



**2023**

**Raport zaangażowania społecznego  
i działań na rzecz bioróżnorodności  
Grupy Polenergia**

*Działania zrealizowane w 2023 roku*

# SPIS TREŚCI

<b>LIST IWONY SIERŻĘGI, CZŁONKINI ZARZĄDU GRUPY POLENERGIA</b> .....	<b>3</b>
--	----------

<b>WSTĘP</b> .....	<b>4</b>
--------------------	----------

<b>DZIAŁANIA ZREALIZOWANE OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2023 ROKU</b> .....	<b>5</b>
---	----------

Realizacja Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy – działania lokalne .....	7
---	---

Realizacja Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia – pomoc wojennym uchodźcom z Ukrainy .....	12
--	----

Edukacja ekologiczna i kształcenie przyszłych kadr sektora energetycznego .....	13
---	----

■ Projekt edukacyjny Graj z nami w zielone!® .....	13
--	----

■ Kształcenie przyszłych kadr .....	17
-------------------------------------	----

Działania kierowane do pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia w obszarze różnorodności .....	20
--	----

■ Działania na rzecz pracowników i pracowniczek – promocja zdrowego trybu życia .....	20
--	----

■ Działania na rzecz pracowników i pracowniczek – integracja .....	23
--	----

■ Wolontariat Pracowniczy .....	24
---------------------------------	----

■ Działania charytatywne .....	26
--------------------------------	----

■ Działania dla środowiska .....	27
----------------------------------	----

■ Działania D&I .....	28
-----------------------	----

Bioróżnorodność .....	29
-----------------------	----

■ Kodeks Etyki .....	34
----------------------	----

■ Kodeks Dostawców .....	34
--------------------------	----

Realizacja zagadnień z obszaru Ładu Korporacyjnego .....	34
--	----

<b>PLAN DZIAŁANIA NA 2024 ROK</b> .....	<b>35</b>
---	-----------

Działania dotyczące realizacji Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy .....	36
---	----

■ Współpraca ze społecznościami lokalnymi .....	36
---	----

■ Edukacja ekologiczna i kształcenie przyszłych kadr sektora energetycznego .....	36
--	----

■ Działania kierowane do pracowników i pracowniczek oraz obszar różnorodności .....	37
--	----

Bioróżnorodność i działania na rzecz klimatu .....	38
--	----

<b>PODSUMOWANIE</b> .....	<b>40</b>
---------------------------	-----------



# SZANOWNI PAŃSTWO,

Mam przyjemność zaprosić Państwa do lektury raportu, który jest podsumowaniem naszych działań w obszarze zaangażowania społecznego i realizacji strategii różnorodności biologicznej w roku 2023. To szereg inicjatyw, które realizujemy głównie dla i wspólnie ze społecznościami lokalnymi, gdzie znajdują się nasze funkcjonujące projekty jak i te będące w rozwoju. Ale nie tylko. Pokazujemy także m. in. Partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju i nasze wspólne zaangażowanie, a także wsparcie uchodźców wojennych.

Rozwój naszych projektów i wieloletnia eksploatacja instalacji zawsze odbywały się z troską o środowisko naturalne i lokalne społeczności. Jesteśmy przekonani, że tylko sprawiedliwe podejście do transformacji energetycznej – z korzyścią dla mieszkańców obszarów, gdzie inwestujemy – może przynieść efekty w postaci intensywnego rozwoju projektów OZE i osiągnięcie celu zeroemisyjności energii do 2050 roku. Polenergia rozwijając, budując i eksploatując obiekty ma szansę na zbudowanie zaufania poprzez wieloletnie zaangażowanie lokalne. To nasza wielka odpowiedzialność i przywilej móc współdziałać z lokalnymi społecznościami na rzecz ich rozwoju.

Grupa Polenergia traktuje odpowiedzialność wobec środowiska naturalnego i społeczności lokalnych jako jeden z filarów realizacji długofalowej strategii rozwoju oraz jeden z najistotniejszych elementów strategii ESG: na początku 2023 roku Grupa przyjęła Strategię Zrównoważonego Rozwoju z horyzontem czasowym do 2030 roku. Aby podkreślić nasze zobowiązania w obszarze realizacji zaangażowania społecznego i wsparcia bioróżnorodności, jako cele główne naszej strategii ujęte zostały zarówno „rozwój systemu należytej staranności w obszarze różnorodności biologicznej” i „tworzenie dobrostanu i współpraca z lokalnymi społecznościami”. Na cele związane z działaniami w obszarze wsparcia społecznego Grupa przeznaczona rocznie 1% skonsolidowanego zysku netto poprzedzającego roku finansowego.

Na początku 2024 roku przyjęte zostały dokumenty porządkujące kwestie zarządzania ochroną środowiska, wyrażające naszą troskę o bioróżnorodność i odbudowywanie ekosystemów, a także odpowiedzialną współpracę z lokalnymi społecznościami. Są to zaktualizowana Polityka środowiskowo-Społeczna wraz z przyjętą Strategią różnorodności biologicznej (określającą cel Net Zero Impact na 2040 rok) i Plan komunikacji Społecznej wraz z Polityką zaangażowania społecznego.

Dbając o rzetelne raportowanie oraz należytą staranność nasze działania przedstawiamy w niniejszej publikacji.

Oddaję w Państwa ręce raport, który jest dla nas wyjątkowy: podsumowuje on szereg inicjatyw i dobrych praktyk, które kształtowane były przez wiele lat naszej działalności biznesowej. To przemyślana, odpowiedzialna strategia wspierania, kształtowania i budowania dialogu z lokalnymi społecznościami, które wybrały nas na swoich sąsiadów. To wieloletnie działania aktywizujące grupy wykluczone, to w końcu działania na rzecz edukacji i budowy wrażliwości na otaczające nas środowisko naturalne.

Za tymi działaniami stoją ludzie: nasi pracownicy i pracowniczki, partnerzy z którymi budujemy i utrzymujemy nasze projekty, lokalne społeczności otwarte na współpracę i zaangażowane w kształtowanie wizerunku i dobrostanu swoich miejscowości i włączające w tę zmianę wszystkich mieszkańców. Nasz raport podsumowuje wieloletni dialog, solidarne działanie i odpowiedzialność za tworzenie lepszego świata.

Zapraszam Państwa do lektury!  
**Iwona Sierżęga**  
Członkini Zarządu Polenergia S.A.



# WSTĘP

Grupa Polenergia w 2023 roku po raz pierwszy opublikowała Skonsolidowane Sprawozdanie Niefinansowe z Raportem Finansowym za 2022 rok. Raport poprzedziła pełna analiza istotności, uwzględniająca wskaźniki GRI (Global Reporting Initiative). Zarząd Polenergii zatwierdził także nową Strategię Zrównoważonego Rozwoju (Strategia ESG) na lata 2023–2030, która jest wynikiem dojrzałego raportowania i zrównoważonego rozwoju Grupy. Jest ona również podstawą budowania odpornego i dojrzałego biznesu.

Wytężona praca całej Grupy w obszarze wdrażania ESG została doceniona – w ramach 12. zestawienia firm odpowiedzialnych społecznie za 2022 rok Polenergia otrzymała Srebrny Listek CSR POLITYKI, jako jeden z polskich liderów ESG. Warto także zaznaczyć, że Grupa zajęła 16. miejsce w Rankingu Odpowiedzialnych Firm, który organizowany jest przez Akademię im. Leona Koźmińskiego, firmę Deloitte oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Działania Grupy w obszarze zaangażowania społecznego i działań na rzecz edukacji klimatycznej zostały wyróżnione na początku grudnia, podczas konferencji „Polska Moc Biznesu” w czasie Gali „DNA – Bo pomaganie mamy w genach”. Celem konkursu było wyróżnienie Liderów, którzy wykazali się szczególnym zaangażowaniem w działaniach

ekologicznych, społecznych i promujących uczciwe zarządzanie. Nagroda DNA wyróżnia dwie grupy podmiotów – firmy i organizacje pozarządowe w trzech kategoriach: działania ekologiczne, pomoc społeczna i uczciwe zarządzanie. Grupa Polenergia została finalistą w kategorii działań społecznych – nagrodę otrzymał projekt edukacyjny **Graj z nami w zielone!**<sup>®</sup>, skierowany do szkół podstawowych, którego celem jest edukacja środowiskowo-klimatyczna.

Rok 2023 to także intensywny czas wdrożenia Strategii ESG Grupy. Opracowane zostały materiały edukacyjne, które mają wdrożyć pracowników i pracowniczki Polenergii w zagadnienia zrównoważonego rozwoju. Jedno z pierwszych spotkań z cyklu „**ESG pod lupą**”, realizowane w formule webinaru, miało miejsce 21 grudnia. Podczas spotkania uczestnicy mieli możliwość zapoznawania się z najważniejszymi zagadnieniami związanymi ze zrównoważonym rozwojem i wymogami raportowania niefinansowego. W spotkaniu wzięło udział ponad 80 osób. Wysoka frekwencja wskazuje, jak ważna jest „edukacja do wewnątrz” organizacji. Opracowane zostały także materiały i scenariusze onboardingowe dla nowo przyjmowanych pracowników i pracowniczek. Zmiana rozpoczyna się od edukacji i dialogu, a te wartości stanowią podstawę wdrażania ESG w Grupie.

Krokiem milowym związanym z odpowiedzialnym podejściem do realizacji Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia była organizacja warsztatów „Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia – działania lokalne w praktyce” dla Kierowników Projektów w rozwoju, budowie i eksploatacji a także osób odpowiedzialnych za poszczególne spółki celowe. To spotkanie było kluczowe dla zrozumienia Strategii ESG Grupy, w szczególności realizacji polityki zaangażowania społecznego w zakresie działań skierowanych do społeczności lokalnych. Uczestnicy mieli okazję wymienić się doświadczeniami, a także usystematyzować wiedzę z zakresu zaangażowania społecznego Grupy.

Społeczne zaangażowanie Grupy Polenergia jest wynikiem przemyślanej strategii, której nadrzędnym celem jest rozwój biznesu Grupy Polenergia przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu oraz łagodzeniu lub zapobieganiu wpływom negatywnym. Obszar zaangażowania społecznego od 2018 roku stanowi ważny element strategii Grupy. Polenergia jest wrażliwa na potrzeby swoich interesariuszy (wewnętrznych – pracowników i pracowniczki – oraz zewnętrznych – m.in. społeczności lokalne). Polenergia aktywnie planuje i realizuje działania we współpracy z lokalnymi społecznościami, uwzględniając ich potrzeby oraz dobro środowiska naturalnego.

Raport składa się z dwóch głównych części: W pierwszej zostały przedstawione działania podjęte od stycznia do grudnia 2023 roku, obejmujące obszary: zaangażowania społecznego, edukacji klimatycznej, działań na rzecz pracowników i pracowniczek Grupy, w tym różnorodności (D&I), ładu korporacyjnego a także bioróżnorodności. Aktualne informacje związane z podejmowanymi działaniami, które opisane są szczegółowo w raporcie, były publikowane na bieżąco w serwisie ESG Grupy. Przy akapitach znajdują się linki do artykułów umieszczonych na stronie internetowej: [Serwis ESG \(polenergia.pl\)](https://www.polenergia.pl/serwis-esg).

W drugiej części dokumentu zaprezentowano wstępny plan działania w zakresie Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia oraz Strategii Bioróżnorodności na 2024 rok.





01

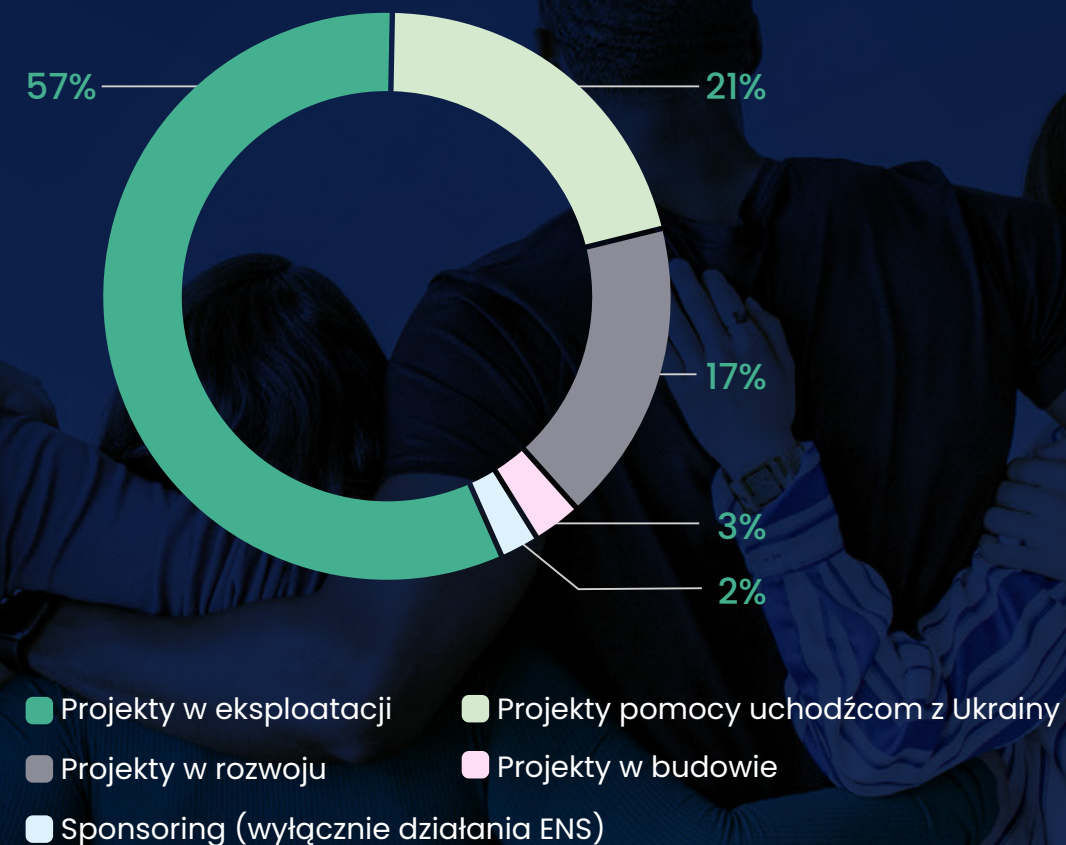
Działania zrealizowane  
od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku



Grupa Polenergia angażuje się w działania społeczne, ponieważ troszczy się o innych. Grupa dobrowolnie wspiera działania na rzecz kultury, sportu, instytucji oraz organizacji społecznych, jak również angażuje się w przekazywanie wsparcia wojennym uchodźcom z Ukrainy. Grupa wspiera organizacje działające na rzecz uchodźców, które zadeklarowała wspierać na samym początku zbrojnego konfliktu.

W 2023 roku na działania z obszaru społecznej odpowiedzialności Polenergia przeznaczyła

**2 378 130,08 PLN**





# Realizacja Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy – działania lokalne

**Zaangażowanie Polenergii w działania lokalne ma na celu budowanie długoterminowych relacji ze społecznościami lokalnymi na jak najwyższym poziomie.** Oddziaływania Grupy powinny mieć wydźwięk pozytywny, oparty na wzajemnym szacunku, włączającej kulturze, zrozumieniu oraz współpracy.

Podstawą działań Polenergii jest wychodzenie z inicjatywą oraz propozycją wsparcia. Odbywa się to poprzez przedstawienie założeń Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy w każdej gminie, w której istnieją lub zaplanowane są projekty Polenergii.

Dział Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, w ramach którego funkcjonuje Zespół ds. ESG, wspiera Kierowników Projektów w rozwoju, budowie oraz eksploatacji, w rozpoznawaniu potrzeb społeczności lokalnych oraz w odpowiadaniu na nie. Celem takiego podejścia jest ujednoczenie działań i ich synergia zgodnie z Polityką Zaangażowania Społecznego Grupy. Realizacja wydatkowania środków w zakresie wszystkich projektów była koordynowana w 2023 roku przez Zespół ds. ESG.

**Od stycznia do grudnia 2023 roku podpisano 333 umowy darowizn oraz sponsoringu w ramach projektów w eksploatacji, rozwoju oraz budowie na łączną kwotę: 1 885 864,70 PLN.**

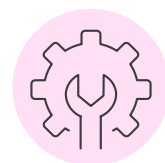
**W rozbiciu na poszczególne fazy projektu środki wydatkowano w następujący sposób:**



**w ramach projektów w eksploatacji (działania Polenergia S.A. bez pomocy Ukrainie): 1 348 806,80 PLN**



**w ramach projektów w rozwoju: 406 000,00 PLN**



**w ramach projektów w budowie: 77 557,90 PLN**



**sponsoring (wyłącznie działania ENS): 53 500,00 PLN**

Środki przekazywane w ramach projektów w eksploatacji były wydatkowane z budżetów dobroczynnych dla danej spółki, ustalanych na początku roku zgodnie z planami przygotowywanymi przez Zespół ds. ESG w konsultacji z kierownikami projektów. Łącznie przeprowadzono 278 umów dla projektów w eksploatacji.

Środki rozdysponowywane w ramach projektów w rozwoju i budowie były indywidualnie przyznawane przez opiekunów danego projektu w konsultacji z Zespołem ds. ESG. W sumie 48 umów dla projektów w rozwoju i budowie.

## Przekazane dofinansowania pozwoliły na realizowanie 333 projektów.

Projekty były realizowane w większości przez szkoły i przedszkola oraz Rady Rodziców działające na rzecz szkół. Dużą część stanowiły projekty organizowane przez Biblioteki, Kluby Sportowe, lokalne stowarzyszenia i fundacje oraz Gminy i Powiaty. Ważną część stanowiły projekty z na rzecz kobiet i osób starszych które prowadziły Koła Gospodyń Wiejskich oraz lokalne Kluby Seniora. Ponadto projekty realizowane były również przez Ochotnicze Straże Pożarne.

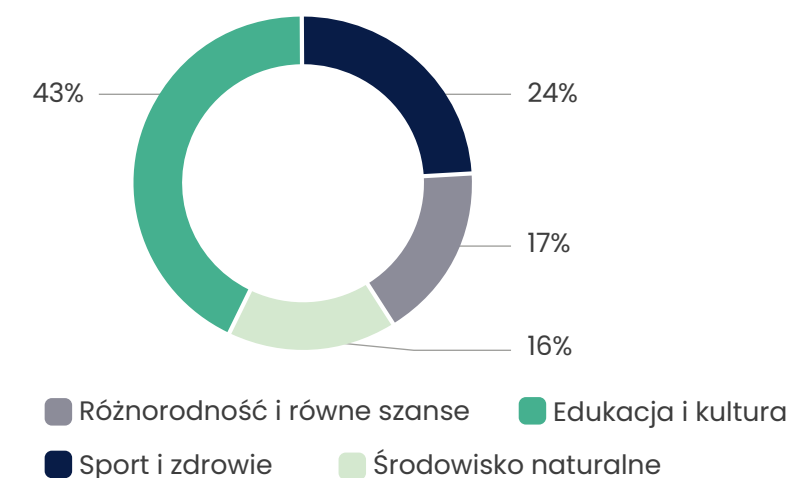
## REALIZACJA POLITYKI ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO GRUPY – OPIS PROJEKTÓW Z PODZIAŁEM NA OBSZARY WSPARCIA

Założenia przyjęte w Polityce Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia, obejmują 4 główne obszary:

- różnorodność i równe szanse,
- edukacja i kultura,
- środowisko naturalne,
- sport i zdrowie.

