



Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2025-2030

Z perspektywą ambicji do roku 2035



Wprowadzenie

Kontekst Strategii ESG 2025



Filary Strategii ESG



**Energetyka odpowiedzialna
klimatycznie**



Dbałość o interesariusza



**Ochrona bioróżnorodności
i odpowiedzialne korzystanie
z zasobów**



**Aktywne zarządzanie
zrównoważonym rozwojem**

Wartości Etyczne Grupy Polenergia

Grupa Polenergia rozwija się w granicach wyznaczonych przyjętymi **wartościami etycznymi**. Aktualizując na przestrzeni ostatnich lat fundamentalne polityki w zakresie zrównoważonego rozwoju, wyznaczyliśmy **ramy dla etycznego postępowania** w każdym aspekcie prowadzonego przez Grupę biznesu.

Postawiliśmy sobie ambitne cele strategiczne na nadchodzące lata. Działamy w duchu zasad, które wspólnie przyjęliśmy jako nadrzędne wytyczne postępowania.



Uczciwość



Odpowiedzialność



Ochrona środowiska
i zaangażowanie społeczne



Samodzielność



Współpraca

Kontekst otoczenia

Regulacje i trendy tworzące kontekst dla wyzwań zrównoważonego rozwoju w Polsce

CSRD, ESRS i Omnibus

Obowiązuje
od 2024

Corporate Sustainability Reporting Directive wprowadza obowiązki sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju dla szerokiego grona **spółek i grup kapitałowych**.

Zmiany w Dyrektywie i Standardach powodują **niepewności rynkowe, ale też obniżają potencjalną konkurencję dla modeli zrównoważonych** tworząc szanse na skuteczną ekspozycję medialną działań w zakresie ESG.

Taksonomia UE

Obowiązuje
od 2021

Rozporządzenie w sprawie Taksonomii wraz z aktami delegowanymi wprowadziło **obowiązki sprawozdawczości dla spółek i instytucji finansowych**. Sprawozdawczość dotyczy tego, jaka część działalności spółki jest **zrównoważona środowiskowo**.

Rozporządzenie ustala **weryfikowalne ramy** dla działalności zrównoważonych ułatwiając tym samym **pozyskiwanie finansowania**.

Zmiana klimatu

W raportach
IPCC i IEA

Aby utrzymać **ocieplenie poniżej 1,5°C**, globalne emisje CO₂ muszą **spaść o ok. 43% do 2030 r.** względem 2019 (IPCC). Według World Energy Outlook 2023 (IEA) **zapotrzebowanie na węgiel, gaz i ropę osiągnie szczyt przed 2030 r. i zacznie maleć**. Niezahamowanie tych zmian grozi nie tylko kryzysami klimatycznymi, ale też dalszą utratą bioróżnorodności, np. **ryzykiem wymarcia nawet 10% gatunków** już przy ociepleniu o 2°C.

Praca i społeczność

W raportach
i analizach

W Polsce wciąż występuje istotna luka płacowa – **nieskorygowana wynosi ok. 7,8%**, a po uwzględnieniu stanowisk i wykształcenia **sięga 15–20%**, co pokazuje trwałe nierówności na rynku pracy [1]. Problem pogłębia się w kontekście **wykluczenia społecznego** – w 2023 r. w sferze **zagrożenia ubóstwem i marginalizacją** znajdowało się aż 46% Polaków (ok. 17,3 mln osób), a w skrajnym ubóstwie żyło 6,6% [2]. Jednocześnie **maleje świadomość klimatyczna** – tylko 29% Polaków deklaruje wysoki poziom wiedzy ekologicznej, podczas gdy w 2021 r. było to 44% [3]. Na to wszystko nakłada się **szybkie starzenie społeczeństwa** – do 2035 r. liczba osób w wieku produkcyjnym spadnie nawet o 2–3,8 mln, co pogłębi **problemy rynku pracy i systemu zabezpieczenia społecznego** [4].



