawiązuje współpracę z podmiotami i organizacjami, które prowadzą działania na rzecz **osób z niepełnosprawnościami i seniorów**. Szczegóły dotyczące aktywnych organizacji działających w tym obszarze omawiane są podczas pierwszych spotkań z władzami gmin.

Realizowane zadania obejmują wsparcie dla:

- **Kół Gospodyń Wiejskich (KGW)** oraz stowarzyszeń aktywizujących kobiety,
- **Klubów Seniora** oraz organizacji, które wspierają osoby starsze,
- **Stowarzyszeń**, które wspierają osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby w trudnej sytuacji życiowej,
- **Domów Pomocy Społecznej**.

Wsparcie dla Kół Gospodyń Wiejskich oraz stowarzyszeń aktywizujących kobiety

Grupa Polenergia odpowiada na potrzeby organizacji kobiecych, które działają na rzecz aktywizacji społeczności lokalnej oraz ich samych. Przekazywane są dofinansowania, między innymi, na wyposażenie świetlic wiejskich, w których spotykają się członkinie Kół Gospodyń Wiejskich. Dofinansowywane są również ważne dla danej społeczności imprezy okolicznościowe, którymi opiekują się członkinie KGW, takie jak: **gminne Dni Dziecka, dni danego sołectwa, pikniki rodzinne**.

W 2025 roku Polenergia dofinansowała działalność 23 Kół Gospodyń Wiejskich.

Grupa aktywnie angażuje się w lokalne inicjatywy, między innymi **wspierając obchody gminnych dożynek, festynów, pikników oraz tematycznych wydarzeń**. W ramach współpracy organizowane są również warsztaty o charakterze twórczym i rękodzielniczym, w tym zajęcia typu „**Las w słoiku**” czy **warsztaty wypieku tradycyjnego chleba**. Takie inicjatywy mają na celu nie tylko wsparcie lokalnych organizacji, ale także wzmacnianie więzi społecznych, tworzenie przestrzeni do spotkań i wspólnego działania.



Pomoc dla Klubów Seniora i organizacji wspierających osoby starsze

Polenergia bierze czynny udział w aktywizacji osób starszych, w szczególności mieszkających w małych miejscowościach. Dzięki dofinansowaniom Polenergii osoby starsze mogą między innymi brać udział w warsztatach plastycznych, zajęciach sportowych i wycieczkach. Dofinansowywana jest również organizacja wydarzeń ważnych dla seniorów: **Dni Seniora, Balów Seniora oraz spotkań świątecznych w okresie Bożego Narodzenia i Wielkanocy.**

W 2025 roku Polenergia przekazała wsparcie 2 Klubom Seniora.

Wsparcie dla stowarzyszeń, które pomagają osobom z niepełnosprawnościami oraz osobom w trudnej sytuacji życiowej

Polenergia dofinansowała szereg wydarzeń i akcji na rzecz osób z niepełnosprawnościami i osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej. W 2025 roku były to między innymi: **turniej pływania złota** dla osób z niepełnosprawnościami w Złotorii organizowany przez Fundację Animus (teren Farmy Wiatrowej Łukaszów i Modlikowice); **zawody sportowe** organizowane przez Środowiskowy Dom Samopomocy w Krzęcinie; **regularne działania Spółdzielni Socjalnej „Szansa”** z Żuromina na rzecz osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.

W 2025 roku Grupa dofinansowała **34 projektów** wspierających osoby z niepełnosprawnościami i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej. **4 inicjatywy** miało charakter edukacyjny, **10 projektów** miało charakter doposażeniowy, **a 20 charakter organizacyjny.**

Różnorodność i wyrównywanie szans

Liczba projektów	84
Liczba projektów wyposażeniowych	39
Liczba projektów edukacyjnych	5
Liczba projektów dot. organizacji wydarzeń	40





Edukacja i kultura

W obszarze edukacja i kultura Grupa Polenergia realizuje zadania w zakresie:

- **edukacji klimatycznej** poprzez realizację programu edukacyjno-ekologicznego **Graj z nami w zielone!**[®]
- **patronatu nad specjalistycznymi klasami** w szkołach ponadpodstawowych,
- **współpracy z ośrodkami kultury** w zakresie organizacji warsztatów i innych akcji dla dzieci, młodzieży oraz osób starszych,
- **wspierania organizacji ważnych wydarzeń kulturalnych** w gminach,
- **współpracy z ośrodkami edukacyjnymi** i wspierania kształcenia przyszłych kadr.

Edukacja klimatyczna – realizacja programu edukacji ekologicznej **Graj z nami w zielone!**[®]

Założeniem programu **Graj z nami w zielone!**[®] jest wsparcie nauczycieli w organizacji zajęć o tematyce ekologicznej dla uczniów szkół podstawowych uczęszczających do klas od 1. do 8. Nauczyciele starszych grup przedszkolnych także mogą korzystać z eko scenariuszy dostosowując je do poziomu grupy. Lekcje oparte na materiałach **Graj z nami w zielone!**[®] w przystępny i przyjazny sposób przybliżają młodym ludziom zagadnienia związane z szeroko rozumianym zrównoważonym rozwojem.

W czerwcu 2025 roku dobiegła końca trzecia edycja programu edukacji ekologicznej Polenergii – **Graj z nami w zielone!**[®] Program realizowany jest nieprzerwanie od 2022 roku. W trzeciej jego edycji ponad 80 szkół podstawowych i przedszkoli umiejscowionych tam, gdzie Polenergia rozwija swoje projekty zorganizowało ponad 3000 godzin eko zajęć, w tym ponad 15 000 uczniów uczestniczyło w eko lekcjach **Graj z nami w zielone!**[®].

Od rozpoczęcia pierwszej edycji programu we wrześniu 2022 roku do zakończenia trzeciej edycji programu w czerwcu 2025 roku, zrealizowano łącznie **6985 godzin eko zajęć**, z których skorzystało **22 572 uczniów i uczennic**.

Wspólnie z zaangażowanymi placówkami edukacyjnymi Grupa Polenergia zrealizowała wiele aktywności na rzecz środowiska podnosząc świadomość uczniów oraz uczennic w zakresie zmian klimatu. Nauczyciele realizowali zajęcia oparte na czterech blokach tematycznych edukacji klimatycznej. Pierwszy porusza zagadnienie dotyczące segregacji odpadów – **„Sprytnie rady na odpady”**. Drugi – **„Działamy z energią”** – opisuje przyczyny zmian klimatu oraz skupia się na odnawialnych źródłach energii i ich znaczeniu dla środowiska. Trzeci z kolei przybliży wszystkie zagadnienia związane z wodą (**„Woda zdrowia doda”**), zaś czwarty zachęca uczniów i uczennice do dbania o różnorodność biologiczną: **„Przyrodnicze wyzwania! Bioróżnorodność – poznaj by zachować!”**



GRAJ Z NAMI!
W ZIELONE!



„

„Program naprawdę pozytywnie nas zaskoczył. To świetna inicjatywa, która nie tylko wprowadza uczniów w temat ekologii i odnawialnych źródeł energii, ale robi to w sposób ciekawy, angażujący i – co najważniejsze – zrozumiały. Dzieciaki były zachwycone, bo zamiast „suchych” teorii mieliśmy zabawy, gry terenowe, zadania zespołowe i sporo praktycznych działań. Widać było, że tematy takie jak oszczędzanie energii czy dbanie o środowisko naprawdę ich wciągnęły. A co dla nas jako nauczycieli ważne – uczniowie nie tylko się czegoś nauczyli, ale też zaczęli myśleć bardziej świadomie o swoim codziennym wpływie na planetę. Super pomysł, świetna realizacja i ogromny plus za to, że łączy edukację z zabawą. Zdecydowanie polecamy takie projekty – oby więcej takich w szkołach!”

Małgorzata Andrzejewska,
nauczycielka ze Szkoły Podstawowej
nr 2 im. Jana Pawła II w Sulechowie,
obszar Farm Fotowoltaicznych Sulechów

W roku szkolnym 2025/2026 rozpoczęła się **czwarta edycja programu *Graj z nami w zielone!***, w której wspólnie z Polenergią działa **ponad 80 placówek edukacyjnych** (szkół podstawowych, przedszkoli, a także ośrodków kultury). Działania realizowane są więc konsekwentnie przez Polenergię wspierając rozwój proekologicznych i proaktywnych postaw wspólnie z nauczycielami.



Eko konkursy i eko projekty

W ramach programu ***Graj z nami w zielone!*** każda placówka edukacyjna, która zgłosiła się do danej jego edycji, ma możliwość **otrzymania dofinansowania na zakup nagród dla laureatów konkursów ekologicznych**, które realizowane są przez placówki edukacyjne. Szkoły i przedszkola mogą także wnioskować o dofinansowanie eko projektów. Pomysły na eko projekty zgłaszane są przez nauczycieli.

Dzięki wsparciu Polenergii w trzecim roku trwania programu ***Graj z nami w zielone!*** placówki edukacyjne zrealizowały **ponad 50 eko konkursów i ponad 50 eko projektów**.

W wyniku współpracy Polenergii, nauczycieli i uczniów powstały między innymi **ogródki przyszkolne, łąki kwietne, systemy nawadniania, a także ogrody sensoryczne**. Placówki wykorzystały także przekazane środki na doposażenie sal biologicznych. Nauczyciele podkreślają, że poprzez aktywizację młodych i nadanie im sprawczości, działania skierowane na ochronę klimatu przynoszą lepszy skutek.

„

„W naszym przedszkolu w maju, w ramach Eko projektu został założony ogród przyprzedszkolny, który ma na celu wdrażanie postaw proekologicznych wśród dzieci. Jest to miejsce, gdzie dzieci uczą się poprzez działanie. Przed przygotowaniem ogródka, dzieci zasiały w specjalnych doniczkach sadzonki, by później móc je przesadzić do ogródka przyszkolnego. Wspólnie z Panią starsze dzieci chętnie zaszczepiły kwiaty, rośliny i sadzonki do naszego nowego ogrodu. Pomagają przy pielęgnacji roślin i pracach porządkowych. Każdego dnia wyznaczana jest grupa dzieci, która pod okiem nauczyciela dogląda roślin i je podlewa. Uprawiając rośliny dzieci zapoznają się z ich rozwojem, budową, sposobem pielęgnacji. Uczą się również współpracy w grupie i odpowiedzialności. Pracując w ogrodzie mogą poszerzyć zakres swoich wiadomości poprzez praktykę i obserwację, poznają również prace związane z hodowlą i uprawą roślin. Dzięki pracom pielęgnacyjnym zaczynają szanować i rozumieć przyrodę. Dzieci wiedzą, że istnieją czynniki, które sprzyjają wzrostowi roślin jak np.: gleba, woda czy nasłonecznienie. Takie zajęcia wpływają pozytywnie na zdrowie psychiczne, zapewniają możliwość wypoczynku, a także rekreacji.”

Magdalena Szarek,

nauczycielka z Przedszkola Samorządowego „Niezapominajka” w Nowej Sarzynie (obszar Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna)





Przy dwóch szkołach na terenie gminy Nowa Sarzyna w ramach **eko projektu otwarto szklarnie azaliowe**, w których zasadzono sadzonki unikatowego różanecznika żółtego (azalii pontyjskiej). Jest to owoc współpracy gminnych szkół podstawowych, realizujących program edukacyjny Polenergii **Graj z nami w zielone!**® Projekt Azalia zakłada między innymi działania edukacyjne – w tym **warsztaty dla dzieci i młodzieży i konkursy ekologiczne** w ramach programu **Graj z nami w zielone!**® Zapraszamy do zapoznania się ze szczegółami na stronie: [Otwarcie dwóch szklarni azaliowych w ramach programu Graj z nami w zielone!® – Serwis ESG](#).



Akcja Klimatyczne czytanie

Szkoły i przedszkola, które grają w zielone z Polenergią mogą dołączyć do akcji **Klimatyczne czytanie**, która ma na celu zachęcenie uczniów do czytania, zwłaszcza książek o przyrodzie i ochronie klimatu. W części szkół akcja jest realizowana na świeżym powietrzu, w innych placówkach zajęcia odbywają się w bibliotece szkolnej albo w klasach. Odbywają się również spotkania literackie. W ramach akcji Klimatyczne czytanie Polenergia regularnie dofinansowuje zakup książek o przyrodzie i klimacie do bibliotek szkół, które zgłosiły się do programu **Graj z nami w zielone!**.

Akcja klimatycznie czytanie to nie tylko promocja czytelnictwa, ale także samodzielnego poszukiwania ciekawych rozwiązań ekologicznych i rozwijania prośrodowiskowych postaw. W trakcie trwania trzeciej edycji programu **Graj z nami w zielone!** zakupiono **ponad 2000 nowych książek** o klimacie do szkolnych bibliotek.