W ramach każdego z nich zostały wyznaczone cele szczegółowe, które wskazują kierunki wsparcia społeczności lokalnych. Grupa corocznie podejmuje współpracę ze społecznościami lokalnymi, której fundament stanowi działanie w oparciu o należytą staranność.

Tabela przedstawia udział procentowy realizowanych projektów w podziale na obszary



## RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE SZANSE

Tabela poniżej prezentuje liczbę przyznanych darowizn w ramach obszaru RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE SZANSE. Obszar ten obejmuje działania, których celem jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, służące wyrównywaniu szans. W szczególności obejmuje aktywizację kobiet ze środowisk wiejskich, wsparcie klubów seniora oraz aktywności sportowej wśród kobiet i dziewcząt.

Projekty, które otrzymały dofinansowanie w 2023 roku odpowiadały tym założeniom i były realizowane przez

- instytucje lokalne: Gminne Koła Gospodyń Wiejskich, lokalne NGO oraz Gminne Ośrodki Kultury. Projekty obejmowały:
- organizację okolicznościowych spotkań, szczególnie istotnych dla seniorów i senierek,
  - organizację warsztatów edukacyjnych dla dzieci i młodzieży ze środowisk wykluczonych,
  - integrację osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin.

Część dofinansowań stanowiły projekty doposażeniowe wspierające stworzenie bazy edukacyjno-rehabilitacyjnej.

<b>Liczba projektów</b>	56
<b>Liczba odbiorców</b>	ponad 1500* (seniorzy, członkinie Kół Gospodyń Wiejskich, osoby dorosłe oraz dzieci z niepełnosprawnościami; ich rodziny; uczniowie)
<b>Liczba projektów edukacyjnych</b>	43
<b>Liczba projektów doposażeniowych</b>	13 (m.in. wyposażenie pracowni sensorycznej; zakup sprzętu dla spółdzielni socjalnej)

\* W 2023 r. zbierane były częściowe dane. W 2024 roku zostanie wdrożony zautomatyzowany system rozliczeń projektów, który pozwoli na ich uszczegółowienie.



**P**owiatowo-Miejska Biblioteka Publiczna nawiązała współpracę z Polenergia w 2023 roku. Dzięki zaangażowaniu firmy zorganizowaliśmy dla grupy seniorów Świąteczny Warsztat Czekoladowy, który bardzo pozytywnie został odebrany przez uczestników. Panie nie tylko przygotowywały czekoladowe słodkości, ale również z prezentacji dowiedziały się jak powstaje czekolada (od ziarenka kakao do tabliczki). Dzięki dofinansowaniu zorganizowaliśmy niecodzienne, pachnące i słodkie wydarzenie. Wspierając bibliotekę Polenergia wpisuje się nie tylko w działania wspierające i integrujące społeczność lokalną, ale również promujące naszą instytucję i czytelnictwo m.in. przekazując fundusze na zakupu książek do biblioteki. Raz jeszcze dziękujemy za okazane wsparcie. Cieszymy się, że możemy na Państwa liczyć!

**Joanna Rakoczy**  
Dyrektor Powiatowo-Miejskiej Biblioteki Publicznej w Żurominie





**EDUKACJA I KULTURA**

Obszarem, w ramach którego zostało przyznanych najwięcej dofinansowań jest **EDUKACJA I KULTURA**. Obejmuje on projekty z zakresu edukacji ekologicznej, wsparcia inicjatyw służących rozwojowi nauki i transferowi wiedzy, rozwoju kultury oraz wyposażenia dydaktycznego szkół.

Ważną część obszaru Edukacja i Kultura obejmują dofinansowania na realizację działań w projekcie **Graj z nami w zielone!**<sup>®</sup> (szczegółowy opis znajduje się w rozdziale 1.4.1. Projekt edukacyjny **Graj z nami w zielone!**<sup>®</sup>). W ramach tego działania duża część projektów obejmowała doposażenie bibliotek – zostało zakupionych ponad 2 000 książek o tematyce ekologicznej.

<b>Liczba projektów</b>	145
<b>Liczba odbiorców</b>	ponad 3000* dzieci i młodzież, społeczność lokalna
<b>Liczba projektów edukacyjnych</b>	112
<b>Liczba projektów doposażeniowych</b>	33 m.in. 23 projekty zakupu książek do bibliotek

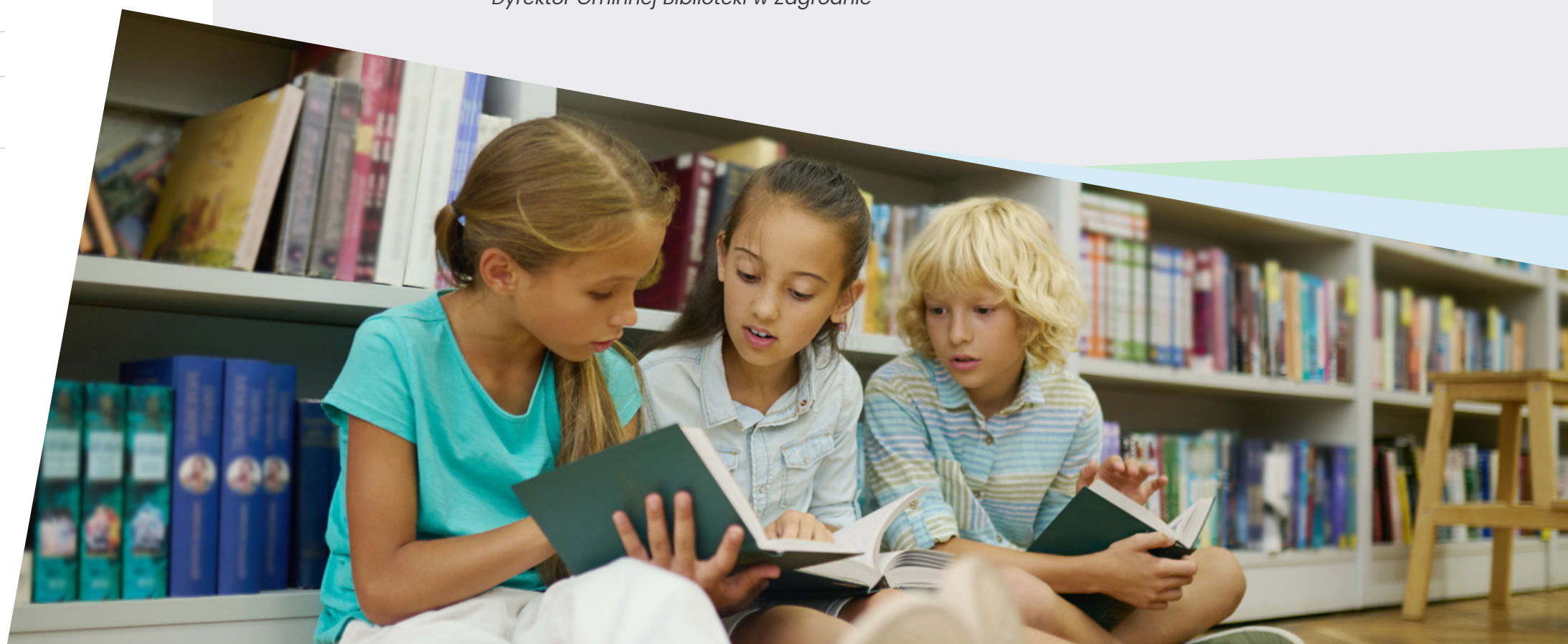
\* W 2023 r. zbierane były częściowe dane. W 2024 roku zostanie wdrożony zautomatyzowany system rozliczeń projektów, który pozwoli na ich uszczegóławianie. (podobnie jak przy tabeli wyżej).

Ważną część projektów stanowiło wsparcie lokalnych wydarzeń kulturalnych, które integrują społeczność, kultywując tradycje małych ojczyzn.



**D**zięki wsparciu finansowemu Polenergii w bibliotece w Zagrodnie zorganizowaliśmy uczniom „Spotkanie z historią – Warsztaty – era Gutenberga”. W czasie warsztatów została wykorzystana prasa drukarska wzorowana na prasie Gutenberga. Uczniowie byli zachwyceni udziałem ilustratora i możliwością doświadczenia, jak czasochłonne i mozolne było tworzenie tekstu. „Cieszę się, że żyję w bardziej nowoczesnych czasach, a żywa lekcja historii bardzo mi się podobała” – stwierdził uczestnik Paweł. Hania powiedziała po warsztatach, że uczyła się o historii druku, ale dopiero teraz ma prawdziwy obraz jak to się naprawdę działo.

**Dorota Jasińska**  
Dyrektor Gminnej Biblioteki w Zagrodnie





### ŚRODOWISKO NATURALNE

Środowisko naturalne to jeden z najważniejszych obszarów wsparcia Grupy Polenergia. W jego ramach dofinansowanie otrzymały projekty związane z rozwojem OZE, edukacją środowiskową, ochroną lokalnych populacji zwierząt oraz cennych przyrodniczo obszarów.

Projekty zrealizowane w ramach obszaru Środowisko Naturalne przyczyniły się do zazielenienia terenów przyszkolnych oraz rozwoju bioróżnorodności. Ważną część stanowiły konkursy o tematyce środowiskowej, które zwiększyły wiedzę uczniów związaną z ochroną środowiska naturalnego.

Szczegółowy opis działań na rzecz ochrony bioróżnorodności znajduje się w rozdziale 1.5. Bioróżnorodność.

Działania związane z realizacją projektów w obszarze bioróżnorodności są zgodne ze Strategią ESG i Strategią Bioróżnorodności Grupy.

<b>Liczba projektów</b>	52
<b>Liczba odbiorców</b>	ponad 1000* dzieci i młodzież, społeczność lokalna
<b>Liczba projektów edukacyjnych</b>	51
<b>Liczba projektów doposażeniowych</b>	1

\* W 2023 r. zbierane były częściowe dane. W 2024 roku zostanie wdrożony zautomatyzowany system rozliczeń projektów, który pozwoli na ich uszczegółowienie.



### SPORT I ZDROWIE

Uwzględniając potrzebę aktywizacji ruchowej, szczególnie dzieci i młodzieży, Grupa Polenergia swoim wsparciem objęła inicjatywy, które zachęcają do aktywności ruchowej oraz służące promocji zdrowia.

Kluczowe projekty realizowane są na rzecz środowisk wykluczonych, dzieci i młodzieży, osób starszych, osób z niepełnosprawnościami oraz dzieci z rodzin dysfunkcyjnych. Ważną część dofinansowań stanowiły projekty doposażeniowe m. in. dla Ochotniczych Straży Pożarnych – istotnie zwiększając ich możliwości ochrony zdrowia i życia. W ramach tych projektów zakupiono 11 defibrylatorów, 3 samochody ratownicze oraz apteczki.

<b>Liczba projektów</b>	80
<b>Liczba odbiorców</b>	ponad 2000* dzieci i młodzież, społeczność lokalna, 600 uczestników biegów
<b>Liczba projektów edukacyjnych</b>	44
<b>Liczba projektów doposażeniowych</b>	36 m.in. doposażenie OSP w sprzęt ratujący życie i zdrowie

\* W 2023 r. zbierane były częściowe dane. W 2024 roku zostanie wdrożony zautomatyzowany system rozliczeń projektów, który pozwoli na ich uszczegółowienie.

W 2023 roku wsparciem została objęta również 1 rodzina pracownika firmy w ramach Funduszu Pomocy Pracownikom i Pracowniczkom.





## SPOTKANIA ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ



**13 SPOTKAŃ  
ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ**  
przedstawienie celów **Polityki  
Zaangażowania Społecznego**



**ANALIZA POTRZEB  
LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI**



**WSPÓŁPRACA  
Z WYBRANYMI ORGANIZACJAMI**

W celu zapewnienia dobrej komunikacji i zbudowania relacji opartej na zaangażowaniu i zaufaniu społeczności lokalnych, w 2023 roku odbyły się spotkania

w 13 lokalizacjach, w których znajdują się projekty Grupy:

- FW 3 (FW Dębisk) – gminy Żuromin i Kuczbork-Osada,
- FW 4 (FW Skurpie) – gmina Płońnica,
- FF Sulechów I, II, II – gmina Sulechów,
- FW Mycielin – gmina Niegosławice,
- FW Dębice/Kostomłoty (oraz FW 11 i FF 6) – gmina Kostomłoty,
- FW 24 (FW Żarów) – gmina Żarów,
- FW 1 (FW Gawłowice) – gmina Radzyń Chełmiński,
- FW Szymankowo – gmina Miłoradz,
- FW Szymankowo II – gmina Lichnowy,
- FW Grabowo – gmina Grabowo,
- FW 6 (FW Rajgród) – gmina Rajgród,
- Dipol (FW Puck) – wieś Gnieźdzewo,
- FF Strzelino – gmina Słupsk.

**Wizyty w gminach** oraz spotkania z aktywnie działającymi organizacjami i stowarzyszeniami **miały na celu przedstawienie zakresu działań w ramach Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia, zbadanie potrzeb poszczególnych społeczności lokalnych oraz określenie planu współpracy w 2023 roku.** Podczas spotkań Grupę Polenergia reprezentowali przedstawiciele Zespołu ds. ESG oraz kierownicy poszczególnych projektów w rozwoju, budowie bądź eksploatacji (ew. ich współpracownicy). Z każdego spotkania przygotowano raport podsumowujący potrzeby danej gminy, jak również określający obszary wspólnego działania. **Istotne jest, aby tego typu relacje były**

**budowane długofalowo, co zostało podkreślone w Planie Komunikacji Społecznej.**

### WARSZTAT DLA LIDERÓW ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO Z GRUPY POLENERGIA

**Dialog ze społecznościami lokalnymi, które są istotnymi interesariuszami Grupy,** prowadzony jest zgodnie ze standardami spisanyymi i przedstawionymi osobom odpowiedzialnym za te kontakty.

W III kwartale 2023 roku powstał Plan Komunikacji Społecznej, który jest wdrażany w 2024 roku. Zawarto w nim zasady komunikowania działań Grupy, związanych z planowaniem projektów na nowych terenach podczas ich budowy, a także po ich oddaniu do eksploatacji. W ramach Planu Komunikacji Społecznej w 2024 roku powstanie Plan Zaangażowania Interesariuszy, który będzie każdorazowo aktualizowany na potrzeby nowych projektów. Jednym z istotnych elementów Planu Komunikacji Społecznej jest Polityka Zaangażowania Społecznego. W październiku 2023 roku przeprowadzono warsztaty dla Liderów Zaangażowania Społecznego, czyli Kierowników Projektów w rozwoju, budowie i eksploatacji, a także osób wyznaczonych z poszczególnych spółek celowych Grupy.

Celem warsztatów było przedstawienie standardów komunikacji Grupy w tym obszarze, a także zasad postępowania w relacjach ze społecznościami lokalnymi. Istotne jest, że Kierownicy i Kierowniczki projektów mogą liczyć na wsparcie Zespołu ds. ESG, który jest odpowiedzialny za realizację Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy.

### ORGANIZACJA SPOTKAŃ Z LOKALNĄ SPOŁECZNOŚCIĄ W RAMACH PROJEKTÓW OFFSHORE

MFW Bałtyk II sp. z o.o. oraz MFV Bałtyk III sp. z o.o., w których po 50% udziałów posiadają Polenergia S.A. oraz norweska firma Equinor, prowadzą aktywny dialog z lokalną społecznością, związany z realizacją projektów MFV Bałtyk II i MFV Bałtyk III. Głównym celem spotkań jest zapewnienie dostępu do aktualnych informacji na temat Projektów, transparentne prowadzenie działań inwestycyjnych, zebranie uwag i opinii lokalnej społeczności oraz zaplanowanie odpowiednich działań odpowiadających na potrzeby mieszkańców, na których oddziałują Projekty, m.in. właściciele działek, przez które będzie prowadzona infrastruktura lądowa. Spotkania odbywają się kwartalnie. W 2023 roku zorganizowano 4 spotkania na terenie gmin: Słupsk, Ustka, Łeba.

### DZIAŁANIA KOMUNIKACYJNE W PROJEKTACH OFFSHORE

W celu zapewnienia stałego dostępu do aktualnych informacji na temat projektów Bałtyk, publikowane są artykuły i wywiady w mediach lokalnych i branżowych. Na bieżąco informacje publikowane są również na dedykowanych stronach projektów oraz na stronie [Serwis ESG \(polenergia.pl\)](https://polenergia.pl). Przygotowano także kompleksowy portal internetowy o nazwie [baaltyk123.pl](https://baaltyk123.pl), który zostanie uruchomiony w 2024 r.

### WYDARZENIA LOKALNE ZWIĄZANE Z OFFSHORE

Spółki MFV Bałtyk II sp. z o.o. oraz MFV Bałtyk III sp. z o.o. aktywnie uczestniczą w lokalnych wydarzeniach, podczas których przedstawiciele Polenergii nawiązują bezpośredni kontakt z lokalną społecznością, przedstawiają informacje na temat Projektów Bałtyk oraz korzyści wynikające z tych inwestycji. Na czas wydarzeń przygotowywane są stoiska informacyjne z materiałami edukacyjnymi i promocyjnymi, dostosowane do różnych grup wiekowych.

W lipcu 2023 roku Spółki wzięły udział w 666-leciu nadania praw miejskich w Łebie. Mieszkańcy Łeby oraz turyści mogli odwiedzić stoisko projektów i porozmawiać o farmach wiatrowych, a także skorzystać z przygotowanych atrakcji.

We wrześniu 2023 roku Spółki uczestniczyły w Święcie Plonów Gminy Słupsk (Swołowo). Oprócz konkursów z nagrodami, warsztatów dla dzieci z budowania turbiny wiatrowej, energoroweru z wyciskarką do soków, dużym zainteresowaniem cieszyły się przygotowane przez firmy pokazy i szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy.

## Realizacja Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia – pomoc wojennym uchodźcom z Ukrainy

**Polenergia zadeklarowała utrzymanie poziomu wsparcia dla najbardziej potrzebujących wojennych uchodźców z Ukrainy do końca 2023 roku.**

W 2023 roku zrealizowaliśmy 13 projektów wsparcia uchodźców z Ukrainy na kwotę 492 265, 38 PLN. Wsparcie trafiło do organizacji, które działają na terenie projektów Grupy. Projekty obejmowały przede wszystkim pomoc okazaną kobietom z dziećmi przebywającymi w gminie Nowa Sarzyna, wsparcie dla psycholożek i recepcjonistek pracujących na oddziale dzieci z Ukrainy w Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii, a także wsparcie dla trenerki zapaśniczek KS „Bloczek Team” z Pelplina.





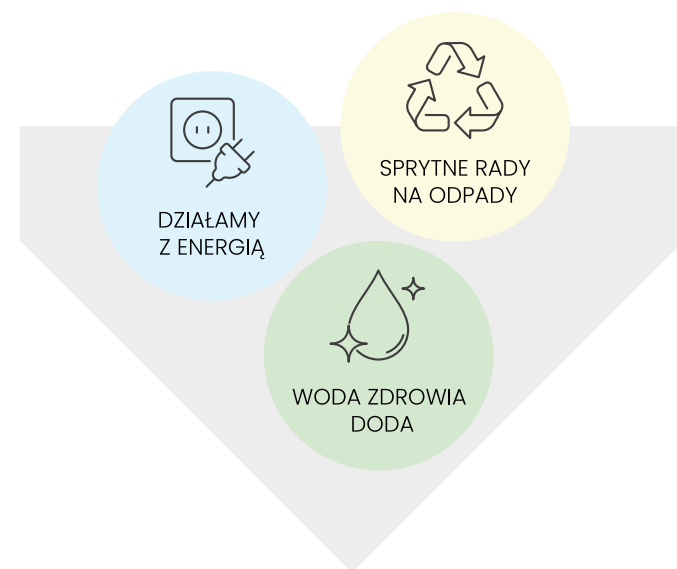
# Edukacja ekologiczna i kształcenie przyszłych kadr sektora energetycznego

**Grupa Polenergia jest świadoma tego, że przyszłość świata zależy od aktualnie podejmowanych działań. Dlatego wspiera edukację młodych pokoleń w zakresie zmian klimatu i przeciwdziałaniu globalnemu ociepleniu.**

Polenergia, angażuje się w kształtowanie dobrych nawyków, a także podnoszenie wiedzy w zakresie edukacji ekologicznej. Współpracuje z placówkami edukacyjnymi od przedszkoli, po szkoły wyższe. Dzięki programom edukacyjnym wywiera realny wpływ na wykształcenie młodych ludzi, przyszłych ekspertów, m.in. w dziedzinie Odnawialnych Źródeł Energii.