Zmiany klimatu

Kontekst naszych celów

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DZIAŁANIA
W DZIEDZINIE
KLIMATU



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI

Negatywne wpływy
wynikające
z emisji gazów
cieplarnianych

Wpływ wynikający z **emisji gazów cieplarnianych** w operacjach własnych jest skutkiem spalania paliw kopalnych, zakupu energii ze źródeł nieodnawialnych oraz aktywności klientów i partnerów wchodzących w skład łańcucha wartości. Polenergia monitoruje ślad węglowy we wszystkich trzech zakresach zgodnie z metodyką GHG Protocol.

Pozytywne wpływy
związane
ze wspieraniem
transformacji energetycznej
i z edukacją klimatyczną

Model biznesowy Grupy Polenergia oparty jest na założeniu **dostarczania klientowi energii ze źródeł odnawialnych**. Działalność Grupy wspiera tym samym realizację założeń transformacji energetycznej. Polenergia sukcesywnie realizuje programy edukacyjne wpisujące się w cele edukacji klimatycznej.



Bioróżnorodność i zasoby

Kontekst naszych celów

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



ODPOWIEDZIALNA
KONSUMPCJA
I PRODUKCJA



ŻYCIE
NA LĄDZIE

Negatywne wpływy
wynikające
z oddziaływania instalacji
na środowisko na różnych
etapach życia

Działanie instalacji grupy Polenergia powoduje **efekt bariery i towarzyszące mu kolizje**, negatywnie oddziałując na ptaki i tym samym bioróżnorodność. Negatywny wpływ na zasoby wynika z dużej ilości konsumpcji surowców pierwotnych, które są trudne do odzyskania po zakończeniu cyklu życia instalacji.

Pozytywne wpływy
wynikające
z dobrowolnych dobrych
praktyk przy instalacjach i
edukacji

Pozytywne wpływy grupy Polenergia na bioróżnorodność wynikają z działań polegających na **tworzeniu obszarów ukierunkowanych na naturę** w sąsiedztwie instalacji na farmach fotowoltaicznych oraz z działań edukacyjnych i dobrych praktyk w zakresie raportowania.



Interesariusze

Kontekst naszych celów | Osoby pracujące w Grupie Polenergia

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne wpływy
związane z work life balance
oraz zagrożenia w zakresie
BHP w przypadku osób
zatrudnionych w Grupie
Polenergia

Charakterystyka pracy, ze względu na specyfikę branży energetycznej, może wiązać się z wykonywaniem zadań w niestandardowych godzinach lub w środowisku, gdzie ryzyka są podwyższone, a zakres zagrożeń szerszy. **Grupa Polenergia rozpoznaje te cechy modelu biznesowego** i jednocześnie zarządza nimi z należytą starannością w celu mitygacji negatywnego wpływu.

Pozytywne wpływy
związane z różnorodnością,
inkluzją i rozwojem osób
zatrudnionych w Grupie
Polenergia

Grupa Polenergia buduje otwarte środowisko, w którym każda osoba – niezależnie od pochodzenia, płci, wieku, wyznania, orientacji, sprawności czy tożsamości – ma równy dostęp do szans rozwoju, zatrudnienia i awansu. Pozytywny wpływ tworzą inicjatywy rozwojowe, realizacja Polityki Różnorodności oraz komunikacja wewnętrzna.



Interesariusze

Kontekst naszych celów

Osoby wykonujące pracę na rzecz podmiotów
w łańcuchu wartości Grupy Polenergia

Jakie Cele Zrównoważonego
Rozwoju ONZ będziemy
realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne wpływy
związane z work life balance
oraz zagrożenia w zakresie
BHP w łańcuchu wartości

Prace wykonywane przez podwykonawców na instalacjach Grupy Polenergia mogą wiązać się z występowaniem podwyższonego ryzyka i szerszego zakresu zagrożeń. Charakterystyka branży energetycznej może powodować występowanie negatywnego wpływu na work-life balance osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy Polenergia.