„

„Klimatyczne czytanie ma na celu zachęcenie uczniów do sięgania po książki, zwłaszcza te, które dotyczą przyrody i ochrony klimatu. W bibliotece został zorganizowany specjalny kącik czytelniczy z książkami zakupionymi w ramach projektu **Graj z nami w zielone!** Uczniowie podczas przerw systematycznie korzystają z zakupionego księgozbioru. Ponadto podczas zajęć bibliotecznych uczniowie klasy III wysłuchali fragmentu książki Małgorzaty Kur „Ostatnie drzewo na ziemi” zakupionej właśnie z dotacji projektu. Książka pokazuje niepokojącą wizję świata po katastrofie ekologicznej. Powieść niesie nie tylko przesłanie ekologiczne, ale podkreśla też wartość przyjaźni i więzi rodzinnej. Oprócz tego publikacje wykorzystywane są również podczas zajęć edukacyjnych mających na celu poszerzanie ekologicznej świadomości naszych uczniów.”

Anna Filutowska,

nauczycielka ze Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Kalinowie (obszar projektu w rozwoju Farma Wiatrowa 26)

”

„Współpraca z Polenergią jest bardzo dobra! Nasza biblioteka mogła rozwinąć obszar swoich działań. Już nie są to tylko książki czy spotkania autorskie. Dzięki dofinansowaniu z Polenergii możemy angażować się w obszarze społecznym, organizować działania dla lokalnej społeczności. W ramach tej współpracy prowadzimy także edukację w zakresie ochrony środowiska, skierowaną zwłaszcza do dzieci i młodzieży, ale zapraszamy również osoby dorosłe i seniorów.”

Joanna Rakoczy

Dyrektorka Powiatowo-Miejskiej Biblioteki Publicznej w Żurominie



Warsztaty przyrodnicze

W maju i czerwcu 2025 roku wspólnie ze studentami z Uniwersytetu Zielonogórskiego Polenergia zrealizowała 16 zajęć dydaktycznych dotyczących bioróżnorodności pod hasłem **„Tropiciele Przyrody”**. Zajęcia pt. **„Ptaki krajobrazu rolniczego i miejskiego”** oraz **„Ekosystem w Twojej ręce”** były organizowane w ośmiu szkołach mieszczących się na terenie gminy Sulechów (obszar projektu Farm Fotowoltaicznych Sulechów). **Wzięło w nich udział ponad 200 uczniów z klas 1-8.**





Dzień Pszczół z Polenergią

10 czerwca 2025 roku Polenergia zorganizowała **„Dzień Pszczół”** na terenie jednej z farm fotowoltaicznych należących do Grupy, mieszczącej się w gminie Sulechów. Wydarzenie zostało zrealizowane po raz trzeci w ramach programu edukacyjnego **Graj z nami w zielone!**® z okazji obchodów **Międzynarodowego Dnia Pszczół**. W spotkaniu wzięło udział około 80 uczniów i uczennic wraz z opiekunami ze szkół w Bukowie, Kalsku, Cigacicach, Kijach oraz Sulechowie (gmina Sulechów, teren Farmy Fotowoltaicznej Sulechów).

Zorganizowany w 2025 roku **„Dzień Pszczół”** łączył naukę z zabawą, umożliwiając uczestnikom poznanie znaczenia pszczoł dla funkcjonowania ekosystemów. Była to również okazja do poszerzenia wiedzy o bioróżnorodności i odnawialnych źródłach energii. Program obejmował liczne aktywności, m.in. warsztaty dotyczące entomologii, OZE i pszczelarstwa. **„Dzień Pszczół”** w Sulechowie został zrealizowany w ramach programu edukacyjnego **Graj z nami w zielone!**®, który Polenergia kieruje do szkół i przedszkoli, wspierając rozwój świadomości ekologicznej.

”

„Podstawą efektywności edukacji jest aktywność uczniów, osobiste doświadczenie oraz wiedza, kompetencje i zaangażowanie uczących. W połączeniu z niezwykle pozytywnymi emocjami mamy gotową receptę na sukces. Tego doświadczamy podczas zajęć zorganizowanych przez Polenergię. Jestem przekonana, że działania edukacyjne takie jak „Dzień Pszczół” pozwalają nam wszystkim poczuć wspólnotę, która łączy nas w działaniu na rzecz zrozumienia zjawisk klimatycznych i przeciwdziałania degradacji środowiska naturalnego.”

Ewa Przybyła-Mężyńska

nauczycielka ze Szkoły Podstawowej im. Melchiora Wańkowicza w Cigacicach



Zapraszamy do obejrzenia filmu
Sulechów: [Graj z nami w zielone!](#)



”

“Nie przez przypadek Dzień Pszczół świętujemy właśnie w Sulechowie. Mamy tu nie tylko farmę, która wytwarza energię ze słońca, ale i własną pasiekę „fotowoltaiczną” na terenie farmy. Tworzy ją 10 uli, w których latem może być nawet kilkaset tysięcy tych owadów. Spotykając się z uczniami, chcemy dzielić się wiedzą o bioróżnorodności, ochronie środowiska i roli odnawialnych źródeł energii w ciekawy, nietuzinkowy i przede wszystkim praktyczny sposób. Zależy nam na tym, by być blisko mieszkańców – jako dobry sąsiad, który w trosce o lepszy klimat realnie wspiera też rozwój lokalnej społeczności.”

Marta Porzuczek

Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska
i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds.
ESG w Grupie Polenergia

W sezonie 2025, dzięki kompleksowej opiece pasieki przez lokalnego bartnika, w ciągu dwóch miodobrań **pozyskano 180 litrów miodu**, który powstał dzięki ciężkiej pracy pszczoł oraz 50 hektarom łąk kwiatnych zasianych na terenie Zespołu Farm. Zróżnicowany biologicznie teren zapewnia wystarczającą przestrzeń i zasoby pokarmowe zarówno dla pszczoł hodowlanych, jak i dzikich zapylaczy. Na terenie PV Sulechów wykazano obecność **39 gatunków pszczoł dzikich** należących do wszystkich krajowych rodzin systematycznych. np. Trzmiel zmienny *Bombus humilis*, czy Trzmiel rudoszary *Bombus sylvarum* oraz dzikie pszczoły Zadrzechnia fioletowa *Xylocopa violacea*. Występowanie dzikich zapylaczy zostało potwierdzone przez badania entomologiczne prowadzone przez Naukowczynię i Naukowców z Uniwersytetu Zielonogórskiego.

Miód pozyskiwany z pasieki wykorzystywany jest jako drobne prezenty oraz poczęstunek na różnego rodzaju wydarzeniach, takich jak dożynki czy wydarzenia kulturalne organizowane przez gminy na terenie, na którym znajdują się inwestycje Grupy Polenergia.



Patronat nad klasami specjalistycznymi

W ramach działań na rzecz edukacji klimatycznej Polenergia wspiera placówki ponadpodstawowe oferując nie tylko dofinansowanie zakupu materiałów do prowadzenia zajęć oraz specjalistycznego sprzętu, ale także angażując się w przekazywanie praktycznej wiedzy na temat odnawialnych źródeł energii.

Działania na rzecz edukacji klimatycznej wpisane są w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia. Z tego względu Polenergia wspiera wybrane placówki edukacyjne działające w pobliżu projektów Polenergii. W 2025 roku wsparciem obejmowano:

- **I Liceum Ogólnokształcące w Nowej Sarzynie**, w którym Polenergia objęła patronatem Klasę o profilu **Nowych Technologii Wodorowych**, która w 2025 roku została przekształcona w klasę o profilu Nowych Technologii z uwzględnieniem odnawialnych źródeł energii (gmina Nowa Sarzyna, teren Elektrociepłowni Nowa Sarzyna),
- **Zespół Szkół Techniczno-Zawodowych im. Jana Pawła II w Żurominie**, w którym Polenergia objęła patronatem klasę przygotowującą uczniów do zawodu **technika urządzeń i systemów energetyki odnawialnej** (gmina Żuromin, teren Farmy Wiatrowej Dębsk).

KLASA O PROFILU NOWYCH TECHNOLOGII W NOWEJ SARZYNIE POD PATRONATEM POLENERGII

W I Liceum Ogólnokształcącym w Nowej Sarzynie uczniowie mają możliwość odkrywania nowych technologii związanych z wytwarzaniem energii, między innymi z wodoru oraz odnawialnych źródeł. Z uwagi na umiejscowienie I LO na terenie gminy, w której mieści się także projekt Polenergii – **Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (ENS)**. Od 2023 roku Polenergia wspiera działania klasy, rozwijając wiedzę praktyczną i teoretyczną w tym zakresie.

W 2025 roku odbyły się **2 spotkania** na terenie ENS, podczas których uczniowie mogli zapoznać się z funkcjonowaniem obiektu. Ponadto specjaliści Polenergii odpowiedzialni za rozwój projektów OZE i magazynów energii przeprowadzili **2 wykłady** w trakcie pobytu klasy na **Targach H2Poland**. Są to największe w Polsce targi wodorowe, które w tym roku odbyły się w kwietniu w Poznaniu. Siedemnaścioro uczniów i uczennic uczestniczyło w merytorycznych dyskusjach, panelach i warsztatach. **Wyjazd na targi został dofinansowany przez Polenergię.**



KLASA PRZYGOTOWUJĄCA UCZNIÓW DO ZAWODU TECHNIKA URZĄDZEŃ I SYSTEMÓW ENERGETYKI ODNAWIALNEJ POD PATRONATEM POLENERGII

W 2024 roku Polenergia nawiązała współpracę z Zespołem Szkół Techniczno-Zawodowych im. Jana Pawła II w Żurominie. Od września 2024 roku współpraca ze szkołą trwa nieprzerwanie i wiąże się z przekazywaniem wsparcia merytorycznego uczniom, którzy przygotowują się do zawodu technika urządzeń i systemów energetyki odnawialnej. Klasa otrzymała także wsparcie finansowe na zakup sprzętu potrzebnego do prowadzenia zajęć praktycznych.

W 2025 roku specjaliści Polenergii przeprowadzili 4 zajęcia praktyczno-teoretyczne mające na celu podnoszenie świadomości ekologicznej oraz promowanie odnawialnych źródeł energii wśród lokalnych społeczności. Kierowniczka BHP Polenergii wspólnie z uczniami przeanalizowała, co się kryje pod pojęciem BHP, czemu jest to istotne pojęcie w branży OZE i dlaczego wypadki generują koszt. Omówiono jakie uprawnienia, szkolenia i wymogi formalne muszą być spełnione by móc pracować w branży OZE. Przedstawiono także założenia BHP na budowach i ocenę ryzyka do kwestii BHP w trakcie eksploatacji obiektów. Przeanalizowane zostały zagrożenia zawiązane z pracami na wysokości.

W okresie jesiennym odbyło się spotkanie, podczas którego uczniowie poznali zagadnienia związane z magazynowaniem energii w różnych formach, w tym w **nowoczesnych systemach bateryjnych BESS (Battery Energy Storage System)**, magazynach energii cieplnej stopionych soli, oraz magazynowania energii w wodorze. W ramach zajęć omówiono również kluczowe koncepcje dotyczące **gospodarki obiegu zamkniętego w energetyce (circular economy)** oraz modelu energetyki rozproszonej. Uczestnicy poznali wyzwania związane z dostosowaniem sieci przesyłowej do dynamicznie zmieniającej się struktury wytwarzania energii, w której coraz większą rolę odgrywają źródła lokalne. Dyskutowano także o tym, w jaki sposób magazyny energii mogą stabilizować sieć elektroenergetyczną, wspierając jej elastyczność i bezpieczeństwo pracy.

W ramach programu patronackiego Polenergia wspiera placówki dydaktyczne w rozwoju kompetencji technicznych i ekologicznych, zapewniając młodzieży kontakt z praktykami branży energetycznej.



Współpraca z ośrodkami kultury oraz bibliotekami publicznymi

Działalność gminnych ośrodków kultury oraz bibliotek publicznych jest niezwykle istotna dla społeczności lokalnych. Grupa Polenergia wspiera ich działalność poprzez dofinansowanie organizacji warsztatów i kursów otwartych dla wszystkich członków danej społeczności lokalnej. Ponadto ośrodki

kultury i biblioteki mogą wnioskować o dofinansowanie zakupu niezbędnych akcesoriów, sprzętu, artykułów papierniczych oraz nagród m.in. do konkursów literackich i plastycznych.

Wsparcie ważnych wydarzeń kulturalnych w gminach

Polenergia odpowiada na potrzeby gmin w zakresie organizacji ważnych wydarzeń gminnych. Dofinansowuje organizację dożynek, Dnia Rodziny, Dnia Dziecka oraz innych wydarzeń istotnych dla członków społeczności lokalnych. W ramach dofinansowania zapewnia w szczególności atrakcje dla dzieci.

Placówki edukacyjne zaangażowane w program edukacyjny **Graj z nami w zielone!**® podczas dożynek lub innych wydarzeń gminnych mają możliwość przygotowania eko stoiska z konkursami i zabawami edukacyjno-ekologicznymi. Nagrody w konkursach są zapewnione przez Polenergię.

