POLENERGIA

# Raport Społecznej Odpowiedzialności

2019

# Spis
treści


1. str. 4 List Prezesa

2. str. 8 Rozwój Grupy Polenergia – wspieranie wzrostu gospodarczego Polski

3. str. 10 Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia

4. str. 16 Wartości Grupy Polenergia

5. str. 22 Opis działalności Grupy Polenergia

6. str. 48 Ochrona środowiska – podsumowanie działań w 2019 roku

7. str. 80 Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnych

8. str. 84 Ład organizacyjny

9. str. 90 Dialog z interesariuszami

10. str. 94 Grupa Polenergia jako pracodawca

11. str. 108 Otoczenie regulacyjne

str. 118 Uzupełniające tabele z danymi

str. 128 Wskaźniki GRI

# 1. List Prezesa Zarządu

> Rok 2019 był dla Grupy Polenergia pasmem sukcesów, na co złożyły się zarówno coraz lepsze wyniki finansowe, jak i postępy w zakresie zrównoważonego prowadzenia biznesu.

Już w I kwartale i dalej w kolejnych miesiącach, dzięki segmentowi energetyki wiatrowej oraz wzrostowi produkcji zielonych certyfikatów i energii elektrycznej, Grupa odnotowała wysoką dynamikę wzrostu wszystkich kluczowych wskaźników finansowych. Miniony rok przyniósł ponadto znaczące zmiany – zarówno w Spółce, jak i w jej otoczeniu rynkowym.

Polenergia sfinalizowała umowy z norweskim partnerem, spółką Equinor (dawny Statoil), związane z realizacją trzech strategicznych projektów budowy farm wiatrowych na Morzu Bałtyckim. Wspomniane projekty otrzymały dodatkowe warunki przyłączeniowe, co pozwoli na zwiększenie łącznej mocy farm rozwijanych przez MFW Bałtyk II Sp. z o.o., MFW Bałtyk III Sp. z o.o. oraz Polenergia Bałtyk I S.A. do 3000 MW. Wszystkie trzy nasze projekty mają już renomowanego Partnera, co jest potwierdzeniem realnych perspektyw rozwoju morskiej energetyki wiatrowej w Polsce, a także wyrazem uznania dla jakości prac realizowanych przez Grupę.

Polenergia uzyskała finansowanie na budowę 8 farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 8 MW w gminie Sulechów (woj. lubuskie). Projekty te zostały już wybudowane i oddane do użytkowania. Szacujemy, że będą one produkować ponad 8 GWh energii elektrycznej rocznie, co odpowiada zapotrzebowaniu 4,5 tys. gospodarstw domowych. Stawiamy na dalszy rozwój farm fotowoltaicznych, które po energetyce wiatrowej staną się ważnym segmentem produkcji energii ze źródeł odnawialnych.

Szczególnego podkreślenia wymaga fakt, iż w minionym roku rozpoczęliśmy realizację Farmy Wiatrowej Szymankowo o mocy 38 MW, która jest pierwszym projektem Spółki i jednym z pierwszych na polskim rynku, która przy ustaleniu warunków finansowania, nie wymagała jakiegokolwiek wsparcia w ramach systemu aukcyjnego lub w formie długoterminowych umów na odbiór energii elektrycznej. Realizacja wspomnianego projektu potrwa ok. 2 lata, a pierwszy prąd popłynie do odbiorców w 2021 r. Projekt wpisuje się w strategię Grupy Polenergia – z jednej strony, jako inwestycja w najbardziej zaawansowane technologicznie odnawialne źródła energii, wspiera dekarbonizację i unowocześnianie polskiej energetyki, z drugiej zaś – pozwala na maksymalizację rentowności.

W 2019 r. nasza gazowa spółka, Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, ponownie wygrała aukcję Rynku Mocy na rok 2024 – po tym, jak rok wcześniej zarówno ona, jak i druga nasza spółka, Mercury Energia, wygrały aukcje na lata 2021, 2022 oraz 2023. Elektrociepłownia Nowa Sarzyna zawarła również kolejną 3-letnią umowę z Polskim Sieciami Elektroenergetycznymi na samostart i odbudowę systemu elektroenergetycznego w sytuacji blackoutu.

Co niezwykle istotne, Grupa Polenergia w 2019 r. wygrała aukcję dla dużych elektrowni wiatrowych na lądzie. Trzy nasze projekty otrzymają 15-letnie wparcie, co oznacza, że mamy szansę zwiększyć moc zainstalowaną w energetyce wiatrowej o ponad 70% (z obecnych 250 MW do 436 MW).

Wygranie aukcji wiatrowej to bardzo dobra wiadomość dla naszych akcjonariuszy. Oznacza ono, że Grupa mocno zwiększa zaangażowanie biznesowe w segmencie, który notuje rekordowe wyniki. Sprawnie budujemy portfel bezpiecznych i rynkowych projektów wiatrowych.

Polenergia związała swoją biznesową przyszłość z zieloną energią. Wraz z przyjęciem w 2019 r. nowej strategii społecznej odpowiedzialności wzmocniliśmy działania, których celem jest lepsze wykorzystanie odnawialnych źródeł energii we wszystkich obszarach naszego funkcjonowania. Tylko poprzez wdrażanie nowych rozwiązań będziemy mogli w pełni dostrzec i wykorzystać potencjał OZE, których dynamiczny rozwój będzie przeciwdziałał zmianom klimatu i kształtował nowy model wzrostu gospodarczego.

*Strategia społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia na lata 2019-2022,* którą przedstawiliśmy w kwietniu minionego roku, kompleksowo opisuje wszystkie obszary działania Grupy oraz kluczowe projekty, które w najbliższych latach będą wytyczały perspektywę naszego rozwoju w obszarze odpowiedzialności. Perspektywa ta będzie obejmować przede wszystkim:

- etyczne prowadzenie biznesu, czego wyrazem będą m.in. transparentność działania, przeciwdziałanie korupcji, odpowiedzialny dobór partnerów biznesowych, aktywne uczestnictwo w utrzymywaniu bezpieczeństwa dostaw energii elektrycznej oraz dbałość o takie przygotowanie projektów do budowy i zarządzanie nimi, aby nie tylko były bezpieczne dla lokalnych społeczności, ale także niosły dla nich wartość dodaną, wpisującą się w 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- ochronę środowiska, uwzględniającą m.in. redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz edukację ekologiczną Klientów;
- bezpieczeństwo i rozwój Pracowników, oparte m.in. na rygorystycznych procedurach bezpieczeństwa oraz cyklicznych szkoleniach z zakresu udzielania pierwszej pomocy, ale również na poszerzaniu kompetencji kadry poprzez kursy i szkolenia oraz na wyrównywaniu szans kobiet i mężczyzn na zatrudnienie i awans;
- umacnianie relacji z Klientami i społecznościami lokalnymi, dzięki dialogowi i otwartości na ich potrzeby.



Odpowiedzialna postawa i aktywność w sferze zrównoważonego rozwoju wpisane są w dotychczasową i przyszłą działalność Polenergii. Spółka planuje w najbliższych latach zaangażować w przedsięwzięcia z tego zakresu szersze grono Interesariuszy – szczególnie Pracowników. Grupa dąży do równowagi pomiędzy osiąganiem dobrych wyników ekonomicznych, spełnianiem oczekiwań Klientów oraz ochroną długoterminowych interesów otoczenia przyrodniczego i społecznego. Dlatego swój rozwój opiera na najnowszych dostępnych technologiach wykorzystujących odnawialne i konwencjonalne źródła energii, dbając przy tym o bezpieczeństwo ludzi i ochronę środowiska.

**Wszystkich zainteresowanych naszą wizją odpowiedzialnego biznesu zapraszam do lektury niniejszego raportu.**

**Dr Michał Michalski**
**Prezes Zarządu Polenergia S.A.**

# 2. Rozwój Grupy Polenergia

## – wspieranie wzrostu gospodarczego Polski

> Grupa Polenergia jest zintegrowaną grupą energetyczną, zrzeszającą spółki, które wytwarzają energię ze źródeł odnawialnych lub gazowych, oraz działające w obszarze dystrybucji i obrotu energią elektryczną, prawami majątkowymi i gazem.



Wzrost gospodarczy Polski w ciągu ostatnich 30 lat można uznać za znaczący sukces. Jednak utrzymanie tak dynamicznego tempa rozwoju wymaga nieustannych starań i rozważnej polityki gospodarczej. Dalszy sukces zależeć będzie od tego, czy Polsce uda się m.in. zwiększyć produktywność, usprawnić rynek pracy oraz zapewnić przyjazne środowisko dla biznesu i społeczeństwa[1].

**Zgodnie z raportem przedstawionym przez McKinsey & Company, aby utrzymać wzrost gospodarczy, powinniśmy skupić się na wspierających go czynnikach, takich jak:**

- inwestycje prywatne i publiczne
- pracownicy i ich rozwój, w tym inwestycje w przyszłe kadry (programy edukacyjne, kształtowanie specjalistów)
- rozwój infrastruktury energetycznej i dostaw prądu, którego ceny i dostępność wprost przekładają się na tempo wzrostu gospodarczego
- ochrona środowiska, wpływająca na jakość naszego życia, szczególnie w dobie kryzysu klimatycznego

Rozwój nowoczesnego sektora energetycznego opartego na odnawialnych źródłach energii, rozwój krajowych łańcuchów dostaw komponentów i usług na jego potrzeby, wspieranie najnowocześniejszych rozwiązań z zakresu generacji, dystrybucji i obrotu energią, rozwój prosumenckich źródeł energii i zapewnienie bezpieczeństwa dostaw – ta podstawowa działalność Grupy Polenergia wpisuje się w scenariusz rozwoju zgodny z dążeniami Unii Europejskiej. Dojście w 2050 r. do gospodarki neutralnej emisyjnie wymaga od nas zaplanowania działań już teraz. Rozwój Grupy to nie tylko dążenie do produkcji czystej energii, ale również wkład w rozwój gospodarczy naszego kraju.

[1] Polska 2030. Szansa na skok do gospodarczej ekstraklasy, McKinsey & Company we współpracy z magazynem „Forbes", sierpień 2019, https://www.mckinsey.com/pl/our-insights/polska-2030.

# 3. Strategia i kluczowe obszary

## społecznej odpowiedzialności Grupy Polenergia

Niniejsza publikacja jest piątym kompleksowym raportem społecznej odpowiedzialności Grupy Polenergia. Został on przygotowany w oparciu o GRI Standards (in accordance) w opcji podstawowej (core) i nie był poddawany dodatkowej weryfikacji.

Obejmuje swoim zakresem całą grupę kapitałową, w kształcie, w którym jest konsolidowana w sprawozdaniu finansowym. Raport ujmuje jednostkę dominującą grupy kapitałowej oraz szereg spółek celowych, powołanych na potrzeby poszczególnych inwestycji. Tworząc go kierowano się również wytycznymi dotyczącymi społecznej odpowiedzialności, które zapisano w normie PN-ISO 26000 oraz wymaganiami raportowania dla instytucji finansujących projekty realizowane przez Grupę.

Na potrzeby poprzedniego raportu zdefiniowano obszary istotnego oddziaływania na otoczenie oraz określono interesariuszy, na których Polenergia istotnie oddziałuje i/lub którzy istotnie oddziałują na Grupę. W ocenie Spółki efekty tych prac zachowują aktualność, dlatego zdecydowano się na ich wykorzystanie przy tworzeniu niniejszej publikacji.