Pozytywny wpływ
poprzez ustanawianie
standardów współpracy

Praktyki zarządzania relacją z łańcuchem wartości Grupy Polenergia **wykraczają poza ramy mitygacji negatywnego wpływu**. Oprócz rozwiązań z zakresu należytej staranności (np. Kodeks Dostawców) Grupa aktywnie wspiera swoich partnerów biznesowych w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Interesariusze

Kontekst naszych celów | Społeczności



Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne wpływy
związane
z powstawaniem
i funkcjonowaniem
instalacji własnych

Różne etapy cyklu życia instalacji energetycznych w Grupie Polenergia mogą wiązać się z **występowaniem dyskomfortu dla lokalnych społeczności**. Przykładem mogą być hałas i czasowe zwiększenie natężenia ruchu w związku z budową lub zmiany krajobrazowe w wyniku budowy instalacji.

Pozytywne wpływy
związane
z zaangażowaniem
społecznym

Grupa Polenergia **aktywnie zarządza mitygacją swoich negatywnych wpływów** np. prowadząc kanał dialogu dla społeczności. Ponadto Grupa realizując Strategię zaangażowania społecznego wspiera rozwój lokalnych społeczności.



Interesariusze

Kontekst naszych celów | Konsumenci i użytkownicy końcowi

Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



RÓWNOŚĆ
PŁCI



WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA



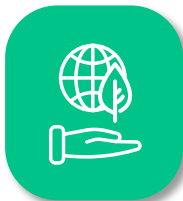
MNIEJ
NIERÓWNOŚCI

Negatywne potencjalne wpływy i ryzyka związane z praktykami komunikacyjnymi

Na Grupie Polenergia, jako na przedsiębiorstwie z branży energetycznej, spoczywa szczególna odpowiedzialność za **poprawność i weryfikowalność treści w ofertach usług i produktów**. Odpowiedzialna komunikacja w tym zakresie to jeden z kluczowych elementów należytej staranności w Grupie Polenergia.

Pozytywne wpływy związane z edukacją klimatyczną i jakością produktu

Grupa Polenergia **prowadzi szereg kanałów komunikacji** o specyfice działalności, modelu biznesowym i wpływach na interesariusza. Grupa dochowuje najwyższej staranności aby zapewnić konsumentowi bezpieczny produkt i transparentne informacje.



Ład korporacyjny

Kontekst naszych celów



Jakie Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ będziemy realizować?



DOBRA
JAKOŚĆ
EDUKACJI



POKÓJ,
SPRAWIEDLIWOŚĆ
I SILNE INSTYTUCJE

Negatywne wpływy
związane
z relacjami z partnerami
biznesowymi

Grupa Polenergia identyfikuje **potencjalne negatywne oddziaływania** na partnera biznesowego, które są mitygowane na poziomie prowadzonych procesów należytej staranności.

Pozytywne wpływy
związane z edukacją
klimatyczną
i jakością produktu

Grupa Polenergia tworzy **kompletne ramy zarządzania zrównoważonym rozwojem**, w tym w szczególności procesami należytej staranności. Struktury delegacji zadań i odpowiedzialności, ramy działania ustalone w politykach i procesy zarządzania ryzykiem budują ład korporacyjny i oddziałują na każde działanie grupy.