W 2025 roku eko stoiska zostały zorganizowane przez szkoły z miejscowości: Żuromin, Żarów, Niegosławice, Rajgród, Grabowo, Płońnica, Pelplin i Nowa Sarzyna. Relacja z ekostoisk została przedstawiona na filmie znajdującym się na stronie: [Stoiska Graj z nami w zielone!® na piknikach gminnych – Serwis ESG](#)



Zapraszamy do obejrzenia filmu

[Piknik Graj z Nami w Zielone! 2025](#)





Współpraca z ośrodkami edukacyjnymi i wsparcie kształcenia przyszłych kadr

W 2025 roku Polenergia po raz szósty została **Partnerem Strategicznym Akademii Energii**, organizowanej przez **Fundację Lesława Pagi**. Projekt ten ma na celu wsparcie młodej kadry menadżerskiej zainteresowanej rozwojem wiedzy w zakresie rynku energetycznego w Polsce. Akademia Energii skierowana jest do studentów (od 2. roku studiów) i absolwentów (do 26. roku życia), którzy chcą doskonalić swoje zdolności przywódcze i zdobyć holistyczną wiedzę o sektorze energetyki w Polsce i na świecie.

Motywy przewodnim XIV edycji Akademii Energii był **“Energetyczny punkt krytyczny”**, czyli moment, w którym strategia, wizja bezpieczeństwa, projekty i niezbędne do ich realizacji zasoby muszą się zharmonizować, by umożliwić stworzenie nowego ładu energetycznego.

Specjaliści Grupy Polenergia przeprowadzili 3 wykłady:

1. “Rola kontraktów PPA w stabilizacji cen energii elektrycznej w dobie zmian regulacji i mechanizmów na rynku energii elektrycznej i produktów powiązanych”;
 2. “Zarządzanie poborem energii i ceny dynamiczne. Wykorzystanie zielonej energii do zmniejszania kosztów w firmach”;
 3. “Magazyny Energii jako niezbędny element transformacji energetycznej”;
- oraz warsztat w tematyce M&A, tj. podejmowania decyzji inwestycyjnych. Ponadto członek Zarządu Polenergia S.A., Łukasz Buczyński poprowadził dla uczestników Akademii warsztat typu leadership.



partnerstwa specjalista z Grupy Polenergia przeprowadził wykład pt. **“Finansowanie Projektów Offshore Bałtyk 2 i Bałtyk 3. Największa transakcja w formule project finance w historii polskiej energetyki”**. Ponadto Piotr Sujecki, Drugi Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A. ds. Finansowych, poprowadził dla uczestników Akademii warsztat typu leadership.

W ramach współpracy z Fundacją Lesława Pagi Polenergia w 2025 roku została również **Partnerem Złotym XX edycji Akademii Liderów Rynków Kapitałowych**. Głównym celem tego projektu jest wszechstronne przygotowanie uczestników do pracy w sektorze finansowym. Podczas zajęć zdobywają specjalistyczną wiedzę o rynku kapitałowym oraz rozwijają umiejętności analityczne, lidarskie i interpersonalne. W ramach

W 2025 roku Polenergia podpisała umowę z Politechniką Warszawską na rzecz kształcenia przyszłych kadr sektora energetycznego. Na mocy porozumienia na okres pięciu lat Grupa obejmie patronat nad kierunkiem Inżynieria Środowiska. Celem tej współpracy jest wsparcie kompetencji studentek i studentów Wydziału Inżynierii Środowiska w obszarze energetyki odnawialnej, zarządzania energią i zrównoważonego rozwoju. Partnerstwa na rzecz zwiększania kompetencji sektora i szerzenia edukacji stanowią element strategii ESG Grupy Polenergia.

“Współpraca z Politechniką Warszawską to inwestycja w przyszłość polskiej energetyki. Razem chcemy kształcić przyszłe kadry, aby nie tylko potrafiły sprostać wyzwaniom transformacji energetycznej, ale by ją także aktywnie współtworzyły. Dzięki zaangażowaniu naszych ekspertek i ekspertów, którzy będą dzielić się praktyczną wiedzą i doświadczeniem, możemy skutecznie dopasować kompetencje studentów do realnych potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku energetycznego”

Marta Porzuczek

Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG w Grupie Polenergia

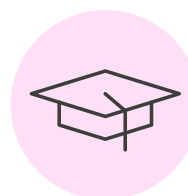
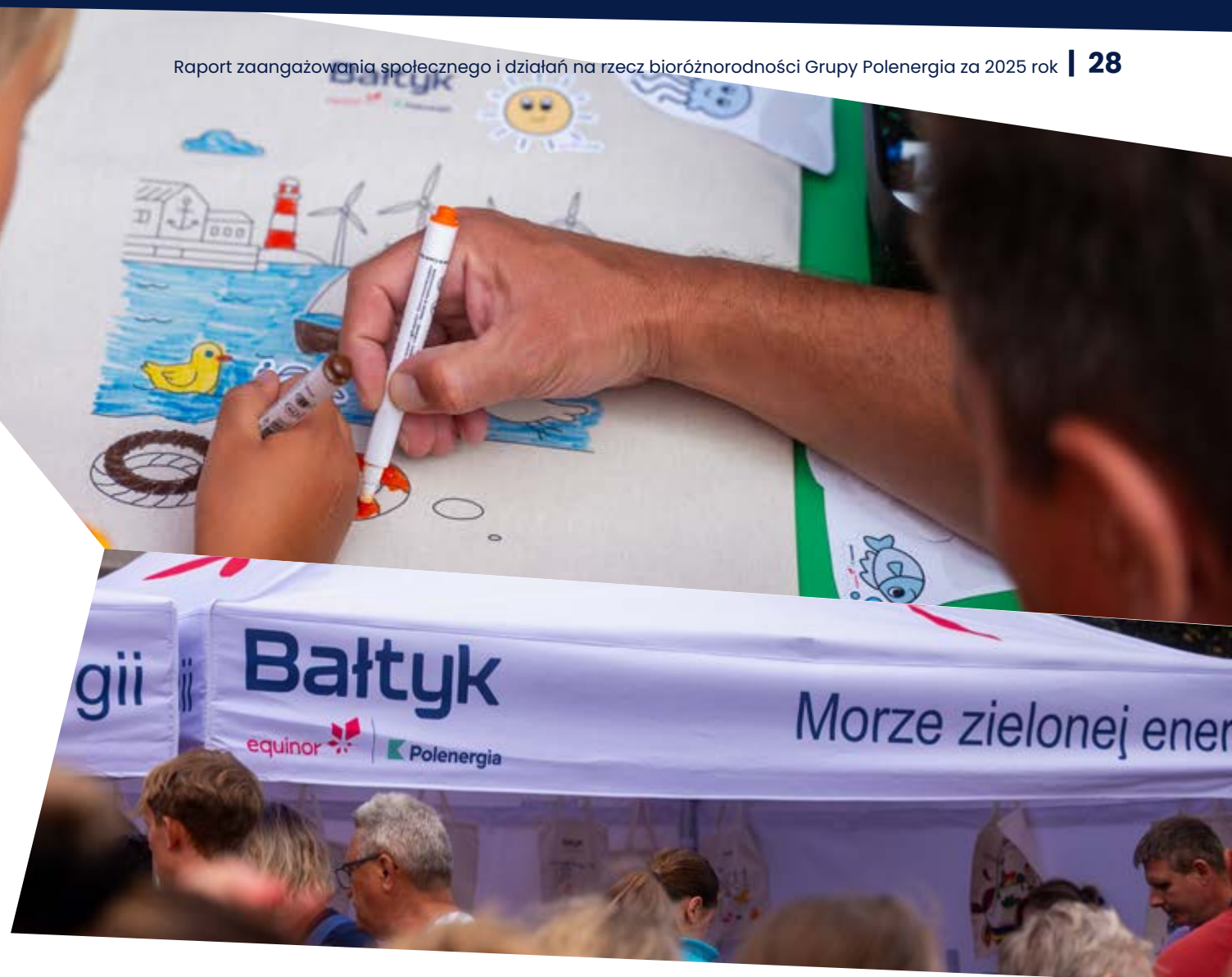
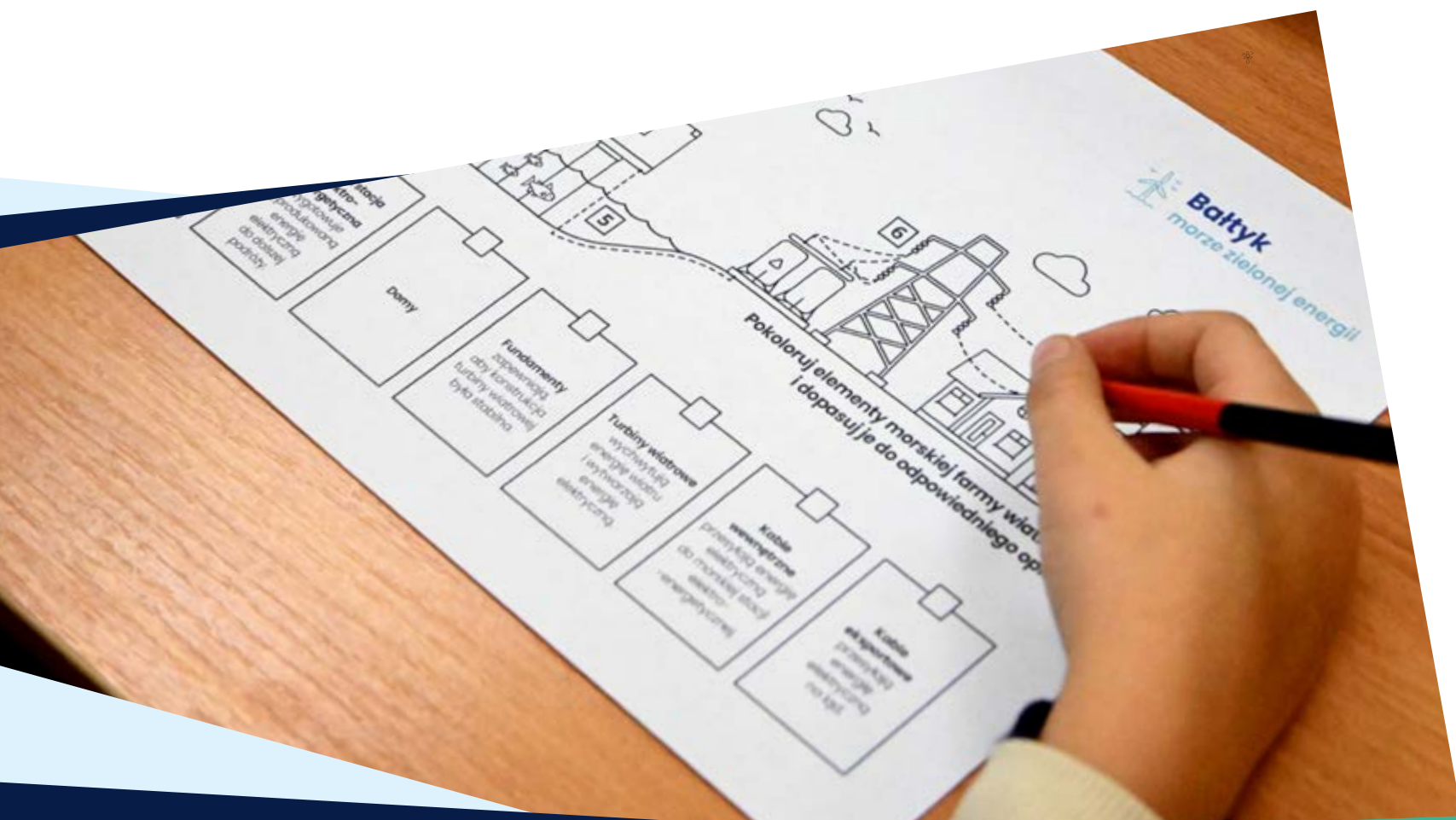




Działania informacyjno-edukacyjne na temat morskiej energetyki wiatrowej

DZIAŁANIA INFORMACYJNE NA TEMAT MORSKICH FARM WIATROWYCH BAŁTYK

Spółki MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk III podejmują liczne działania komunikacyjne w celu zapewnienia dostępu do bieżących informacji o Projektach (postępach, kamieniach milowych, harmonogramie itp.), transparentności ich realizacji oraz promocji rezultatów. Jednym z narzędzi komunikacji jest portal <https://baaltyk123.pl/> uruchomiony w kwietniu 2024r, który dotyczy wszystkich projektów Bałtyk i jest na bieżąco zasilany nowymi treściami, w tym informacją o postępach prac wraz z ich wizualizacją. Informacje publikowane są również na stronie Serwis ESG. Ponadto wysyłane są komunikaty prasowe do mediów (lokalnych, branżowych, ogólnopolskich) oraz publikowane posty na LinkedIn (oficjalny profil Grupy Polenergia oraz Equinor) informujące o ważnych wydarzeniach związanych z projektami Bałtyk.



Działania edukacyjne

W roku szkolnym 2023/2024 i 2024/2025 Grupa Polenergia wspólnie z Equinor realizowała autorski projekt edukacyjny **„Jedno morze, wiele korzyści. Morska energetyka wiatrowa w moim regionie”**, w którym wzięło udział ponad 4500 uczniów i uczennic ze szkół podstawowych zlokalizowanych w gminie wiejskiej Ustka, Redzikowo, Łeba oraz wybranych szkół ponadpodstawowych, również z regionu słupskiego.

