



Strategia
Zrównoważonego
Rozwoju
Grupy Polenergia
2023-2030



Transformacja energetyczna napędza zrównoważony rozwój

Na sektorze energetycznym spoczywa szczególna odpowiedzialność za zrównoważony rozwój. To właśnie wytwórcy energii mają kluczowy wpływ na umożliwienie pozostałym uczestnikom rynku, a także osobom prywatnym, na codzienne dokonywanie odpowiedzialnych klimatycznie wyborów.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy, a także działając zgodnie z przyjętymi wartościami oraz modelem biznesowym, **Grupa Polenergia** stawia w niniejszej Strategii ambitne cele, których realizacja zapewni ciągłość zrównoważonej i odpowiedzialnej działalności Grupy.

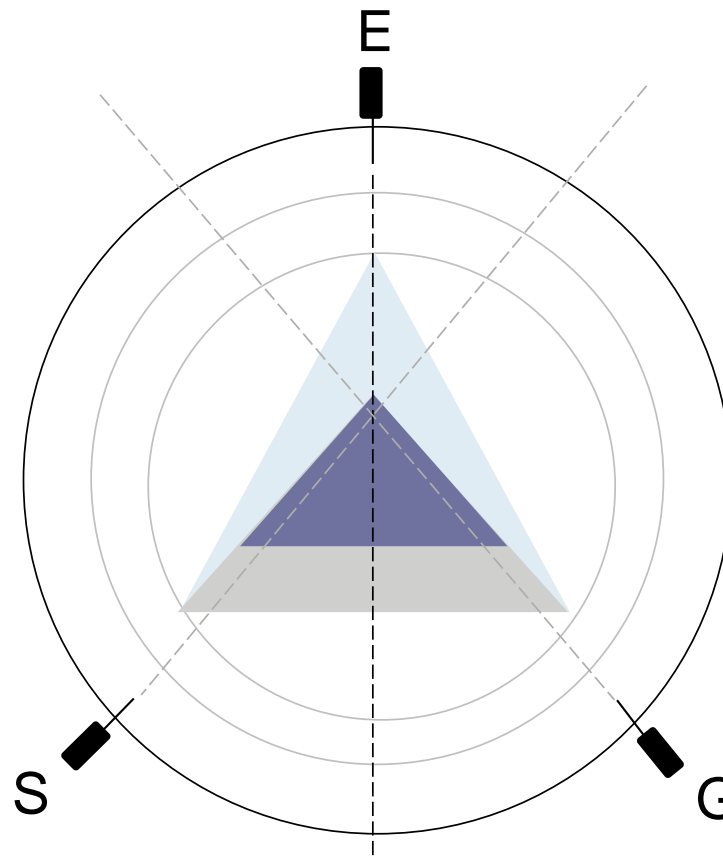


Cel Strategii Zrównoważonego Rozwoju

Nadrzędnym celem naszej Strategii jest ciągły rozwój biznesu Grupy Polenergia przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu oraz łagodzeniu lub zapobieganiu wpływom negatywnym.

W Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia adresujemy istotne dla nas tematy w ramach trzech obszarów:

- E** zagadnienia środowiska naturalnego i klimatu
- S** zagadnienia dotyczące ludzi i społeczeństwa, w tym pracowników
- G** ład korporacyjny i zarządczy



 Polenergia



Fundamentem celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju jest działanie w oparciu o należyłą staranność. W Polenergii mamy świadomość wielowymiarowego wpływu biznesu, dlatego każde nasze działanie poprzedzone jest badaniem jego wpływu i skutków.

01

Znaczenie ESG w Grupie Polenergia

Strategia
Zrównoważonego Rozwoju
Grupy Polenergia



Wartości Etyczne Grupy Polenergia

Grupa Polenergia rozwija się w granicach wyznaczonych przyjętymi wartościami etycznymi. Aktualizując na przestrzeni 2022 roku fundamentalne polityki w zakresie etyki, wyznaczyliśmy ramy dla etycznego postępowania w każdym aspekcie prowadzonego przez Grupę biznesu.

Stawiając sobie ambitne cele strategiczne na nadchodzące lata działamy w duchu zasad, które jako cała organizacja przyjęliśmy za nadrzędne wytyczne postępowania.