Nasze cele

Podsumowanie



Konstrukcja Strategii ESG Grupy Polenergia

E 4 cele główne
12 celów operacyjnych

S 3 cele główne
9 celów operacyjnych

G 4 cele główne
7 celów operacyjnych

**Krótki horyzont
czasowy celów**
Najbliższy rok obrotowy

2026

**Średni horyzont
czasowy celów**
Horyzont realizacji celów
Zrównoważonego Rozwoju
ONZ

2030

**Długi horyzont
czasowy celów**
Założona głęboka redukcja
emisji GHG w ramach pakietu
Fit for 55

2035



Cele strategii w obszarze E

Klimat i środowisko



E.1

Zredukujemy emisje GHG we wszystkich zakresach

- | | |
|---|--|
| 1 | Zredukujemy intensywność emisyjną wytwarzanej energii zgodnie z trajektorią SBTi (Scope 1+2).
- 42,7% redukcji Mg CO ₂ e/MWh względem roku 2024 do roku 2030. |
| 2 | Opracujemy plan dekarbonizacji i rozwinimy zarządzanie śladem węglowym
– do roku 2030 ustalimy cele ilościowe dekarbonizacji Scope 3 zgodne z planem dekarbonizacji. |
| 3 | Zbadamy emisyjność naszych produktów w całym cyklu życia – do 2030 roku opracujemy kalkulacje LCA dla wszystkich farm wielkoskalowych, wcześniej opracujemy modele kalkulacyjne. |
| 4 | Podejmiemy współpracę na rzecz dekarbonizacji z partnerami biznesowymi w celu wspólnej dekarbonizacji. |



E.2

Zwiększymy odporność klimatyczną własną i naszych interesariuszy

- | | |
|---|---|
| 1 | Wesprzemy edukację klimatyczną w szkołach – oferta edukacyjna dostępna w każdym roku szkolnym w przypadku 100% naszych lokalizacji własnych. |
| 2 | Podejmiemy inicjatywy dzielenia się wiedzą z partnerami biznesowymi – opracujemy ustrukturyzowany program, który do 2030 roku będzie oferowany 100% naszych dostawców spełniających odpowiednie kryteria ekspozycji na wpływy i ryzyka związane z klimatem. |
| 3 | Utrzymamy i rozwinimy praktykę badania ryzyk klimatycznych. Zwiększymy w krótkim terminie wewnętrzną wiedzę organizacji na temat ryzyk klimatycznych. Do 2030 roku wszystkie nasze projekty będą miały wykonaną analizę ryzyk klimatycznych zgodną z wymogami DNSH Taksonomii działalności zrównoważonej. |



Cele strategii w obszarze E

Środowisko i zasoby



E.3

Wzmocnimy nasz pozytywny wpływ na bioróżnorodność

1	Wzmocnimy proces należytej staranności w kontekście łańcucha wartości – do 2030 roku ukończymy cały proces badania LEAP łącznie z mapowaniem wpływów i zależności w łańcuchów wartości.
2	Utrzymamy i rozwiniemy praktykę informacyjną – będziemy regularnie co roku publikować precyzyjne informacje o wpływie na bioróżnorodność niezależnie od obowiązujących standardów sprawozdawczych z zakresu zrównoważonego rozwoju.
3	Będziemy dzielić się wiedzą o bioróżnorodności z naszymi partnerami biznesowymi prowadząc minimum dwa szkolenia rocznie.



E.4

Zadbamy o odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych

1	Rozwiniemy współpracę w celu rozwinięcia technik zagospodarowania końca cyklu życia instalacji – w krótkim terminie wykonamy analizę pod kątem potencjalnych współprac R&D w celu opracowania rozwiązań pozwalających na efektywne zarządzanie końcem cyklu życia instalacji.
2	Zidentyfikujemy punkty utraty wartości w naszych obiegach materiałowych – wykonamy mapowanie obiegów materiałowych w krótkim terminie. Do 2030 roku opracujemy i wdrożymy strategie zarządzania istotnymi punktami utraty wartości.



Cele strategii w obszarze S

Osoby pracujące w Grupie Polenergia i w łańcuchu wartości



S.1

Zadbamy o dobrostan osób zatrudnionych w Grupie Polenergia

1

Polenergia miejscem równych szans – w krótkim horyzoncie wprowadzimy program empowerment. W średnim horyzoncie będziemy cyklicznie realizować program oraz badać i monitorować mierniki wskazujące na jego skuteczność. W krótkim horyzoncie czasowym wzmocnimy nasze procedury rekrutacyjne, aby zapewniały przejrzysty i egalitarny proces.