Kolejnym etapem zrealizowanym w 2025 roku jest przygotowanie gotowych scenariuszy lekcji, w formie zeszytu edukacyjnego **“Bałtyk. Morze zielonej energii”** dla szkół podstawowych. Stanowią one kompleksowy materiał dydaktyczny dla nauczycieli umożliwiający samodzielne poprowadzenie inspirujących lekcji dla każdej z trzech grup wiekowych na temat morskiej energetyki wiatrowej i transformacji energetycznej. Scenariusze lekcji inspirowane są autorskim programem Polenergii **Graj z nami w zielone!®**.

Grupa Polenergia, jako Partner Uniwersytetu Gdańskiego i Centrum Zrównoważonego Rozwoju wspiera projekt studiów podyplomowych **„Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa”** od 2022 roku, tj. od pierwszej edycji studiów podyplomowych. Studia tworzą podstawę do wymiany wiedzy, dobrej komunikacji i współpracy. W 2025 roku Polenergia dofinansowała wydanie publikacji naukowej “Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju. Morska energetyka wiatrowa” pod redakcją naukową Sylwii Mrozowskiej i Doroty Pyć. Grupa poprzez synergiczne podejście ułatwia studentkom i studentom wykorzystać swój potencjał i otwiera przed nimi nowe możliwości rozwoju



CENTRUM INFORMACJI O MORSKICH FARMACH WIATROWYCH BAŁTYK

W czerwcu 2023 roku Polenergia i Equinor otworzyły pierwszy w Polsce stacjonarny punkt informacyjny pod nazwą **“Centrum informacji o morskich farmach wiatrowych Bałtyk”**, który znajduje się w Łebie. Stacjonarne Centrum jest pierwszą całoroczną placówką, w której można uzyskać aktualne informacje na temat stanu prac przy trzech projektach morskich farm wiatrowych Bałtyk o łącznej mocy **3 GW**, realizowanych wspólnie przez Polenergię i Equinor w polskiej części Morza Bałtyckiego.

W 2025 roku Centrum odwiedziło wielu mieszkańców społeczności lokalnych oraz turystów.

WYSTAWA „BAŁTYK. MORZE ZIELONEJ ENERGII” W NARODOWYM MUZEUM MORSKIM W GDAŃSKU

W czerwcu 2024 roku Polenergia wspólnie z Equinor otworzyły pierwszą w Polsce wystawę o morskiej energetyce wiatrowej w Narodowym Muzeum Morskim w Gdańsku. Wystawa **„Bałtyk. Morze zielonej energii”** przedstawia proces powstawania wiatru, historię jego wykorzystania i ogromny potencjał Morza Bałtyckiego, który sprzyja rozwojowi morskiej energetyki wiatrowej.

Podczas zwiedzania wystawy zobaczyć można m.in. zdjęcia i filmy pokazujące rozwój morskiej energetyki wiatrowej. Ekspozycja prezentuje szereg unikalnych eksponatów, przekazanych organizatorom przez kluczowych dostawców komponentów dla **morskich farm wiatrowych Bałtyk 2 i 3**. To m.in. fragmenty kabli morskich, modele statków i wentylator stacji transformatorowej. Sercem wystawy jest interaktywna makieta, która przybliży wszystkie etapy budowy morskich farm wiatrowych. W pobliżu wystawy znajduje się także strefa edukacyjna, w której odbywają się warsztaty i prelekcje.

Od czerwca 2023 roku do grudnia 2025 roku wystawę odwiedziło prawie 45 000 gości.

Edukacja i kultura

Liczba projektów	339
Liczba projektów wyposażeniowych	123
Liczba projektów edukacyjnych	128
Liczba projektów dot. organizacji wydarzeń	88



Środowisko

Polenergia wspiera gminy i szkoły w realizacji działań na rzecz środowiska. Głównie poprzez rewitalizację terenów zielonych oraz tworzenie nowych zielonych przestrzeni. W 2025 roku dofinansowane zostały lokalne projekty ekologiczne, takie jak:

- zakup drzew,
- krzewów,
- roślin ozdobnych,
- a także elementów małej architektury, czyli domków dla owadów i ptaków.

Grupa Polenergia dofinansowała także inicjatywę Stowarzyszenia **“Cztery łapy”** (teren FW Dębsk), która polegała na przeprowadzeniu zabiegów kastracji i sterylizacji psów, leczeniu specjalistycznym starszych podopiecznych, wszczepianiu czipów psom oraz pracy z behawiorystami.

Celem projektów na rzecz środowiska jest nie tylko poprawa lokalnego stanu flory i fauny, ale również promowanie bioróżnorodności oraz zachęcanie społeczności do działania na rzecz ochrony przyrody.



Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia – działania lokalne dla projektów offshore

Organizacja spotkań z lokalną społecznością w ramach projektów offshore

Spółki MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk III prowadzą aktywny dialog z lokalną społecznością, związany z realizacją i postępem prac w ramach projektów Bałtyk. Głównym celem spotkań jest zapewnienie dostępu do aktualnych informacji na temat projektów, transparentne prowadzenie działań inwestycyjnych, zebranie uwag i opinii lokalnej społeczności oraz zaplanowanie odpowiednich działań odpowiadających na potrzeby mieszkańców. Dialog z lokalną społecznością jest szczególnie ważny na aktualnym etapie zaawansowania projektów Bałtyk 2 i 3, tj. w fazie budowy. Spotkania odbywają się kwartalnie oraz dodatkowo według potrzeb.

Działania komunikacyjne w projektach offshore

W celu zapewnienia stałego dostępu do aktualnych informacji na temat projektów Bałtyk, publikowane są artykuły i wywiady w mediach lokalnych i branżowych. Na bieżąco informacje publikowane są również na dedykowanych stronach projektów oraz na stronie [Serwis ESG](#). W kwietniu 2024 roku uruchomiono także kompleksową stronę internetową [Bałtyk123.pl](#)

Środowisko naturalne

Liczba projektów	19
Liczba projektów wyposażeniowych	8
Liczba projektów edukacyjnych	10
Liczba projektów dot. organizacji wydarzeń	1

Zaangażowanie w życie lokalnej społeczności w ramach projektów offshore

Spółki MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk III aktywnie uczestniczą w lokalnych wydarzeniach, podczas których przedstawiciele Polenergii nawiązują bezpośredni kontakt z lokalną społecznością, przedstawiają informacje na temat Projektów Bałtyk oraz korzyści wynikające z tych inwestycji. Na czas wydarzeń przygotowywane są stoiska informacyjne z materiałami edukacyjnymi i promocyjnymi, dostosowane do różnych grup wiekowych, a także liczne atrakcje dla mieszkańców i turystów.

W czerwcu 2025 roku Spółki wzięły udział w **lokalnym pikniku w Pęplinie** – miejscowości, w pobliżu której budowana jest infrastruktura lądowa projektów Bałtyk (w tym lądowa stacja elektroenergetyczna). **W lipcu Spółki wzięły udział w 668-leciu nadania praw miejskich w Łebie**, a we wrześniu Spółki uczestniczyły w **Święcie Plonów Gminy Redzikowo i Powiatu Słupskiego (Swołowo)**.

Ponadto Spółki przekazały umowy darowizny w celu doposażenia centrów aktywności lokalnych (świetlic) w Łebie, Bruszkowie Małym (gmina Redzikowo), Duninowie i Pęplinie (gmina Ustka) oraz doposażenia placu zabaw w Modlinku (gmina Ustka).

Wydarzenia wspierające local content

W celu zaprezentowania potrzeb zakupowych projektów oraz nawiązania kontaktów z lokalnymi firmami, Spółki organizują tzw. Dni Dostawcy, umożliwiające wejście polskich podwykonawców na rynek offshore wind oraz włączenie ich w globalny łańcuch dostaw. Wydarzenia te organizowane są wspólnie z kluczowymi dostawcami komponentów i usług dla projektów Bałtyk. W 2025 roku odbyły się dwa tego typu wydarzenia, w tym jedno po raz pierwszy dla projektu Bałtyk 1. **Wzięło w nich udział kilkadziesiąt polskich firm zainteresowanych udziałem w realizacji inwestycji.**

Tymczasowy system rekompensat dla rybaków

W 2025 roku Spółki opracowały i uruchomiły tymczasowy system rekompensat dla rybaków w związku z budową morskich farm wiatrowych Bałtyk 2 i Bałtyk 3. W marcu, lipcu i we wrześniu odbyły się spotkania w wybranych miejscowościach na Pomorzu w celu zaprezentowania systemu, konsultacji i dialogu społecznego. Mechanizm ma charakter przejściowy i będzie obowiązywał w całym okresie budowy morskich farm wiatrowych lub do momentu wprowadzenia krajowych rozwiązań legislacyjnych, które obejmą wszystkich inwestorów realizujących projekty w polskiej części Morza Bałtyckiego. Od września trwa nabór wniosków i ich weryfikacja. Ostatecznie podpisane zostaną porozumienia z uprawnionymi rybkami i wypłata odpowiednich środków finansowych.



Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia – działania kierowane do pracowników i pracowniczek

3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA



Sport i zdrowie

WYZWANIE SPORTOWE
ZWIĘKSZAMY MOC!

ZWIĘKSZAMY MOC! to wyzwanie sportowe dla firm obsługiwane przez aplikację mobilną, dostarczoną przez firmę zewnętrzną Activy Ltd. Celem wyzwania zapoczątkowanego w 2023 roku i kontynuowanego w latach 2024 i 2025 jest zmotywowanie pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia do aktywności fizycznej, liczenia kroków i wdrażania zdrowych nawyków, m.in. dojazdów do pracy rowerem lub przychodzenia pieszo.

Wszystkie te działania prowadziły do osiągnięcia celu charytatywnego poprzez zebranie przez uczestników puli punktów, które na koniec zostały wymienione przez Grupę Polenergia na darowiznę w wysokości **30.000 zł**. W 2025 roku darowizna została przekazana **Stowarzyszeniu CukierAsy**, które wspiera rozwój sportowy dzieci chorych na cukrzycę typu I. Oprócz dobroczynnego celu wyzwania, równie istotny był wzrost zaangażowania uczestników i wspieranie współpracy zespołowej. Wyzwanie trwało 3 miesiące od kwietnia do czerwca.



Wyzwanie **ZWIĘKSZAMY MOC!** zostało zaprojektowane w taki sposób, aby każdy znalazł najodpowiedniejszą dla siebie formę aktywności. Punkty można było zbierać poprzez uprawianie różnych dyscyplin sportowych. W wyzwaniu wzięło udział ponad 200 pracowników i pracowniczek Polenergii.

Najważniejsze korzyści płynące z wyzwania to zbudowanie zdrowego nawyku systematycznego uprawiania sportu, integracja uczestniczek i uczestników wyzwania, zmniejszenie emisji CO² podczas drogi do pracy i przede wszystkim zaangażowanie społeczności firmy w aktywną realizację celu charytatywnego.

Ze względu na duże zainteresowanie akcją planowana jest jej kontynuacja. Następna edycja wyzwania odbędzie się w 2026 roku. Tegoroczne wyzwanie zostało szerzej opisane na stronie: [Finał III edycji wyzwania sportowego ZWIĘKSZAMY MOC! – Serwis ESG](#).



Zapraszamy do obejrzenia filmu
[ZWIĘKSZAMY MOC 2025](#)



Bike Day

9 kwietnia 2025 roku pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia po raz kolejny mieli możliwość **skorzystania z mobilnego serwisu rowerowego w biurach w Warszawie i Nowej Sarzynie**. Organizacja Bike Day ma na celu zachęcenie pracowników i pracowniczek do wybrania roweru jako ekologicznego środka transportu, którym można dojeżdżać do pracy.

Podczas **Bike Day** pracownicy profesjonalnego serwisu rowerowego świadczyli przegląd, który obejmował kontrolę ogólnego stanu roweru, regulację przerzutek, hamulców, sprawdzenie połączeń śrubowych, smarowanie napędu i sprawdzenie ciśnienia powietrza w oponach. Akcja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. **W 2025 roku w ramach Bike Day serwisowano ponad 70 rowerów.**

Uczestnicy Bike Day w ramach niespodzianki otrzymali gadżety od Działu BHP, w tym niezwykle przydatny zestaw naprawczy do roweru, apteczkę i kamizelkę odblaskową.



Szkolenia BHP

W Grupie Polenergia bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek oraz wszystkich osób zaangażowanych w projekty Grupy jest traktowane priorytetowo. W 2025 roku w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (ENS) **odbyły się szkolenia okresowe BHP** połączone ze szkoleniem w zakresie doskonalenia umiejętności posługiwania się podręcznym sprzętem gaśniczym oraz używania aparatów powietrznych izolujących.