## Projekt edukacyjny **Graj z nami w zielone!**

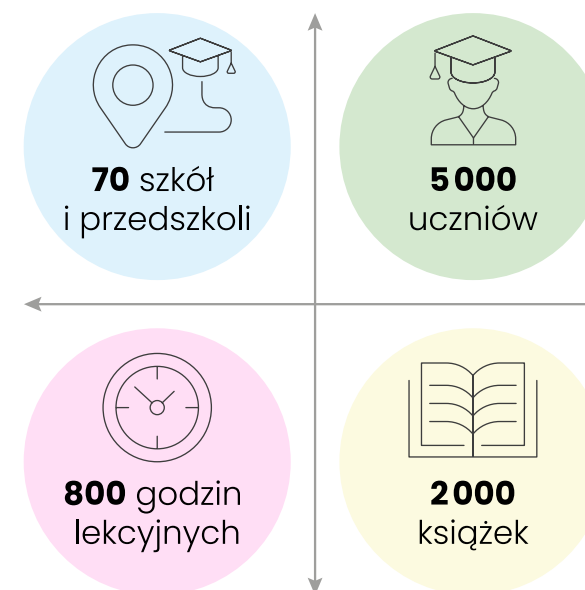
Do połowy czerwca 2023 roku były realizowane eko zajęcia na podstawie scenariuszy lekcyjnych **Graj z nami w zielone!**. Zajęcia były prowadzone przez nauczycieli w szkołach podstawowych oraz przedszkolach, w miejscowościach, w których są zlokalizowane lub planowane do realizacji projekty Polenergii. Od września 2022 roku do czerwca 2023 roku **ponad 70 placówek edukacyjnych zrealizowało eko scenariusze lekcyjne** przygotowane przez Polenergię we współpracy z Fundacją Kulczyk Foundation oraz UNEP/GRID-Warszawa.



Dzięki zaangażowaniu nauczycieli i nauczycielek w pierwszej edycji projektu **zostało przeprowadzonych ponad 1100 godzin lekcyjnych** dotyczących gospodarki w obiegu zamkniętym, zarządzania gospodarowaniem wody, a także szeregiem zagadnień związanych z odnawialnymi źródłami energii. Zajęcia dotyczyły także różnorodności biologicznej oraz działań na rzecz planety. **Uczniowie rozwiązywali karty pracy **Graj z nami w zielone!**, przeprowadzili liczne eksperymenty oraz wzięli udział w zajęciach w terenie. Tworzyli budki dla**

**ptaków, sadzili las (ponad 1500 sadzonek młodej sosny +120 nasadzeń drzew i krzewów) i sprząkali świat.**

**Dzięki temu, że projekt został oceniony przez nauczycieli bardzo pozytywnie wszystkie placówki, które aktywnie działały na rzecz edukacji klimatycznej zadeklarowały kontynuację prowadzenia eko zajęć od września 2023 roku. Tym samym, wraz z rozpoczęciem nowego roku szkolnego rozpoczęła się druga edycja projektu ekologicznego **Graj z nami w zielone!**.**



Z uwagi na rozwój projektów Polenergii na nowych terenach, do projektu zostały zaproszone nowe szkoły podstawowe. Deklarację wspólnych działań w obszarze edukacji ekologicznej złożyło w sumie 75 placówek edukacyjnych.



**W pierwszym semestrze roku szkolnego 2023/2024 zrealizowanych zostało ponad 800 godzin lekcyjnych w ramach programu Polenergii. Wzięło w nim udział prawie 5000 uczniów i uczennic.**

**Udział w projekcie wiąże się z wieloma korzyściami dla zaangażowanych placówek oraz uczniów.**

Od połowy września 2023 roku przekazano placówkom **72 skrzynki edukacyjne, tzw. EduSkrzynki „Dobra Energia”**, które zawierają karty pracy, opis doświadczeń, wskazówki dla nauczyciela, a także zestaw akcesoriów niezbędnych do przeprowadzenia eksperymentów.





**Dodatkowo każda placówka, która angażuje się w realizację eko zajęć ma możliwość:**



**zorganizowania konkursów ekologicznych** (maksymalnie 1 na semestr), do których Polenergia finansuje zakup nagród w kwocie do 1000 zł,



**przedstawienia eko projektu**, który zostanie sfinansowany przez Polenergię (np. założenie łąki kwietnej, budowa domków dla owadów, budek dla ptaków, tworzenie terenów zielonych przy szkole),



**wzięcia udziału w akcji „Klimatyczne czytanie”**, która polega na dofinansowaniu przez Polenergię zakupu Książek dla Klimatu (czyli pozycji dotyczących ochrony środowiska, ekologii, przyrody) do szkolnej Biblioteki w kwocie 1000 zł,



**wzięcia udziału w lekcjach na farmie wiatrowej bądź farmie fotowoltaicznej**, aby uczniowie mogli dowiedzieć się od specjalistów jak wygląda produkcja prądu z odnawialnych źródeł energii.

Polenergia przygotowuje, wspiera i motywuje młodych ludzi do zmiany sposobu myślenia o możliwościach pozyskiwania energii oraz do zmiany nawyków. Wcześniejsze postępowanie społeczeństw doprowadziło nas na skraj katastrofy klimatycznej.

Warto podkreślić, że projekt cieszy się dużym uznaniem władz szkół. Dzięki dialogowi z przedstawicielami placówek edukacyjnych udało się zaproponować nowe pomysły rozwoju projektu, by był on jeszcze atrakcyjniejszy dla uczestników. Jednym z takich pomysłów jest stworzenie zamkniętej grupy na platformie Facebook, w której wszyscy zaangażowani w przebieg programu mogliby wymieniać się informacjami na jego temat.

#### **KLIMATYCZNE CZYTANIE**

**W ramach projektu *Graj z nami w zielone!*® szkoły zostały zaproszone do udziału w akcji Polenergii „Klimatyczne czytanie”. Jej celem jest szerzenie idei czytelnictwa, jak również zwiększanie poziomu wiedzy z zakresu ekologii, klimatu, ochrony środowiska oraz przyrody.**

Każda placówka uczestnicząca w projekcie **Graj z nami w zielone!**® ma możliwość otrzymania pieniędzy na zakup Książek dla Klimatu do szkolnej biblioteki. W 2023 roku w akcji Klimatyczne czytanie wzięło udział **49 szkół, 3 przedszkola i 2 biblioteki publiczne**. W 2024 roku do akcji mają dołączyć kolejne placówki.

**C**zasy, gdy biblioteka kojarzyła się wyłącznie z obowiązkowymi lekturami szkolnymi, minęły. Dziś placówka biblioteczna stawia na nowoczesne technologie i pełni rolę wielofunkcyjnych centrów dostępu do kultury, wiedzy i rozrywki. Biblioteka organizuje warsztaty, wystawy, wycieczki i zaprasza na zajęcia odbiorców o różnych zainteresowaniach i w różnym wieku.

*Wśród przedsięwzięć realizowanych przez Bibliotekę Publiczną Gminy Grabowo, ważną rolę odgrywają inicjatywy mające na celu aktywizację mieszkańców do uczestnictwa w kulturze, realizowane we współpracy ze szkołami, organizacjami, stowarzyszeniami, inwestorami, samorządem, różnymi podmiotami lokalnymi. Od drugiej połowy 2023 roku, jednym z takich Partnerów stała się Grupa Energetyczna Polenergia w partnerstwie z którą wdrożono projekt „Graj z nami w zielone”. Wśród podjętych wspólnie działań znalazły się: warsztaty w Pracowni Efektu Domina, promujące zdrowe odżywianie, zwiedzanie Pałacu Kultury i Nauki oraz wizyta w Centrum Nauki Kopernik. W ramach Klimatycznego Czytania do biblioteki zakupiono książki popularnonaukowe, które promują środowisko i przyrodę wśród najmłodszych czytelników biblioteki; także w przedszkolu.*

*Z całą pewnością nie byłoby możliwe zrealizowanie tych wszystkich inicjatyw w tak atrakcyjnej formie, gdyby nie przychylność, serdeczna wola współpracy i wsparcie finansowe naszego nowego Partnera – Grupy Energetycznej Polenergia*

**Iwona Akus**

Dyrektor Biblioteki Publicznej Gminy Grabowo



### KONKURSY EKOLOGICZNE

W zakresie współpracy ze szkołami i przedszkolami Polenergia sfinansowała nagrody w wielu konkursach ekologicznych.

**W pierwszej edycji projektu przeprowadzono 14 konkursów wewnątrzszkolnych oraz 2 konkursy gminne**, w gminie Miłoradz ([Gramy w zielone w gminie Miłoradz – Serwis ESG \(polenergia.pl\)](#)) oraz gmina Nowa Sarzyna ([Gramy w zielone w Nowej Sarzynie – Serwis ESG \(polenergia.pl\)](#)), w których brały udział wszystkie szkoły znajdujące się na terenie danej gminy.

Od września do grudnia 2023 roku konkursy odbyły się w 12 szkołach, w tym jeden uwzględnił akcję „Klimatyczne czytanie” [Konkurs czytelniczo-plastyczny pod patronatem Polenergii – Serwis ESG \(polenergia.pl\)](#).

**KONKURS DLA DZIECI „NATURA ENERGIĄ PRZYSZŁOŚCI”**  
**Polenergia Fotowoltaika S.A. ogłosiła ogólnopolski konkurs dla dzieci „Natura energia przyszłości”**. Konkurs został ogłoszony w Dniu Dziecka, a zgłoszenia można było wysłać do końca czerwca 2023 roku.

**Celem konkursu było zwiększanie świadomości dzieci w zakresie zalet wykorzystywania odnawialnych źródeł energii, takich jak słońce, wiatr, woda, przy produkcji urządzeń. Każdy uczestnik miał za zadanie narysować odręcznie urządzenie zasilane energią odnawialną, które mogłoby być wykorzystywane w przyszłości.** Przy ocenie rysunków zwracano uwagę na kreatywność i oryginalność pomysłów; zgodność z tematem Konkursu; oraz jakość rysunku, czyli czytelność, estetykę i spójność.

Zwycięzcy, którzy zajęli trzy pierwsze miejsca otrzymali ciekawe nagrody ufundowane przez Polenergię Fotowoltaika. O szczegółach konkursu można przeczytać pod adresem: [Konkurs „Natura energią przyszłości” – Serwis ESG 2022 \(polenergia.pl\)](#).

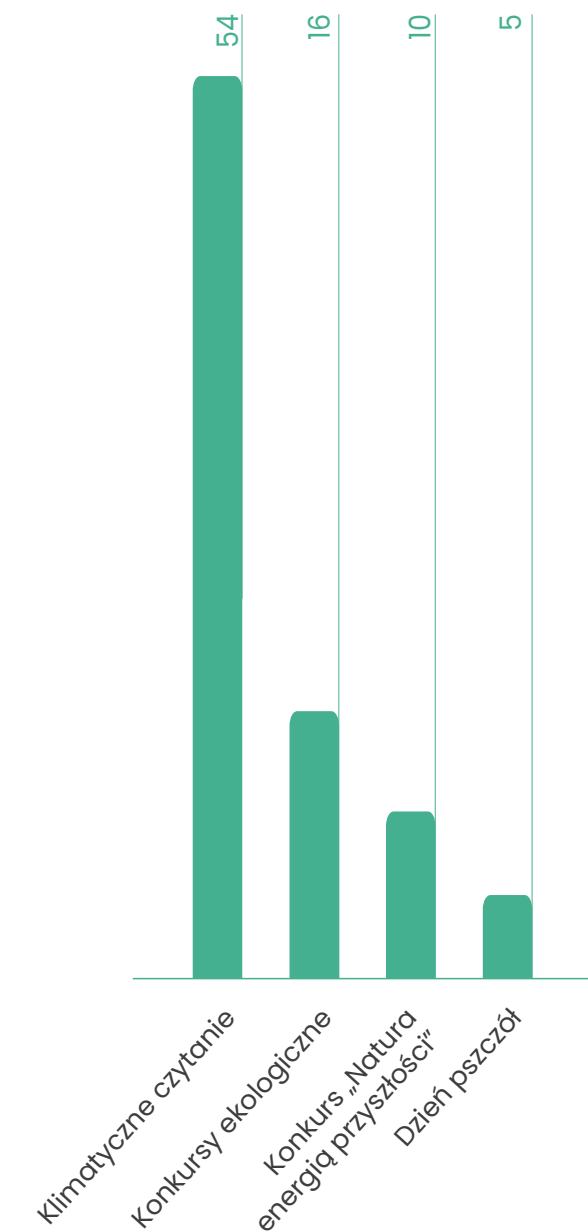
### DZIEŃ PSZCZÓŁ

**20 maja obchodziliśmy Światowy Dzień Pszczół na Farmie Fotowoltaicznej Sulechów.** Wspólnie z uczniami i nauczycielami z **5. szkół podstawowych mieszczących się na terenie gminy Sulechów**, które aktywnie uczestniczą w realizacji założeń projektu **Graj z nami w zielone!®**, mieliśmy okazję działać na rzecz klimatu.

Podczas wydarzenia zorganizowaliśmy trzy spotkania prowadzone przez ekspertów:

- spacer i **zajęcia dotyczące roli owadów w ekosystemie**, które poprowadziła Pani Alicja Dubicka-Czechowska z Uniwersytetu Zielonogórskiego,
- **wykład o pszczelarstwie i roli pszczoł w gospodarce rolnej**, który poprowadził pszczelarz opiekujący się pasieką Polenergii, Pan Krystian Bedynek,
- wspólna wizyta na terenie farmy fotowoltaicznej i **zajęcia dotyczące Odnawialnych Źródeł Energii**, prowadzone przez kierowników projektów w Grupie Polenergia.

Liczba podjętych działań w ramach projektu **Graj z nami w zielone!®**





**LEKCJE Z PRZYRODNIKAMI**

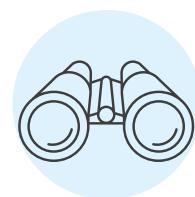
**Od kwietnia do czerwca 2023 roku, w wybranych szkołach podstawowych, które grają w Zielone z Polenergią, zostały zrealizowane zajęcia edukacyjne poświęcone ochronie cennych gatunków i siedlisk.**

Wybrani eksperci i przyrodnicy, którzy współpracują z Grupą Polenergia w ramach procedur środowiskowych, prowadzili spotkania, podczas których przedstawili uczniom lokalne gatunki ptaków drapieżnych oraz ssaków drapieżnych.

Zajęcia prowadzone były w szkołach podstawowych **w rejonie Farmy Wiatrowej Dębsk:** w Chamsku, Gościszkach, Chojnowie, Będzynie, Kliczewie Dużym, SP Nr 1 w Żurominie oraz w Zespole Placówek Oświatowych w Kuczborku-Osadzie. Lekcję przyrodniczą przeprowadzono także w Szkole Podstawowej w Kostomłotach **na terenie projektu FW Dębice/Kostomłoty.**

**II edycja zajęć z przyrodnikami miała miejsce we wrześniu i październiku 2023 r.** w gminach: Żuromin, Płońsk i Radzyń Chełmiński, **czyli w obrębie projektów FW Dębsk, FW Skurpie oraz FW Gawłowice.** W pięciu szkołach podstawowych

odbywały się lekcje z ekspertką ds. przyrody. Temat przewodni drugiej edycji lekcji brzmiał **"Chronimy bioróżnorodność – ptaki dziuplaki"**, skupiając uwagę na istotnym aspekcie ekosystemów. **Edukacja w zakresie ochrony bioróżnorodności – Sukces II Edycji Zajęć Edukacyjnych Polenergii – Serwis ESG (polenergia.pl).**



**Podczas dwóch edycji lekcji z przyrodnikami zorganizowanych zostało łącznie 28 lekcji przyrodniczych, w których wzięło udział ponad 700 uczniów.**

**LEKCJE W ELEKTROCIĘPŁOWNI NOWA SARZYNA ORAZ PATRONAT NAD KLASĄ TECHNOLOGII WODOROWYCH**

Aby przybliżyć młodym pokoleniom działanie elektrociepłowni, powstawanie prądu i ciepła, a także założenia dotyczące produkcji wodoru, organizowane są spotkania z uczniami na terenie Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

- W kwietniu 2023 roku ENS odwiedziła wycieczka uczniów klas siódmych Publicznej Szkoły Podstawowej Zakonu Pijarów z Rzeszowa.
- W czerwcu 2023 roku ENS odwiedziła wycieczka uczniów klas ósmych Szkoły Podstawowej z Woli Zarczyckiej.

ENS działa na rzecz wodorowej transformacji energetycznej. Będąc sąsiadem I Liceum Ogólnokształcącego w Nowej Sarzynie Polenergia objęła patronatem Klasę o profilu Technologii Wodorowych od września 2023 roku na okres 4 lat. Decyzja ta wiąże się z organizacją zajęć praktycznych na terenie Elektrociepłowni Nowa Sarzyna, a także wykładów ekspertów z Grupy Polenergia w Szkole.

Dzięki tej współpracy uczniowie i uczennice będą mogli poznawać zasady produkcji wodoru w praktyce i od podstaw. Szczegóły: **Polenergia objęła patronatem Klasę Technologii Wodorowej w I LO w Nowej Sarzynie – Serwis ESG**

**EKO STOISKO GRAJ Z NAMI W ZIELONE!® NA FESTYNIE RODZINNYM W GRABOWIE**

**Promocja działań ekologicznych** realizowana jest wspólnie z nauczycielami i nauczycielkami, we współpracy z uczniami i uczennicami zaangażowanymi w projekt **Graj z nami w Zielone!®**. Odbywa się nie tylko podczas zajęć w szkole, ale również w czasie realizacji eko projektów i eko konkursów. W sierpniu 2023 r. miał miejsce Festyn Rodzinny **dla mieszkańców gminy Grabowo**, podczas którego nauczycielki wspólnie z uczniami i uczennicami z trzech szkół podstawowych opiekowali się **eko stoiskiem Polenergii – Graj z nami w Zielone!®**. W trakcie wydarzenia organizowane były eko zabawy angażujące uczestników festynu.

**ZAJĘCIA GRAJ Z NAMI W ZIELONE!® W PRACOWNI EFEKTU DOMINA**



**By umożliwić członkom i członkiniom społeczności lokalnych realizację ich marzeń – przyjazdu do Warszawy – Zespół ds. ESG oraz koordynatorzy Graj z nami w Zielone!® i "Zółtego talerza" projektu Fundacji Kulczyk Foundation, zorganizowali 2 wycieczki do Warszawy.**

W kwietniu 2023 roku Warszawę odwiedzili uczniowie, wolontariusze oraz seniorzy i seniorki ze Stowarzyszenia „WZU” z Żuromina (FW Dębsk), a we wrześniu 2023 roku podobny plan zrealizowali uczniowie z trzech szkół podstawowych z gminy Grabowo (Farma Wiatrowa Grabowo).