**Przestrzeganie
i wspieranie praw
człowieka oraz
standardów pracy**



**Szacunek
i otwartość**



**Ochrona
środowiska oraz
dialog i współpraca
z lokalnymi
społecznościami**



Uczciwość



**Odpowiedzialność
i zaangażowanie**



02

Kontekst i trendy

Strategia
Zrównoważonego Rozwoju
Grupy Polenergia



Trendy i kontekst Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia

Na cele Strategii wpływają trendy widoczne w ramach głównych obszarów ESG



Transformacja energetyczna, adaptacja do zmian klimatycznych



Należyta staranność i różnorodność



Zrównoważone inwestycje i ład korporacyjny

Wybrane regulacje, organizacje i dobre praktyki wpływające na wzrost w zakresie trendu

Taksonomia UE, CSRD, Science-based Targets initiative, raporty IPCC, COP15

Taksonomia UE, CSRD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive, EU Gender Equality Strategy 2020-2025

Taksonomia UE, CSRD, Women on Boards Directive



Trendy regulacyjne

Taksonomia UE

Wejście w życie Rozporządzenia z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wniosło nową jakość w transparentność działalności prowadzonej przez biznes.

Polenergia sukcesywnie rozwija portfolio instalacji wytwarzających zieloną energię, a także prowadzi innowacyjne projekty w zakresie nowych rozwiązań technologicznych.

Minimalne Gwarancje

Minimalne Gwarancje są częścią Taksonomii UE. Za sprawą pojawienia się tematyki należytej staranności w zakresie praw człowieka w regulacjach dotyczących spółek niefinansowych, istnieje potrzeba kompleksowego uregulowania kwestii procesów należytej staranności.

Grupa Polenergia wykonała pracę polegającą na wielopoziomowej aktualizacji podejścia w tym zakresie już w trakcie 2022 roku. Realizacja celów Strategii zapewni nieprzerwane i skuteczne funkcjonowanie procesów należytej staranności oraz ich stałe dostosowywanie do wymogów regulacyjnych.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Już w raportach za rok 2024 spółki zraportują o zrównoważonym rozwoju według wymogów dyrektywy CSRD. Jednolite standardy raportowania European Sustainability Reporting Standards (ESRS) stawiają przed biznesem wyzwanie w aspekcie utworzenia kompleksowego podejścia do tematów ESG przede wszystkim w zakresie praktycznego działania.

Równość i różnorodność

22 listopada 2022 roku Parlament Europejski formalnie przyjął nowe zasady dotyczące składów kadr zarządzających.

Do 2026 roku firmy będą musiały mieć 40% niedostatecznie reprezentowanej płci wśród dyrektorów niewykonawczych lub 33% wśród wszystkich dyrektorów.

Grupa Polenergia za jedną z głównych wartości etycznych przyjmuje szacunek i otwartość. Realizując cele niniejszej Strategii kompleksowo zaadresujemy nie tylko równość i różnorodność na najwyższych szczeblach decyzyjnych, ale zadbamy by w przekroju całej struktury zatrudnienia zapewnić równość szans i poszanowania różnorodności.

03

Główne Cele Strategii

Strategia
Zrównoważonego Rozwoju
Grupy Polenergia





Grupa Polenergia:

**Climate change mitigator /
Obrońca klimatu**

Konstrukcja Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia

Strategia Zrównoważonego
Rozwoju Grupy Polenergia
zawiera **12 celów głównych**, w
ramach których zdefiniowano
29 celów operacyjnych



E

6 celów głównych
11 celów operacyjnych

S

3 cele główne
9 celów operacyjnych

G

3 cele główne
9 celów operacyjnych



Horyzont czasowy Strategii

2023 –
rok wejścia
Strategii w
życie

Lata
2024/2025/2026
- horyzonty
celów
operacyjnych

Rok 2030 – horyzont
Strategii
Zrównoważonego
Rozwoju Grupy
Polenergia



Główne cele strategii

E

OBSZAR ŚRODOWISKO

	Cele główne	Działania i mierniki
E.1.	Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia	<ul style="list-style-type: none"> □ Obniżymy wskaźnik intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii ze 150 g CO₂e / kWh (średnia dla lat 2020-2022) do 50 g w roku 2025 i do 10 g w roku 2030 □ Średnioroczny wzrost zainstalowanych mocy OZE w okresie 2023-2030 będzie zgodny ze Strategią Rozwoju Biznesu Grupy
E.2.	Wspieranie zielonej transformacji klientów	<ul style="list-style-type: none"> • W okresie 2023-2030 Będziemy dążyć do realizacji średniorocznego wzrostu mocy prosumenckich instalacji fotowoltaicznych o 6%, średniorocznego wzrostu zainstalowanych pomp ciepła średniorocznie o 13 % oraz dalszego dynamicznego rozwoju segmentu ładowarek samochodowych
E.3.	Grupa Polenergia liderem innowacji – zielony wodór i magazynowanie energii	<ul style="list-style-type: none"> • Będziemy dążyć do rozwoju własnych instalacji do produkcji, magazynowania i dystrybucji zielonego wodoru o mocy 5 MW do 2025 i co najmniej 105 MW do roku 2030, pod warunkiem potwierdzenia opłacalności ekonomicznej i pozyskania finansowania
E.4.	Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia	<ul style="list-style-type: none"> • Do 2030 roku wdrożymy gotowe rozwiązania z zakresu recyklingu i repoweringu własnych demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych
E.5.	Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności	<ul style="list-style-type: none"> • Do 2030 roku będziemy prowadzili regularny monitoring bioróżnorodności w pełnym cyklu rocznym na podstawie opracowanego systemu należytej staranności
E.6.	Badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń	<ul style="list-style-type: none"> • Do 2024 roku przeprowadzimy badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń

Główne cele strategii

S

OBSZAR SPOŁECZEŃSTWO

Cele główne	Działania i mierniki
S.1. Tworzenie zrównoważonej i włączającej kultury organizacji	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Do roku 2024 obliczymy skorygowaną lukę płacową w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wykonujących równorzędną pracę i do 2030 zlikwidujemy wykazane kalkulacją nierówności <input type="checkbox"/> Do roku 2030 doprowadzimy do udziału płci w strukturach Grupy zgodnego z przepisami wdrażanymi na szczeblu Unii Europejskiej <input type="checkbox"/> Będziemy prowadzili regularnie działania, aby poziom wypadków rok do roku wynosił 0. <input type="checkbox"/> Do 2024 roku opracujemy metodykę badania stresu wśród pracowników, w dalszym horyzoncie będziemy komunikować poziom stresu wyrażony opracowanym miernikiem oraz wdrożymy konkretne rozwiązania wspierające work-life balance. <input type="checkbox"/> Od momentu wejścia w życie w 2024 Polityki Różnorodności Polenergii będziemy realizować jej założenia.
S.2. Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami	<ul style="list-style-type: none"> • Do roku 2024 przeprowadzimy identyfikację wykluczeń społecznych wśród naszych społeczności lokalnych i podejmiemy adekwatne działania przeciwdziałające wykluczeniom • Utrzymamy poziom 1% skonsolidowanego zysku netto całej Grupy z roku poprzedniego przeznaczanego na dobroczynność z czego minimum 60% środków przeznaczymy na działania wspierające realizację projektów lokalnych społeczności
S.3. Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości	<ul style="list-style-type: none"> • Do roku 2024 zmapujemy oddziaływanie naszych obecnych inwestycji w ramach badania Human Rights Impact Assessment, a w kolejnych latach będziemy mapowali ryzyka we wszystkich nowych inwestycjach • Oczekujemy, że do roku 2025 100% kluczowych dostawców będzie podlegało zapisom Kodeksu Partnerów Biznesowych a do 2030 roku przeprowadzany będzie audyt u 100% dostawców wysokiego ryzyka

Główne cele strategii



OBSZAR ZARZĄDZANIE

	Cele główne	Działania i mierniki
G.1.	Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Do końca 2024 roku wdrożymy system oceny, zaś od 2025 roku wszystkie planowane inwestycje będziemy oceniać z wykorzystaniem kryteriów ESG<input type="checkbox"/> Do 2024 roku wdrożymy Politykę Różnorodności w Grupie Kapitałowej
G.2.	Odpowiedzialne postępowanie w biznesie	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Od 2023 roku będziemy organizować szkolenia z zakresu antykorupcji dla 100% naszych nowych i obecnych pracowników<input type="checkbox"/> Od 2023 roku 100% naszych nowych i obecnych pracowników będzie przechodziło szkolenia z zakresu antykorupcji<input type="checkbox"/> Od 2024 roku będziemy oczekiwali, że 100% kluczowych partnerów biznesowych potwierdzi stosowanie zasad postępowania dla partnerów biznesowych lub będzie stosowało praktyki równorzędne
G.3.	Skuteczne zarządzanie ryzykiem i wysokie standardy kontroli wewnętrznej	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Od 2024 roku będziemy mapować ryzyka ESG w cyklu półrocznym w Grupie Kapitałowej

Podsumowanie

Niniejsza **Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia**

zakłada siedmioletni
horyzont realizacji
działań
do roku 2030

Horyzont obecnej Strategii Biznesowej Grupy Polenergia ustalony został na rok 2024.

Na rok 2024 planowany jest przegląd realizacji działań w ramach niniejszej Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia. Przy pracach nad kolejną Strategią Biznesową Grupy Polenergia obowiązującą od roku 2025 będziemy dążyć do integracji celów w biznesowych z celami i ambicjami z poszczególnych obszarów ESG poruszonymi w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2023-2030.





Polenergia SA
ul. Krucza 24/26
00-526 Warszawa

www.polenergia.pl

www.esg.polenergia.pl

Tel.: +48 (22) 522 39 00

Faks: +48 (22) 522 31 61