Webinary i szkolenia dotyczące pierwszej pomocy

Poza obowiązkowymi szkoleniami, Polenergia dba o dodatkowe szkolenia z pierwszej pomocy dla wszystkich zainteresowanych. Są one niezbędne zarówno pracownikom biurowym, jak i terenowym. Każdego roku Polenergia organizuje szkolenia w formule stacjonarnej oraz webinary online. Następujące szkolenia online były dostępne dla wszystkich pracowniczek i pracowników:

- **Maj 2025** – Podczas webinaru **“Życie może zależeć od Twojej reakcji. Odśwież swoją wiedzę na temat pierwszej pomocy!”** zostały omówione podstawowe zasady pierwszej pomocy.
- **Czerwiec 2025** – Webinar **“Bezpieczne lato. Jak uniknąć wakacyjnych zagrożeń?”** zwiększył świadomość uczestników w zakresie zasad bezpieczeństwa podczas letniego wypoczynku. Spotkanie obejmowało tematykę zapobiegania udarom cieplnym, unikania prądów wstecznych podczas kąpieli, właściwego reagowania w przypadku napotkania niedźwiedzia oraz zasad bezpiecznego zachowania w górach w trakcie burzy.
- **Październik 2025** – Webinar **“Małe ciało, wielkie wyzwania – szkolenia z pierwszej pomocy dzieciom i niemowlętom”** poświęcony był udzielaniu pierwszej pomocy dzieciom w sytuacjach zagrożenia życia. Uczestnicy poznali kluczowe różnice w postępowaniu z dorosłymi oraz z niemowlętami i dziećmi, które wymagają odmiennej procedury udzielania pomocy.
- **Grudzień 2025** – Webinar **“Świąteczno-sylwestrowa Pierwsza Pomoc i zmiany w wytycznych na kolejny rok”** poświęcony był udzielaniu pierwszej pomocy w sytuacjach zagrażających życiu w okresie świątecznym. Uczestnicy omawiali m.in. reakcje w przypadku upadków z wysokości, urazów związanych z alkoholem oraz obrażeń podczas odpalania fajerwerków.



Ponadto pracownicy i pracowniczki mieli możliwość wzięcia udziału w szkoleniach stacjonarnych:

- **Maj 2025** – **Szkolenie stacjonarne z pierwszej pomocy** odbyło się dwukrotnie w maju. Podczas szkolenia uczestnicy zdobywali praktyczne umiejętności z zakresu udzielania pierwszej pomocy, w tym m.in. prawidłowego opatrywania ran, wykonywania resuscytacji krążeniowo-oddechowej na fantomach osoby dorosłej i dziecka oraz właściwego postępowania w przypadku oparzeń i różnego rodzaju urazów.
- **Październik 2025** – Podczas **stacjonarnego szkolenia przeciwpożarowego** uczestnicy zapoznali się z najważniejszymi przepisami i zasadami ochrony przeciwpożarowej, zasadami ewakuacji oraz sposobami postępowania w przypadku pożaru lub innych zagrożeń. Przeprowadzono również część praktyczną obejmującą obsługę podręcznego sprzętu gaśniczego oraz wybranych urządzeń przeciwpożarowych. Szkolenie zostało przeprowadzone w dwóch terminach, w celu przeszkolenia większej ilości osób.

W październiku oraz listopadzie zorganizowano również **szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy** dla pracowników Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna. Szkolenie odbyło się w pięciu terminach, w celu przeszkolenia jak największej ilości osób.





Różnorodność i wyrównywanie szans

Polityka różnorodności, równości i włączenia Grupy Polenergia

Polenergia uznaje **różnorodność, równe traktowanie i włączającą kulturę organizacji** za jeden z obszarów o strategicznym wymiarze biznesowym. Znajduje to wyraz w Strategii Grupy Polenergia oraz w wartościach etycznych, takich jak przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy, w szczególności szacunku i otwartości; ochrony środowiska oraz dialogu.

W 2024 roku została opracowana treść Polityki różnorodności, równości i włączenia w Grupie Polenergia. Następnie przeprowadzono z pracowniczkami i pracownikami Grupy konsultacje zapisów Polityki. W ramach konsultacji każda osoba pracująca w Grupie Polenergia mogła złożyć swoje uwagi lub zastrzeżenia imiennie lub anonimowo.

Polityka dostępna jest na stronie: [Polityka różnorodności, równości i włączenia w Grupie Polenergia](#).



W kwietniu 2025 roku spośród pracowniczek i pracowników różnych spółek Grupy Polenergia powołano **Komitet Różnorodności**. Jego celem jest wypracowywanie propozycji inicjatyw i działań sprzyjających otwartemu, różnorodnemu i inkluzyjnemu środowisku pracy. Komitet dąży do tworzenia środowiska, w którym wszystkie osoby są traktowane równo i z szacunkiem, niezależnie od swoich cech czy pochodzenia.

WARSZTATY ORAZ WEBINARY

W ramach projektu „**Energia Różnorodności**” Grupa Polenergia zorganizowała cykl webinarów poświęconych kluczowym zagadnieniom różnorodności i inkluzywności w środowisku pracy. Podczas spotkania dotyczącego neuro różnorodności uczestnicy zdobyli wiedzę na temat skutecznej komunikacji w różnorodnych zespołach, sposobów dopasowywania stylu współpracy do indywidualnych potrzeb oraz metod tworzenia środowiska sprzyjającego wykorzystaniu mocnych stron każdego członka zespołu.

W kolejnym webinarze omówiono **znaczenie różnic międzypokoleniowych w pracy zespołowej** oraz przedstawiono sposoby wykorzystywania potencjału różnorodności pokoleniowej w celu efektywniejszej współpracy i budowania relacji w zespole. Spotkanie dotyczące wsparcia rodziców w miejscu pracy skupiło się na wyzwaniach, jakie napotykają pracownicy i pracowniczki na różnych etapach życia zawodowego i rodzinnego.

Webinar poświęcony komunikacji włączającej obejmował zagadnienia związane z funkcjonowaniem mózgu i świadomym zarządzaniem procesami myślowymi, podkreślając znaczenie wykorzystywania przestrzeni między bodźcem a reakcją.

Cykl zamknęło **spotkanie poświęcone współpracy międzynarodowej prowadzonej w duchu bezpieczeństwa psychologicznego i inkluzywności**. Uczestnicy zapoznali się z metodami świadomego uwzględniania różnych perspektyw i stylów pracy, rozwijania otwartej postawy oraz identyfikowania potrzeb innych.

W 2025 roku rozpoczął się również **cykl webinarów o zarządzaniu zmianą**, który porusza zagadnienia związane z pojawieniem się zmiany oraz pomaga zrozumieć emocje, które jej towarzyszą.

W 2025 roku Polenergia rozpoczęła **cykl warsztatów Insights Discovery**, mających na celu poznanie własnego stylu komunikacji, zrozumienie preferencji behawioralnych oraz rozwijanie umiejętności współpracy i rozwiązywania konfliktów. Uczestniczki i uczestnicy w trakcie warsztatów uczyli się rozpoznawać style komunikacyjne swoich rozmówców. Warsztaty będą kontynuowane w przyszłym roku. Planowane jest objęcie nimi wszystkich pracowników i pracowniczek do końca 2026 roku. Przyczyni się to do dalszego wzmocnienia otwartego i inkluzywnego środowiska pracy.



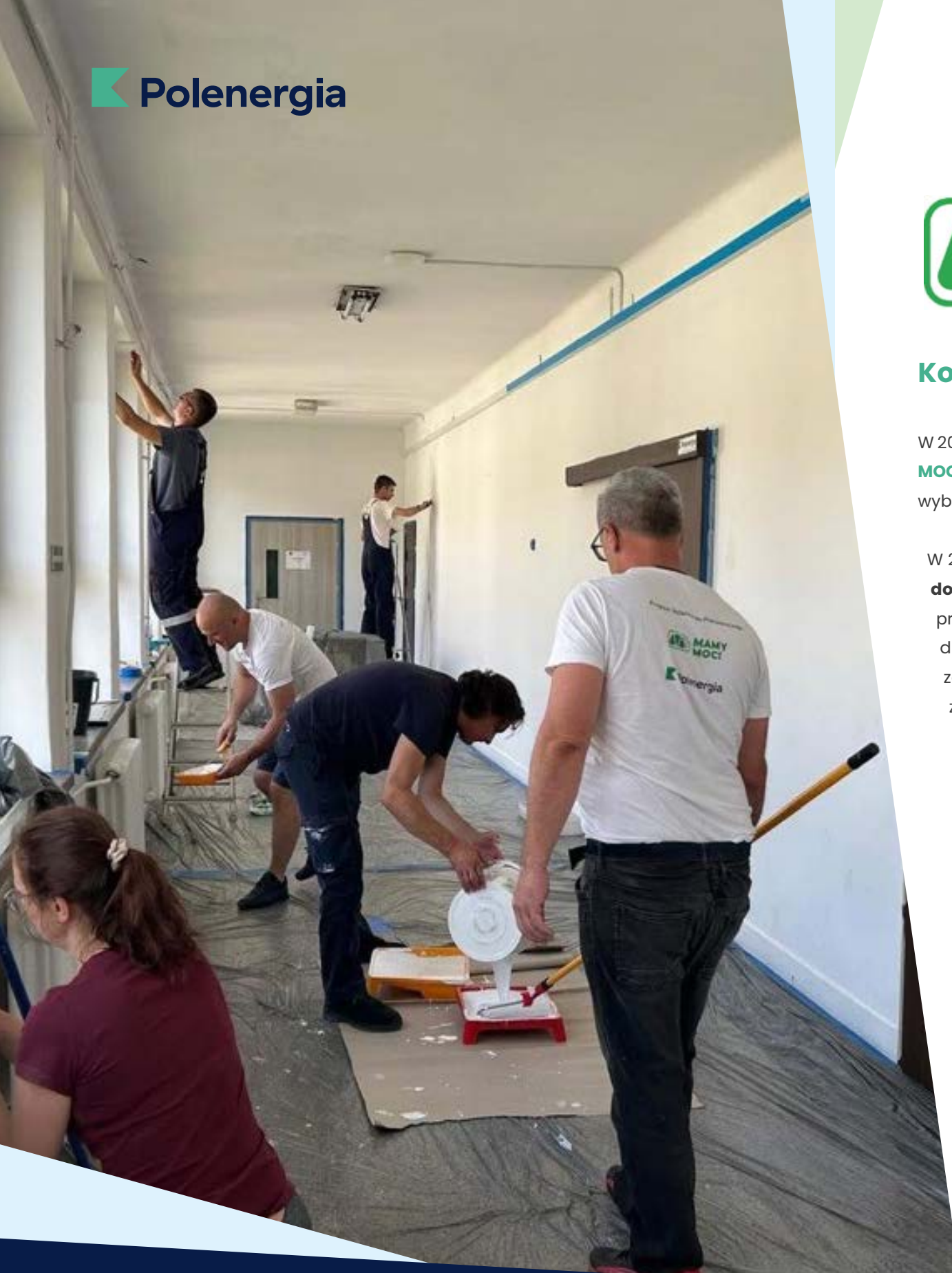
Konkurs grantowy na wolontariat MAMY MOC!

W 2024 roku Grupa Polenergia wdrożyła program **grantowy wolontariatu pracowniczego MAMY MOC!** W ramach programu wolontariuszki i wolontariusze realizują projekty na rzecz samodzielnie wybranych organizacji społecznych, przy wsparciu finansowym Polenergii.

W 2025 roku odbyła się druga edycja programu. Wpłynęło **11 wniosków**, z których **10 otrzymało dofinansowanie na realizację projektów społecznych i środowiskowych**. Zaangażowanie pracowników i pracowniczek pozwoliło zrealizować liczne inicjatywy przynoszące realne korzyści dla społeczności lokalnych i otoczenia. W ramach projektów wykonano prace remontowe, zazieleniono wspólne przestrzenie rekreacyjne, wyremontowano kojce dla zwierząt, a także zorganizowano warsztaty i działania integracyjne dla dorosłych osób z niepełnosprawnościami intelektualną. Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy zrealizowano różnorodne przedsięwzięcia, które w znaczący sposób poprawiły komfort życia odbiorców.

Program **MAMY MOC!** to nie tylko wsparcie dla wybranych organizacji, ale także **rozwój potencjału pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia**. Dzięki udziałowi w inicjatywach wolontariackich uczestnicy mają okazję rozwijać kompetencje leaderskie, budować zespoły i aktywnie działać na rzecz osób w kryzysach, osób z niepełnosprawnościami oraz na rzecz zwierząt.

Pierwsza edycja programu została opisana na stronie ESG Grupy: [W Polenergii MAMY MOC! – Serwis ESG](#).