2

Będziemy zarządzać luką płacową – w ramach praktyki uwzględnimy coroczne sprawozdanie luki obliczonej metodą skorygowaną i analizę możliwych działań redukcyjnych wykonaną w krótkim horyzoncie czasowym. Do 2030 roku dojdziemy do poziomu **4,9%**.

3

Do 2030 roku wprowadzimy system zarządzania BHP, wcześniej w krótkim horyzoncie przeprowadzając niezbędny przegląd i prace przygotowawcze.

4

Utworzymy program działań wspierający dobrostan osób zatrudnionych w Grupie dążąc do certyfikacji związanej z audytem praktyk HR w horyzoncie do 2030 roku. Utrzymamy zaangażowanie związane z wolontariatem i grantami pracowniczymi na obecnym poziomie.

S.2

Będziemy realizować, utrzymywać i rozwijać procesy należytej staranności

1

W ramach prowadzonego procesu należytej staranności wdrożymy w krótkim horyzoncie proces oceny ryzyka dostawców, który do 2030 roku obejmie wszystkich dostawców. Będziemy prowadzić regularną komunikację o naszych politykach z zakresu należytej staranności. Komunikacja trafi co roku do 100% naszych dostawców. Począwszy od krótkiego horyzontu będziemy rozwijać praktykę szkoleń wstępnych dla podwykonawców, zaczynając od podwykonawców budowlanych.



Cele strategii w obszarze S

Społeczności, konsumenci i użytkownicy końcowi



S.3

Utrzymamy zaangażowanie społeczności na najwyższym poziomie

1

Ciągłe doskonalenie programu zaangażowania społecznego – utrzymamy budżet na zaangażowanie społeczne na poziomie **1% skonsolidowanego zysku netto**, będziemy co roku realizować założenia polityki zaangażowania społecznego. Wdrożymy program zwalczający mity związane z energetyką odnawialną.



S.4

Będziemy prowadzić transparentną komunikację

1

Opracujemy wewnętrzne standardy w zakresie przeciwdziałania greenwashingowi. W krótkim horyzoncie czasowym wyznaczmy ramy w wytycznych i szkoleniach.



Cele strategii w obszarze G

Ład korporacyjny



G.1

Zbudujemy ramy dla zarządzania antykorupcją

1

Będziemy skutecznie zarządzać obszarem antykorupcji – w krótkim horyzoncie czasowym opracujemy ramy dla skutecznej komunikacji Polityki i prowadzenia szkoleń. Praktyka będzie kontynuowana i monitorowana w każdym innym horyzoncie czasowym.



G.2

Wzmocnimy procesy zarządzania ryzykiem ESG

1

Zintegrujemy podejścia ERM z przeglądem ryzyk ESG w krótkim horyzoncie czasowym.

2

Wypracujemy metody mierzenia ryzyk ESG – w krótkim horyzoncie wykonamy pilotaż wyceny ryzyk. Do 2030 roku 100% identyfikowanych ryzyk będzie podlegało wycenie.

3

Zbudujemy świadomość o procesach zarządzania ryzykiem opracowując w krótkim horyzoncie czasowym proces szkolenia wewnętrznego i okresowego.

4

Ustalimy proces integracji zewnętrznych projektów analiz ryzyka do procesu wewnętrznego.



Zespół ds. ESG Grupy Polenergia

Marta Porzuczek

Dyrektorka Działu Ochrony
Środowiska i Zrównoważonego
Rozwoju,

Koordynatorka ds. ESG

Marta.Porzuczek@polenergia.pl

Małgorzata Czarnecka

Kierowniczka ds. Ochrony Środowiska
Małgorzata.Czarnecka@polenergia.pl

Magdalena Głowacka-Lorek

Kierowniczka ds. ESG

Magdalena.Lorek@polenergia.pl

Agnieszka Łukasiak

Kierowniczka ds. ESG

Agnieszka.Lukasiak@polenergia.pl

Monika Żywuszek-Białas

Starsza Specjalistka ds. ESG

Monika.Zywuszek@polenergia.pl