Starsze osoby z Żuromina, a także część uczniów z gminy Grabowo mieli okazję zwiedzić Pałac Kultury i Nauki. W tym samym czasie, pozostała część grupy poszerzała wiedzę dotyczącą diety planetarnej oraz segregacji śmieci w ramach projektu **Graj z nami w Zielone!®**.

Po zakończeniu zajęć w grupach w Pracowni Efektu Domina, uczestnicy udali się metrem do Centrum Nauki Kopernik, gdzie wspólnie odkrywali świat nauki.





## Kształcenie przyszłych kadr

### WSPÓLPRACA Z FUNDACJĄ LESŁAWA PAGI – AKADEMIA ENERGII

W 2023 roku po raz czwarty Polenergia była **Partnerem Strategicznym XII edycji Akademii Energii**. Jest to projekt edukacyjny, rozwijający wiedzę uczestników w zakresie rynku energetycznego w Polsce, kształcący nowoczesną kadrę menadżerską.

Działania edukacyjne skierowane do branży oraz studentów i absolwentów stanowią realizację strategii rozwoju Grupy w zakresie kształtowania przyszłych kadr sektora energetycznego. W 2023 roku podczas Akademii Energii młodzi ludzie mieli okazję przyjrzeć się skomplikowanym związkom energetyki globalnej i lokalnej.

**Eksperci oraz ekspertki Grupy po raz piąty wcielili się w rolę wykładawców i wykładawczyń oraz przekazali uczestnikom i uczestniczkom wiedzę z zakresu energetyki.**

**W 2023 roku serię wykładów i warsztatów zainicjowała**

**Olga Dyczkowska-Uss**, Dyrektorka Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia, która wdrożyła młodych ludzi w **temat bezpieczeństwa, ładu korporacyjnego i zarządzania ryzykiem** – istotę funkcjonowania każdej organizacji.

Następnie wykłady odbyli kolejno:

- we wrześniu **Bogusław Pieczykolan przedstawił perspektywy rozwoju OZE w Polsce i na świecie**,
- w październiku **sesję na temat rozwoju wodoru poprowadzili Adam Klepacki i Aleksander Korytkowski**, którzy przygotowali "case" dla uczestników Akademii,
- w listopadzie **Kamil Sankowski opowiedział o prosumentach i domach przyszłości**.

**Iwona Sierzęga**, Członkini Zarządu Polenergii była gościem honorowym podczas  **finału XII edycji Akademii Energii**. Wygłosiła inspirujący **wykład na temat przywództwa w biznesie**. Nie zabrakło wskazówek dotyczących budowania własnej kariery, stawiania sobie celów, motywacji w pracy i odpowiedzialnego przywództwa.

### WSPÓLPRACA Z FUNDACJĄ LESŁAWA PAGI – AKADEMIA LIDEREK ESG

**Po raz drugi Polenergia została Partnerem Strategicznym innego projektu Fundacji Lesława Pagi – Akademii Liderów ESG**. Dla Polenergii istotne jest, aby wspierać rozwój kobiet w różnym wieku, liderów zmian w organizacjach biznesowych, odpowiedzialnych za wdrażanie i promowanie rozwiązań ESG.

Program rozpoczął się w październiku 2023 roku, a jego finał zaplanowany jest na czerwiec 2024 roku.



**Polenergia przeprowadzi wykład i warsztat na temat:**

**Realizacja Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2023–2030 w obszarze „S” (w rozumieniu kwestii społecznych w tym zaangażowania interesariuszy) poprzez aktywizację lokalnej społeczności: wspieranie miejscowości, w których zlokalizowane są projekty Grupy poprzez rozwój budżetu partycypacyjnego.**



Grupa Polenergia zaprosiła Liderki ESG do opracowania projektu z uwzględnieniem budżetu partycypacyjnego w ramach obszaru „S”. Aktywizacja lokalnej społeczności jako odpowiedzialne działanie Grupy Polenergia i wspieranie miejscowości, w których zlokalizowane są farmy wiatrowe poprzez rozwój budżetu partycypacyjnego. Zadaniem grupy roboczej jest oszacowanie kosztów, opracowanie planu działania ze społecznością lokalną, a także planu komunikacji.





#### WSPÓŁPRACA Z UNIWERSYTETEM GDAŃSKIM

Zgodnie z deklaracją złożoną w 2021 roku dotyczącą wspierania, koordynowania i podejmowania działań upowszechniających cele Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju wśród społeczności akademickiej, organów administracji publicznej, jak i w otoczeniu społeczno-gospodarczym, **Polenergia kontynuuje współpracę z Uniwersytetem Gdańskim w celu transferu wiedzy i podejmowania działań wspierających realizację zrównoważonej gospodarki unijnej.**

Podobnie jak rok wcześniej, w 2023 roku Grupa przekazała środki na sfinansowanie dwóch miejsc dla kobiet, mieszkanek gmin Ustka lub Słupsk, na studiach podyplomowych „Edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju: morska energetyka wiatrowa” organizowanych przez Centrum Zrównoważonego Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego. Dzięki temu działaniu Grupa przyczynia się do tworzenia i promowania równych szans, doceniania wartości ukrytych w różnicach kulturowych między ludźmi oraz wykorzystywania potencjału różnorodności na rzecz efektywnego realizowania prowadzonych działań diversity and inclusion. Dodatkowo wspiera kształcenie przyszłych kadr sektora energetycznego.

#### WSPÓŁPRACA Z INSTYTUTEM NAUK EKONOMICZNYCH POLSKIEJ AKADEMII NAUK, INE PAN

Realizując misję budowania partnerstw na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju, rozwoju standardów etycznych i bezpieczeństwa biznesu oraz jego otoczenia, Polenergia zadeklarowała **nawiązanie współpracy z Instytutem Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk w celu wzajemnego transferu wiedzy i doświadczenia.**



Polenergia, poprzez swoje doświadczenie pragnie wesprzeć budowę kompetencji specjalistów z zakresu transparentnego oraz bezpiecznego biznesu, między innymi z dziedziny compliance, kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, audytu wewnętrznego i śledczego.

#### WSPÓŁPRACA Z SGGW

**Polenergia Fotowoltaika ściśle współpracuje ze Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, na terenie której w 2020 roku wybudowała nowoczesne laboratorium fotowoltaiczne.**

W ramach tej współpracy eksperci i ekspertki z Polenergii Fotowoltaika prowadzą również cykliczne warsztaty dla studentów Wydziału Inżynierii Produkcji SGGW, dotyczące systemów fotowoltaicznych. W pierwszej połowie 2023 roku inżynierowie Polenergia Fotowoltaika zaprezentowali studentom popularne magazyny energii, przedstawiając zasady ich uruchamiania, montażu, działania i serwisu. W drugiej połowie roku odbyło się spotkanie z Kołem Naukowym Inżynierii Ekologicznej, podczas którego ekspertka z Działu Realizacji Polenergii Fotowoltaika przedstawiła studentom rolę praktyk w rozwoju kariery inżynierskiej. Miał miejsce również wykład dla studentów z Wydziału Rolnictwa i Inżynierii pod tytułem “Zasady zrównoważonego rozwoju”.





### DZIAŁANIA INFORMACYJNO- EDUKACYJNE NA TEMAT MORSKIEJ ENERGETYKI WIATROWEJ

#### WARSZTATY

MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk podejmują działania informacyjno-edukacyjne związane z realizacją projektów, polegające m.in. na organizacji warsztatów dla administracji zaangażowanej w proces wydawania decyzji, opinii i uzgodnień dla Projektów Bałtyk. Celem interaktywnych ćwiczeń zorganizowanych przez Spółki w marcu 2023 roku, było doskonalenie praktycznych umiejętności w potencjalnych sytuacjach awaryjnych i właściwego reagowania na nie.

W trakcie warsztatów przeprowadzonych w Gdańsku przez instruktorów z firmy Squadron, uczestnicy wcielili się w rolę pracowników przyszłego centrum monitorowania morskiej farmy wiatrowej. Dzięki wykorzystaniu najnowszych technologii komputerowych mogli przećwiczyć współdziałanie wielu jednostek w sytuacjach awaryjnych i reagować na pojawiające się sytuacje kryzysowe, wydając odpowiednie komunikaty i polecenia, a następnie sprawdzając na ekranie efekty podjętych decyzji.

**CENTRUM INFORMACJI O MORSKICH  
FARMACH WIATROWYCH BAŁTYK**  
W czerwcu 2023 roku Polenergia i Equinor otworzyły pierwszy w Polsce stacjonarny punkt informacyjny pod nazwą „Centrum informacji o morskich farmach wiatrowych Bałtyk”, który znajduje się przy ul. Kościuszki 88 w Łebie.

Stacjonarne Centrum informacji o morskich farmach wiatrowych Bałtyk jest pierwszą całoroczną placówką, w której można uzyskać aktualne informacje na temat stanu prac przy trzech projektach morskich farm wiatrowych (tj. MFW Bałtyk I, MFW Bałtyk II, MFW Bałtyk III) o łącznej mocy 3 GW, realizowanych wspólnie przez Equinor i Polenergię w polskiej części Morza Bałtyckiego.

#### KONKURS ARTYSTYCZNY DLA DZIECI NA TEMAT MORSKIEJ ENERGETYKI WIATROWEJ

W listopadzie 2023 roku Grupa Polenergia rozpoczęła realizację projektu edukacyjnego „Jedno morze, wiele korzyści. Morska energetyka wiatrowa w moim regionie”. Projekt objął 6 szkół podstawowych zlokalizowanych w pobliżu infrastruktury lądowej Projektów Bałtyk oraz w Łebie, gdzie powstanie baza serwisowa. Celem konkursu jest rozpowszechnienie wiedzy o roli morskiej energetyki wiatrowej w transformacji energetycznej Polski, a także zwiększanie świadomości uczniów w zakresie bezpieczeństwa i niezależności energetycznej, dywersyfikacji źródeł wytwarzania energii oraz korzyści wynikających z rozwoju morskich farm wiatrowych. Projekt polega na przeprowadzeniu warsztatów edukacyjnych w szkołach, a następnie konkursu artystycznego, w ramach

którego uczniowie będą mogli przedstawić własne wyobrażenie na temat offshore – morskich farm wiatrowych.

#### POLENERGIA NA TARGACH EDUOFFSHORE

Zespół Polenergii odpowiedzialny za projekty Bałtyk II i Bałtyk III bierze udział w targach EduoffshoreWind w Gdańsku, organizowanych w trakcie Edukacyjnych Targów Kariery. W trakcie targów pracownicy doradzają jak zostać specjalistą od morskiej energetyki wiatrowej.

Targi Eduoffshore są organizowane dla uczniów szkół ponadpodstawowych i studentów. Każdy, kto odwiedzi stoisko Polenergii dowie się jakich specjalistów poszukuje branża offshorewind, od czego zacząć, by związać zawodową przyszłość z sektorem i jak zwiększyć swoje szanse na pracę w branży. Na stoisku na gości czekają m.in. gry, konkursy oraz solidna porcja wiedzy.

#### WSPÓŁPRACA Z W RAMACH REALIZACJI PROJEKTU PN. „ENERGIA WIATRU-ENERGIA WOLNOŚCI”

W listopadzie 2023 roku spółki MFW Bałtyk II sp. z o.o. i MFW Bałtyk III sp. z o.o. rozpoczęły współpracę z Gminą Miejską Rumia i Rumia Invest Park w zakresie realizacji projektu „Energia wiatru-energia wolności”, który jest dofinansowany ze środków WFOŚiGW w Gdańsku oraz NFOŚiGW w ramach Programu Regionalnego Wsparcia Edukacji Ekologicznej (edycja 2023). Celem projektu jest przeprowadzenie cyklu warsztatów w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych województwa pomorskiego, mających na celu rozwój potencjału kadrowego regionu.



# Działania kierowane do pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia w obszarze różnorodności

## Działania na rzecz pracowników i pracowniczek – promocja zdrowego trybu życia

Istotne jest angażowanie pracowników i pracowniczek w życie Grupy, jak również ich integracja. Wskutek rozwijania dobrych relacji oraz otwartej komunikacji, pracownicy i pracowniczki mogą utożsamiać się z firmą, co pozytywnie wpływa na relacje pracownicze oraz zaangażowanie w wykonywane zadania.

Polenergia organizuje przedsięwzięcia, które mają na celu promocję zdrowego stylu życia.



### BIKE DAY

Z okazji pierwszego dnia kalendarzowej wiosny, czyli 21 marca 2023 roku pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia mieli możliwość skorzystania z mobilnego serwisu rowerowego w biurach w Warszawie i Nowej Sarzynie.

Organizacja „Bike Day” miała na celu zachęcenie pracowników i pracowniczek do wybrania roweru, jako ekologicznego środka transportu, którym można dojeżdżać do pracy. Akcja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem i zapoczątkowała cykl sportowych działań pt. **ZWIĘKSZAMY MOC!**

Podczas „Bike Day” pracownicy profesjonalnego serwisu rowerowego świadczyli przegląd, który obejmował kontrolę ogólnego stanu roweru, regulację przerzutek, hamulców, starów, sprawdzenie połączeń śrubowych, smarowanie napędu i sprawdzenie ciśnienia powietrza w oponach.

Więcej o tym wydarzeniu można przeczytać na stronie ESG Grupy pod adresem: [esg.polenergia.pl/2022/zwikszamy-moc-w-polenergii](https://esg.polenergia.pl/2022/zwikszamy-moc-w-polenergii).



### WYZWANIE SPORTOWE ZWIĘKSZAMY MOC!

Activity to wyzwanie sportowe dla firm obsługiwane przez aplikację mobilną, dostarczoną przez firmę zewnętrzną Activity Ltd.

Celem wyzwania **ZWIĘKSZAMY MOC!** było zmotywowanie pracowniczek i pracowników z Grupy Polenergia do aktywności fizycznej, liczenia kroków i wdrażania zdrowych nawyków, m.in. dojazdów do pracy rowerem lub przychodzenia pieszo.

Wszystkie te działania prowadziły do osiągnięcia celu charytatywnego poprzez zebranie przez uczestników puli punktów, które na koniec zostały wymienione przez Grupę

Polenergia na kwotę 30.000 zł dla Fundacji Rak’n’Roll. Wygraj życie! Oprócz dobroczynnego celu wyzwania, równie istotny był wzrost zaangażowania uczestników i wspieranie współpracy zespołowej. Wyzwanie trwało 3 miesiące.

Wyzwanie **ZWIĘKSZAMY MOC!** zostało zaprojektowane w taki sposób, aby każdy znalazł najodpowiedniejszą dla siebie formę aktywności. Punkty można było zbierać poprzez uprawianie różnych dyscyplin sportowych. W wyzwaniu wzięło udział prawie 200. pracowników i pracowniczek Polenergii.

Najważniejsze korzyści płynące z wyzwania to: **zbudowanie zdrowego nawyku systematycznego uprawiania sportu, integracja uczestniczek i uczestników wyzwania, zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub> podczas drogi do pracy i przede wszystkim zaangażowanie społeczności firmy w aktywną realizację celu charytatywnego.**

Ze względu na duże zainteresowanie akcją planowana jest jej kontynuacja. Wyzwanie zostało szerzej opisane na stronie ESG Grupy: [Zwiększamy moc w Polenergii! – Serwis ESG 2022 \(polenergia.pl\)](#).





### DZIEŃ NA U

Wspólnie z Fundacją „Rak’n’Roll” oraz „Mosznowlądcy” Polenergia Fotowoltaika bierze udział w ogólnopolskiej kampanii przypominającej o regularnych badaniach profilaktycznych. Pracowniczki i pracownicy Polenergia Fotowoltaika mogą skorzystać z „Dnia na U”, czyli dodatkowego dnia wolnego na sprawdzenie stanu swojego zdrowia i wykonanie badań. W szczególności zalecane jest przeprowadzenie badań profilaktycznych: USG piersi, jąder i cytologii.

Z „Dnia na U” mogą skorzystać pracowniczki i pracownicy etatowi po złożeniu wniosku w kadrach oraz osoby pracujące na umowie zlecenie i B2B po ustaleniu z bezpośrednim przełożonym. W ciągu roku kalendarzowego można skorzystać z jednego Dnia na U, w wybranym przez siebie terminie.



### „KUDOS” – WYŚLIJ POZYTYWNE EMOCJE

„Kudos” w tłumaczeniu z języka angielskiego oznacza uznanie, wyrazy uznania, pochwałę. W raporcie opublikowanym w „The Spanish Journal of Psychology”, w którym wzięło udział ponad 1800 osób, stwierdzono, że wzajemne uznanie ma dwukrotnie większy wpływ na dobre samopoczucie niż uznanie ze strony przełożonych.

Z tego względu pracowniczki i pracownicy Polenergia Fotowoltaika zachęcani przez Dział HR od 15 do 22 czerwca 2023 roku wysyłali sobie imienne lub anonimowe kartki

„Kudos” jako wyrazy uznania. Następnie wszystkie „Kudosy” zostały wywieszane na tablicach w przestrzeni biurowej, aby wszyscy mogli się z nimi zapoznać i czerpać motywację do działania.



### SZKOLENIE „OPANUJ STRES I ODZYSKAJ KONTROLĘ”

W Polsce ponad 20% osób aktywnych zawodowo stresuje się każdego dnia. Ten stan jest bardzo niebezpieczny dla zdrowia i znacząco obniża jakość życia. W odpowiedzi na ten problem w Spółce Polenergia Fotowoltaika wprowadzono regularne szkolenia pt. „Opanuj stres i odzyskaj kontrolę”.



### SZKOLENIA BHP ORAZ DZIAŁANIA NA RZECZ ZDROWIA PRACOWNIKÓW I PRACOWNICZEK

W Grupie Polenergia bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek oraz wszystkich osób zaangażowanych w projekty grupy jest traktowane priorytetowo. Z tego względu organizowane są cykliczne szkolenia z zakresu BHP.

W Elektrociepłowni Nowa Sarzyna 23 i 30 maja 2023 roku, a także 6 czerwca 2023 roku odbyły się obowiązkowe szkolenia dla trzech grup pracowników w zakresie doskonalenia umiejętności posługiwania się podręcznym sprzętem gaśniczym oraz używania aparatów powietrznych izolujących. Prowadzone są także okresowe narady BHP dla pracowników ENS. Przeprowadzono również szkolenie z obsługi wózków silnikowych, w którym uczestniczyło 8 osób, oraz szkolenie

i egzamin na uprawnienia energetyczne dla trzech osób. Odbyły się ćwiczenia ewakuacyjne (PPOŻ) dla pracowników ENS i pracowników firm zewnętrznych obecnych na terenie zakładu, z udziałem jednostek straży pożarnej.



### WEBINAR I SZKOLENIA DOTYCZĄCE PIERWSZEJ POMOCY

29 czerwca 2023 roku odbył się webinar „Pierwsza pomoc – jak przeżyć urlop?”, podczas którego pracownicy i pracowniczki Grupy mogli sobie przypomnieć podstawowe zasady pierwszej pomocy oraz zasady zachowania się w razie wypadku. Czuwając nad zdrowiem i życiem pracowników i pracowniczek, Polenergia wspólnie z Ane Piżl zorganizowała w październiku 2023 roku spotkanie online: „Pomoc osobie, która straci przytomność – pierwsza pomoc od podstaw”.

W 2023 roku odbyło się 5 szkoleń stacjonarnych z udzielania pierwszej pomocy, w których wzięło udział około 50 pracowników i pracowniczek Polenergii.