**Poniżej znajduje się lista zidentyfikowanych kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy Polenergia, które zostaną szczegółowo omówione w dalszych częściach raportu.**

| Obszar odpowiedzialności | Aspekt społeczny lub środowiskowy | Aspekty oddziaływania i wskaźniki wg GRI | Ważność |
|---|---|---|---|
| Środowisko | Wpływ inwestycji na lokalne otoczenie przyrodnicze | » Różnorodność biologiczna<br>» Odpady i ścieki<br>» Mechanizm skargowy | Wysoka |
| Środowisko | Wpływ działalności na klimat | » Materiały<br>» Energia<br>» Emisje | Wysoka |
| Środowisko | Pozyskiwanie biomasy | » Materiały | Średnia |
| Społeczeństwo | Obawy lokalnych społeczności związane z uciążliwością planowanych inwestycji | » Społeczność lokalna | Wysoka |
| Pracownicy | Bezpieczeństwo i higiena pracy | » BHP | Wysoka |

# Strategia społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia na lata 2019-2022

Zaktualizowana strategia odpowiedzialności obowiązuje w Spółce od 2019 r. Określiła ona mierzalne cele na lata 2019-2022 we wszystkich obszarach funkcjonowania Grupy Polenergia. Dokument ten jest podstawą rozwoju oraz działań ze sfery CSR dla wszystkich spółek Grupy.

Prace nad aktualizacją strategii przebiegały kilkuetapowo. Zaczęły się od pogłębionego badania opinii pracowników, które pozwoliło na poznanie ich oceny działań z zakresu CSR podejmowanych przez Grupę Polenergia. Dzięki udziałowi w badaniu pracownicy mieli możliwość określić, jakie kwestie są z ich perspektywy najważniejsze i powinny zostać wzięte pod uwagę podczas tworzenia dokumentu. Zdaniem zatrudnionych najważniejszymi programami Grupy Polenergia ze sfery społecznej odpowiedzialności są działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz szkolenia i wspieranie rozwoju kadry.

Kolejnym etapem procesu było spotkanie w gronie osób zarządzających poszczególnymi obszarami funkcjonowania Spółki. Wzięło w nim udział 15 osób, wśród nich członkowie Zarządu. Podczas warsztatu przeprowadzono analizę istotnych aspektów zrównoważonego rozwoju Grupy Polenergia.

Podczas tworzenia nowej strategii wzięto pod uwagę również opinie interesariuszy zewnętrznych. W tym celu przeprowadzono ich analizę i mapowanie. Badanie opinii zrealizowano w najistotniejszych grupach interesariuszy, do których zaliczeni zostali akcjonariusze, banki, dostawcy, inwestorzy, przedstawiciele społeczności lokalnych, Rada Nadzorcza, samorządy lokalne oraz stowarzyszenia branżowe.

Strategia na lata 2019-2022 jest ściśle powiązana ze strategią biznesową firmy oraz odnosi się do globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju, wyznaczonych przez Organizację Narodów Zjednoczonych. Dokument określa 15 celów i 32 zadania do zrealizowania w czterech kluczowych obszarach odpowiedzialności Grupy Polenergia.



## Etyczne prowadzenie biznesu

Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne Polski i wpływamy na redukcję emisji gazów cieplarnianych poprzez oferowanie energii z odnawialnych źródeł. Jesteśmy odpowiedzialni w całym łańcuchu dostaw – przeprowadzamy audyty środowiskowe i BHP zarządzanych przez nas obiektów, a w umowach z kluczowymi podwykonawcami zawieramy klauzule etyczno-środowiskowe. Istotna jest dla nas transparentność działania i niedopuszczanie do przypadków korupcji – kładziemy nacisk na te kwestie podczas szkoleń pracowników. Wzmacniamy kulturę etyczną w organizacji poprzez podnoszenie wiedzy pracowników na ten temat oraz tworząc niezbędne narzędzia do zarządzania tymi zagadnieniami (Kodeks Etyki Grupy Polenergia).

## Ochrona środowiska

Minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko monitorując wpływ nowo oddanych inwestycji na otoczenie. Ograniczamy ilości wytwarzanych przez nas odpadów, w szczególności w obszarze pracy biura. Jesteśmy otwarci na dialog z interesariuszami w zakresie ochrony środowiska.

## Bezpieczeństwo i rozwój pracowników

Bezpieczeństwo pracowników jest dla nas priorytetem. Zapewniamy procedury bezpieczeństwa zgodne z ISO 18001, dążymy do pełnej eliminacji wypadków ciężkich, śmiertelnych oraz przypadków chorób zawodowych zarówno wśród naszych pracowników, jak i u naszych podwykonawców. Umożliwiamy pracownikom rozwój wiedzy i kompetencji poprzez dostęp do szkoleń. Kluczową wartością jest dla nas różnorodność i równość szans. Systemowo zarządzamy różnorodnością, zapewniamy równość szans w dostępie do wyższych stanowisk, dążymy do wyrównania wynagrodzeń mężczyzn i kobiet. Realizujemy działania mające na celu niedopuszczenie do przypadków dyskryminacji, ułatwiamy powroty do pracy po urlopie macierzyńskim lub ojcowskim.

## Umacnianie relacji z klientami i społecznościami

Jesteśmy zaangażowani w rozwijanie relacji ze społecznościami lokalnymi na obszarach, na których działamy. Jesteśmy otwarci na dialog, a nasza działalność dobroczynna skoncentrowana jest na wsparciu mieszkańców tych terenów i pomoc w rozwiązaniu ich problemów. Podejmujemy działania mające na celu niedopuszczenie do przypadków naruszenia prywatności klienta i utraty danych klientów. Zapewniamy mechanizmy skargowe i efektywnie odpowiadamy na wszelkie zgłaszane przez klientów i społeczności lokalne kwestie.

# 4. Wartości Grupy Polenergia

> Wszystkie zasady, którymi Grupa Polenergia kieruje się w swojej działalności, komunikowane są poprzez publicznie dostępną *Politykę środowiskowo-społeczną* oraz *Strategię społecznej odpowiedzialności biznesu*.



Zarówno pracownicy Grupy Polenergia, jak i jej partnerzy zobowiązani są do kształtowania kultury pracy zgodnej z wartościami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz zasadami Programu Etycznego UN Global Compact[2]. *Kodeks Etyki Grupy Polenergia* przewiduje możliwość zgłaszania nadużyć w tej sferze do Komisji Etyki. Umowy z pracownikami oraz z partnerami biznesowymi zawierają postanowienia dotyczące przestrzegania zasad etycznych oraz dbania o środowisko naturalne i lokalne społeczności.

Sposoby działania Grupy Polenergia wyznacza szeroko pojęta etyka. Przejawia się to w odpowiedzialnym podejściu firmy do interesariuszy – akcjonariuszy, pracowników, współpracowników, kontrahentów. Grupa przestrzega zasad uczciwej konkurencji podczas wyboru dostawców i wykonawców, działa w sposób pozbawiony jakichkolwiek znamion korupcji. Ponadto spełnia najwyższe standardy ochrony środowiska oraz pracy i tego samego oczekuje od podmiotów, z którymi współpracuje. Odpowiedzialne działanie wszystkich partnerów w łańcuchu dostaw nie tylko usprawnia pracę i gwarantuje oczekiwaną jakość obsługi i funkcjonowania aktywów firmy, ale także pozwala jej kompleksowo zarządzać wpływem na otoczenie.

Ze standardami i *Kodeksem Etyki* można się zapoznać na stronie

**www.polenergia.pl**

[2] Grupa Polenergia przystąpiła do Programu Etycznego Global Compact oraz do Partnerstwa na rzecz realizacji środowiskowych Celów Zrównoważonego Rozwoju „Razem dla Środowiska" w 2017 r.

# Zarządzanie różnorodnością w Grupie Polenergia

KARTA RÓŻNORODNOŚCI

Strategia odpowiedzialności włącza różnorodność do strategii biznesowej i zarządzania Spółką, nadając jej priorytet w ramach działań *diversity and inclusion*. Od sierpnia 2019 r. Grupa Polenergia jest ponadto sygnatariuszem Karty Różnorodności.

Zarządzanie różnorodnością jest strategią biznesową, która tworzy i promuje równe szanse, docenia wartości ukryte w różnicach kulturowych między ludźmi oraz wykorzystuje potencjał różnorodności na rzecz efektywnego realizowania celów organizacji. Dlatego w 2020 r. Grupa skupi się na zapisanych w strategii CSR działaniach wspierających różnorodność i równość szans pracowników. Wdrażanie systemowego podejścia do różnorodności. Grupa rozpoczęła od szerokiej analizy swojego postępowania:

- *Kodeks Etyki Grupy Polenergia* w pełni realizuje zasadę równości oraz braku dyskryminacji ze względu na cechy wymienione w art. 183a § 1 Kodeksu pracy, który mówi, że pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- Grupa Polenergia poprzez *Regulamin Pracy, Kodeks Etyki* oraz *Strategię odpowiedzialności społecznej biznesu* wdraża zasadę równego traktowania wszystkich pracowniczek/pracowników, także u swoich partnerów biznesowych- w całym łańcuchu dostaw.
- W 2015 r. wprowadzono procedurę zgłaszania naruszeń zasady równego traktowania, zarówno w Grupie, jak i wśród jej partnerów

biznesowych, oraz ustanowiono Komisję Etyki, która rozpatruje takie doniesienia.

- Grupa Polenergia zapewnia równość szans w dostępie do wyższych stanowisk, a także monitoruje odsetek kobiet zajmujących kluczowe stanowiska w centrali firmy (w IV kwartale 2018 r. wynosił on 37%, zaś w II i III kwartale 2019 r. – 42%).
- Monitorowane jest wykorzystywanie urlopów macierzyńskich i ojcowskich oraz odsetek powrotów do czynnej pracy po urodzeniu dziecka.
- *Regulamin Pracy* umożliwia pracę zdalną i ruchomy czas pracy. Rozwiązania te są adresowane do wszystkich pracownic i pracowników.
- Firma monitoruje kwestię równego wynagradzania mężczyzn i kobiet.
- Na rok 2020 zaplanowano organizację szkoleń z zakresu *diversity and inclusion*. W ramach realizacji zapisanego w strategii CSR celu *Szkolenia i edukacja pracowników*, wspieranie rozwoju kariery, wpisującego się w 8. Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ (*Wzrost gospodarczy i godna praca*), Grupa Polenergia będzie kontynuować działania związane z dostępem do szkoleń i rozwoju kompetencji zawodowych (przy czym wspomniana dostępność jest zawsze bardzo wysoko oceniana w ankietach satysfakcji pracowników). Ponadto, firma poszerzy zakres szkoleń i warsztatów o efektywne zarządzanie czasem pracy oraz osiąganie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym.
- Odbędzie się cykl obowiązkowych szkoleń dla osób na stanowiskach kierowniczych, poświęcony polityce równości oraz wspieraniu rozwoju kobiet. Przygotowane zostaną również szkolenia dla kobiet z zarządzania różnorodnością i planowania kariery, wpisujące się w politykę Grupy Polenergia umożliwiania pracowniczkom wzrostu kompetencji oraz awansu.