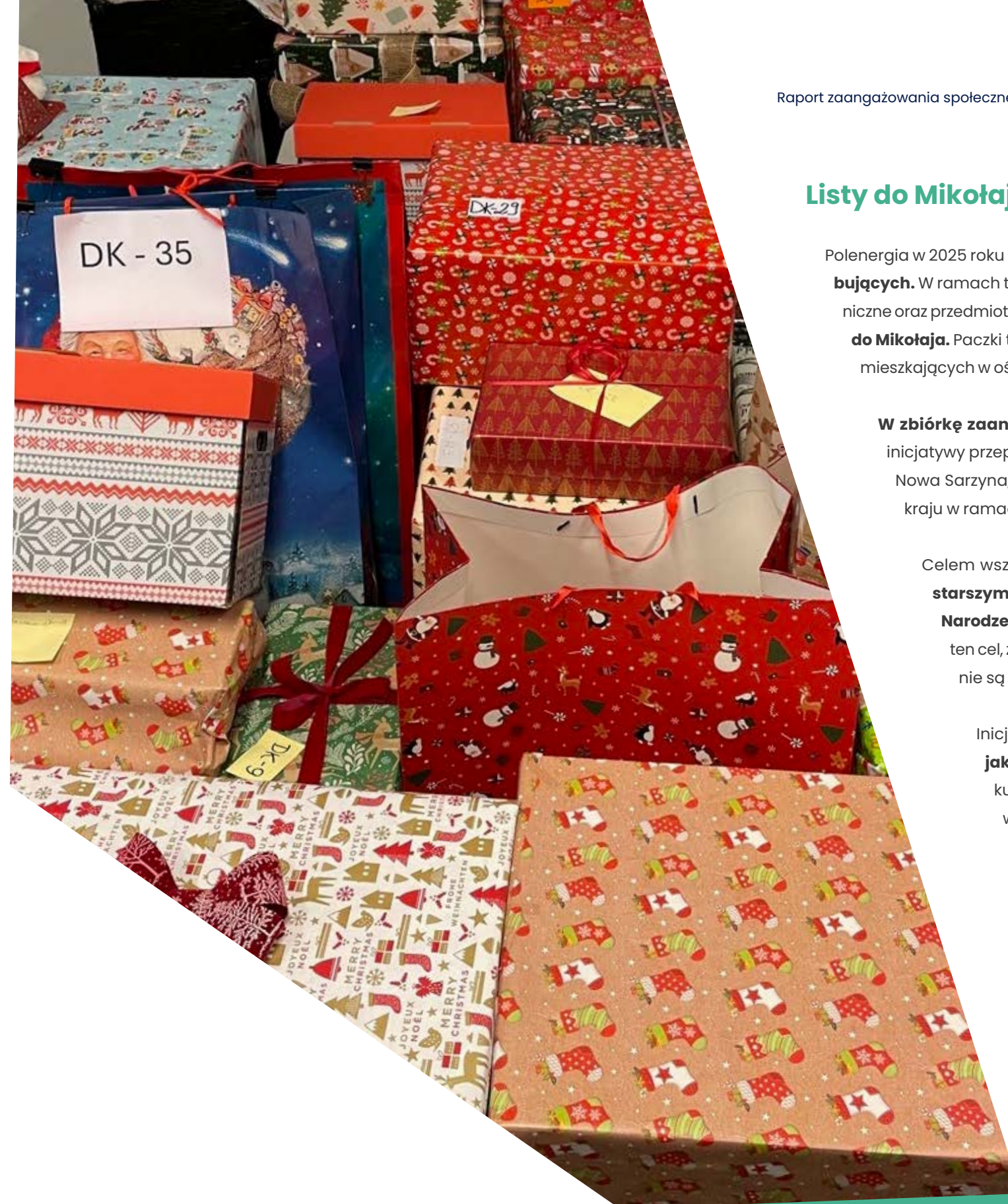


Klimatyczne czytanie



Klimatyczne czytanie. Książki o różnorodności

W biurach Polenergii w Warszawie i Nowej Sarzynie znajdują się **firmowe biblioteczki**, które zostały założone w 2023 roku w ramach akcji Klimatyczne czytanie. Początkowo zawierały wyłącznie **książki o klimacie i przyrodzie**, jednak w 2024 roku zostały uzupełnione również w pozycje dotyczące **różnorodności i wyrównywania szans**. W 2025 roku biblioteczki doposażono w aktualne pozycje z wymienionych obszarów.



Listy do Mikołaja

Polenergia w 2025 roku po raz kolejny zorganizowała **świąteczne wsparcie dla osób potrzebujących**. W ramach tegorocznych działań zebrano artykuły spożywcze, tekstylne, elektroniczne oraz przedmioty do rehabilitacji, które posłużyły do przygotowania paczek w akcji **Listy do Mikołaja**. Paczki trafiły do senierek i seniorów, a także osób z niepełnosprawnościami mieszkających w ośrodkach dla seniorów zlokalizowanych w pobliżu projektów Polenergii.

W zbiórkę zaangażowali się pracownicy z całej Grupy Polenergia. Dodatkowe inicjatywy przeprowadziły zespoły Polenergii Obrót oraz Polenergii Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, organizując własne zbiórki i wspierając rodziny z różnych regionów kraju w ramach Szlachetnej Paczki.

Celem wszystkich zbiórek było **umożliwienie wybranym rodzinom, osobom starszym oraz osobom z niepełnosprawnościami spędzenia Świąt Bożego Narodzenia w bezpieczny, spokojny i dostatni sposób**. Polenergia osiągnęła ten cel, zapewniając realne wsparcie materialne oraz poczucie, że obdarowani nie są pozostawieni sami sobie.

Inicjatywy tego typu przynoszą **korzyści zarówno odbiorcom pomocy, jak i całej organizacji**. Wzmacniają zaangażowanie społeczne, budują kulturę współpracy i empatii oraz integrują zespoły wokół wspólnych wartości. To konkretne działania, które są wyrazem realnego wsparcia lokalnych społeczności i bezpośrednio poprawiają sytuację osób potrzebujących.



Edukacja i Kultura

ESG pod LUPĄ

ESG pod LUPĄ to cykl edukacyjny skierowany do pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia, w ramach którego Zespół ds. ESG przybliży **najważniejsze zagadnienia związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu**. Cykl obejmuje obszary związane z ochroną środowiska naturalnego, odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym i odnosi się do bieżących działań Grupy Polenergia w tych obszarach.

W 2025 roku odbyły się 4 spotkania, w których łącznie wzięło udział ponad 100 osób.

Webinary obejmowały następujące tematy:

- 1. Wprowadzenie do ESG.** Podsumowanie Raportu ESG i Raportu zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności za 2024 rok.
- 2. Podsumowanie realizacji dotychczasowej strategii ESG,** wyniki badania podwójnej istotności oraz cele nowej Strategii ESG na lata 2025–2030 z perspektywą do 2035 roku.
- 3. Greenwashing.** Jak mówić o działaniach firmy odpowiedzialnie?
- 4. Dekarbonizacja** w praktyce jako budowanie przewagi konkurencyjnej.



Konkurs czytelniczy

Pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia są zachęceni do sięgania po **książki poruszające tematy przyrody, klimatu oraz różnorodności**. Celem jest zarówno rozwijanie świadomości ekologicznej, jak i promowanie wartości związanych z otwartością i równością szans.

W listopadzie odbyła się **kolejna edycja konkursu czytelniczego dla pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia**. Zadaniem konkursowym było przygotowanie streszczenia dowolnej książki dotyczącej przyrody, klimatu lub zagadnień związanych z różnorodnością. Do najczęściej wybieranych tematów należało życie drzew, wilków oraz pszczół. Wszystkie prace konkursowe były na bardzo wysokim poziomie, a uczestnicy wyrazili chęć wzięcia udziału w przyszłych konkursach czytelniczych.

3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA



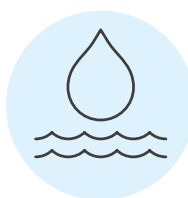
13 DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU



14 ŻYCIE
POD WODĄ



Środowisko



Eko Spływy

W ramach programu wolontariatu pracowniczego Grupy Polenergia **MAMY MOC!** w 2025 roku zorganizowano dwa wydarzenia, których celem była **ochrona rzek i ekosystemów wodnych**.

Pierwszy **Eko Spływ** odbył się 6 czerwca na rzece Trzebośnica w pobliżu Elektrociepłowni Nowa Sarzyna, natomiast drugi spływ miał miejsce 28 czerwca na malowniczej rzece Liwiec. W obu wydarzeniach wzięło udział blisko **90 wolontariuszy i wolontariuszek**, którzy wspólnie zebrali około **240 kg odpadów**. Zostały one przekazane właściwym podmiotom do zagospodarowania. Działania te nie tylko przyczyniły się do ochrony lokalnych rzek, ale również pozwoliły uczestnikom aktywnie zaangażować się w działania proekologiczne.

Akcja jest doskonałym przykładem realizacji **14. Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ – “Życie pod wodą”**, który ma na celu ochronę oceanów, mórz i zasobów morskich, kluczowych dla regulacji klimatu i utrzymania globalnej różnorodności biologicznej.

Z uwagi na duże zainteresowanie spływami i wartość wydarzenia dla środowiska, Eko Spływy będą kontynuowane w kolejnych sezonach. **Eko Spływy został szerzej opisany na stronie ESG Grupy: [Wspólnie dla czystszych rzek – EkoSpływy Grupy Polenergia w duchu zrównoważonego rozwoju – Serwis ESG](#).**



Działania na rzecz bioróżnorodności – dobre praktyki

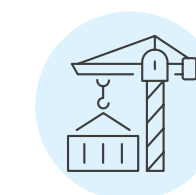
Polenergia zgodnie z celem wynikającym ze Strategii ESG, dotyczącym rozwoju systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności, opracowała **Strategię Bioróżnorodności Grupy Polenergia**, która jest zgodna z Unijną Strategią na rzecz bioróżnorodności 2030. Strategia Bioróżnorodności została przyjęta w marcu 2024 roku, równocześnie z **Polityką Środowiskowo-Społeczną**. Celem Polityki jest określenie spójnego podejścia do zarządzania wpływem na środowisko i społeczeństwo w Grupie Polenergia. Dokument definiuje także działania ukierunkowane na ochronę i przywracanie dobrego stanu środowiska naturalnego, ze szczególnym naciskiem na bioróżnorodność.

Ponadto w 2025 roku Grupa Polenergia przyjęła **Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania**. Grupa w oparciu o swoje najlepsze praktyki ocenia i mityguje swoje oddziaływania związane z realizacją przedsięwzięć, a także zgodnie z dobrą praktyką wdraża rozwiązania wspierające lokalną bioróżnorodność na każdym etapie realizacji przedsięwzięcia. Realizuje również projekty edukacyjne oraz projekty wsparcia lokalnych działań na rzecz przyrody, które zostały opisane w niniejszym raporcie w rozdziale **“Realizacja Polityki zaangażowania społecznego Grupy Polenergia – działania lokalne dla projektów onshore: w podrozdziałach “Edukacja i kultura” oraz “Środowisko”**.

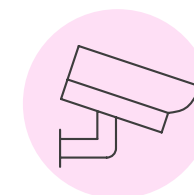
Schemat przedstawia kluczowe dokumenty opisujące najwyższą staranność w podejściu Grupy Polenergia do pozytywnego wpływu na środowisko oraz do minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko:



Podczas planowania i realizacji projektów Grupa Polenergia kładzie szczególny nacisk na **ochronę środowiska**. Wybór lokalizacji poprzedzony jest analizą uwarunkowań środowiskowych oraz monitoringiem przedrealizacyjnym ptaków i nietoperzy w przypadku realizacji Farm Wiatrowych, a także inwentaryzacją przyrodniczą w przypadku każdego rozwijanego projektu.



Etap budowy objęty jest nadzorem przyrodniczym prowadzonym przez przyrodników posiadających wieloletnie doświadczenie. Nadzory przyrodnicze są także podstawą do przygotowania dostosowanych do warunków lokalnych, projektów wsparcia i odbudowy lokalnej bioróżnorodności, w tym ekosystemów łąkowych. Projekty Grupy Polenergia wpisują się dzięki temu w lokalne warunki środowiskowo-przyrodnicze wspierając rozwój rodzimych gatunków roślin i zwierząt wskazanych przez przyrodników.



Na etapie eksploatacji Farmy Wiatrowe objęte są kilkuletnim monitoringiem ptaków i nietoperzy, a obszar Farm Fotowoltaicznych inwentaryzacją przyrodniczą porealizacyjną.

Monitoringi przedrealizacyjne Farm Wiatrowych i Farm Fotowoltaicznych obejmują:

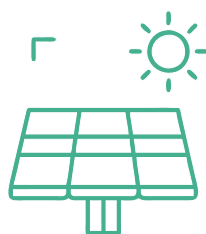
I Etap: Przedrealizacyjny

Farmy wiatrowe



1. Wstępna analiza uwarunkowań środowiskowych planowanej lokalizacji.
2. Screening – terenowe rozpoznanie środowiskowe planowanej lokalizacji.
3. Monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny – roczne badania skoncentrowane na aktywności ptaków i nietoperzy w planowanej lokalizacji.
4. Inwentaryzacja przyrodnicza – inwentaryzacja siedlisk roślin (w tym gatunków chronionych oraz inwazyjnych), grzybów, porostów, płazów, gadów i ssaków.
5. Analiza oddziaływania na środowisko przedsięwzięcia na etapie procedowania decyzji środowiskowej.

Farmy fotowoltaiczne



1. Wstępna analiza uwarunkowań środowiskowych planowanej lokalizacji.
2. Inwentaryzacja przyrodnicza – inwentaryzacja siedlisk roślin (w tym gatunków chronionych oraz inwazyjnych), grzybów, porostów, płazów, gadów i ssaków.
3. Analiza oddziaływania na środowisko przedsięwzięcia na etapie procedowania decyzji środowiskowej.

Etap realizacyjny obejmuje:

II Etap: Faza Budowy



Nadzór przyrodniczy nad budową – ochrona organizmów występujących na terenie inwestycji, minimalizacja oddziaływania spowodowanego pracami budowlanymi, propozycje działań na rzecz bioróżnorodności po zakończeniu budowy.