### WEBINAR NA RZECZ ZDROWIA

#### DEPRESJA

Dbanie o zdrowie pracowników i pracowniczek Grupy jest jednym z celów Strategii ESG. Z tego względu organizowane są spotkania ze specjalistami i specjalistkami. W kwietniu 2023 roku odbył się webinar prowadzony przez psychologów z Mazowieckiego Centrum Neuropsychiatrii (z którym Polenergia współpracuje w ramach pomocy uchodźcom

z Ukrainy) w celu przedstawienia ogólnych zagadnień dotyczących choroby depresji. Spotkanie było okazją do poszerzenia wiedzy na temat depresji i jej objawów. Uczestnicy dowiedzieli się kiedy należy się niepokoić własnym stanem zdrowia oraz zdrowiem bliskich i znajomych. Planowana jest kontynuacja tego rodzaju spotkań.

### CUKRZYCA

Pod koniec września wspólnie ze Stowarzyszeniem CukierAsy został zorganizowany webinar dla pracowników i pracowniczek Grupy. Przedstawiono najważniejsze zagadnienia dotyczące cukrzycy. Lekarz diabetolog opiekujący się Słodką Polską, Jędrzej Nowaczyk, opowiedział o chorobie, objawach, przebiegu i leczeniu cukrzycy. Michał Jeliński, mistrz olimpijski w wioślarstwie z Pekinu, podzielił się swoim doświadczeniem z codziennym funkcjonowaniem i uprawianiem sportu z cukrzycą Typu 1., a Prezes Stowarzyszenia CukierAsów, Mikołaj Illukowicz, przedstawił ideę Słodkiej Polski, czyli drużyny piłkarskiej dzieci z cukrzycą, która działa w ramach Stowarzyszenia.

### CHOROBY NOWOTWOROWE

Na początku października pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia wzięli udział w spotkaniu online, które dotyczyło profilaktyki chorób nowotworowych. Warsztat poprowadziła ekspertka, która działa w Fundacji Rak’n’Roll. Wygraj Życie! Polenergia wspierała tę fundację podczas pierwszego wyzwania sportowego Polenergii „ZWIĘKSZAMY MOC!”





### PSYCHOEDUKACJA DLA RODZICÓW

W pierwszym kwartale 2023 roku pracownicy i pracownicy Grupy Polenergia mieli możliwość uczestniczenia w cotygodniowych psychoedukacyjnych warsztatach dla rodziców dotyczących zdrowia psychicznego dzieci. Warsztaty zostały zorganizowane we współpracy z Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii.



### WEBINAR „KOBIETA WYPALA SIĘ INACZEJ”

Pracownicy i pracownicy Grupy Polenergia uczestniczyli w webinarze w ramach Cyklu Kariery. To ogólnopolski, autorski program Kulczyk Foundation dla pracodawców.

„Kobieta wypala się inaczej. Wpływ cyklu menstruacyjnego na odporność psychiczną i zadowolenie z pracy” to tytuł webinaru, który poprowadziła Kamila Raczyńska-Chomyn, edukatorka seksualna i menstruacyjna.

Podczas spotkania omówiono podstawowe informacje na temat cyklu menstruacyjnego. Wyjaśniono wpływ hormonów na samopoczucie fizyczne i psychiczne oraz wskazano, że kobiety wypalają się inaczej niż mężczyźni. Poruszono również kwestię budowania kobiecej odporności psychicznej w zgodzie z naturalnym rytmem biologicznym.





## Działania na rzecz pracowników i pracowniczek – integracja

**Ważne jest, aby działać razem.** Grupa Polenergia dokładna wszelkich starań by pracownicy i pracowniczki identyfikowali się z wartościami firmy. Realizowanych jest wiele projektów, które wpływają na lepsze wzajemne poznanie oraz utożsamianie się z wartościami:

- **Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy;**
- **Szacunek i otwartość;**
- **Ochrona środowiska oraz dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami;**
- **Uczciwość;**
- **Odpowiedzialność i zaangażowanie.**



### POCZTA WALENTYNKOWA

**14 lutego 2023 roku Polenergia Fotowoltaika w swoich biurach zorganizowała pocztę walentynkową.** Dział Marketingu przygotował szablony serduszek, na których **pracownicy mogli napisać miłe słowa** koleżankom i kolegom z biura.

Przygotowane walentynki zostały dostarczone do adresatów tego samego dnia i sprawiły obdarowanym wiele radości. Pocztę walentynkową dostarczyła w sumie ponad 250 walentynek. Planowane jest **rozszerzenie akcji na wszystkie spółki w kolejnych latach.**



### KLIMATYCZNE CZYTANIE – REAKTYWACJA

**Firmowa Biblioteczka „Klimatyczne Czytanie” Polenergii, to akcja zainicjowana 2022 roku. Biblioteka uzupełniania jest na bieżąco o nowe inspirujące pozycje z zakresu ochrony środowiska.**

Książki dla Klimatu mieszczą się w przestrzeni biurowej Grupy Polenergia, do której dostęp mają wszyscy pracownicy i pracowniczki. Zachęceni są do sięgania po nowe pozycje i dzielenia się spostrzeżeniami po ich lekturze, zarówno w pracy, jak i ze swoimi rodzinami i znajomymi. **W 2023 roku do udziału w akcji zostali zaproszeni pracownicy i pracowniczki Polenergii Fotowoltaika oraz Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.**

Książki dla Klimatu to akcja, poprzez którą Grupa pragnie motywować do spędzania czasu na lekturze, a także wspierać poszerzenie wiedzy dzieci i dorosłych w zakresie ekologii, przyrody i zmian klimatu.



### DZIEŃ DZIECKA W BIURZE POLENERGII FOTOWOLTAIKA

**31 maja 2023 roku zorganizowano Dzień Dziecka w biurze Polenergii Fotowoltaika. Pracownicy i pracowniczki przyszli do pracy z dziećmi by wspólnie spędzić ten dzień. W zabawie**

**uczestniczyło 25 dzieci.** Do dyspozycji miały całe piętro biura, na którym zorganizowano wiele atrakcji – zarówno edukacyjnych, kreatywnych oraz sportowych. Był plac zabaw, sala kinowa, malowanie twarzy, kolorowanie domków, wyścigi samochodzików, eksperymenty naukowe, baseny z kulkami oraz maszyny z watą cukrową i popcornem. Na zewnątrz odbył się pokaz dużych baniek mydlanych.

Opiekunki i opiekunowie przebrali się za postacie z popularnych bajek i filmów. Dzieci chętnie uczestniczyły we wszystkich aktywnościach. Cieszyły się ze zwiedzania biura, podczas którego mogły zobaczyć, jak wygląda praca rodziców. Szczególnie pouczające były eksperymenty, które dzieci przeprowadzały samodzielnie. Wykonały między innymi tęczę z cukierków, lawę w szkle i tańczące rysunki.

Dzień Dziecka w biurze był ważny również dla rodziców, którzy odczuli, że firma dba o ich dobrostan rodzinny. Opis akcji znajduje się na: [Dzień Dziecka w biurze Polenergii – Serwis ESG 2022 \(polenergia.pl\)](#).



### CZŁOWIEK MIESIĄCA

**“Człowiek miesiąca” to inicjatywa spółki Polenergia Fotowoltaika.** Ma na celu docenienie pracowniczek i pracowników, którzy wyróżniają się ponadprzeciętnym zaangażowaniem w wykonywanie obowiązków oraz

umiejętnością nawiązywania dobrych i trwałych relacji. Człowiek miesiąca jest osobą ambitną, pomocną i motywującą swój zespół.

Kandydaci są nominowani co miesiąc przez pracowniczki i pracowników firmy. Następnie w aplikacji „MS Teams” odbywa się głosowanie. Po przeliczeniu głosów, osoba, która zebrała ich najwięcej jest tytułowana „Człowiekiem miesiąca”. Wyniki ogłaszane są w aplikacji „MS Teams” oraz w newsletterze, gdzie regularnie pojawia się artykuł na temat osiągnięć i zainteresowań człowieka miesiąca.



### SZKOŁA POLENERGII FOTOWOLTAIKA

Doświadczeni pracownicy i pracowniczki Polenergii Fotowoltaika wdrożyli projekt “Szkoła Polenergii Fotowoltaika”, którego celem jest dzielenie się wiedzą z mniej doświadczonymi współpracownikami podczas zajęć stacjonarnych i zdalnych. Wiedza przekazywana na zajęciach dotyczy przede wszystkim zarządzania, budowania marki własnej, komunikacji, analizy danych i branży OZE. Ten projekt cieszy się nie tylko walorami edukacyjnymi, ale również integracyjnymi – buduje mocniejsze więzi i trwałe relacje między pracowniczkami i pracownikami Polenergii Fotowoltaika.



## Wolontariat Pracowniczy

Wolontariat Pracowniczy to szansa na stworzenie przestrzeni umożliwiającej podejmowanie wspólnego działania dla dobra innych, a także podniesienie wrażliwości i otwartości na drugiego człowieka i jego potrzeby. Grupa Polenergia dąży do włączania w tego typu działania jak największego grona pracowników i pracowniczek, udostępniając im szeroki wybór inicjatyw. W 2023 roku Zespół ds. ESG zorganizował 4 akcje wolontariatu pracowniczego.

Akcja	Liczba Wolontariuszy
Zbiórka dla seniorek i seniorów „Wielkanoc z Serca”	40
Wolontariat w Schronisku Pegasus	35
Sprzątanie nadwiślańskiej plaży i brzegów Trzebośnicy	15
Warsztaty przyrodnicze i wolontariat pracowniczy dla Stowarzyszenia Otwarte Drzwi	12



### ZBIÓRKA DLA SENIOREK I SENIORÓW „WIELKANOC Z SERCA”

Przed Świętami Wielkanocnymi pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia zadbali o potrzeby osób starszych, wspieranych

przez Stowarzyszenie Otwarte Drzwi. Stowarzyszenie to od ponad 26 lat wspiera osoby zagrożone wykluczeniem społecznym: z niepełnosprawnością, w kryzysie bezdomności, dzieci i młodzież z rodzin dysfunkcyjnych oraz seniorów.

Zorganizowano zbiórkę żywności i środków czystości dla 20 najbardziej potrzebujących seniorów z dzielnicy Praga-Północ. Obdarowane osoby mogły spokojnie i godnie spędzić Święta. Więcej informacji o akcji znajduje się na stronie: [Polenergia z Serca dla Seniorów i Seniorek – Serwis ESG 2022](#).

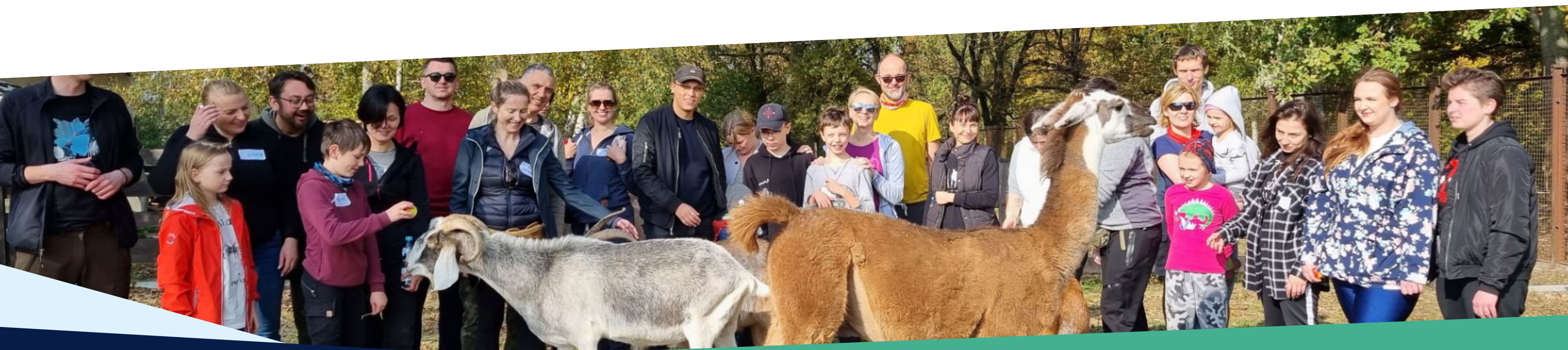


### WOLONTARIAT W SCHRONISKU PEGASUS

Dzień Ziemi pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia spędzili pracując charytatywnie w schronisku dla bezdomnych zwierząt Pegasus. W schronisku przebywają zarówno zwierzęta domowe jak gospodarskie, m.in. konie, kozy, osły, lamy; ale również dzikie: szopy, jenoty.

W 2023 roku Grupa Polenergia po raz trzeci zorganizowała akcję wolontariatu w tym najstarszym azylu dla zwierząt gospodarskich w Polsce. Uczestnicy posadzili ponad 50 drzew i krzewów owocowych, posprząkali i urządzili woliery dla szopów, a także pomalowali nową wiatę dla koni, która wcześniej została sfinansowana przez Grupę Polenergia.

Praca wolontariuszek i wolontariuszy sprawiła, że Schronisko Pegasus stało się jeszcze piękniejszym i bezpieczniejszym miejscem dla zwierząt, a także zintegrowała osoby pracujące w różnych spółkach z Grupy Polenergia. Więcej informacji o niesieniu pomocy Schronisku można znaleźć na stronie: [Wspieramy Schronisko Pegasus – Serwis ESG 2022 \(polenergia.pl\)](#).







### SPRZĄTANIE NADWIŚLAŃSKIEJ PLAŻY I BRZEGÓW TRZEBOŚNICY

W lipcu 2023 roku pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia, którzy pracują w Warszawie, uczestniczyli we wspólnym sprząkaniu plaży nieopodal Mostu Poniatowskiego. Zebrano 13 worków śmieci, które posegregowano i przekazano do recyklingu za pośrednictwem Urzędu m.st. Warszawa.

Natomiast osoby pracujące w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna wzięły udział w sprząkaniu brzegów i dna rzeki Trzebośnicy podczas spływu kajakowego. Zebrano 15 worków śmieci. Po wspólnie wykonanej pracy wszyscy spędzili czas odpoczywając i integrując się przy ognisku.



### WARSZTATY PRZYRODNICZE I WOLONTARIAT PRACOWNICZY DLA STOWARZYSZENIA OTWARTE DRZWI

W ramach wolontariatu pracowniczego, 7 października 2023 roku ponad 30 pracowników i pracowniczek wraz z rodzinami zebrało się na warszawskiej Pradze, aby pomóc Stowarzyszeniu Otwarte Drzwi. Po warsztatach przyrodniczych przeprowadzonych przez ekspertki z UNEP/GRID-Warszawa, pracownicy Grupy Polenergia przystąpili do prac ogrodowych. W ramach tych działań, z dużym zaangażowaniem sadzili cebulki kwiatów, grabili liście i przycinali gałęzie, uczestnicząc w pielęgnowaniu terenów wokół ośrodka stowarzyszenia i świetlicy opiekuńczej "Mały Książę" prowadzonej dla dzieci i młodzieży z dzielnicy Praga-Północ w Warszawie.

Uczestnicy akcji wzięli również udział w przygotowaniu „lasów w słoiku”. Zarówno przygotowywanie lasów w słoiku, jak i prace ogrodowe były nie tylko edukacyjną zabawą, ale także sposobem na rozwijanie wrażliwości na przyrodę i zrozumienia, jak ważne jest dbanie o nasze otoczenie. To była niesamowita okazja dla dzieci i dorosłych, aby lepiej zrozumieć funkcjonowanie przyrody i piękno natury.

Wolontariat w Stowarzyszeniu Otwarte Drzwi przyczynił się do integracji pracowników i pracowniczek firmy, a także rozwinął uczestników w dziedzinie edukacji przyrodniczej i zaangażowania społecznego. Wspieranie społeczności Pragi pokazało, że dzięki współpracy możemy tworzyć pozytywną zmianę nie tylko w społeczności, ale również w nas samych.



### WOLONTARIAT KOMPETENCYJNY GRAJ Z NAMI W ZIELONE!®

Dla Grupy Polenergia kluczowa jest edukacja klimatyczna. **W kwietniu 2023 roku** jedna z pracowniczek Grupy, w ramach programu wolontariatu pracowniczego, poprowadziła zajęcia dla dwóch grup w przedszkolu Jaś i Małgosia w Żurominie.

Dzięki spotkaniom dzieci poznały zasadę 6R oraz zasady segregacji śmieci. Nazwa "6R" bierze się z pierwszych liter słów w języku angielskim: Rethink, Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recover, które oznaczają kolejno: Pomyśl, Odmawiaj, Ograniczaj, Używaj wielokrotnie, Odzyskuj, Naprawiaj.





## Działania charytatywne

**Polenergia angażuje pracowników i pracowniczki w działania dobroczynne** promując otwartość oraz wrażliwość na potrzeby innych.



### ZBIÓRKA DLA ZWIERZĄT Z AZYLU POD PSIM ANIOŁEM

12 stycznia 2023 roku Polenergia Fotowoltaika S.A. przekazała karmę i akcesoria dla bezdomnych zwierząt, które znalazły

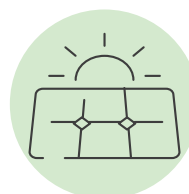
schronienie w warszawskim Azylu pod Psim Aniołem. Azyl zapewnia bezpieczeństwo, leczenie i przygotowanie do adopcji porzuconych i skrzywdzonych psów i kotów. Pracownicy i pracowniczki Polenergia Fotowoltaika S.A. przekazali ponad 100 kg karmy dla zwierząt.



### BIEG SZTAFETOWY „NA RATUNEK DZIECIOM Z CHOROBA NOWOTWOROWĄ!”

**20 maja 2023 roku sześć osób z Grupy Polenergia przebiegło łącznie dystans maratonu w biegu sztafetowym. Ich wysiłek przełożył się na wsparcie finansowe dzieci z fundacji „Na ratunek dzieciom z chorobą nowotworową”.**

Przed startem drużyna wyznaczyła sobie za cel zebranie 1500 zł. W rezultacie zebrano 1550 zł, które przekazano na rzecz dzieci. Na tę kwotę złożyli się pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia, Polenergia S.A. oraz anonimowi darczyńcy.



### CHARYTATYWNA INSTALACJA FOTOWOLTAICZNA

**W 2023 roku Polenergia Fotowoltaika S.A. podarowała instalację fotowoltaiczną o mocy 9,84 kWp Specjalnemu Ośrodkowi Szkolno-Wychowawczemu w Hucie na Mazowszu. To już piąta instalacja charytatywna zrealizowana w ramach programu Good Power by Polenergia.**

Polenergia Fotowoltaika wspólnie z partnerami i dostawcami realizuje nieodpłatnie instalacje charytatywne dla różnych instytucji non-profit w ramach programu *Good Power by Polenergia*. W poprzednich latach, dzięki akcji zbudowano elektrownie słoneczne dla Domu Dziecka Zgromadzenia Sióstr Franciszkanek Rodziny Maryi w Warszawie, Domu Dziecka im. Matki Weroniki w Siennicy, Domu Dziecka w Jasieńcu Łżeckim Dolnym oraz Schroniska dla zwierząt gospodarskich Pegasus.

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Kawalerów Orderu Uśmiechu znajduje się w niewielkiej miejscowości Huta, około 150 kilometrów od Warszawy. W placówce uczy się i rehabilituje 96 dzieci z niepełnosprawnościami.

Dzięki zainstalowanej mocy 9,84 kWp będzie możliwe wyprodukowanie w ciągu roku ponad 8,5 MWh czystej, zielonej energii, co pozwoli na uniknięcie ponad 4 ton emisji dwutlenku węgla do atmosfery. Ponadto inwestycja pozwoli na oszczędności rzędu 200.000 złotych w perspektywie 25 lat funkcjonowania placówki.