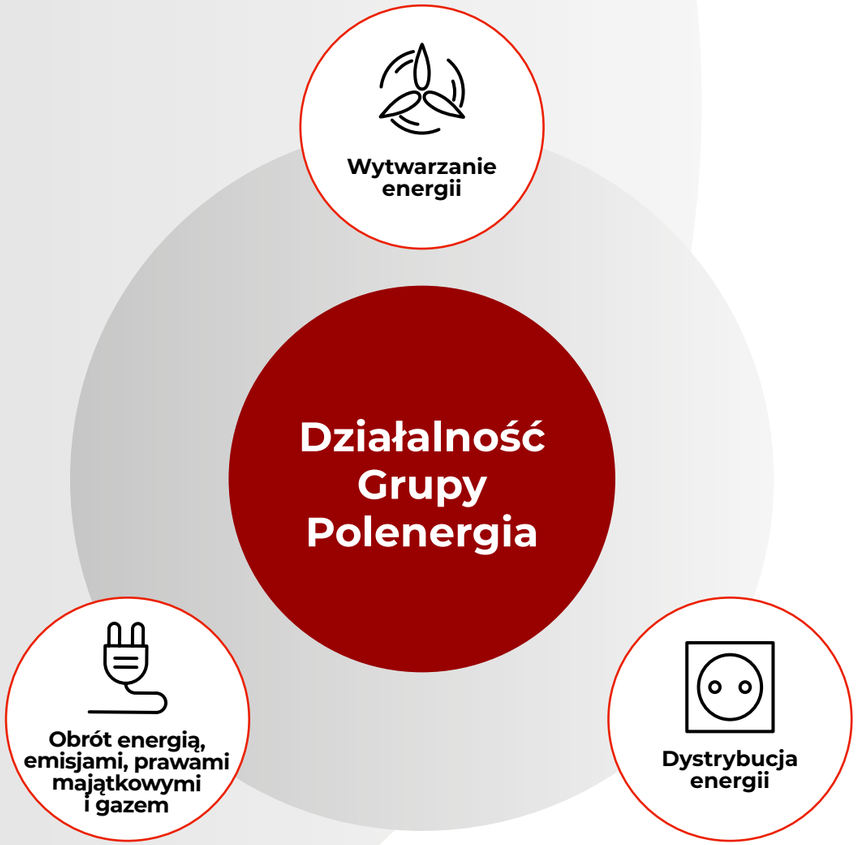
Zobacz więcej

# 5. Opis działalności
## Grupy Polenergia

“ Polenergia w dzisiejszym kształcie powstała w sierpniu 2014 r., po przejęciu aktywów energetycznych Grupy Polenergia Holding S.ár.l. Restrukturyzacja otworzyła przed Polenergią perspektywy długofalowego i trwałego wzrostu.

**Kluczowe aktywa operacyjne i projekty deweloperskie Grupy Polenergia według segmentów działalności i źródeł energii**

| Źródło | Wytwarzanie energii | Dystrybucja | Sprzedaż/ Handel |
|---|---|---|---|
| Odnawialne źródła energii | Spółki celowe powołane do prowadzenia istniejących farm wiatrowych na lądzie; nowe projekty farm wiatrowych na lądzie i morzu; projekty fotowoltaiczne | Polenergia Dystrybucja Sp. z o.o. – wyspecjalizowany dystrybutor i sprzedawca do fabryk, budynków komercyjnych i mieszkalnych | Polenergia Obrót S.A. |
| Gaz ziemny / koksowniczy | Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (gaz ziemny wysokometanowy), Polenergia Elektrownia Mercury (gaz koksowniczy) | Polenergia Dystrybucja Sp. z o.o./ PPG Polska Sp. z o.o. | Polenergia Obrót S.A. |






# Wytwarzanie energii

## Energetyka wiatrowa na lądzie

W latach 2005-2015 energetyka oparta o źródła wiatrowe była najdynamiczniej rozwijającą się branżą OZE w Polsce. W 2005 r. moc zainstalowana instalacji wykorzystujących energię wiatru wynosiła 83,28 MW, do 2017 r. nastąpił wzrost tego wskaźnika do 5848,67 MW. Dynamiczny rozwój branży został zahamowany przez niekorzystne prawo krajowe. W 2019 r. nastąpiły wyraźne zmiany w otoczeniu regulacyjnym i nowa rozstrzygnięta aukcja OZE, która odbyła się 5 grudnia, spowoduje dalszy rozwój sektora. W ramach aukcji dotyczącej instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych o mocy powyżej 1 MW zakontraktowano energię wartą 16,2 mld zł, z czego 16,1 mld zł dotyczyło energetyki wiatrowej. Zakontraktowana kwota odpowiada powstaniu ponad 2200 MW mocy zainstalowanej, możemy zatem spodziewać się powstawania kolejnych farm wiatrowych na lądzie.

**Grupa Polenergia produkuje czystą energię z wykorzystaniem nowoczesnych technologii turbin wiatrowych. W ramach rozwoju energetyki opartej na wietrze jej działalność obejmuje:**

- development i sprzedaż farm wiatrowych,
- eksploatację farm wiatrowych.

Grupa jest operatorem i właścicielem farm wiatrowych. Pierwsza farma wiatrowa, o mocy 22 MW, została oddana do eksploatacji w styczniu 2007 r. w Gnieżdżewie w gminie Puck. W styczniu 2012 r. oddane do eksploatacji zostały dwie farmy wiatrowe, Farma Wiatrowa Łukaszów (34 MW) oraz Farma Wiatrowa Modlikowice (24 MW) w gminie Zagrodno, a w latach kolejnych Farma Wiatrowa Gawłowice w gminie Radzyń Chełmiński i Farma Wiatrowa Rajgród w powiecie grajewskim. W III kwartale 2015 r. do pięciu funkcjonujących obiektów dołączyła farma wiatrowa o mocy 43,7 MW,zlokalizowana w miejscowości Skurpie w gminie Płośnica, a Farma Wiatrowa Gawłowice została rozbudowana. W lutym 2016 r. oddano do eksploatacji zlokalizowaną w gminie Niegosławice Farmę Wiatrową Mycielin o mocy 48 MW. W maju 2018 r. Polenergia nabyła infrastrukturę Farmy Wiatrowej Krzęcin i odtąd wielkość portfela projektów wiatrowych firmy wynosi 249,3 MW, co plasuje ją w gronie liderów polskiego rynku. Bardzo dobre warunki wietrzne oraz stosowanie nowoczesnych technologii umożliwiają spółce stałe osiąganie poziomu produkcji powyżej średniej rynkowej. W 2019 roku produkcja energii elektrycznej z farm wiatrowych była wyższa o 19 proc. (738 GWh). Produktywność netto farm wiatrowych Polenergii w czwartym kwartale 2019 r. cały czas utrzymywała się powyżej średniej całego krajowego sektora i wyniosła 39,1 proc. Liderem jest Farma Wiatrowa Mycielin, której produktywność w całym ubiegłym roku wyniosła aż 40 proc. Niewiele niższy wynik na poziomie 39 proc. odnotowała Farma Wiatrowa Gawłowice. Obie te farmy odpowiadają za blisko 45 proc. produkcji segmentu energetyki wiatrowej Polenergii.

| Źródło | Wytwarzanie energii | Dystrybucja | Sprzedaż/Handel |
|---|---|---|---|
| 1 | Puck | 22 | 2006 |
| 2 | Modlikowice | 24 | 2011 |
| 3 | Łukaszów | 34 | 2011 |
| 4 | Gawłowice | 41,4 | 2014 |
| 5 | Rajgród | 25,3 | 2014 |
| 6 | Skurpie | 43,7 | 2015 |
| 7 | Gawłowice II | 6,9 | 2015 |
| 8 | Mycielin | 46 | 2015/16 |
| 9 | Krzęcin | 9 | 2010 (zakup 2018) |



**Farmy wiatrowe Grupy Polenergia w 2019 r.**

## FW Puck

Zlokalizowana w Gnieżdżewie w okolicach Pucka, oddana do eksploatacji w styczniu 2007 r. Posiada moc 22 MW, którą generują turbiny o mocy 2 MW każda. Operatorem farmy jest Dipol Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii S.A.

## FW Modlikowice

Zlokalizowana w gminie Zagrodno w powiecie złotoryjskim, oddana do eksploatacji na początku 2012 r. Posiada moc 24 MW, którą generuje 12 turbin typu Vestas V90-2.0 MW na wieżach o wysokości 105 m. Operatorem farmy jest Talia Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii S.A.

## FW Łukaszów

Zlokalizowana w gminie Zagrodno w powiecie złotoryjskim, oddana do eksploatacji na początku 2012 r. Posiada moc 34 MW, którą generuje 17 turbin typu Vestas V90-2.0 MW na wieżach o wysokości 105 m. Operatorem farmy jest Amon Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii S.A.

## FW Gawłowice

Zlokalizowana niedaleko Grudziądza w województwie kujawsko-pomorskim, oddana do eksploatacji w IV kwartale 2014 r. Posiadała moc 41,4 MW, którą generowało 18 turbin typu Siemens SWT-2.3-108 na wieżach o wysokość 115 m. W 2015 r. rozbudowano farmę o 3 kolejne turbiny tego typu, dzięki czemu jej moc zwiększyła się do 48,3 MW. Operatorem farmy jest Polenergia Farma Wiatrowa 1 Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii.

## FW Rajgród

Zlokalizowana nieopodal Grajewa na Suwalszczyźnie w województwie podlaskim, oddana do eksploatacji w IV kwartale 2014 r. Składa się z 11 turbin Siemens SWT-2.3-108 na wieżach o wysokości 115 m i ma łączną moc 25,3 MW. Operatorem farmy jest Polenergia Farma Wiatrowa 6 Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii.

## FW Skurpie

Zlokalizowana koło miejscowości Płośnica w powiecie działdowskim w województwie warmińsko-mazurskim, oddana do eksploatacji w IV kwartale 2015 r. Składa się z 19 turbin Siemens SWT-2.3-108 na wieżach o wysokości 115 m i ma łączną moc 43,7 MW. Operatorem farmy jest Polenergia Farma Wiatrowa 4 Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii.

## FW Mycielin

Zlokalizowana na terenie gmin Niegosławice i Szprotawa w powiecie żagańskim w województwie lubuskim, otrzymała pozwolenia na użytkowanie w I kwartale 2016 r. Składa się z 23 turbin typu Vestas V110-2.0 MW, łączna moc zainstalowana wynosi 46 MW. Operatorem farmy jest Polenergia Farma Wiatrowa Mycielin Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii.

## FW Krzęcin

Zlokalizowana w gminie Krzęcin w powiecie choszczeńskim w województwie zachodniopomorskim. Składa się z 4 turbin typu Nordex S77, każda o mocy 1,5 MW. Została wybudowana w 2010 r., a od 2018 r. jej właścicielem i operatorem jest Polenergia Farma Wiatrowa 23 Sp. z o.o., spółka celowa należąca w 100 proc. do Polenergii.



W związku z wygranymi aukcjami, a także uzyskaniem finansowania na projekt FW Szymankowo (decyzja o realizacji podjęta przed uzyskaniem wsparcia), Polenergia po wybudowaniu kolejnych trzech farm – wspomnianej FW Szymankowo o mocy 38 MW (roczna produkcja 120 GWh), FW Kostomłoty o mocy 27 MW (82 GWh) oraz FW Dębsk o mocy 121 MW (346 GWh) – zwiększy moc zainstalowaną o ponad 74 proc.