Etap porealizacyjny obejmuje:

III Etap: Porealizacyjny

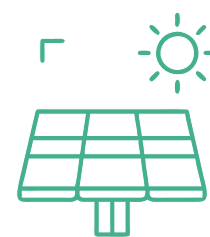
Farmy wiatrowe



1. Projektowanie i realizacja działań bioróżnorodnościowych w otoczeniu FW.
2. Monitoring porealizacyjny ptaków i nietoperzy – minimum trzy lata w ciągu pięciu lat eksploatacji.
3. Działania bioróżnorodnościowe wynikające z planu zarządzania bioróżnorodnością lub decyzji środowiskowej, np. wysiew traw, łąki; nasadzenia krzewów; montaż budek lęgowych; budowę kamienisk.

III Etap: Porealizacyjny

Farmy fotowoltaiczne



1. Inwentaryzacja przyrodnicza porealizacyjna (min. rok po zakończeniu budowy) wraz z oceną stanu bioróżnorodności.
2. Działania bioróżnorodnościowe wynikające z planu zarządzania bioróżnorodnością lub decyzji środowiskowej, np. wysiew traw, łąki; nasadzenia krzewów; montaż budek lęgowych; budowę kamienisk.

13 DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU

15 ŻYCIE
NA LĄDZIE


Opisy działań podjętych na terenie poszczególnych inwestycji Grupy Polenergia.



Koszenie w Przemkowskim Parku Krajobrazowym w obrębie Farmy Fotowoltaicznej Szprotawa

Grupa Polenergia, zgodnie z dobrą praktyką, prowadzi **monitoringi przedinwestycyjne i pełne nadzory przyrodnicze** nad budową każdego projektu, aby minimalizować oddziaływania na środowisko.

W ramach działań wspierających ochronę bioróżnorodności biologicznej w rejonie Farmy Fotowoltaicznej Szprotawa, w sierpniu 2025 roku wykoszono **30 hektarów łąk i szuwarów w Przemkowskim Parku Krajobrazowym**.

Prace wykonano na obszarze użytku ekologicznego „**Przemkowskie Bagno**”. Koszenie zrealizowano latem jako element lokalnego zaangażowania Polenergii oraz TELE-FONIKI Kable przy okazji uruchomienia nowej Farmy Fotowoltaicznej Szprotawa. Inicjatywę przeprowadzono we współpracy z Dolnośląskim Zespołem Parków Krajobrazowych i lokalnym gospodarstwem rolnym.

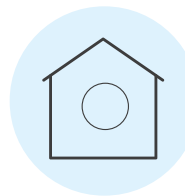
Celem koszenia było zachowanie właściwego stanu siedlisk oraz ochrona wartościowych gatunków. Koszenie zapobiega nadmiernemu rozprzestrzenianiu się krzewów oraz tworzeniu jednorodnych siedlisk. Dzięki koszeniu możliwe jest zachowanie bogatej, zróżnicowanej roślinności łąkowej, stanowiącej ważne miejsca lęgowe dla wielu gatunków ptaków.





Łąka kwietna na Farmie Fotowoltaicznej Szprotawa

W 2025 roku teren pomiędzy panelami fotowoltaicznymi Farmy Fotowoltaicznej Szprotawa został obsiany mieszanką roślin łąkowych. Wysiana łąka kwietna ma w przyszłości stworzyć odpowiednie warunki dla owadów zapylających, poprawy bioróżnorodności oraz naturalnego wzmocnienia ekosystemu wokół instalacji fotowoltaicznej.



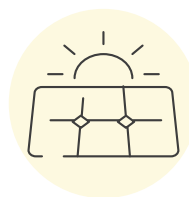
Budki lęgowe dla ptaków przy Farmie Fotowoltaicznej Strzelino

W sąsiedztwie Farmy zlokalizowano **10 schronień dla ptaków**, których obecność stwierdzono w czasie nadzorów przyrodniczych – **4 kosze dla uszatek, 4 budki dla pustulek oraz 2 budki dla płomykówek**. Budki zostały zamontowane w 2024 roku w pobliżu Farmy Fotowoltaicznej Strzelino. Będą serwisowane przed rozpoczęciem sezonu lęgowego w 2026 roku.

Miejsca lęgowe dla uszatek i pustulek zlokalizowano w lasach wokół Farmy Fotowoltaicznej. **Sowy uszatki Asio otus i sokoły pustułki Falco tinnunculus to chronione gatunki** ptaków drapieżnych, które odgrywają istotną rolę w regulacji populacji małych gryzoni. Tworząc dla nich odpowiednie warunki do gniazdowania, Grupa Polenergia wspiera naturalne mechanizmy kontrolowania liczebności gryzoni, co ma pozytywny wpływ na złożony ekosystem leśno-polny.



Ponadto, na elewacji budynków gospodarczych na terenie Gminy Redzikowo **zamontowano dwie skrzynki dla sów płomykówek Tyto alba**. Płomykówki, podobnie jak uszatki i pustułki, są cennymi sojusznikami w zwalczaniu nadmiernej populacji gryzoni, jednak wolą sąsiadować z budynkami mieszkalnymi. Zapewnienie im miejsc do gniazdowania w pobliżu terenów rolniczych i gospodarczych pomaga w naturalny sposób chronić plony i zmniejsza potrzebę stosowania inwazyjnych środków ochrony roślin. **Wszystkie zamontowane stanowiska lęgowe będą serwisowane przed rozpoczęciem okresu lęgowego** przez wyspecjalizowanych w tym zakresie wykonawców, aby zwiększyć szanse rozrodcze ptaków.



Działania na etapie budowy Farmy Fotowoltaicznej Rajkowy

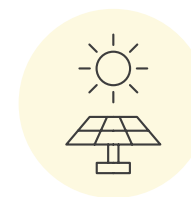
Przed rozpoczęciem prac budowlanych Farmy Fotowoltaicznej Rajkowy, w sierpniu 2025 roku przeprowadzono **Naradę Koordynacyjną**, w której uczestniczyli przedstawiciele Grupy Polenergia z działów: Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, BHP, Rozwoju i Budowy Onshore oraz Eksploatacji, a także przedstawiciele Inżyniera Kontraktu oraz Generalnego Wykonawcy. Przedstawiciele Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju przedstawili wymagania wynikające z przepisów prawa, decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla przedmiotowej inwestycji oraz pozaprawnych zobowiązań, do których należą wymagania instytucji finansowych, Partnerów Grupy Polenergia oraz wewnętrzne regulacje Grupy: **Strategię Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025–2030 z perspektywą ambicji do roku 2035, Politykę Środowiskowo-Społeczną, Plan Komunikacji Społecznej, Politykę Zaangażowania Społecznego, Procedurę Składania Skarg i Wniosków, Strategię Różnorodności Biologicznej, a także Kodeks Etyczny**. Dla Inwestycji opracowano również **Plan Zarządzania Środowiskiem i Społeczeństwem (ESAP)**, który stanowi załącznik do umowy z Generalnym Wykonawcą.

Zgodnie z dobrą praktyką Grupy Polenergia na terenie budowy prowadzony jest nadzór przyrodniczy, którego celem jest ochrona przyrody i ograniczanie wpływu inwestycji na środowisko. Nadzór zapewnia realizację inwestycji zgodnie z obowiązującymi

przepisami, umożliwia sprawne reagowanie na zagrożenia środowiskowe, a także wskazuje działania **minimalizujące negatywny wpływ** możliwe do wdrożenia na etapie budowy. Następnie, po zakończeniu nadzoru, wykonawca przekazuje rekomendacje dodatkowych działań ochrony czynnej, dostosowanych do danego terenu i okolicy w celu zwiększenia jego bioróżnorodności.

Dodatkowo, teren Farmy Fotowoltaicznej w okresie od września 2024 roku do marca 2025 roku był objęty **przedrealizacyjną inwentaryzacją przyrodniczą**, dzięki czemu różnorodność biologiczna terenu została dokładnie zbadana. Umożliwi to porównanie stanu środowiska po zakończeniu fazy budowy z wynikami oceny wpływu inwestycji z uwzględnieniem działań podjętych w trakcie prac budowlanych.

Dla Farmy Fotowoltaicznej Rajkowy, wykonawca nadzoru przyrodniczego przygotowuje również **Plan Zarządzania Bioróżnorodnością (BMP – Biodiversity Management Plan)**, który jest pilotażowym projektem w Grupie Polenergia i ma na celu określenie działań ochronnych i jednocześnie zwiększających różnorodność biologiczną dla konkretnej lokalizacji oraz jej otoczenia. Efektem opracowania BMP będzie szczegółowy plan działania ze wskazówkami technicznymi oraz harmonogramem ich wykonania, wraz z miernikami sukcesu wdrożonych działań dla długoterminowego zrównoważonego efektu ekologicznego.



PV Sulechów – publikacja oraz kontynuacja badań

Na początku 2025 roku Grupa Polenergia i Uniwersytet Zielonogórski wspólnie wydały publikację naukową poświęconą wpływowi farm fotowoltaicznych na środowisko. Książka pt. **„Zielony potencjał. Fotowoltaika przykładem energetyki odnawialnej wspierającej różnorodność biologiczną”** jest efektem badań naukowców Uniwersytetu Zielonogórskiego i Ligi Ochrony Przyrody, prowadzonych na terenie Zespołu Farm Fotowoltaicznych Polenergii w Sulechowie.

Publikacja jest zwięźczeniem badań obszarów niepokrytych panelami fotowoltaicznymi, na których założono łąkę pastwiskową z gatunkami kwitnącymi o powierzchni 50 hektarów. Opublikowane badania potwierdziły występowanie wielu gatunków chronionych zwierząt i roślin, a także wykształcone pomiędzy nimi w krótkim czasie zależności. Taki rozwój bioróżnorodności jest możliwy dzięki zmianom w zarządzaniu projektami wprowadzanym konsekwentnie i świadomie na przestrzeni lat. To także efekt opracowania i wdrożenia polityk i strategii Grupy, takich jak **Strategia Różnorodności Biologicznej oraz Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia**.



W 2025 roku naukowcy z Uniwersytetu Zielonogórskiego kontynuowali badania ukierunkowane na nietoperze oraz bezkręgowce. Dzięki dalszym obserwacjom terenu, zidentyfikowano kolejne gatunki pszczoł, dotychczas niespotkane na tym obszarze, a także nowe gniazda, świadczące o dalszym rozwoju bioróżnorodności. Zlokalizowany na Farmie **“hotel dla owadów”** również zyskał nowych lokatorów. Dotychczas był zasiedlony jedynie przez **murarkę ogrodową Osmia bicornis**, natomiast od 2025 roku licznie gości również **wałchatki dwuguzki Heriades truncorum** oraz osobniki pszczoły – **szmeronia wałchatkówka Stelis breviscula**.

Planowana jest kontynuacja badań w 2026 roku, aby w dalszym ciągu poznawać różnorodność biologiczną terenu Zespołu Farm Fotowoltaicznych Sulechów.



FW Puck – wysiew łąki świeżej

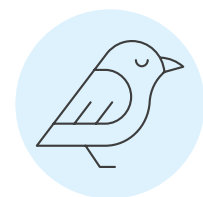
Z końcem 2023 roku Grupa Polenergia stała się właścicielem **6,75-hektarowej** działki rolnej położonej na obszarze wiejskim gminy Puck. Decyzja wydana z upoważnienia Dyrektora Generalnego Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa nałożyła obowiązek utrzymania jej dotychczasowego, rolniczego charakteru.

Uprzednio na działce prowadzone były uprawy zbóż. W celu wzbogacenia lokalnej różnorodności biologicznej, Grupa skonsultowała się z przedstawicielami organizacji promującej rolnictwo zrównoważone i regeneracyjne – **European Carbon Farmers oraz naukowcami Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego**, w zakresie weryfikacji możliwości zagospodarowania działki.

W kwietniu 2025 roku zrealizowano wysiew selektywnie dobranej mieszanki gatunków roślin, w celu założenia **łąki świeżej o powierzchni 6,75 ha na terenie Farmy Wiatrowej Puck**. W mieszance nasion zostały uwzględnione gatunki występujące dziko na terenie Pomorza Gdańskiego, rodzime i trwale zdomowione.

Taki dobór nasion, wraz ze spontanicznie pojawiającymi się innymi gatunkami łąkowymi, **ma na celu częściowe przywrócenie naturalnych dla tego regionu roślin**. Docelowo łąka powinna odpowiadać siedlisku przyrodniczemu o kodzie 6510 – „Niżowe i górskie świeże łąki używane ekstensywnie (Arrhenatherion elatioris)”, dzięki czemu **powstanie i będzie utrzymywane siedlisko, które w wielu regionach Europy już zanika**. Wpłynie to pozytywnie na zachowanie lokalnej różnorodności gatunkowej roślin.

Wysiew został poprzedzony niezbędnymi pracami agrotechnicznymi, przygotowującymi glebę i usuwającymi resztki poźniwne po uprawach prowadzonych przez poprzedniego właściciela działki. Następnie, zgodnie z ekspertyzą opracowaną przez Uniwersytet Gdański, dwukrotnie przeprowadzono koszenie działki.