Więcej szczegółów dotyczących tego działania znaleźć można pod adresem: [Ośrodek dla osób z niepełnosprawnościami zasilany zieloną energią – Serwis ESG 2022 \(polenergia.pl\)](https://www.polenergia.pl/serwis-esg-2022).



### WSPARCIE FINANSOWE WSPÓŁPRACOWNIKA

**W marcu 2023 roku jeden z pracowników Polenergia Fotowoltaika znalazł się w ciężkiej sytuacji życiowej. Zmarła jego żona.**

Został sam z piątką wspaniałych dzieci i potrzebował wsparcia. Aby mu pomoc **pracowniczki i pracownicy Polenergia Fotowoltaika zorganizowali licytację, a dochód z niej, w wysokości 13 461 zł, w całości został przekazany na oficjalną zrzutkę zorganizowaną dla kolegi i jego dzieci na portalu zrzutka.pl: [zrzutka.pl/xdwdr6](https://zrzutka.pl/xdwdr6).**



### LICYTACJE CHARYTATYWNE

Dzięki zaangażowaniu Kierowników odpowiedzialnych za nadzór Farm Wiatrowych, Polenergia wzięła udział w dwóch aukcjach charytatywnych. Uczestnicy mogli wylicytować voucher, przekazując tym samym darowiznę na rzecz wybranej instytucji. Voucher obejmował wjazd na jedną z turbin wiatrowych należących do Grupy Polenergia.

Dzięki temu Polenergia przyczyniła się do wsparcia Fundacji „Jesteśmy Blisko” oraz Fundacji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy.



### SZLACHETNA PACZKA

W 2023 roku pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia kolejny raz pomogli potrzebującym rodzinom w okresie Świąt Bożego Narodzenia. Zebrano artykuły

spożywcze, tekstylne i obuwie potrzebne do przygotowania upominków dla 5 rodzin z różnych regionów Polski. Sprzęt AGD i wyroby medyczne, których brakowało potrzebującym rodzinom zostały sfinansowane i darowane przez poszczególne spółki celowe zaangażowane w to działanie: Polenergia S.A., Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna oraz Polenergia Obrót.

Organizacja zbiórki rzeczowej była również doskonałą okazją do integracji pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia oraz pracy zespołowej.

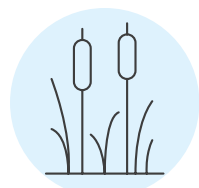


### „OTWÓRZ SERCE NA ŚWIĘTA” – WSPARCIE SENIOREK I SENIORÓW W POTRZEBIE

W ramach akcji "Otwórz Serce na Święta" pracowniczki i pracownicy Grupy Polenergia zorganizowali zbiórkę produktów spożywczych i kosmetyków. Zebrane artykuły pozwoliły na przygotowanie paczek świątecznych dla 10 seniorów i senierek. Ponadto, Polenergia S.A. ufundowała wigilijną kolację dla 20 starszych osób, podopiecznych Stowarzyszenia Otwarte Drzwi.



## Działania dla środowiska



### SPACER PO BAGNIE CAŁOWANIE

**W 2023 roku przeprowadzono cykl spotkań w celu zwiększenia wiedzy pracowników Grupy Polenergia o potrzebie ochrony różnorodności**

**biologicznej.** W partnerstwie z UNEP/GRID zorganizowano **webinar pt. „Wpadnij w mokradło”** prowadzony przez ekspertów z UNEP/GRID-Warszawa.

Kontynuując edukację w zakresie ochrony mokradeł i torfowisk, **w maju 2023 roku** dla pracowników i pracowniczek oraz ich rodzin, **zorganizowany został spacer przyrodniczy po Bagnie Całowanie. Spacer prowadzony był przez ornitologa oraz eksperta z Centrum Ochrony Mokradeł.** W spacerze uczestniczyło 25 osób.

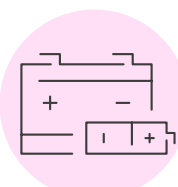


### SPACER PRZYRODNICZY PO KAMPINOSKIM PARKU NARODOWYM

**16 września 2023 roku odbył się drugi spacer przyrodniczy** Polenergii, na który

pracowniczk i pracownicy również przybyli wraz z rodzinami. Spacer był okazją do wspólnego wypoczynku na łonie natury oraz poznania unikalnej przyrody, jaką kryją **mokradła Kampinoskiego Parku Narodowego.**

Spacer prowadziła ekspertka z Centrum Ochrony Mokradeł, organizacji, która wdrożyła jeden z pierwszych projektów ochrony ekosystemów nieleśnych Parku. Grono liczące



### ZBIÓRKA ELEKTROODPADÓW

**W ramach działania EKO Biura, w biurach spółek z Grupy Polenergia od kwietnia 2023 roku do końca listopada 2023 roku trwała zbiórka elektroodpadów.**

Projekt ten realizowany jest we współpracy ze spółką Asekol PL Organizacja Odzysku Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego i Organizacja Odzysku Opakowań S.A. Zgodnie z wytycznymi Asekol PL zbierano kompletny (nie pozbawiony silników, agregatów), zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny, który do działania potrzebował prądu z gniazdka lub z baterii. Zbiórce podlegały urządzenia oznaczone znakiem przekreślonego kosza.

**Grupa Polenergia w listopadzie 2023 roku, przekazała ponad 500 kg elektroodpadów spółce Asekol PL, która zapewniła odbiór, transport i recykling zużytych baterii, urządzeń elektrycznych i elektronicznych.**



### ROŚLINY W BIURACH

W duchu Eko Biura, **w biurze przy ul. Kruczej w Warszawie pojawiły się nowe rośliny.**

Dzięki temu zwiększyła się wilgotność powietrza oraz poprawiła się jego jakość.

**Akcja ma być kontynuowana w innych biurach spółek Polenergia.**





## Działania D&I

Zgodnie z Polityką Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia, Grupa kładzie nacisk na działania przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu oraz służące wyrównywaniu szans, zarówno wewnątrz organizacji, jak i poza nią.



### WEBINARZY Z JĘZYKA INKLUZYWNEGO

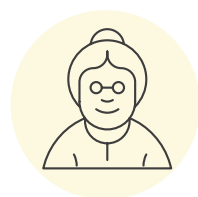
W 2022 roku webinaria dotyczące języka inkluzywnego cieszyły się dużą popularnością. Z tego względu były kontynuowane w 2023 roku, we współpracy z Ane Piżl, specjalistką z tego zakresu.

Odbyły się 4 spotkania dotyczące:

- Zdrowia psychicznego i niepełnosprawności – “Jak mówić, żeby nie ranić i nie wykluczać, czyli o równości przy różnym poziomie sprawności i zdrowia”.
- Równości pochodzenia i rasizm – “Dlaczego słowo na M musiało zniknąć z języka i dlaczego mówienie przez białych, że kolor skóry nie ma znaczenia, jest przejawem rasizmu? Rzecz o migrantach i imigrantkach. Czy można w pracy powiedzieć, że ktoś jest Żydem? Czy Ukraińcy są pracowici? Dlaczego nikt nie jest "nielegalnym imigrantem", a większość z nas jest "migrant(k)ami"?”
- Rozmów o wieku – “Jak wyrażać szacunek wobec rozmówców i rozmówczyń niezależnie od wieku? Jak (nie) mówić do osób starszych lub dużo młodszych? Jaka jest zależność ageizmu i seksizmu? Jak mówić, by wszystkie osoby czuły się lepiej?”

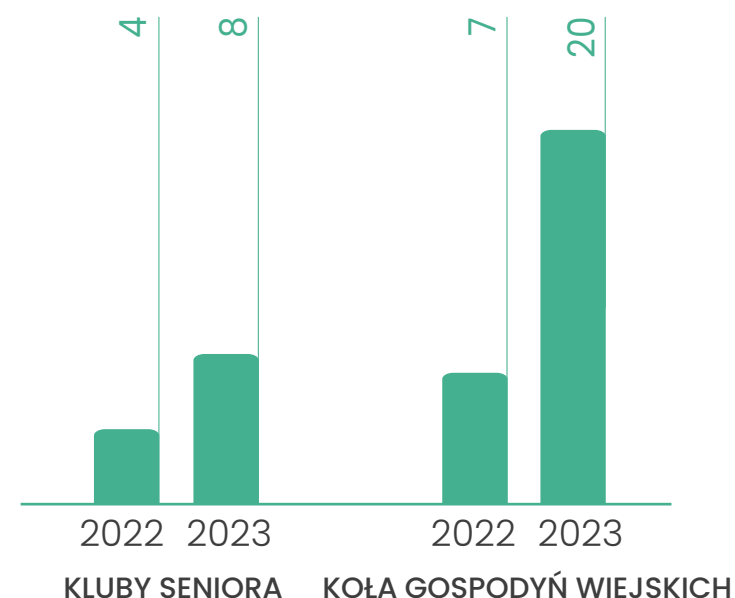


- Etykiety językowej, czyli “Jak pisać maile i odnosić się do siebie” – to szkolenie było współprowadzone z ekspertem Zespołu ds. Kultury Języka i Polityki Językowej Narodowego Centrum Kultury.



### WSPARCIE DLA KÓŁ GOSPODYŃ WIEJSKICH ORAZ KLUBÓW SENIORA

Od 2022 roku Polenergia prowadzi dialog z aktywnie działającymi stowarzyszeniami oraz organizacjami mającymi na celu wsparcie osób starszych, osób z niepełnosprawnościami oraz aktywizującymi kobiety. Dzięki rozeznaniu, które jest prowadzone podczas spotkań w gminach oraz



rozmów przez telefon weryfikowane są działania, które warto wspierać. Zespół ds. ESG dowiadyuje się, które organizacje i stowarzyszenia aktywnie działają na rzecz lokalnych społeczności.

Warto wyróżnić **aktywność Klubu 50+ Skurpianki**, czyli 25 Pań, które trafiają ze swoimi propozycjami do społeczności wsi Skurpie. Dzięki wsparciu Polenergii Panie mają możliwość organizacji spotkań raz w tygodniu.

Kolejnym przykładem wspieranej organizacji działań dla kobiet oraz osób starszych jest **aktywność Kociewskiego Forum Kobiet z gminy Pelplin**, które działa od 2006 roku na rzecz lokalnej społeczności.

Od 2022 roku Polenergia wspiera organizacje aktywnie działające na rzecz aktywizacji osób starszych – zwiększając ich liczbę oraz kwoty dofinansowań.



### KALENDARZ „KOBIECY Z PASJĄ”

Menadżerki Polenergia Fotowoltaika stanęły przed obiektywem i zaprezentowały swoje pasje. Efektem tej pracy jest kalendarz „Kobiety z pasją”. Idea, kalendarza było **podkreślenie roli kobiet w organizacji oraz ich, zainteresowań i niesamowitej energii.**

Więcej o akcji na stronie: [Kobiety z pasją | limitowany kalendarz Polenergii Fotowoltaiki - YouTube.](#)

## Bioróżnorodność



Zaangażowanie Grupy Polenergia w działania związane z ochroną różnorodności biologicznej na terenie farm wiatrowych i fotowoltaicznych jest bezpośrednio związane z realizacją Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz Strategii Bioróżnorodności UE, która jest częścią Europejskiego Zielonego Ładu.

W ramach przyjętej Strategii ESG Grupy Polenergia realizowane są działania wspierające ochronę różnorodności biologicznej, m.in. monitorowanie wpływu realizowanych inwestycji na środowisko (objęcie budowy pełnym nadzorem przyrodniczym) oraz podnoszenie wiedzy pracowników Grupy w zakresie potrzeb ochrony przyrody i klimatu.

### STRATEGIA OCHRONY RÓŻNORODNOŚCI

Zgodnie z postanowieniami Strategii ESG Grupy Polenergia, została opracowana Strategia Bioróżnorodności w Grupie Polenergia. Realizacja procesów inwestycyjnych musi być wykonywana przy zachowaniu należytej staranności przy ochronie cennych gatunków i ekosystemów.

### NADZORY PRZYRODNICZE NA FARMACH WIATROWYCH

Na terenie inwestycji (farm wiatrowych) spółek Grupy Polenergia prowadzone są obowiązkowe nadzory przyrodnicze, zarówno w trakcie budowy, jak i po oddaniu farm wiatrowych do eksploatacji. Stała obecność i nadzór

przyrodników w trakcie budowy to unikalna dobra praktyka Grupy, która sprawia, że prowadzone inwestycje realizowane są z najwyższą troską o środowisko oraz z zachowaniem różnorodności biologicznej. Realizując zalecenia ekspertów nadzoru przyrodniczego Polenergia nie tylko minimalizuje negatywny wpływ prowadzonych inwestycji, ale także wzmacnia ochronę zagrożonych gatunków i siedlisk. Dodatkowo prowadzony monitoring przyrodniczy ogranicza ryzyko wystąpienia przerw w pracach budowlanych.



Ważną inicjatywą podjętą w 2023 roku jest zwiększenie zakresu monitorowania wpływu inwestycji na przyrodę poprzez prowadzenie badań przyrodniczych przed realizacyjnymi oraz po inwestycyjnych.

Nadzory przyrodnicze w trakcie realizowanych inwestycji w 2023 roku prowadzone były na budowach Farm Wiatrowych Piekło i Grabowo. Łącznie wykonano 52 kontrole nadzoru przyrodniczego na terenie FW Grabowo i 28 kontroli na terenie FW Piekło.

Realizując zalecenia monitoringu przyrodniczego, prowadzone są działania ochronne ptaków poprzez ich przenoszenie (żaby i traszki) oraz owadów (biegacze i żuki) z wykopów. Zabezpieczane są także przemy ziemi, gdzie lęgi mogą prowadzić jaskółki brzegówki lub gąsiorki.

### FARMA FOTOWOLTAICZNA SULECHÓW – PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ

W 2023 roku podpisano umowę o współpracy z Uniwersytetem Zielonogórskim, który prowadził prace naukowe na terenie Farmy Fotowoltaicznej Sulechów. Celem badań było określenie różnorodności wybranych grup fauny oraz siedlisk roślinnych występujących w obrębie farmy oraz ocena oddziaływania farm fotowoltaicznych na przyrodę. Ponadto zostało wykonane porównanie zinwentaryzowanej fauny z fauną na powierzchniach kontrolnych w granicach województwa lubuskiego.

Badania przyniosły zadowalające wyniki, które udowadniają, że podjęte działania na terenie farmy, tj. wysiew łąk kwietnych i muraw pastwiskowych, prowadzenie pasieki, kamienne usypiska oraz domki dla owadów, przyczyniły się do wzrostu bioróżnorodności. Odnotowano, między innymi, obecność chronionych gatunków owadów, takich jak modliszka europejska (*Mantis religiosa*).

Wykonane roczne badania i ich późniejsza analiza będą stanowić podstawę publikacji naukowych oraz zostaną wykorzystane do powstania pracy doktorskiej w ramach Szkoły Doktorskiej Nauk Ścisłych i Technicznych Uniwersytetu Zielonogórskiego. Ponadto zostanie opublikowany raport, zawierający pełne wyniki obserwacji wraz z ich omówieniem

i kodeksem dobrych praktyk w zakresie ochrony i zwiększania bioróżnorodności na farmach fotowoltaicznych.

Działania podjęte w obrębie farmy będą stanowiły dobrą praktykę dla innych inwestorów realizujących projekty fotowoltaiczne oraz wzór postępowania na terenach kolejnych inwestycji w Grupie Polenergia.

Monitoringi przyrodnicze realizowane na wielkopowierzchniowych farmach fotowoltaicznych należących do Grupy pokazują, że obszary, które zostały pokryte panelami słonecznymi cechują się wyższym niż wcześniej bogactwem przyrodniczym. Podejmowane przez Polenergię działania dodatkowo wzbogacają różnorodność biologiczną rejonu wokół instalacji fotowoltaicznych i wzmacniają usługi ekosystemowe wielohektarowych arealów.

Dzięki współpracy z jednostkami naukowymi, Polenergia ma możliwość realizowania zadań i Celów Zrównoważonego rozwoju, sprzyjających m.in. ochronie zasobów przyrodniczych na Łądzie oraz minimalizowaniu wpływu inwestycji na środowisko naturalne. Prowadząc działania z zakresu monitoringu środowiska wspólnie z Uniwersytetem Zielonogórskim Grupa Polenergia realizuje Cel 17 – Partnerstwa na rzecz celów.



#### UPRAWY MIODODAJNYCH ŁĄK KWIETNYCH ORAZ MURAW PASTWISKOWYCH NA FARMIE FOTOWOLTAICZEJ SULECHÓW

- pierwsze wysiewy nasion łąk kwiatnych odbyły się w 2021 roku,
- obsiano 50 ha miododajnych łąk kwiatnych i muraw pastwiskowych, nasadzenia odbyły się pomiędzy panelami fotowoltaicznymi,
- mieszanka roślin dopasowana jest do lokalnego składu gatunkowego i warunków terenowych,
- zapewniona jest ciągłość kwitnienia przez cały sezon wegetacyjny dzięki doborowi gatunków z różnych grup systematycznych,
- nastąpiło zwiększenie bazy roślin miododajnych, poprawa wyglądu otoczenia i warunków bytowania dla owadów zapylających, a także zwiększyła się atrakcyjność terenu,
- zbudowano świadomość ekologiczną wśród osób zarządzających sąsiadującymi terenami.

#### PASIEKA

- założenie pasieki odbyło się w 2020 roku,
- na terenie pasieki znajduje się 10 uli,
- roczna produkcja miodu oscyluje wokół 400 kg,
- pasieka jest pod stałą opieką lokalnego pszczelarza,
- pszczoła miodna oraz inne owady zapylające objęte są profesjonalną opieką.

#### MONITORING

- rozpoczął się jesienią 2021 roku,
- monitoring ptaków drapieżnych prowadzony jest od 2022 roku,

- stwierdzono na terenie farm obecność 6. gatunków ssaków, 30. gatunków ptaków, spośród których cztery gatunki są częściowo chronione, a 26 jest ściśle chronionych, w tym dwa gatunki wymienione są w Załączniku I Dyrektywy Ptasiej Natura 2000.

#### FARMA FOTOWOLTAICZNA STRZELINO – PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ

Na terenie budowy Farmy Fotowoltaicznej Strzelino prowadzono nadzór przyrodniczy w fazie przygotowania oraz budowy od marca do października 2023 roku. Nadzorem przyrodniczym objęto teren dróg przewidzianych do transportu, teren planowanej farmy fotowoltaicznej wraz z infrastrukturą towarzyszącą (kabel WN), a także tereny przyległe.

Podczas 20 kontroli regularnie lustrowano teren farmy w celu rozpoznania i oceny potencjalnego zagrożenia związanego z zasiedleniem obszaru inwestycji przez chronione gatunki zwierząt. Wykonawca nadzoru proponował zabiegi prewencyjne i minimalizujące wpływ budowy na lokalne środowisko przyrodnicze. Ze względu na prace ziemne w trakcie sezonu lęgowego niezbędne było wykluczenie gniazdowania ptaków na terenie inwestycji, dlatego zabiegi dotyczyły w szczególności awifauny\*, (ornitofauna) ogół gatunków ptaków zamieszkujących określony obszar geograficzny, rodzaj środowiska (biotop) lub żyjących w określonym okresie geologicznym) i polegały na zrównaniu roślinności okrywowej, by niektóre z gatunków ptaków naziemnych (jak trznadel czy skowronek) nie zakładały w tych miejscach siedlisk lęgowych.