> Wygrana aukcja to bardzo dobra wiadomość dla akcjonariuszy Polenergii, oznacza bowiem, że Grupa mocno zwiększa swoje biznesowe zaangażowanie w segmencie, który obecnie notuje rekordowe wyniki. Zdecydowaliśmy już o budowie Farmy Wiatrowej Szymankowo, a wygrana aukcja pozwoli nam dodatkowo na maksymalizację rentowności tego projektu. Teraz startujemy z ogromnym projektem budowy Farmy Wiatrowej Dębsk oraz Farmy Wiatrowej Kostomłoty, które uzyskały gwarantowane wsparcie w ramach systemu aukcyjnego. Te trzy inwestycje w ciągu trzech najbliższych lat dołożą Polenergii 186 MW nowych mocy wiatrowych, co oznacza imponujący wzrost o 74 proc., do 436 MW. Konsekwentnie i sprawnie budujemy portfel oparty na bezpiecznych i rynkowych projektach wiatrowych.

**Michał Michalski**
Prezes Zarządu Polenergii

W 2018 r. Polenergia wygrała aukcję dla projektów farm fotowoltaicznych o mocy do 1 MW i zabezpieczyła w jej ramach prawa do sprzedaży energii elektrycznej dla projektów o łącznej mocy 8 MW. Farmy te w okresie rozliczeniowym (15 lat) mają wyprodukować 117 GWh energii elektrycznej. W 2019 r. zostały już wybudowane i oddane do eksploatacji.



# Farmy wiatrowe na Morzu Bałtyckim (offshore). Perspektywy rozwoju.

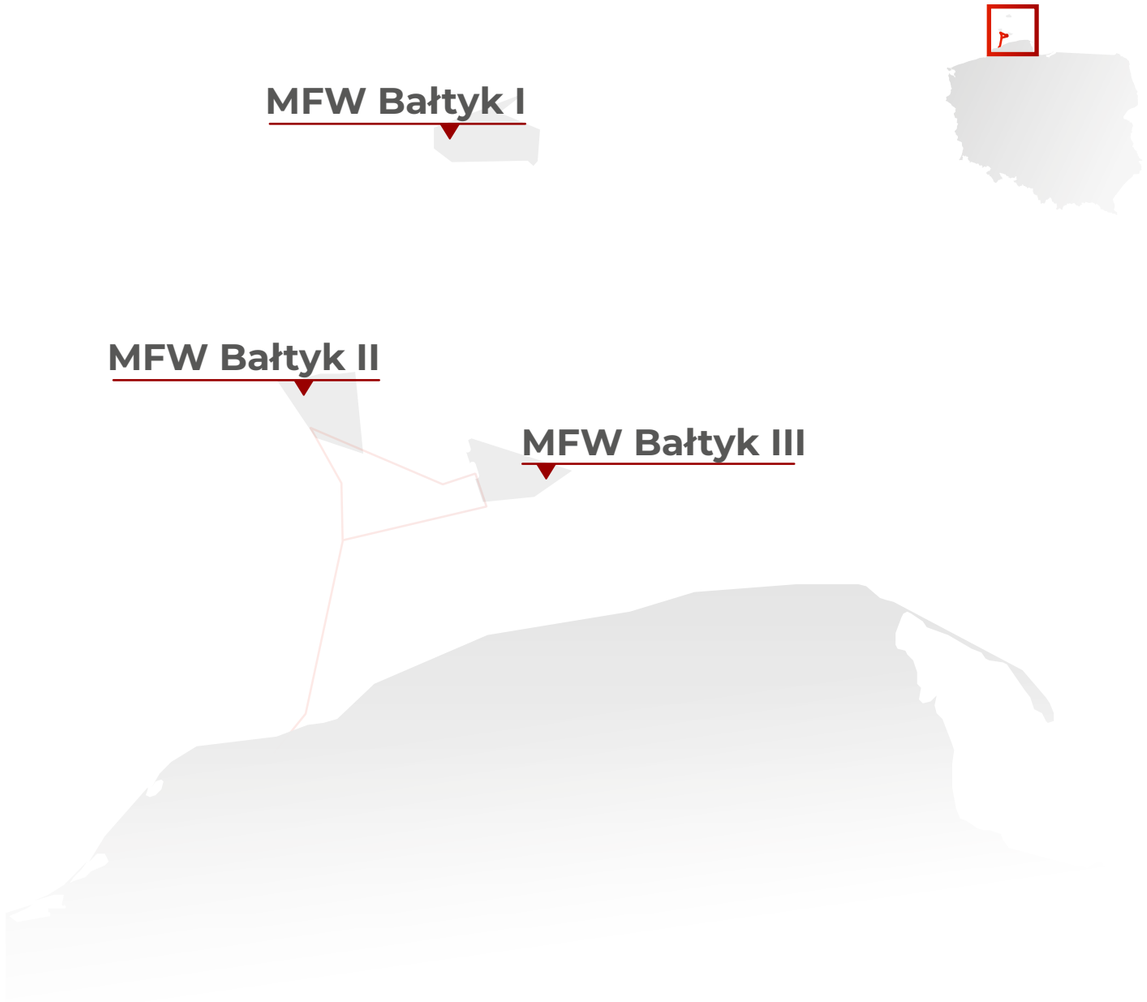
Morskie farmy wiatrowe to jedna z najdynamiczniej rozwijających się technologii produkcji energii elektrycznej nie tylko w Europie, ale na całym świecie. Polska, realizując kolejne projekty offshore, stanie przed wyzwaniem, a jednocześnie szansą, stworzenia łańcucha dostaw dla całego sektora energetyki morskiej, opartego na polskich portach i przemyśle, angażującego rodzimych producentów kabli, fundamentów i stacji transformatorowych, a także przemysł stoczniowy, stalowy i inne. Przygotowana przez firmę doradczą McKinsey analiza potencjału rynku offshore, opublikowana w 2016 r., wskazuje, że rozwój morskiej energetyki wiatrowej może do 2030 r. przynieść Polsce do 77 tys. nowych miejsc pracy, bezpośrednio i pośrednio związanych z sektorem, oraz wnieść 60 mld zł do PKB.

Strategiczne projekty Polenergii, realizowane wspólnie z norweskim partnerem, firmą Equinor, to budowa pierwszych w Polsce farm wiatrowych na Bałtyku o mocy 3000 MW. Polenergia dysponuje prawomocnymi decyzjami środowiskowymi na budowę MFW Bałtyk II (kwiecień 2017 r.) i MFW Bałtyk III (lipiec 2016 r.) wraz z umowami przyłączeniowymi, a także ważną decyzją środowiskową na budowę infrastruktury przesyłowej (marzec 2019 r.). Trzeci projekt, MFW Bałtyk I, ma ważne pozwolenie na lokalizację oraz uzyskane warunki przyłączenia od operatora systemów przesyłowych.

Dla projektów MFW Bałtyk II i MFW Bałtyk III przeprowadzono już wstępne badania geologiczne dna morskiego oraz zrealizowano 2-letnią kampanię pomiarową wiatru przy użyciu systemu LIDAR. Dzięki potwierdzonym bardzo dobrym warunkom wietrznym możliwe będzie efektywne wykorzystanie energii oraz zmniejszenie zużycia urządzeń, co uczyni z morskich farm wiatrowych stabilne źródło energii odnawialnej. Okres eksploatacji farm przewidziano na 25-30 lat.

W grudniu 2019 r. Polenergia S.A. sprzedała Equinor ASA 50 proc. udziałów w projekcie budowy MFW Bałtyk I. Transakcja stanowiła realizację opcji zawartej w umowie podpisanej w maju 2018 r. W ten sposób wszystkie trzy przedsięwzięcia mają renomowanego partnera, doświadczonego w realizacji projektów offshore.

Aby budowa pierwszych w Polsce farm wiatrowych na morzu była możliwa, konieczne jest wprowadzenie szczegółowych przepisów, które uwzględnią specyfikę takich projektów, czyli ich skalę i złożoność, a także, przynajmniej na początku, ograniczoną ich liczbę. Dlatego zgodnie z harmonogramem prac pierwsza dostawa energii elektrycznej z MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk III może nastąpić w 2025 r.




WindEurope w publikacji z listopada 2019 r.[3] wskazuje na intensywny rozwój farm wiatrowych jako warunek osiągnięcia neutralności klimatycznej. Europa ma jedne z największych morskich zasobów wiatrowych na świecie. Według Międzynarodowej Agencji Energii (IEA) morska energetyka może do 2042 r. stać się głównym źródłem energii w Europie. Zainstalowane obecnie 20 GW pokrywa średnio 1,5 proc. rocznego zapotrzebowania kontynentu na prąd. Zgodnie z wyliczeniami Komisji Europejskiej, Europa potrzebuje od 230 do 450 GW morskiego wiatru do 2050 r., co wraz z wiatrem na lądzie uczyniłoby go podstawowym źródłem energii. We wspomnianym roku 450 GW pokryłoby 30 proc. zapotrzebowania na prąd. Do 2050 r. projekty o łącznej mocy 380 GW zostaną wybudowane w północnej Europie (Atlantyk u wybrzeży Francji, Irlandii i Wielkiej Brytanii, Morze Północne, Morze Irlandzkie i Morze Bałtyckie), czyli na obszarach z dobrymi zasobami wiatru, dużym popytem na energię oraz efektywnymi łańcuchami dostaw. Pozostałe 70 GW mocy zainstalowanej przypadnie na projekty zlokalizowane na wodach Europy Południowej.

## Paliwa z biomasy

Wykorzystanie biomasy jako odnawialnego źródła energii następuje przez bezpośrednie spalanie drewna i jego odpadów, słomy, roślin energetycznych lub odpadów z produkcji roślinnej. Grupa Polenergia w 2008 r. rozpoczęła realizację projektów związanych z zaopatrywaniem sektora energetycznego w pellet z biomasy rolniczej, przede wszystkim słomy.

Od 2019 r. Grupa Polenergia eksploatuje jedynie fabrykę pelletu w Zamościu. Dwa zakłady, zlokalizowane w Sępólnie Krajeńskim oraz w Ząbkowicach Śląskich, zostały sprzedane.

Fabryka Pelletu w Zamościu rozpoczęła działalność w II kwartale 2012 r. Operatorem zakładu jest Polenergia Biomasa Energetyczna Wschód Sp. z o.o. Wybór zamojskiej podstrefy ekonomicznej jako lokalizacji dla fabryki wynikał z dostępności surowca do produkcji. Wytwarzany w Zamościu pellet dostarczany jest głównie do Elektrowni Połaniec (ponadto do Elektrowni Ostrołęka). Wielkość produkcji to ok. 4000 ton miesięcznie.

3 Nasza energia, nasza przyszłość: jak farmy wiatrowe offshore pomogą Europie w osiągnięciu neutralności emisji dwutlenku węgla, windeurope.org/about-wind/reports/our-energy-our-future/.

# Obrót energią, emisjami, prawami majątkowymi i gazem

## Energetyka konwencjonalna

Polenergia angażuje się w budowę i eksploatację instalacji energetycznych opartych o gazową technologię konwencjonalną (spalanie paliw niskoemisyjnych), w tym w wytwarzanie energii elektrycznej i energii cieplnej w skojarzeniu.

**W 2019 r. Grupa Polenergia eksploatowała dwa obiekty energetyki przemysłowej:**

- Elektrociepłownię Nowa Sarzyna
- Elektrownię Mercury

EL Mercury wytwarza energię z paliwa, które stanowiło wcześniej niewykorzystywany produkt uboczny działania zakładów koksowniczych. EC Nowa Sarzyna wykorzystuje gaz ziemny, którego spalanie charakteryzuje się relatywnie niską emisją CO2, pyłów oraz NOx i SO2, a co się z tym wiąże – generalnie mniejszym oddziaływaniem na środowisko.