Ochrona Błotniaka Łąkowego – podsumowanie sezonu 2025

Sezon 2025 Programu Aktywnej Ochrony Błotniaka Łąkowego, prowadzonego przez Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju Polenergii od 2014 roku, przyniósł kolejne sukcesy w działaniach na rzecz ochrony tego wyjątkowego gatunku drapieżnika. W okolicach Farm Wiatrowych Łukaszów, Modlikowice, Grabowo, Dębsk i Kostomłoty, dzięki staraniom ornitologów, zlokalizowano **11 gniazd błotniaka łąkowego** na terenach pól uprawnych i łąk, z czego 6 zostało zabezpieczonych przed drapieżnikami i maszynami rolniczymi. Działania te przyniosły rezultaty w formie **zaobróczkowania 11 piskląt**, co umożliwia dalsze monitorowanie ich migracji i losów.

Ponadto uzyskano dane zwrotne z obrączek trzech błotniaków oznakowanych w poprzednich latach. Samiec z Farmy Wiatrowej Modlikowice, zaobróczkowany w 2023 roku, powrócił na to samo terytorium lęgowe. Osobnik oznakowany w 2018 roku został stwierdzony w Niemczech jako ptak lęgowy, około 500 km od miejsca swojego wyklucia. Natomiast samiec z 2019 roku został odczytany 170 km od miejsca wyklucia, na terenie województwa wielkopolskiego. Takie obserwacje potwierdzają skuteczność prowadzonych działań ochronnych i wskazują na pozytywny wpływ programu na populację gatunku.



DZIAŁANIA EDUKACYJNE

W ramach działań edukacyjnych planowane jest również **przygotowanie dwóch filmów**, jednego o życiu błotniaka łąkowego oraz drugiego o życiu bociana. Ich celem jest przybliżenie dzieciom, dorosłym i seniorom świata tych gatunków, pokazanie ich codziennych zachowań, wyzwań, a także znaczenia ochrony środowiska. Filmy będą wspierać budowanie świadomości ekologicznej, wzmacniać zrozumienie roli poszczególnych gatunków w ekosystemie oraz inspirować do podejmowania działań sprzyjających bioróżnorodności.



DZIAŁANIA OCHRONNE NA RZECZ BIORÓŻNORODNOŚCI

Realizowany od 11 lat program koncentruje się na **zapobieganiu spadkowi bioróżnorodności** na terenach rolniczych, a przede wszystkim zapewnia aktywną ochronę tego wyjątkowego gatunku. Regularny monitoring ornitologów pozwala na lokalizowanie gniazd i ich zabezpieczanie przed drapieżnikami, takimi jak lisy i kuny, jak również przed maszynami rolniczymi, których działalność jest śmiertelna dla ptasich rodzin. Stawianie ogrodzeń z siatki, w porozumieniu z właścicielami pól uprawnych, skutecznie chroni gniazda, zapewniając młodym ptakom bezpieczne warunki do rozwoju.



NATURALNA REGULACJA POPULACJI GRYZONI

Błotniaki łąkowe to jeden z mniejszych ptaków drapieżnych w Europie, który podobnie jak sowy błotne zakłada gniazda w środku pól zbóż lub innych wysokich uprawach. **Ptaki te odgrywają ważną rolę w ekosystemie**, przyczyniając się do naturalnej regulacji populacji gryzoni. Gryzonie, które w nadmiarze mogą stanowić zagrożenie dla upraw rolnych, są podstawowym elementem diety tych drapieżników. Dzięki temu, błotniaki i sowy wspierają równowagę ekologiczną, co ma pozytywny wpływ zarówno na ekosystemy naturalne, jak i gospodarkę rolną.



WSPÓŁPRACA NA RZECZ PRZYSZŁOŚCI

Program Aktywnej Ochrony Błotniaka Łąkowego wpisuje się w **15. Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ**, dotyczący ochrony ekosystemów lądowych oraz przeciwdziałania spadkowi bioróżnorodności. Program jest także wynikiem dobrej współpracy Polenergii z ornitologami, rolnikami i organizacjami ekologicznymi. Dzięki wspólnym wysiłkom możliwe jest skuteczne działanie na rzecz ochrony kluczowych gatunków, co ma realny wpływ na zachowanie cennych ekosystemów. Sukcesy osiągnięte w sezonie 2025 stanowią solidną podstawę do kontynuacji i rozwoju programu w przyszłości.

Więcej szczegółów znajduje się na stronie: [Ochrona błotniaka łąkowego. Podsumowanie sezonu 2025. – Serwis ESG](#)

PODSUMOWANIE ILOŚCIOWE PROGRAMU
AKTYWNEJ OCHRONY BŁOTNIAKA ŁĄKOWEGO W 2025R.

	Odnalezione gniazda	Zabezpieczone gniazda siatką	Zaobráczkowane pisklęta
Rejon FW Modlikowice i Łukaszów	5	2	11
Rejon FW Kostomłoty	6	4	9
Rejon FW Dębsk	7	0	0
Rejon FW Grabowo	1	1	0
Suma:	19	7	20

W rejonie FW Dębsk gniazda nie zostały zabezpieczone siatką, ponieważ prace rolnicze podczas żniw zostały opóźnione przez deszcze i nie stwarzały zagrożenia dla gniazd. W związku z tym nie było potrzeby podejmowania dodatkowych środków ochronnych.

Od zapoczątkowania programu ochrony błotniaka łąkowego w 2014 roku, **łącznie zabezpieczono 169 piskląt**. W ramach programu grodzono gniazda siatką, obrączkowano pisklęta oraz podejmowano inne, dostosowane indywidualnie działania ochronne.





02

Plan działania na 2026 rok



Działania na rzecz społeczności lokalnych

Grupa Polenergia będzie kontynuować realizację założeń Polityki zaangażowania społecznego w 2026 roku na obszarach, w pobliżu których rozwija i eksploatuje swoje projekty. Podobnie jak w latach ubiegłych będą kontynuowane działania na rzecz społeczności lokalnych w czterech obszarach:

- sport i zdrowie;
- różnorodność i wyrównywanie szans;
- edukacja i kultura
- oraz środowisko.

Kontynuowane będą spotkania z władzami gmin oraz przedstawicielami aktywnie działających organizacji lokalnych. **Przedstawiciele Grupy planują uczestniczyć w ważnych wydarzeniach gminnych** oraz wspierać organizację zadań edukacyjnych, m.in. w ramach **Dnia Pszczół** oraz na eko stoiskach **Graj z nami w zielone!**[®]. Polenergia w dalszym ciągu będzie wspierać szkolenia lokalnych jednostek straży pożarnych oraz doposażać wybrane jednostki w niezbędny sprzęt ratowniczy.

W 2026 roku Polenergia będzie kontynuować realizację programu **Graj z nami w zielone!**[®] w szkołach podstawowych i przedszkolach, które zadeklarowały udział w projekcie. Organizowane będą również lekcje w ramach współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi, które zostały objęte patronatem Polenergii.

Realizowane będą także partnerstwa na rzecz rozwijania przyszłych kadr sektora energetycznego, w tym współpraca z Fundacją Lesława Pagi, dalsza współpraca z Uniwersytetem Gdańskim i Politechniką Warszawską.



Działania dla pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia

W 2026 roku kontynuowane będą projekty, które sprawdziły się w poprzednich latach. Pracowniczki i pracownicy zostaną również zaproszeni do udziału w nowych inicjatywach. W obszarze edukacji i kultury z pewnością będzie kontynuowany cykl edukacyjny **ESG pod Lupą**, który przybliży pracowniczkom i pracownikom najważniejsze zagadnienia związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu, z uwzględnieniem wpływu na otoczenie, w szczególności na ludzi i na środowisko naturalne. Ponadto zostaną zorganizowane **konkursy czytelnicze** dla pracowniczek i pracowników.

W obszarze sportu i zdrowia na wiosnę 2026 roku zaplanowany jest **BikeDay**, czyli dzień z mobilnym serwisem rowerowym, z którego mogą skorzystać wszystkie osoby, które przyjadą danego dnia do biura rowerem. W okresie od kwietnia do czerwca 2026 roku odbędzie się następna, już czwarta edycja wyzwania sportowego **ZWIĘKSZAMY MOC!** Ponadto w 2026 roku zostaną zorganizowane webinaria dotyczące zdrowia fizycznego lub psychicznego, a także szereg szkoleń stacjonarnych i zdalnych z zakresu BHP oraz pierwszej pomocy.

W obszarze różnorodności i wyrównywania szans ponownie odbędą się webinaria z zakresu różnorodności w miejscu pracy i czerpania korzyści z różnic w zespole. Zostanie również ogłoszona trzecia edycja **konkursu grantowego** na wolontariat **MAMY MOC!** W ostatnim kwartale 2026 roku ponownie zostaną zorganizowane **zbiórki rzeczowe dla potrzebujących rodzin, seniorów oraz osób z niepełnosprawnościami**.

W obszarze środowiska w 2026 roku ponownie odbędą się **Eko Spływy**, czyli spływy kajakowe połączone ze zbieraniem śmieci z rzek. W latach 2024 i 2025 cieszyły się one bardzo dużą popularnością wśród pracowników i ich rodzin. Ponadto w 2026 roku odbędzie się również **spacer przyrodniczy**, podczas którego pracownicy z rodzinami poznają bogactwo różnorodności biologicznej wybranego obszaru. Spacer poprowadzą przyrodnicy, którzy w dostępny sposób przekażą wiedzę i zachęcą do eksplorowania natury w przyszłości.



Działania na rzecz bioróżnorodności

W 2026 roku Grupa Polenergia będzie realizowała kolejne etapy wdrażania Strategii Różnorodności Biologicznej. Ponadto zgodnie z wewnętrznymi procedurami, wytycznymi oraz regulacjami będzie prowadzić **monitoringi przyrodnicze na farmach wiatrowych oraz fotowoltaicznych**. Będzie również aktywnie wspierać działania na rzecz bioróżnorodności takie jak: **nasadzenia, wysiew łąk oraz usuwanie inwazyjnych gatunków roślin**.

Dodatkowo w ramach **Programu Aktywnej Ochrony Błotniaka Łąkowego** zostaną przeprowadzone analizy zasadności rozszerzenia programu na kolejne projekty Grupy Polenergia. Rozszerzenie zasięgu inicjatywy przyniosłoby dodatkowe korzyści środowiskowe, takie jak wzrost liczebności drapieżników naturalnie regulujących populację gryzoni.

Planowana jest kontynuacja badań na terenie Zespołu Farm Fotowoltaicznych Sulechów, aby w dalszym ciągu poznawać procesy zwiększające różnorodność biologiczną tego obszaru. Zaplanowano również **serwisowanie budek lęgowych** umieszczonych przy Farmie Fotowoltaicznej Strzelino, aby przygotować je do zamieszkania przez zaobserwowane w okolicy ptaki. Ponadto zaplanowano inwentaryzację przyrodniczą porealizacyjną, aby ocenić wpływ działań podjętych w pobliżu Farmy Fotowoltaicznej Strzelino na bioróżnorodność tego terenu.

Podsumowanie

Działania podejmowane na rzecz społeczności lokalnych, troska o pracowników oraz projekty wspierające bioróżnorodność są nie tylko odzwierciedleniem wartości Polenergii, lecz także istotnym elementem zrównoważonego rozwoju. **Wspierając ludzi i chroniąc środowisko, Polenergia przyczynia się do tworzenia lepszej przyszłości dla wszystkich.**

Takie podejście przynosi korzyści zarówno społecznościom, jak i organizacjom biznesowym. Zaangażowanie społeczne i ekologiczne nie tylko umacnia reputację firmy jako odpowiedzialnego partnera, ale także stymuluje innowacyjność, zwiększa lojalność pracowników i klientów oraz wzmacnia długoterminową stabilność biznesową.

Jednocześnie wspieranie inicjatyw społeczności lokalnych pozwala Polenergii budować **dialog z interesariuszami**, którzy coraz częściej oczekują od firm realnych działań na rzecz ochrony klimatu i poprawy jakości życia. Przemysłane projekty, konsultacje z mieszkańcami czy współpraca z organizacjami społecznymi sprawiają, że wdrażane rozwiązania mają charakter długoterminowy i odpowiadają na rzeczywiste potrzeby otoczenia.

Kluczowym obszarem działalności Polenergii jest edukacja – zarówno w zakresie ochrony środowiska, jak i powstawania energii oraz świadomego korzystania z niej. Programy edukacyjne, warsztaty oraz lekcje w szkołach i przedszkolach pomagają zwiększać świadomość społeczną, a także kształtować odpowiedzialne postawy wśród młodego pokolenia.

Polenergia konsekwentnie realizuje wybrane Cele Zrównoważonego Rozwoju wpisane w Agendę 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych. Dzięki zaangażowaniu pracowniczek i pracowników, partnerów biznesowych oraz społeczności lokalnych, podejmowane projekty przynoszą wymierne efekty, a jednocześnie umacniają pozycję Grupy jako lidera w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Z pełnym przekonaniem Polenergia będzie kontynuować opisane działania, mając na uwadze, że troska o ludzi i środowisko jest nie tylko odpowiedzialnością, ale także inwestycją w przyszłość. Razem możemy osiągnąć więcej – dla naszej planety i przyszłych pokoleń.