\* Awifauna (ornitofauna) – ogół gatunków ptaków zamieszkujących określony obszar geograficzny, rodzaj środowiska (biotop) lub żyjących w określonym okresie geologicznym.

\*\* RDOŚ – Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska.

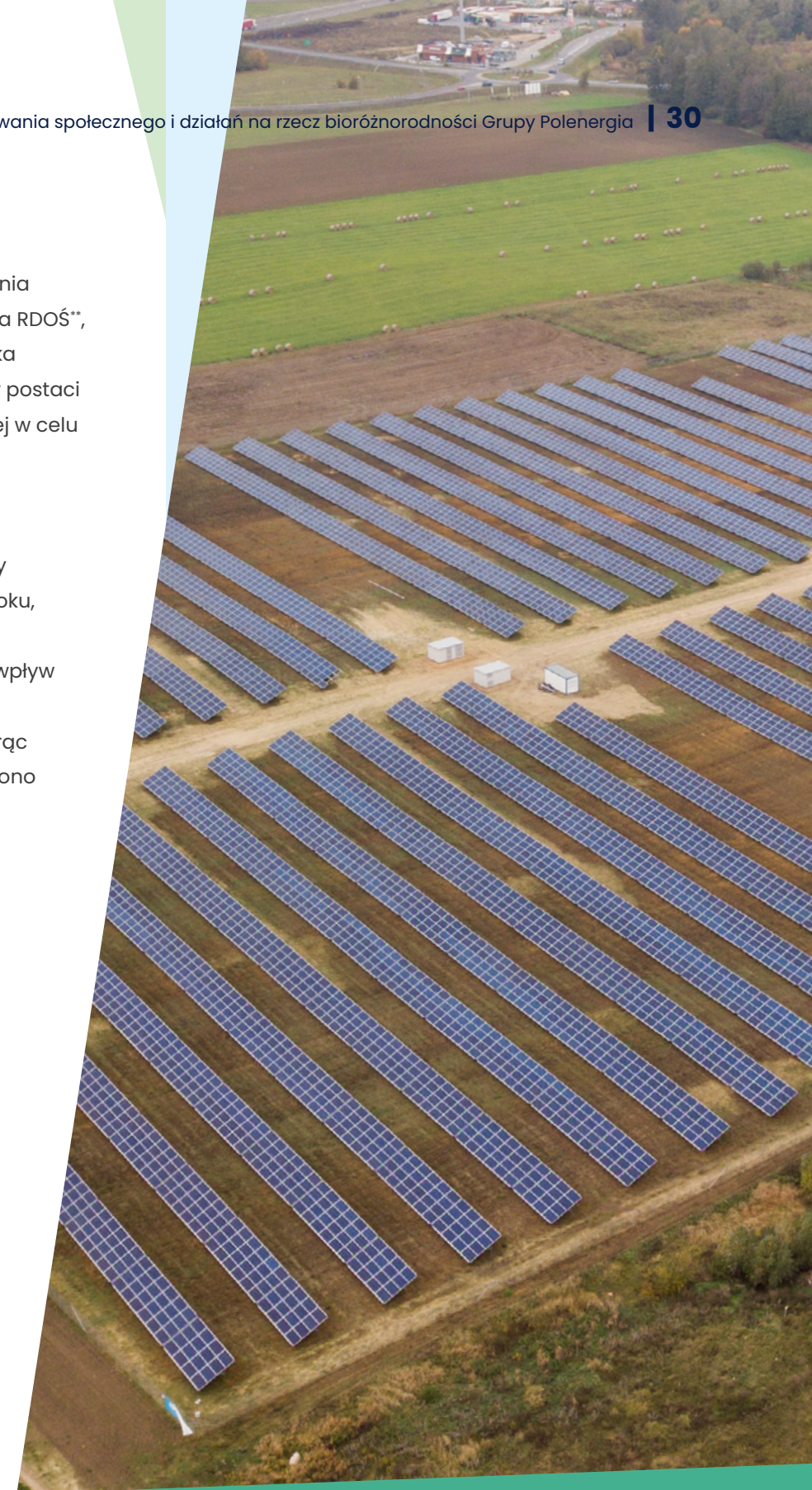
Ponadto patrolowano ogrodzony teren farmy pod kątem ewentualnych uwieczonych zwierząt. Podjęte zostały działania kompensacyjnie niewynikające z decyzji czy postanowienia RDOŚ\*\*, lecz z własnej inicjatywy na terenie farmy powstały siedliska zastępcze dla ptaków, ssaków, płazów, gadów i owadów w postaci usypisk kamieni. Zaplanowano również wysiew łąki kwiatnej w celu wzbogacenia siedliska żerowania owadów zapylających.

#### PODSUMOWANIE NADZORU

- nadzór przyrodniczy w fazie przygotowania oraz budowy realizowano w okresie od marca do października 2023 roku,
- odbywały się regularne lustracje terenu farmy,
- zaproponowano zabiegi prewencyjne i minimalizujące wpływ budowy na środowisko przyrodnicze,
- ze względu na budowę w trakcie sezonu lęgowego i biorąc pod uwagę niebezpieczne środowisko budowy, zmniejszono atrakcyjność terenu by niektóre gatunki ptaków nie wykorzystywały go jako siedlisk lęgowych.

#### PLANOWANE DZIAŁANIA BIORÓŻNORODNOŚCIOWE

- podjęto działania kompensacyjne nie wynikające z decyzji/postanowienia RDOŚ, lecz z własnej inicjatywy,
- zorganizowano siedliska zastępcze dla ptaków, ssaków, płazów, gadów i owadów – usypiska kamieni,
- zorganizowano wysiew łąki kwiatnej w celu wzbogacenia siedliska żerowania owadów zapylających
- zainstalowano koszyki lęgowe dla występującej lokalnie sowy uszatki.





**FARMY FOTOWOLTAICZNA SZPOTAWA I I SZPOTAWA II**

Zgodnie z dobrą praktyką Grupy Polenergia, na terenach planowanych inwestycji przeprowadzane są nieobowiązkowe przedrealizacyjne badania w celu weryfikacji terenu i jego wartości środowiskowej. Inwentaryzacja przyrodnicza prowadzona jest aktualnie na obszarze przewidzianym pod budowę Farmy Fotowoltaicznej Szpotawa. Budowa FF Szpotawa objęta będzie w 2024 roku nadzorem przyrodniczym.

**NASADZENIA**



**W 2023 roku Grupa Polenergia zrealizowała nasadzenia roślin. W sumie posadzonych zostało 369 drzew i krzewów, które teraz zdobią parki, drogi, skwery oraz otaczają budynki użyteczności publicznej.**

W kwietniu i maju 2023 roku posadzone zostały pnącza wzdłuż ogrodzenia Farmy Fotowoltaicznej Buk w celu osłonięcia paneli fotowoltaicznych od drogi publicznej. Posadzono także krzewy w celu zwiększenia różnorodności biologicznej w rejonie tej farmy.

Nasadzenia te są integralną częścią działań Polenergii na rzecz zrównoważonego rozwoju. Wspierają one działania na rzecz bioróżnorodności. W ramach tej inicjatywy skupiono się na obszarach związanych z inwestycjami Grupy (Farmy Wiatrowe Krzęcin, Skurpie, Grabowo oraz Farma Fotowoltaiczna Kostomłoty).

Zaangażowanie Grupy Polenergia w ekologię przyczynia się nie tylko do poprawy jakości życia mieszkańców, ale także do tworzenia bardziej zrównoważonych i przyjaznych dla środowiska przestrzeni.



**Posadzono 369 sztuk drzew i krzewów, z wyłączeniem nasadzeń zastępczych.**

- 163 krzewów: FW Krzęcin (FW 23), teren SP w Krzęcinie, 15 czerwca 2023 roku, w ramach realizacji projektu **Graj z nami w zielone!**,
- 45 drzew: FW Skurpie (FW 4), teren SP im. H. Sienkiewicza w Niechłonie, kwiecień 2023 roku, w ramach umowy darowizny,
- 15 drzew FW Skurpie (FW 4), listopad/grudzień 2023 roku, w ramach umowy darowizny,

- 55 drzew i krzewów: FW Grabowo, teren SP im. Antoniego i Jakuba Wagów w Grabowie, czerwiec 2023 roku, w ramach umowy darowizny,
- 91 drzew: PV Kostomłoty (FF 6), teren Powiatu Średzkiego, tj. wzdłuż drogi powiatowej nr 2075D, odcinki Ciechów – Cesarzowice i Kostomłoty – Zabłoto oraz wzdłuż drogi powiatowej nr 2052D, ul. B. Chrobrego w Brzezynie, listopad 2023 roku,

**OCHRONA BŁOTNIAKA ŁĄKOWEGO**

Grupa Polenergia od 2014 roku wspiera Program Ochrony Błotniaka Łąkowego, realizując tym samym Cele Zrównoważonego Rozwoju oraz strategię ochrony różnorodności biologicznej UE. W ramach czynnych działań ochronnych, ornitolodzy w porozumieniu z Polenergią wyszukują lęgi na terenach obiektów należących do Grupy. Zakładają m.in. grodzenia wokół gniazd błotniaków, aby nie zostały zniszczone w trakcie żniw lub innych prac rolniczych. Od początku wdrożenia Programu, tj. przez ostatnie 10 lat jego trwania, udało się uratować łącznie 106 młodych ptaków.

Dzięki prowadzonemu monitoringowi ornitologów odnotowano, że w 2023 roku na terenie FW Modlikowice i FW Łukaszów ochroną objęto trzy gniazda tego rzadkiego gatunku z rodziny jastrzębiowatych. 7 piskląt bezpiecznie

wzbiło się do lotu. Wszystkie młode ptaki zostały przez ornitologów zaobrączkowane, dzięki czemu możliwe będzie śledzenie ich dalszego życia i podróży.

Analogiczne działania, w ramach aktywnej ochrony błotniaków, zostały przeprowadzone również na terenie Farmy Wiatrowej Kostomłoty. W latach 2022 i 2023 udało się odnaleźć 9 nowych gniazd, z których 4 zostały skutecznie zabezpieczone przed uszkodzeniami spowodowanymi przez maszyny rolnicze. W sumie zaobrączkowano 13 piskląt.

Błotniak Łąkowy to jeden z mniejszych ptaków drapieżnych w Europie. Charakteryzuje się zakładaniem gniazd w środku pól zbóż lub innych wysokich upraw. Gatunek ten jest objęty ochroną ścisłą, wymieniony jest na czerwonej liście gatunków ze wskazaniem, że wymaga działań ochrony czynnej. Ze względu na miejsce zakładania gniazd, zagrożone są szczególnie lęgi błotniaków. Ptaki te w okresie letnim zamieszkują niemal całą Europę, a zimowiska odbywają we wschodniej Afryce na południe od Sahary (populacja północno- i wschodnioeuropejska) oraz na wschodzie Afryki i w Indiach. Błotniaki przylatują do polskich łęgów w drugiej dekadzie kwietnia lub w pierwszej połowie maja, a opuszczają je pomiędzy sierpniem a październikiem.





Obecnie w realizacji są trzy umowy na czynną ochronę błotniaków na terenach inwestycyjnych Grupy Polenergia na sezony 2024 i 2025. ([esg.polenergia.pl/2022/dobre-praktyki/dziesiec-lat-projektu-ochrony-blotniakow-lakowych/](https://esg.polenergia.pl/2022/dobre-praktyki/dziesiec-lat-projektu-ochrony-blotniakow-lakowych/)).

Program rozpoczął się w 2014 roku i jest realizowany nieprzerwanie obejmując:

- wsparcie Programu Ochrony Błotniaka Łąkowego,
- programem objęto 6 farm wiatrowych: FW Skurpie, FW Rajgród, FW Dębsk, FW Grabowo, FW Łukaszów, FW Modlikowice,
- w 2023 roku na terenie FW Modlikowice i FW Łukaszów objęto ochroną 3 gniazda; 7 piskląt wzbiło się do lotu; wszystkie młode zaobrączkowano,
- w 2022 i 2023 roku na FW Kostomłoty zabezpieczono 4 gniazda; zaobrączkowano 13 piskląt,
- podpisano umowę na lata 2024 i 2025 na monitoring błotniaka łąkowego na terenach projektów: FW Łukaszów, FW Modlikowice oraz na FW Kostomłoty.

#### WSPÓŁPRACA Z CENTRUM UNEP/GRID-WARSZAWA – PROGRAM RE:GENERACJA



**W I połowie 2023 roku Grupa Polenergia we współpracy z UNEP/GRID-Warszawa zaangażowała się w aktywną ochronę trzech rezerwatów przyrody w ramach programu RE:GENERACJA.**

Re:generacja to jeden z projektów realizowanych przez Środowiskowe Agendy ONZ w ramach „Dekady Odtwarzania Ekosystemów”.

Grupa Polenergia uczestniczy w projekcie od momentu jego powołania. W poprzednich latach Polenergia włączyła się m.in. w ochronę ekosystemów nadmorskich na terenie Mierzei Wiślanej. W 2023 roku Grupa Polenergia wsparła działania prowadzone na terenach Słowińskiego Parku Narodowego, Rezerwatu Przyrody Dolina Kamionki oraz w Rezerwacie Kołaczna.

#### SŁOWIŃSKI PARK NARODOWY – NIECIERPEK GRUCZOŁOWATY

Narastającym problemem ochrony Słowińskiego Parku Narodowego jest występowanie gatunków inwazyjnych, które wypierają rodzime gatunki, zubożając i niszcząc ekosystem. Uważa się, że gatunki inwazyjne są jedną z głównych przyczyn spadku różnorodności biologicznej i wymierania rodzimych gatunków, a ochrona przed nimi to jeden z istotnych celów Strategii Bioróżnorodności UE.

Wśród gatunków roślin największe zagrożenie niesie możliwa inwazja i zniekształcenie siedlisk Natura 2000 o kodzie 1150 (jeziora przymorskie, laguny) oraz degradacja naturalnego dla tego siedliska składu gatunkowego flory przez niecierpka gruczołowatego *Impatiens glandulifera*. Jest to jedna z najbardziej inwazyjnych roślin w Polsce, ujęta w Rozporządzeniu z dnia 9 grudnia 2022 r. w sprawie listy inwazyjnych gatunków obcych, stwarzająca zagrożenie dla Polski, a rozprzestrzeniona na szeroką skalę. Na terenie

Słowińskiego Parku Narodowego w 2023 roku w obrębie jezior Gardno i Łebsko stwierdzono występowanie niecierpka na powierzchni 11 ha.

Inwazja nie jest jeszcze rozległa, jednak potencjalnie zagrożone są siedliska szuwarowe o powierzchni 1500 ha, dlatego tak istotne jest ograniczanie występowanie zasięgu niecierpka, połączone z edukacją i monitoringiem przypadkowego rozprzestrzeniania.

Eliminacja stanowisk niecierpka i kontrola jego rozprzestrzeniania jest działaniem długofalowym, ujętym w projekcie Planu Ochrony Słowińskiego Parku Narodowego. Zadania na obszarze ochrony czynnej nad jeziorem Gardno prowadzono od czerwca do września 2023 roku. Prace polegające na wyrwaniu i koszeniu rośliny przeprowadzono trzykrotnie w minionym roku, dzięki czemu oczyszczono z niecierpka 1,5 ha powierzchni Parku. Poza zabiegami czynnej ochrony przyrody przeprowadzono rozmowy z mieszkańcami, których grunty sąsiadują z terenem parku, na temat prowadzonych zabiegów i inwazyjności usuwanego gatunku.

#### REZERWAT PRZYRODY DOLINA KAMIONKI

##### – ROBINIA AKACJOWA

Park Krajobrazowy Dolina Kamionki na Pojezierzu Międzychodzko-Sierakowskim powstał z myślą o ochronie unikalnych ekosystemów związanych z Doliną Kamionki oraz charakterystycznych dla niej gatunków roślin. Przede wszystkim są to żyzne buczyny i wilgotne lasy łęgowe.

W Parku występują także unikalne zbiorowiska roślinne związane ze źródłiskami na zboczach doliny. Większość najcenniejszych przyrodniczo terenów bezpośrednio przylegających do rzeki Kamionki na terenie Parku jest objęta ochroną w formie obszaru Natura 2000.

Rzeka Kamionka, płynąca rynną polodowcową, wyróżnia się wartkim, niemal górskim nurtem oraz chłodnymi wodami. Jest siedliskiem objętego ochroną ścisłą raka szlachetnego.

Dzięki zaangażowaniu Grupy Polenergia oraz UNEP/GRID-Warszawa od lipca do listopada 2023 roku zrealizowano następujące cele:

- renaturalizacja siedlisk i zbiorowisk roślinnych: poprzez eliminację inwazyjnego gatunku robinii akacjowej (*Robinia pseudoacacia*) z terenu ok. 0,3 ha. Działania przyczyniły się do przywrócenia naturalnego charakteru lasu;
- utrzymanie właściwego składu florystycznego i procesów ekologicznych poprzez koszenie i odkrzaczanie półnaturalnego ekosystemu łąkowego w celu zachowania integralności ekologicznej na łącznym obszarze ok. 0,3 ha;
- redukcja antropopresji: likwidacja dzikiego wysypiska śmieci przyczyniła się do ograniczenia negatywnego wpływu człowieka na środowisko rezerwatu. Zebrano blisko 6 ton odpadów budowlanych i komunalnych z ok. 200 m<sup>2</sup> rezerwatu. Odpady zostały przekazane do utylizacji do zakładu utylizacji odpadów w Mnichach.



Powyższe działania przyczyniły się do przywrócenia naturalnego charakteru rezerwatu, zachowania integralności ekologicznej obszaru oraz ograniczenia negatywnego wpływu człowieka na środowisko rezerwatu.

#### **REZERWAT KOŁACZNA – AZALIA PONTYJSKA**

We wsi Wola Zarczycka na Podkarpaciu, na niewielkiej wydmie, kryje się najmniejszy rezerwat przyrody w Polsce – Kołaczna. To miejsce wyjątkowe nie tylko ze względu na swoje skromne rozmiary, lecz przede wszystkim ze względu na unikalne stanowisko różanecznika żółtego (*Rhododendron luteum*), jedyne tego typu w kraju.

Różanecznik żółty, znany również jako azalia pontyjska, należy do rodziny wrzosowatych. Jego okazałe, żółte kwiaty wydzielają intensywny zapach, który unosi się na znaczną odległość. Ten gatunek cieszy się szczególną ochroną, figurując na Czerwonej Liście Roślin Naczyniowych oraz w Polskiej Czerwonej Księdze Roślin.

Z myślą o ochronie tego wyjątkowego stanowiska przyrodniczego, Grupa Polenergia, we współpracy z UNEP/GRID, postanowiła wesprzeć rezerwat. Dzięki zintegrowanemu zaangażowaniu, w okresie od maja do września 2023 roku, przeprowadzono pięć kontroli rezerwatu z jednoczesnym odkładaniem odrostów jeżyny i dzikiego chmielu wrastających w krzewy różanecznika. Natomiast w okresie od października do listopada całkowicie usunięto konkurujące z różanecznikiem krzewy czeremchy amerykańskiej i robinii akacyjnej oraz odrośli jeżyny i dzikiego chmielu. Skuteczne działania eliminacyjne roślin inwazyjnych objęły 100% obszaru rezerwatu.

#### **ELEKTRYCZNY MIÓD POLENERGII**

Na terenie Farmy Fotowoltaicznej Sulechów I kontynuowany jest projekt prowadzenia pasieki. W marcu 2023 roku podpisana została umowa z lokalnym pszczelarzem, który obsługuje pasiekę, dokonuje przeglądów, zabiegów ochronnych i higienicznych, a także przeprowadza miodobrania.