## EC Nowa Sarzyna

Zlokalizowana w Nowej Sarzynie, nieopodal Leżajska w województwie podkarpackim. Obiekt jest zasilany wysokometanowym gazem ziemnym i posiada łączną moc elektryczną 116 MWe oraz cieplną 70 MWt. Wytwarzana energia elektryczna jest dostarczana do Krajowego Systemu Elektroenergetycznego przez trzy nadziemne linie wysokiego napięcia 110 kV. Ciepło wykorzystywane jest na cele technologiczne i grzewcze pobliskich zakładów chemicznych oraz na cele grzewcze miasta Nowa Sarzyna.

## EL Mercury

Znajduje się w Wałbrzychu, zarządza nią spółka Mercury Energia. Projekt ten jest realizowany w oparciu o umowę z Wałbrzyskimi Zakładami Koksowniczymi Victoria S.A. Elektrownia Mercury rozpoczęła produkcję energii na początku lipca 2006 r. Zespół energetyczny składa się z kotła gazowego i turbiny parowej o mocy ok. 8 MWe. Energia elektryczna wytwarzana jest z gazu koksowniczego, powstającego jako produkt uboczny podczas produkcji koksu. Warto podkreślić, że do czasu uruchomienia projektu gaz ten był po prostu spalany „na świeczce” i nie był w żaden sposób wykorzystywany. Innowacyjny projekt nie tylko przyczynił się do poprawy efektywności biznesowej zakładów, ale przede wszystkim umożliwia pozyskiwanie energii bez dodatkowego obciążania środowiska.

# Dystrybucja energii

Polenergia Dystrybucja jest dystrybutorem i dostawcą energii elektrycznej dla odbiorców przemysłowych, mieszkaniowych i handlowych, m.in. osiedli mieszkalnych, zakładów produkcyjnych, biurowców i centrów handlowych. Spółka prowadzi działalność w różnych regionach, przy czym największą rolę odgrywa warszawski oddział dystrybucyjny. Polenergia Dystrybucja jest największym niezależnym operatorem sieci dystrybucyjnej, na większą skalę działają jedynie 4 spółki należące do Skarbu Państwa. Jest również drugim największym OSD w Warszawie, po spółce innogy.

Polenergia Dystrybucja zarządza łącznie 44 projektami (obszarami) na terenie całego kraju, a dodatkowo 42 projekty znajdują się w fazie rozwoju, zgodnie z planem inwestycyjnym do 2023 r., zatwierdzonym przez Urząd Regulacji Energetyki. Plan ten zakłada, że Spółka zanotuje wzrost liczby przyłączonych odbiorców z aktualnych 15 tys. do 77 tys.w roku 2028.

Dodatkowo Spółka prowadzi projekty z zakresu fotowoltaiki (produkcja prądu na potrzeby budynków) oraz elektromobilności (rozwój sieci ładowarek do samochodów elektrycznych). Inwestowanie w nowe technologie, uniezależniające odbiorców od rozwiązań opartych o paliwa kopalne, przynosi olbrzymie korzyści, nie tylko ekonomiczne – pozwala bowiem ograniczać emisję $CO_2$ i walczyć z problemem smogu. Nasycenie rynku proekologicznymi instalacjami przyczyni się do wzrostu świadomości społeczeństwa, a pośrednio może przyspieszyć zmiany legislacyjne w odniesieniu do energetyki prosumenckiej.

Inna spółka Grupy Polenergia, Polenergia Kogeneracja, jest dystrybutorem gazu ziemnego skoncentrowanym na zaopatrywaniu zakładów przemysłowych, z wykorzystaniem własnej infrastruktury dystrybucyjnej. Aktualnie Spółka świadczy usługę dystrybucji paliw gazowych dla klienta przemysłowego w Tomaszowie Mazowieckim, z rocznym wolumenem dystrybuowanego gazu ziemnego rzędu 350 GWh.

# Polenergia Obrót S.A.

## Obrót energią i emisjami

Polenergia Obrót to spółka specjalizująca się w hurtowym obrocie energią elektryczną, gazem, prawami majątkowymi, uprawnieniami do emisji $CO_2$ oraz gwarancjami pochodzenia. Od października 2013 r. firma jest aktywnym, bezpośrednim członkiem Towarowej Giełdy Energii, jednocześnie systematycznie zwiększa liczbę partnerów handlowych na rynkach pozagiełdowych. W 2013 r. Polenergia Obrót rozpoczęła działalność na rynku hurtowym energii elektrycznej w Niemczech, z uwzględnieniem transakcji w ramach wymiany międzysystemowej. Od grudnia 2013 r. jest bezpośrednim członkiem giełdy EPEX SPOT SE, a od lipca 2018 r. także giełdy EEX. Od marca 2017 r. Spółka handluje energią elektryczną w Czechach i na Słowacji – na giełdach OTE oraz OKTE. 18 listopada 2016 r. rozpoczęła handel na giełdzie ICE w Londynie w zakresie uprawnień do emisji $CO_2$ (poprzez brokera Marex Spectron).

## Obrót prawami majątkowymi z OZE i GP

Spółka prowadzi obrót prawami majątkowymi ze świadectw pochodzenia, zarówno w zakresie kontraktów długoterminowych, jak i transakcji bieżących.

W 2015 r. Polenergia Obrót, jako pierwsza spółka na polskim rynku, zainicjowała transakcje na rynku gwarancji pochodzenia, w imieniu wytwórców z Grupy Kapitałowej Polenergia, i do dziś kontynuuje działania w tej sferze.

## Obrót gazem

W roku 2014 Spółka uzyskała koncesję na obrót paliwami gazowymi (OPG) oraz obrót gazem z zagranicą (OGZ). Z końcem 2017 r. rozpoczęła handel gazem na giełdzie ICE Endex.

## Zarządzanie portfelem wytwórczym Grupy i plany rozwojowe

Ważnym obszarem działalności Polenergii Obrót jest świadczenie kompleksowych usług na rzecz spółek Grupy Kapitałowej Polenergia w zakresie zarządzania portfelem energii elektrycznej, praw majątkowych, emisji $CO_2$ oraz gwarancji pochodzenia.

Współpraca ze spółkami powiązanymi obejmuje cały łańcuch wartości, od wytwarzania (farmy wiatrowe, elektrociepłownia, elektrownia) po sprzedaż energii klientom końcowym. Zakres świadczonych usług obejmuje m.in.:

- współtworzenie strategii handlowej i zabezpieczanie portfela
- zarządzanie ryzykiem
- bilansowanie handlowe (POB)
- prognozowanie produkcji farm wiatrowych
- usługi operatora handlowego (OH), handlowo-technicznego (OHT) oraz operatora rynku (OR).

Powyższe usługi są oferowane także podmiotom spoza Grupy.

Polenergia Obrót jest członkiem organizacji branżowych, skupiających podmioty działające na rynku energii. Spółka jest członkiem wspierającym Towarzystwa Obrotu Energią oraz regularnym członkiem europejskiej organizacji firm handlujących energią, European Federation of Energy Traders (EFET).

Polenergia Obrót, jako wysoko wyspecjalizowana spółka obrotu uczestnicząca w hurtowych rynkach energii, stanowi platformę rozwoju działalności handlowej Grupy Polenergia.

Jednym z obszarów zainteresowania Polenergii Obrót jest ekspansja geograficzna w ramach posiadanych kluczowych kompetencji. Spółka zamierza wykorzystać szanse wynikające z możliwości sprzedaży energii elektrycznej odbiorcom końcowym oraz agregacji energii ze źródeł odnawialnych.

Polenergia Obrót włącza się również w projekty edukacyjne, skierowane do jej klientów i przedsiębiorców. Udział w tematycznych konferencjach ma na celu popularyzację wśród przemysłowych odbiorców energii nowych rozwiązań, np. kontraktów cPPA według Standardu EFET. Rynek energetyczny przechodzi prawdziwą rewolucję i Spółce zależy, by odbiorcy prądu mogli na niej skorzystać, jednocześnie świadomie wspierając mechanizmy rozwoju energetyki odnawialnej. Przykładem takiego wydarzenia była konferencja RE-Source Poland, która odbyła się w dniach 4-5 lutego 2020 r. Jej organizatorem było Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, a Polenergia Obrót została partnerem merytorycznym.

więcej informacji
na temat wydarzenia

**resourcepoland.pl**

“Rynek energii w Polsce stoi u progu istotnej zmiany w obszarze dostaw energii do klientów końcowych. Duże podmioty biznesowe już dzisiaj mogą kupować energię bezpośrednio od wytwórców energii ze źródeł odnawialnych po cenie niższej niż obecna cena rynkowa. Umowy długoterminowe na zakup energii ze źródeł odnawialnych to model, który odbiorcom gwarantuje stabilność i przewidywalność kosztów, a inwestorom pozwala osiągnąć bankowalność projektów OZE.
W każdym przypadku istotna jest rola spółek obrotu, które pośredniczą w dostawach energii, dopasowując specyfikę produkcji do struktury energii pobieranej przez odbiorcę końcowego.

**Jarosław Bogacz**
Członek Zarządu Polenergia S.A.,
Prezes Zarządu Polenergia Obrót S.A.

# 6. Ochrona środowiska

## – podsumowanie działań w 2019 r.

> Polenergia od 2010 r. realizuje projekty związane z budową farm wiatrowych na Morzu Bałtyckim. Są to strategiczne inwestycje Grupy, które pozwolą nie tylko jej, ale także polskiej gospodarce uzyskać korzyści z rozwoju tego sektora. Budowa na Bałtyku do 2030 r. farm wiatrowych o łącznej mocy 6000 MW może zwiększyć polski PKB o 60 mld zł i spowodować powstanie dodatkowych 77 tys. miejsc pracy.



## Morskie farmy wiatrowe (MFW):

Rozwój projektów MFW jest również, według WindEurope, niezbędny do osiągnięcia do 2050 r. neutralności klimatycznej UE. Potencjał Morza Bałtyckiego w tym zakresie oszacowano na 83 GW, w tym obszaru polskiego Bałtyku na 28 GW[4].

MFW to również inwestycja w bezpieczne dostawy energii oraz w energię nieobarczoną kosztami emisji $CO_2$. Wysokie ceny prądu i awaryjność systemu elektroenergetycznego mogą stanowić czynniki spowalniające rozwój przemysłu. Tworzenie MFW pociąga za sobą rozwój sieci elektroenergetycznej, która obecnie jest w Polsce bardzo zawodna. Nasz kraj zajmuje drugie miejsce w UE pod względem przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej w dostawach energii elektrycznej, wyznaczonego w minutach na odbiorcę (SAIDI)[5].

Spółki celowe realizujące projekty MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk III dysponują pozwoleniami

4 windeurope.org/wp-content/uploads/files/about-wind/reports/WindEurope-Our-Energy-Our-Future.pdf.

na posadowienie sztucznych wysp, warunkami przyłączenia, które umożliwiają podłączenie farm do Krajowego Systemu Elektroenergetycznego oraz pozwoleniami lokalizacyjnymi dla całej trasy morskiej kabla przyłączeniowego. Polenergia jako pierwszy i jedyny podmiot w Polsce dysponuje dwiema prawomocnymi decyzjami środowiskowymi na budowę morskich farm wiatrowych: MFW Bałtyk II (kwiecień 2017) i MFW Bałtyk III (lipiec 2016). W 2019 r. spółki otrzymały decyzję środowiskową na budowę infrastruktury przesyłowej. Trzeci projekt, MFW Bałtyk I, ma ważne pozwolenie na lokalizację oraz uzyskane warunki przyłączenia od operatora systemów przesyłowych.

W 2018 r. Polenergia podjęła współpracę z Equinor, zakładającą wspólną realizację projektów MFW Bałtyk II oraz MFW Bałtyk III. W grudniu 2019 r. podpisała umowę o współpracy przy realizacji projektu MFW Bałtyk I. Łączna moc projektów rozwijanych przez spółki wynosi 3000 MW.

Dla projektów MFW Bałtyk II i MFW Bałtyk III przeprowadzono już wstępne badania geologiczne dna morskiego oraz zrealizowano 2-letnią kampanię pomiarową wiatru przy użyciu systemu LIDAR. Potwierdziła ona, że dzięki bardzo dobrym warunkom wietrznym na Bałtyku możliwe będzie efektywne wykorzystanie energii oraz zmniejszenie poziomu zużycia urządzeń, co uczyni z morskich farm wiatrowych stabilne źródło energii odnawialnej. Okres ich eksploatacji przewidziano na 25-30 lat.

# Partnerstwa i dobre praktyki

W 2019 r. spółki realizujące w partnerstwie projekty morskich farm wiatrowych zaangażowały się w szereg działań, zarówno związanych z rozwojem łańcucha dostaw na potrzeby tych inwestycji, jak i z dzieleniem się wiedzą i doświadczeniem z przyszłymi kadrami:

## Budowa łańcucha dostaw nowej branży OZE

Po raz pierwszy w historii polskiego rynku morskich farm wiatrowych, Polenergia i Equinor razem z Polskim Towarzystwem Morskiej Energetyki Wiatrowej zorganizowały Dzień Dostawcy. Spotkanie odbyło się 9 maja 2019 r. w Gdyni, a jego adresatem były przedsiębiorstwa zainteresowane wspólną realizacją projektów MFW.

W wydarzeniu wzięło udział blisko 50 firm reprezentujących różne obszary produkcji i usług dla sektora: turbiny i wieże wiatrowe, konstrukcje stalowe, osłony antykorozyjne, kable morskie oraz duża infrastruktura przesyłowa, specjalistyczne statki do obsługi procesów konstrukcji oraz utrzymania morskich elektrowni wiatrowych, zaplecze logistyczno-portowe, usługi projektowe i wiele innych.

5 www.mckinsey.com/pl/our-insights/polska-2030.

> To pierwsze tego typu spotkanie z przedstawicielami firm wchodzących w skład polskiego łańcucha dostaw dla projektów morskich farm wiatrowych. To doskonała okazja do nawiązania dobrych relacji z potencjalnymi lokalnymi dostawcami komponentów i usług dla naszych projektów oraz do przedyskutowania możliwości ewentualnej przyszłej współpracy. Udział w rozwoju zupełnie nowej gałęzi przemysłu energetycznego w Polsce jest dla nas niezmiernie ważny.

**Vidar Birkeland**

dyrektor projektów Bałtyk II i Bałtyk III

Dla Polenergii oraz jej norweskiego partnera, Equinor ASA, bardzo ważne było zapoczątkowanie rozmów z polskimi dostawcami, poznanie możliwości i nawiązanie relacji z firmami, które mają szansę stać się częścią łańcucha dostaw i czerpać korzyści z intensywnego rozwoju nowej branży. Niezwykle ważnym aspektem było pokazanie potencjalnym dostawcom, że spółki Equinor i Polenergia, działając wspólnie, chcą nie tylko zbudować relacje biznesowe, ale przede wszystkim stworzyć stabilny, odpowiedzialny społecznie łańcuch dostaw w nowym w Polsce sektorze morskich farm wiatrowych.

## Kształcenie kadr, które umożliwią wykorzystanie potencjału polskiego rynku MFW

Od listopada 2019 r. Polenergia oraz Equinor współpracują z Politechniką Gdańską oraz Polskim Towarzystwem Morskiej Energetyki Wiatrowej przy realizacji studiów kształcących przyszłe kadry sektora morskiej energetyki wiatrowej. Pracownicy Polenergii zaangażowani w rozwój morskich projektów zostali wykładowcami studiów podyplomowych z zakresu morskiej energetyki wiatrowej, odbywających się na Wydziale Oceanotechniki i Okrętownictwa PG.

Grupa Polenergia nawiązała współpracę z Politechniką Gdańską, ponieważ sukces morskiej energetyki wiatrowej w Polsce zależy od odpowiednio wykształconych i przeszkolonych kadr inżynierskich i technicznych, które w pełni zabezpieczą możliwości rozwoju tego sektora. Współpraca ta jest szansą na czerpanie wiedzy i poznawanie najlepszych światowych praktyk w zakresie offshore.

Ponadto, w 2019 r. Equinor i Polenergia wspierały organizację Bałtyckiego Forum Przemysłu Energetyki Morskiej.

Dla projektów zostały przygotowane strony internetowe:

Strony www.mfwbaltyk1.pl, www.baltyk3.pl oraz www.baltyk2.pl przedstawiają najważniejsze parametry projektów, zawierają obszerne nietechniczne streszczenia raportów środowiskowych i wyników badań, informacje o nowych działaniach i ogłoszenia (np. o konsultacjach społecznych). Za ich pośrednictwem wszyscy interesariusze, w tym lokalne społeczności oraz firmy zainteresowane podjęciem współpracy w tworzeniu łańcucha dostaw, mogą skontaktować się z Grupą.

# Projekt lądowej farmy wiatrowej w Szymankowie

Farma Wiatrowa Szymankowo jest realizowana przez spółkę celową Polenergia Farma Wiatrowa Szymankowo Sp. z o.o. Farma zlokalizowana będzie w województwie pomorskim, w gminie Miłoradz w powiecie malborskim.

Projekt będzie składał się z 11 turbin wiatrowych Siemens SWT-2.3-108 o łącznej mocy 38 MW oraz infrastruktury towarzyszącej.

5 listopada 2019 r. Polenergia podpisała umowę na finansowanie oraz umowy na realizację FW Szymankowo. Na realizację inwestycji pozyskano finansowanie bankowe w wysokości 107 mln zł. Projekt finansowany jest przez konsorcjum banków, które tworzą Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju, mBank oraz ING Bank Śląski. Mobilizację zaplecza budowy zaplanowano na I kwartał 2020 r., a zakończenie budowy i odebranie projektu przewidziano na maj 2021 r.

Dostawcą turbin, ale również podmiotem świadczącym usługi serwisu technicznego farmy przez okres 25 lat od chwili jej uruchomienia, będzie firma Siemens Gamesa Renewable Energy. Wykonawcą robót budowlanych będzie Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowo-Inżynieryjnego, wchodzące w skład Grupy ERBUD. Szacowana roczna produkcja energii elektrycznej przez nową farmę wiatrową wyniesie blisko 120 GWh, co odpowiada rocznemu zapotrzebowaniu 60 tys. gospodarstw domowych. Dzięki realizacji projektu możliwe będzie uniknięcie emisji nawet 104 tys. ton $CO_2$, 98 ton $SO_2$, 99 ton $NO_x$, 35 ton CO oraz 6 ton pyłów. Po uruchomieniu projektu łączna moc lądowych farm wiatrowych Polenergii wzrośnie o 15%.

FW Szymankowo to dla Grupy Polenergia wyjątkowy projekt. Po wybudowaniu FW Mycielin, która pozwolenie na użytkowanie uzyskała w lutym 2016 r., ze względu na niekorzystne otoczenie legislacyjne Polenergia nie realizowała kolejnych projektów.

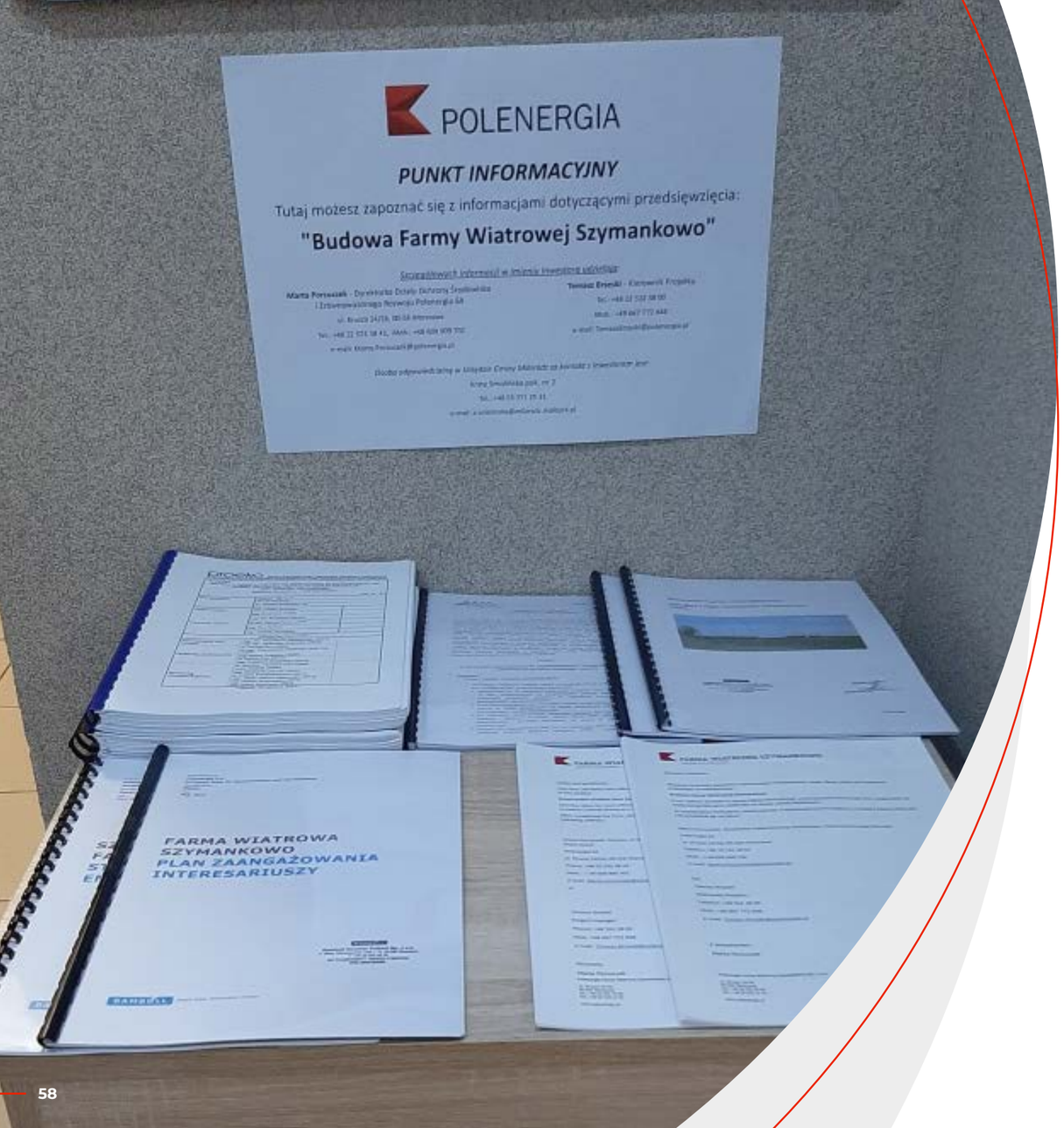
Warte podkreślenia jest to, że będzie to pierwsza farma wiatrowa w Polsce, w przypadku której decyzja o realizacji nie była uzależniona od uzyskania wsparcia – w ramach systemu aukcyjnego lub długoterminowych umów na odbiór energii elektrycznej. Jej budowa pokazuje, że „zielona energia" nie jest droga.