W pierwszej połowie 2023 roku przeprowadzone zostały dwa miodobrania, z których pozyskano 110 litrów miodu. Korzyści wynikające z prowadzenia pasieki oraz działań wspierających owady zapylające, zostały opisane na stronie: [Fotowoltaiczna pasieka pełna miodu – Serwis ESG 2021 \(polenergia.pl\)](#).







## Realizacja zagadnień z obszaru Ładu Korporacyjnego

Warto podkreślić, że każda umowa podpisywana z instytucjami, czy też organizacjami, które otrzymują wsparcie finansowe od Polenergii, zawiera klauzule dotyczące istotnych dla Grupy polityk i procedur. Zarówno w przypadku klientów biznesowych, jak i w kontaktach z obdarowanymi Polenergia zachowuje przejrzystość komunikacji i działań.

Współpraca z pracownikami i pracowniczkami Grupy w ramach różnorodnych działań mających na celu ich integrację oraz przekazywanie wsparcia potrzebnemu, opiera się o założenia najważniejszych dla Grupy dokumentów.

### Kodeks Etyki

**Przeciwdziałanie korupcji to istotny obszar odpowiedzialności biznesu.** Jako członek Global Compact ONZ Grupa Polenergia zwraca szczególną uwagę na właściwy poziom wewnętrznego uregulowania tego obszaru na poziomie zgodności z prawem oraz najlepszych praktyk.

W ramach toczącego się na przestrzeni 2022 roku procesu nowelizacji całego systemu etyki i podejścia do należytej staranności **w Grupie Polenergia, aktualizacji uległa również Polityka Antykorupcyjna w tym Kodeks Etyki, który został zatwierdzony przez Zarząd w styczniu 2023 roku.** Nowa Polityka ma zastosowanie w całej organizacji Polenergia i obowiązuje wszystkich pracowników i pracowniczeki.

### Kodeks Dostawców

**Podpiswane przez spółki z Grupy umowy zawierają odpowiednie klauzule compliance. Wszystkich partnerów, dostawców obowiązuje nowy Kodeks Partnerów Biznesowych.** Dokument określa standardy (głównie w zakresie compliance i EGS), których Polenergia oczekuje od partnerów (dostawców towarów i usług, organizacji z którymi współpracuje, np. w ramach sponsoringu).

Kodeks jest dokumentem publicznie dostępnym, został opublikowany pod adresem [Polityki i procedury – Serwis ESG 2022 \(polenergia.pl\)](#). Powyższe kodeksy i standardy stosowane są również w przypadku zawierania umów darowizn i umów sponsoringu.





# 02

Plan działania na 2024 rok



# Działania dotyczące realizacji Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy

## Współpraca ze społecznościami lokalnymi



Istotne jest kontynuowanie współpracy ze społecznościami lokalnymi, utrzymywanie kontaktów na najwyższym poziomie i odpowiadanie na potrzeby z godnie z Polityką Zaangażowania Społecznego Grupy, której aktualizacja nastąpiła na początku 2024 roku.

Aby móc usystematyzować działania Grupy w tym zakresie **zatwierdzono także Plan Komunikacji Społecznej, w ramach którego wdrożony będzie Plan Zaangażowania Interesariuszy** z założeniem jego doprecyzowania indywidualnie dla każdego nowopowstałego projektu. Poddano także aktualizacji Procedurę Składania Skarg i Wniosków.

**Planowana jest kontynuacja zainicjowanych w 2023 roku spotkań ze społecznościami lokalnymi**, przede wszystkim w ramach projektów: FW Piekło, FW 23 (Krzęcin), Amon, Talia oraz FF Buk (FW Rudniki). Zostanie opracowany także **plan działań w zakresie zaangażowania społecznego dla poszczególnych projektów na 2024 rok**.

## Edukacja ekologiczna i kształcenie przyszłych kadr sektora energetycznego

### ZAJĘCIA GRAJ Z NAMI W ZIELONE!®

Kontynuowana będzie współpraca w zakresie realizacji eko zajęć **Graj z nami w zielone!®** ze wszystkimi placówkami edukacyjnymi, które zadeklarowały ich prowadzenie w roku szkolnym 2023/2024. Szkoły umiejscowione przy nowych inwestycjach Polenergii zostaną zaproszone do włączenia się w projekt. Dodatkowo, ponowione zostanie zaproszenie do organizacji eko projektów oraz eko konkursów w szkołach, przedszkolach i gminach. Promocją na szerszą skalę zostanie także objęta akcja „Klimatyczne czytanie”.



Współpracując z Grupą Polenergia placówki edukacyjne będą także zapraszane do działania na rzecz różnorodności biologicznej poprzez zakładanie ogródków przyszkolnych oraz dbania o owady (tworzenie domków dla owadów) i ptaki (budowa karmników, budek lęgowych).

Kluczowe dla projektu są zajęcia praktyczne, dlatego w planach jest organizacja zajęć edukacyjnych na farmach wiatrowych i fotowoltaicznych w lokalizacjach, w których takie lekcje będą możliwe do przeprowadzenia z uwagi na bezpieczeństwo uczniów. Korzystając z doświadczeń z pierwszej edycji projektu **Graj z nami w zielone!®** planowane są działania, takie jak organizacja Dnia Pszczół na terenie FF Sulechów oraz współpraca ze szkołami w zakresie tworzenia Eko Stoisk podczas ważnych wydarzeń dla lokalnych społeczności: odsłonięcie figurki „Suleszka” w Sulechowie, Dzień Dziecka w Płońsku, „Dni Pelplina” w Pelplinie, „Dni Azalii” w Nowej Sarzynie „Festyn Rodzinny” w Grabowie, „Eko Piknik” w Żurominie.

Polenergia zadeklarowała wsparcie organizacji gminnej Eko Olimpiady w Pelplinie oraz gminnego konkursu ekologicznego w Nowej Sarzynie „Ziemię mamy tylko jedną – Graj z nami w zielone!”.

W planach Grupa Polenergia ma przygotowanie trzeciej edycji projektu **Graj z nami w zielone!®**, która miałaby uwzględniać:

- współpracę z UNEP/GRID-Warszawa albo Uniwersytetem Zielonogórskim oraz Ligą Ochrony Przyrody w ramach organizacji projektu grantowego dla szkół, gry terenowej a także stworzenia nowego zestawu scenariuszy lekcyjnych poruszającego zagadnienia dotyczące bioróżnorodności,
- akcję „Woda w szkołach dostępna dla wszystkich uczniów”, czyli sfinansowanie utworzenia punktów korzystania z wody pitnej dla wszystkich uczniów danej szkoły,
- zaangażowanie w projekt gminy Nowa Sarzyna, dotyczący tworzenia sadzonek Azalii Pontyjskiej w szkołach oraz promocji wiedzy na temat Rezerwatu Kołacznia.

### KSZTAŁCENIE PRZYSZŁYCH KADR

W ramach współpracy z Fundacją Lesława Pagi, zgodnie z deklaracjami złożonymi w 2023 roku, przygotowane zostaną zajęcia dla studentek **Akademii Liderów ESG**. W styczniu 2024 roku swoim doświadczeniem z uczestniczkami programu podzieliła się Marta Porzuczek, Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG.



## Działania kierowane do pracowników i pracowniczek oraz obszar różnorodności

### WOLONTARIAT I DZIAŁANIA NA RZECZ ŚRODOWISKA

W styczniu 2024 roku Zespół ds. ESG zorganizował drugi webinar z cyklu „ESG pod lupą”. Przedstawiono założenia wolontariatu w Grupie oraz zaproszono pracowników i pracowniczek do udziału w wydarzeniach zaplanowanych na 2024 rok. W spotkaniu online wzięli udział aktywni wolontariusze. Podczas tego spotkania dokonano zapowiedzi konkursu grantowego na wolontariat “MAMY MOC!”. Jego celem będzie zaangażowanie większej liczby osób w działania charytatywne.

**PROGRAM GRANTOWY MAMY MOC! W RAMACH PROGRAMU WOLONTARIATU PRACOWNICZEGO POLENERGII**  
Jednym z założeń Strategii ESG Polenergii jest szerzenie idei pomagania innym. **W pierwszym kwartale 2024 roku został uruchomiony program grantowy wolontariatu w Grupie Polenergia MAMY MOC!**

Zespół ds. ESG planuje zaangażować pracowników i pracowniczek do oddolnych działań filantropijnych we współpracy z Zespołem ds. ESG.

### WOLONTARIAT GRAJ Z NAMI W ZIELONE!®

Planowana jest reaktywacja wolontariatu pracowniczego w ramach projektu **Graj z nami w zielone!®**, który polega na prowadzeniu zajęć bazujących na ekoeszytach Polenergii w szkołach i przedszkolach, do których uczęszczają dzieci pracowników i pracowniczek Polenergii.



### SPACERY PRZYRODNICZE I KONKURSY POŁĄCZONE Z AKCJĄ KLIMATYCZNE CZYTANIE

W 2024 roku planowane jest przeprowadzenie szeregu działań mających na celu integrację pracowników i pracowniczek Grupy, w połączeniu z działaniami na rzecz środowiska, a także z zaangażowaniem ich rodzin. Będą miały miejsce spacerzy przyrodnicze, a także konkursy związane z akcją Klimatyczne czytanie.

### EKO BIURO

Ze względu na dobro środowiska i zaangażowanie Polenergii w działania promujące eko postawy, planowany jest webinar dotyczący recyklingu “Up-cyclingu odpowiedzialne prezenty przed świętami.” Planowane jest także powtórzenie zbiórki elektrośmieci we współpracy z firmą Asekol.

### DZIAŁANIA CHARYTATYWNE

**Zespół ds. ESG planuje szereg działań charytatywnych, mających na celu okazanie wsparcia najbardziej potrzebującym.**

- W pierwszym kwartale **Azyl Pod Psim Aniołem w Warszawie, Schronisko Cztery Łapy z Żuromina oraz Schronisko Azorki z Gorzowa Wielkopolskiego otrzymają od Polenergii dary** (karmy i koce), które zostały zebrane w biurach Grupy.
- W marcu i grudniu odbędzie się zbiórka na rzecz seniorów i seniorek, którymi opiekuje się Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”. Paczki z żywnością i artykułami higienicznymi zostaną im przekazane z okazji Wielkiej Nocy i Bożego Narodzenia.

- W grudniu 2024 roku spółki z Grupy Polenergia po raz kolejny przystąpią do wsparcia potrzebujących w ramach **Szlachetnej Paczki**.

### DZIAŁANIA NA RZECZ ZDROWIA

Niezwykle ważne jest, aby pracowniczki i pracownicy Polenergii czuli się dobrze wykonując swoje codzienne obowiązki. Zdrowie jest jedną z wartości, o którą powinien dbać każdy człowiek. Dlatego **wśród działań Grupy nie może zabraknąć wsparcia koleżanek i kolegów w trosce o siebie oraz najbliższych**. Poniżej zostały przedstawione zadania, które Grupa zamierza zrealizować w 2024 roku w tym obszarze.

#### SZKOLENIE „OPANUJ STRES I ODZYSKAJ KONTROLĘ”

**W pierwszej połowie 2023 roku Plenergia Fotowoltaika wprowadziła regularne szkolenie „Opanuj stres i odzyskaj kontrolę”,** które prowadzi doświadczony trener. Istotne jest, aby z tego typu szkolenia mógł skorzystać każdy pracownik i pracowniczka Grupy.

#### WEBINARZY ZE STOWARZYSZENIEM Q ZMIANOM

W drugiej połowie 2024 roku zaplanowano trzy spotkania ze specjalistami z dziedziny zdrowia psychicznego ze Stowarzyszenia Q Zmianom:

- dla rodziców małych dzieci – samoregulacja i rozwój inteligencji emocjonalnej,
- dla rodziców nastolatków – profilaktyka zdrowia psychicznego – objawy i zachowania, które powinny zaniepokoić rodziców nastolatków,
- dla osób zainteresowanych rozwojem osobistym – self compassion.





## Bioróżnorodność i działania na rzecz klimatu

Cel główny E.5 Strategii ESG Grupy Polenergia przyjętej na początku 2023 roku dotyczy rozwoju systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności. Została opracowana Strategia Bioróżnorodności Grupy Polenergia, która jest zgodna z Unijną Strategią na rzecz bioróżnorodności 2030. Strategia oparta jest na metodyce LEAP i wytycznych TNFD (the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures). **Grupa Polenergia w oparciu o swoje najlepsze praktyki będzie oceniać i mitygować swoje oddziaływania, a także kontynuować działania wspierające bioróżnorodność.**

### FF SULECHÓW

- Kontynuowany będzie monitoring przyrodniczy, prowadzony przez Uniwersytet Zielonogórski na terenie Farmy Fotowoltaicznej Sulechów. Badania obejmą obserwacje entomologiczne oraz obserwacje ptaków drapieżnych.
- Wydana zostanie publikacja we współpracy z Uniwersytetem Zielonogórskim. Dotyczyć będzie działań bioróżnorodnościowych na terenie farm fotowoltaicznych, na przykładzie działań prowadzonych na terenie FF Sulechów.
- Planowane jest również dalsze utrzymywanie pasieki oraz montaż czatowni dla ptaków drapieżnych.
- Z uwagi na bytujące na terenie FF sarny, zostaną podjęte działania mające zapewnienie bezpieczeństwa zwierzętom, oznaczenia ogrodzenia poprawiające widoczność przeszkody.

### FARMA FOTOWOLTAICZNA STRZELINO

- **Na oddawanej do eksploatacji FF Strzelino zagospodarowane będą tereny pomiędzy rzędami paneli** (zaplanowano nasadzenia łąk kwiatnych w oparciu o mieszankę nasion zawierających gatunki roślin wypierające gatunek inwazyjny – nawłóć) – **zgodnie z warunkami terenowymi, wytycznymi przyrodnika nadzorującego budowę projekty i najlepszymi praktykami pozyskanymi na projektach FF Sulechów.**
- Zaplanowano nasadzenia krzewów wzdłuż ogrodzenia w celu wzbogacenia siedliska żerowania owadów zapylających.
- Zamontowane zostaną kosze dla sowy uszatki w pobliskich lasach. Liczba koszy oraz miejsca montażu zostaną wskazane przez przyrodnika prowadzącego nadzór przyrodniczy podczas budowy.
- Na kamieniskach usypanych w trzech miejscach terenu FF Strzelino zostaną zamontowane tablice informacyjne dotyczące roli kamienisk – schronienie oraz miejsce potencjalnych siedlisk gatunków płazów, gadów lub ssaków.





#### FARMY FOTOWOLTAICZNE SZPROTAWA

■ Tak jak wszystkie projekty Grupy Polenergia, projekty w budowie FF Szprotawa I i FF Szprotawa II objęte będą pełnym nadzorem przyrodniczym (trwającym od początku budowy do zakończenia prac).

■ Zaplanowano nadzór przyrodniczy na etapie budowy FF oraz szkolenie pracowników Wykonawcy prac budowlanych z zakresu ochrony środowiska zgodnie z dobrą praktyką spółki.

■ W ramach nadzoru podejmowane będą działania minimalizujące negatywne oddziaływanie na gatunki płazów, gadów, ssaków, czy też ptaków lęgowych napotkanych podczas budowy.

Kontynuowane będą partnerstwa na rzecz wsparcia i regeneracji ekosystemów oraz wsparcie bioróżnorodności projektów istniejących m.in.:

■ 10-letni projekt czynnej ochrony błotniaka łąkowego na terenach 3 farm wiatrowych w eksploatacji (na terenie Dolnego Śląska);

■ oceniana będzie użyteczność dodatkowych działań wykonanych w ramach budowy projektów farm wiatrowych i fotowoltaicznych (np. budki dla sów pójdziek na FW Dębask, skarpy przygotowane dla jaskótek brzegówek, kamienie usypane jako schronienia dla małych zwierząt, nasadzenia zieleni). Ocena odbywać się będzie w ramach po inwestycyjnych badań jako dodatkowy moduł wykraczający poza obowiązki wynikające z decyzji środowiskowych.

#### FARMA WIATROWA DĘBSK

■ Prowadzony będzie monitoring 3 gniazd zastępczych bielików, wykonanych w ramach kompensacji po zlikwidowaniu gniazda w pobliżu jednej z turbin wiatrowych. Inicjatywa Polenergii polegająca na likwidacji gniazda miała na celu zminimalizowanie ryzyka kolizji piskląt oraz dorosłych osobników z turbinami wiatrowymi.

■ Dodatkowo rozważane jest nasadzenie drzew i krzewów przy stacji GPO\* oraz montaż tablicy informacyjnej na siedliskach zastępczych brzegówek.

#### FARMA WIATROWA PIEKŁO

■ Planowane jest nasadzenie dodatkowych drzew wzdłuż linii Sieraków.

#### FARMA WIATROWA PUCK

■ Na działce nr 220 planowane są działania bioróżnorodnościowe w ramach wymaganej przez KOWR działalności rolniczej.

Do projektów przygotowywanych do budowy od 2024 roku do zapisów kontraktowych dodawane będą zobowiązania dotyczące bioróżnorodności (zarówno do oceny łańcucha dostaw jak i współpracy w ramach zaangażowania społecznego).

W ramach zaangażowania społecznego – Grupa Polenergia tworzyć będzie lokalne inicjatywy, czyli między innymi: nowe nasadzenia i lekcje z przyrodnikami, które będą realizowane w ramach projektu **Graj z nami w zielone!**<sup>®</sup>)

\* Stacja GPO – jest obiektem bezobsługowym, jego celem jest odbiór energii elektrycznej z jednostek wytwórczych (najczęściej farm wiatrowych lub fotowoltaicznych) i wprowadzenie jej do systemu dystrybucyjnego energii elektrycznej.





# PODSUMOWANIE

**Zespół ds. ESG, który realizuje zadania w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju prowadzi transparentny dialog**, zarówno z pracownikami i pracowniczkami Grupy Polenergia, jak również ze społecznościami lokalnymi, mając na uwadze otaczającą przyrodę oraz działania na rzecz klimatu.

Zarówno działania obejmujące Politykę Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia, jak również działania na rzecz różnorodności biologicznej zaplanowane na rok 2023 zostały zrealizowane. Kierownicy i kierowniczki projektów w rozwoju, budowie oraz eksploatacji zostali włączeni do współpracy przy realizacji zadań na rzecz społeczności lokalnych. Przeprowadzony został szereg działań skierowanych do pracowników i pracowniczek, co podkreśla jak ważnymi są interesariuszami dla Grupy Polenergia.

**Przyjęta pod koniec I kwartału 2023 roku Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia została poddana operacjonalizacji.** Kierownicy projektów będą mieli wpisane do swoich celów rocznych zadania związane z realizacją Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy.

W 2024 roku będzie kontynuowany dialog ze społecznościami lokalnymi w celu prowadzenia dalszej współpracy oraz realizacji Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy z należytą starannością.

Bardzo ważne będzie także rozszerzenie zakresu działań na rzecz pracowników i pracowniczek, a co za tym idzie zacieśnienie współpracy między Zespołem ds. ESG a Działem Human Resources.

Grupa Polenergia działa społecznie i odpowiedzialnie, mając na uwadze różnorodność biologiczną oraz środowisko. Wyzaczyła sobie ambitne cele zgodne ze Strategią ESG. Dofinansowuje projekty zainicjowane przez organizacje działające na rzecz społeczności lokalnych. Wspiera integracje zespołów promując przy tym działania na rzecz zdrowia i przyrody.

**Rok 2024 przyniesie nowe możliwości i nowe wyzwania, na które Grupa Polenergia jest otwarta i gotowa.**