Na przełomie 2019 i 2020 r. trwały prace przygotowawcze do budowy. Lokalna społeczność została poinformowana o rozpoczęciu inwestycji. W gminie Miłoradz powstał punkt konsultacyjny, w którym udostępnione zostały wszystkie materiały dotyczące projektu, a także dane kontaktowe do kierownika budowy i Działu Ochrony Środowiska Grupy.

Wykonawcy robót budowlanych w czasie narad koordynacyjnych zostali zapoznani z wymogami środowiskowymi dla projektu oraz z nadzorem przyrodniczym, który zgodnie z praktykami Grupy będzie czuwał nad przebiegiem prac ziemnych. Firmy, z którymi współpracuje Polenergia, zobowiązały się do przestrzegania jej standardów etycznych[6].

Rozpoczęcie prac będzie się wiązało również z przygotowaniem planu użytkowania dróg do transportu materiałów budowlanych i samych turbin. Plan ten będzie dostępny dla wszystkich mieszkańców okolicznych miejscowości i zostanie uzgodniony z lokalnymi władzami. Również po stronie partnerów Grupy zostaną wyznaczone osoby do kontaktu, do których będzie można składać wszelkie uwagi i pytania odnośnie do budowy i organizacji prac.

6 polenergia.pl/pol/pl/strona/%5Btitle-raw%5D-103.






Grupie Polenergia zależy, aby na każdym etapie realizacji jej projektów lokalne społeczności były poinformowane, a oddziaływanie na środowisko zostało zminimalizowane.

Informacje na temat projektu przedstawiane są w lokalnej prasie (m.in. „Dziennik Bałtycki", „Nasze Miasto. Malbork"[7] oraz prezentujące aktualności z gminy Miłoradz „Wieści Gminne").

### Dobre praktyki w ramach strategii CSR

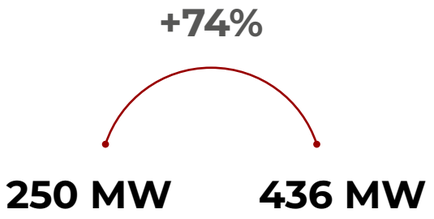
Przykładem wsparcia Polenergii dla inicjatyw działających na rzecz popularyzacji historii i tradycji regionalnych jest dofinansowanie wydania przez lokalne stowarzyszenie książki o wsi Kończewice w gminie Miłoradz.

### Obszary chronione znajdujące się w pobliżu FW Szymankowo

Najbliższe obszary chronione to Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków Natura 2000 „Dolina Dolnej Wisły" (ok. 3,3 km na zachód od planowanych turbin wiatrowych), Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk „Dolna Wisła" (ok. 3,3 km na zachód) oraz Środkowożuławski Obszar Chronionego Krajobrazu (ok. 3,3 km na zachód); farma nie będzie znacząco oddziaływać na żaden z nich. Żadna z turbin wiatrowych nie jest zlokalizowana na obszarze chronionym, np. w ramach sieci Natura 2000.

## Projekty lądowych farm wiatrowych w rozwoju

W 2019 r. aż 3 projekty Polenergii wygrały aukcję organizowaną przez Urząd Regulacji Energetyki. Projekty o łącznej mocy 186 MW, które wystartowały w grudniowej aukcji dla dużych elektrowni wiatrowych na lądzie, otrzymają piętnastoletnie wsparcie. Dzięki nim Polenergia ma szansę zwiększyć moc zainstalowaną swoich projektów tego rodzaju z obecnych 250 MW do 436 MW. Będzie to wzrost o 74%.




[7] malbork.naszemiasto.pl/w-gm-miloradz-powstanie-farma-wiatrowa-szymankowo-prad-ma/ar/c3-7527691.

**Wspomniane projekty to:**

## FW Dębsk

o łącznej mocy 121 MW, która powstanie w województwie mazowieckim, na terenie gmin Żuromin i Kuczbork-Osada. Będzie się składać z 55 turbin, a roczna produkcja energii elektrycznej wyniesie ok. 346 GWh.

## FW Kostomłoty

będzie zlokalizowana w gminie Kostomłoty w województwie dolnośląskim. Będzie się składać z 9 turbin o łącznej mocy 27 MW, a szacowana roczna produkcja energii wyniesie ok. 82 GWh.

## FW Szymankowo

powstanie w gminie Lichnowy w województwie pomorskim. Planowana moc instalacji to 38 MW, a roczna produkcja energii – 120 GWh.



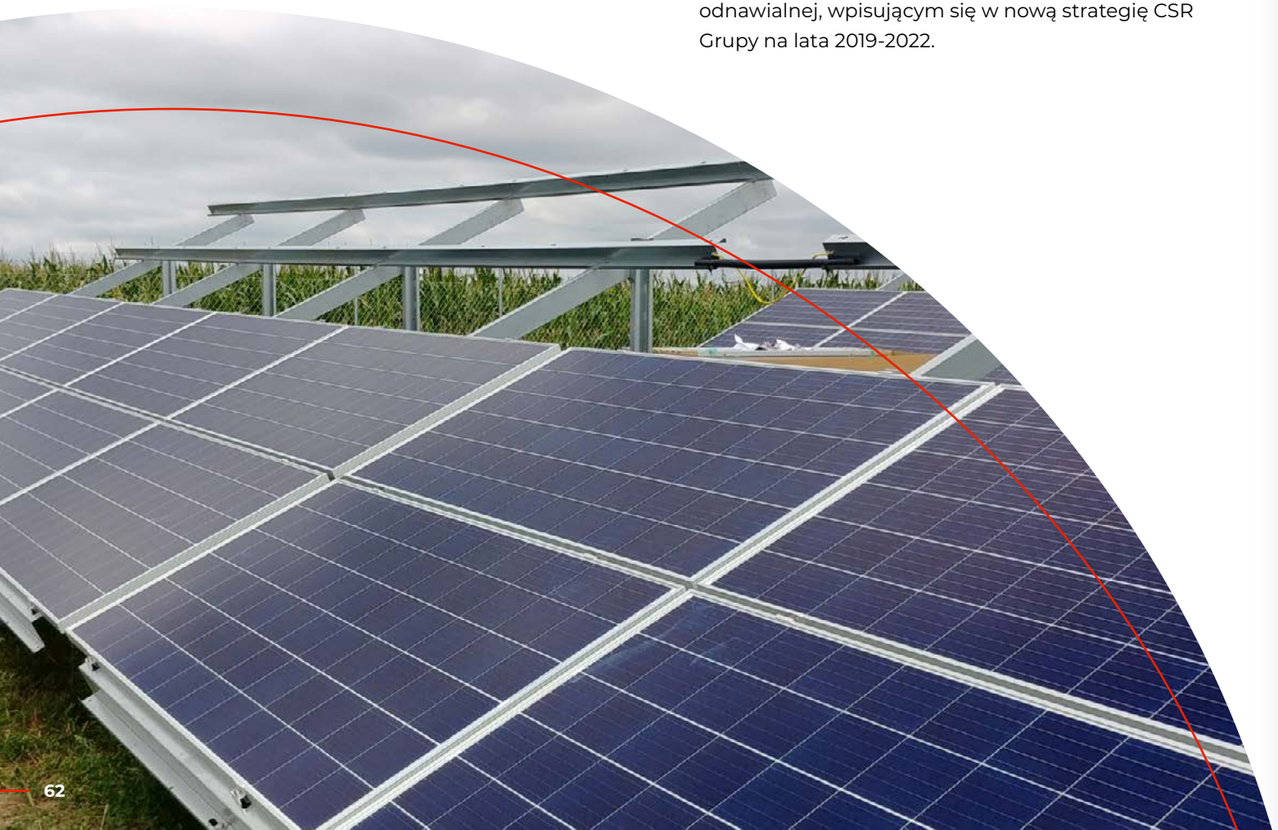
# Nowe projekty w operacji oddane do użytkowania w 2019 r.

## PV Sulechów

W IV kwartale 2019 r. do użytkowania oddano pierwsze projekty fotowoltaiczne Grupy Polenergia. Na projekt PV Sulechów składa się 8 farm PV, każda o mocy 1 MWp. Obiekty zlokalizowane są w miejscowości Kruszyna w gminie Sulechów w powiecie zielonogórskim. Całkowita powierzchnia inwestycji to ok. 16,5 ha, zaś szacowana całkowita roczna produkcja energii wyniesie ok. 8200 MWh, co odpowiada zużyciu prądu przez ok. 4000 budynków. Funkcjonowanie farmy pozwoli ponadto na uniknięcie emisji ok. 8 mln ton $CO_2$ rocznie. Czas pracy instalacji oszacowano na ok. 25 lat.

Z perspektywy ochrony środowiska ważne jest również to, że panele wykorzystywane na farmie są objęte certyfikatem PV Cycle. Oznacza to, że każdy zużyty lub uszkodzony panel będzie w 100% podlegać procesowi recyklingu (krzem, szkło, aluminium). Przewody solarne i elektryczne oraz pozostała infrastruktura techniczna (inwertery, rozdzielnice nn/SN) również będą poddawane recyklingowi.

Realizacja wspomnianego oraz kolejnych projektów fotowoltaicznych pozwoli na produkcję czystej energii, bez emisji $CO_2$ przyczyniającej się do zmian klimatu. Pozwoli również na zwiększenie wolumenu energii elektrycznej wytwarzanej z PV, co zwiększy bezpieczeństwo energetyczne kraju (energia z PV wytwarzana jest w czasie największego poboru prądu z sieci, tzn. w ciągu dnia) i wypłaszczy krzywą mocy. Rozwój farm fotowoltaicznych jest więc bardzo ważnym kierunkiem rozwoju energetyki odnawialnej, wpisującym się w nową strategię CSR Grupy na lata 2019-2022.





## Dobre praktyki

W czasie budowy PV Sulechów trwały prace nad zagospodarowaniem obszaru, który nie jest zabudowany panelami. Konstrukcje złożone z paneli PV zajmują mniej więcej połowę całego areału przeznaczonego na inwestycję, wynoszącego ok. 16 ha – druga połowa pozostaje niezagospodarowana ze względów technologicznych. Spółka zdecydowała się na założenie na terenie farmy pasieczyska.

Tereny niezagospodarowane zostaną „oddane" przyrodzie – powstaną na nich miododajne łąki kwietne, które będą służyć zapylaczom, szczególnie pszczołom miodnym. Przyczyni się to do zwiększenia różnorodności biologicznej monokultur upraw otaczających inwestycję, a na farmie przez cały okres wegetacyjny będą kwitły piękne kolorowe kwiaty.

Ze względu na zwiększanie się obszarów monokultur rolniczych, intensywne stosowanie środków chemicznych oraz zmiany klimatu, populacje zwierząt zapylających bardzo się zmniejszają; od lat 60 XX w. obserwowane jest masowe wymieranie pszczół. Istotnym czynnikiem są w tym kontekście również zmiany w strukturze przestrzennej wsi oraz miast. Likwidacja nieużytków, miedz, kwitnących łąk i przydomowych ogródków powoduje, że pszczołom brakuje pożywienia (pyłku i nektaru). Zbyt mało jest także schronień i przestrzeni do budowy gniazd czy składania jaj dla pszczół samotnic i trzmieli.

Pszczołom i ich pracy zawdzięczamy produkcję 1/3 żywności. Bez ich udziału wiele gatunków roślin nie mogłoby się rozwijać lub ich uprawy dawałyby niewielkie plony. Według Organizacji ds. Wyżywienia i Rolnictwa ONZ (FAO) 100 gatunków roślin uprawnych zapewnia ok. 90% żywności na całym świecie; aż 71 z nich wymaga zapylania przez pszczołowate. Owadom tym zawdzięczamy aż 4000 odmian warzyw. Obszar PV Sulechów jest więc doskonałym miejscem, aby pomóc zwierzętom, od których zależy nasze życie.

Transport i instalacja dziesięciu uli wielkopolskich z rodzinami pszczelimi, a także zasianie łąk kwietnych, zaplanowane jest na wiosnę 2020 r.

Grupa Polenergia wyraża nadzieję, że powyższa dobra praktyka przyczyni się do rozwoju podobnych działań na innych farmach PV powstających na terenie kraju. Na najbliższe lata przewidywany jest bardzo intensywny rozwój takich instalacji, co oznacza, że energetyka fotowoltaiczna może się przyczynić do znacznego zwiększenia różnorodności biologicznej.

# Projekty w operacji

## Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna (ENS)

ENS jest zlokalizowana na terenie gminy Nowa Sarzyna, położonej w północno-wschodniej części województwa podkarpackiego. Obiekt funkcjonuje na obszarze przemysłowym, w bezpośrednim sąsiedztwie zakładów chemicznych CIECH Sarzyna S.A. (Grupa CIECH).

Od początku swojej działalności Spółka kładzie szczególny nacisk na działanie zgodne z wymogami prawa oraz wszelkimi regulacjami i dobrymi praktykami w zakresie ochrony środowiska. Uprawnione organy od lat wyrażają bardzo dobrą opinię o działaniach i podejściu ENS do aspektów będących przedmiotem kontroli. Szczególnie podkreślane jest uświadamianie pracowników oraz stosowanie procedur skłaniających kontrahentów ENS do zachowania wysokich standardów.
W roku 2019 nie nałożono na Spółkę żadnych kar związanych z naruszaniem przepisów ochrony środowiska.

W 2019 r. Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp. z o.o. świadczyła na rzecz Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A. usługę odbudowy Krajowego Systemu Elektroenergetycznego, na podstawie czteroletniej umowy zawartej w 2016 r. Usługa obejmuje samostart turbozespołów gazowych i ich pracę w wydzielonej części KSE w zakresie niezbędnym dla prawidłowego przebiegu procesu przywrócenia działania systemu po całkowitym lub częściowym zaniku napięcia. Najważniejszym elementem tego procesu jest dostarczenie przez ENS energii niezbędnej do uruchomienia bloku energetycznego w wybranej elektrowni systemowej.

ENS jest pierwszą w Polsce elektrownią cieplną, której jednostki wytwórcze posiadają zdolność do samostartu i mogą być wykorzystane w procesie odbudowy KSE. Dotychczas takie możliwości techniczne posiadały tylko elektrownie wodne. W 2019 r. ENS i PSE podpisały kolejną, trzyletnią umowę na świadczenie usługi samostartu, która wejdzie w życie 1 lipca 2020 r.

W 2019 r. ENS uzyskała certyfikat uczestnika Rynku Mocy oraz zakontraktowała obowiązek mocowy na 2024 r.

Od roku 2014 ENS posiada wdrożony System Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 w zakresie wytwarzania energii elektrycznej i cieplnej w skojarzeniu. W lipcu 2019 r. Lloyd's Register LRQA przeprowadził audyt w zakresie zgodności systemu zarządzania środowiskowego ENS z normą ISO 14001:2015. Potwierdził on, że system spełnia wymagania wspomnianej normy i jest rekomendowany do zatwierdzenia w zakresie wytwarzania energii elektrycznej i cieplnej w skojarzeniu.

Od 2011 r., decyzją Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej, ENS została włączona do grupy zakładów funkcjonujących na terenie gminy Nowa Sarzyna, z których funkcjonowaniem łączy się duże i zwiększone ryzyko poważnej awarii przemysłowej. W jej skład wchodzą jeszcze zakłady chemiczne CIECH Sarzyna S.A. i Silikony Polskie Sp. z o.o.

Technologie oraz ilości zużywanych paliw i surowców, a także sprawność, dyspozycyjność oraz niezawodność instalacji redukują do minimum negatywne oddziaływanie ENS na środowisko naturalne, w tym na klimat, w porównaniu do instalacji o podobnej mocy opalanych np. węglem. ENS nie wytwarza odpadów popaleniskowych, generuje blisko o połowę niższe emisje gazów cieplarnianych, ok. siedmiokrotnie niższą emisję $NO_x$, zaś $SO_2$ i pyły emituje w ilościach śladowych. Zastosowana technologia ogranicza ilość i agresywność ścieków przemysłowych, a zawracanie wód opadowych i skroplin oraz wykorzystanie kondensatu z układów ciepłowniczych pozwala ograniczać zużycie wody surowej.

## W 2019 r. ENS uzyskała następujące decyzje środowiskowe:

- Pozwolenie wodnoprawne na wprowadzanie ścieków przemysłowych do urządzeń kanalizacyjnych będących własnością CIECH Sarzyna S.A.
- Pozwolenie zintegrowane – tekst jednolity
- Decyzję zatwierdzającą Plan metodyki monitorowania obejmującego IV etap EU ETS

W 2019 r. przeprowadzono inspekcję główną GT12 oraz inspekcję główną turbiny parowej, a także wykonano zaplanowane remonty urządzeń pomocniczych. Dodatkowo wykonano modernizację i/lub instalację nowych systemów (wymiana DCS, grzanie korpusu turbiny parowej, wymiana baterii 125 V).

W grudniu 2019 r. w ENS odbyła się kontrola Państwowej Straży Pożarnej w zakresie przestrzegania przepisów ppoż. oraz spełniania wymogów bezpieczeństwa w zakładzie o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.



## Nagrody i rankingi

We wrześniu 2019 r. ENS otrzymała wyróżnienie tygodnika „Wprost" – Dyplom Orły WPROST Województwa Podkarpackiego.

W listopadzie 2019 r. ENS otrzymała Certyfikat Jakości Biznesu „Przedsiębiorstwo Fair Play 2019". Co więcej, Prezes Spółki Jacek Głowacki został nagrodzony tytułem Ambasadora Fair Play w Biznesie 2019[8].

W 2019 r. ENS wdrożyła działania minimalizujące negatywny wpływ na środowisko, polegające na stopniowej rezygnacji ze stosowania plastikowych opakowań. Plastikowe butelki na wodę mineralną zastąpiono butelkami szklanymi, zaś plastikowe jednorazowe kubki na wodę oraz foliowe reklamówki – kubkami i torebkami papierowymi. ENS zachęca pracowników do rozsądnego korzystania z zasobów: papieru, wody, energii.

8 Więcej informacji znajduje się na stronie Programu PFP: przedsiebiorstwo.fairplay.pl/laureaci-przedsiebiorstwo-fairplay2019.html.

## Elektrownia Mercury

Została uruchomiona w 2006 r., zlokalizowana jest na terenie byłej EC Victoria w Wałbrzychu. Elektrownia Mercury pracuje na bazie odpadowego gazu koksowniczego z Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria" S.A.

Instalacja funkcjonuje w ramach unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS), aktualnie w ramach jego trzeciego etapu (2013-2020). Posiada zatwierdzony i aktualny plan monitorowania emisji $CO_2$ oraz aktualne pozwolenie na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza. W roku 2019 nie odbyła się w zakładzie żadna kontrola Inspekcji Ochrony Środowiska. Na obiekt nie zostały również nałożone żadne kary w związku z niewywiązywaniem się ze zobowiązań sprawozdawczych w zakresie ochrony środowiska, w tym dotyczących sprawozdawczości do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami.

Zgodnie z wymogami pozwolenia na emisję w Elektrowni Mercury wykonywane są pomiary (pył całkowity, $NO_2$, $SO_2$) oraz opracowywane raporty korzystania ze środowiska, na podstawie których instalacja wnosi opłaty środowiskowe. Przygotowywany i weryfikowany przez zewnętrznego akredytowanego weryfikatora jest raport emisji $CO_2$ oraz przekazywane są coroczne raporty do Krajowej Bazy KOBIZE. Prowadzona jest ewidencja odpadów, a roczne sprawozdanie przedkładane Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Dolnośląskiego. Ponadto przedkładana jest także informacja o wyrobach zawierających azbest, zgodnie Rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 13 grudnia 2010 r. w sprawie wymagań w zakresie wykorzystywania wyrobów zawierających azbest oraz wykorzystywania i oczyszczania instalacji lub urządzeń w których były lub są wykorzystywane wyroby zawierające azbest.

# Farmy wiatrowe w operacji

## FW Puck

(Dipol Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Gnieżdżewo w województwie pomorskim. Została oddana do użytkowania w 2007 r. Od rozpoczęcia eksploatacji do 2012 r. prowadzone były obserwacje ornitologiczne i chiropterologiczne oraz wykonano pomiar akustyczny. Raporty z badań w cyklach rocznych dostępne są na stronie internetowej Grupy Polenergia[9]. W 2019 r. na spółkę nie nałożono żadnych kar, a na terenie jej obiektu nie odbyła się żadna kontrola.

Zgodnie z wymogami ustawy o odpadach FW Puck została zarejestrowana w systemie BDO.

W bliskiej odległości od farmy wiatrowej nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które mogłaby ona oddziaływać.

### Dobre praktyki:

Od 2017 r. co roku na terenie FW Puck organizowane są ćwiczenia strażaków ze Specjalistycznej Grupy Ratownictwa Wysokościowego „Gdynia". W 2019 r. na farmie odbyło się trzecie takie szkolenie. Ćwiczenia mają na celu zapoznanie strażaków z zasadami przebywania na terenie farmy wiatrowej, zasadami BHP, funkcjonowaniem oraz działaniem turbin wiatrowych. Dodatkowo przedstawiane są techniki i sprzęt alpinistyczny wykorzystywane przez personel w przypadku sytuacji awaryjnych, gdyby nastąpiła konieczność szybkiej ewakuacji. Scenariusz ćwiczeń praktycznych przewiduje ewakuację osób z gondoli na ziemię z wykorzystaniem różnych technik alpinistycznych.

Zajęcia obejmują również praktyczne sprawdzenie przygotowania obiektu do działań ratowniczo-gaśniczych oraz wypracowanie taktyki gaszenia pożarów instalacji elektrycznej siłowni wiatrowej o mocy 2 MW. Szkolenia mają na celu sprawdzenie procedur postępowania na wypadek wybuchu pożaru, ogłoszenia alarmu i ewakuacji osób, kontrolę organizacji systemu łączności i stanowisk gaśniczych, a także przećwiczenie ewakuacji poszkodowanych z wysokości i udzielania pomocy na miejscu zdarzenia.

Spółki z Grupy Polenergia chętnie pomagają w organizacji tego typu szkoleń. Współpraca ze Strażą Pożarną i innymi służbami czuwającymi nad bezpieczeństwem jest dla nich bardzo ważnym elementem realizacji strategii na rzecz bezpieczeństwa w miejscu pracy. Celem Polenergii jest zwiększenie świadomości pracowników i włączenie ich we wspólną odpowiedzialność za BHP. Firma pragnie również dzielić się swoim doświadczeniem z podwykonawcami i partnerami.

8 www.polenergia.pl/pol/pl/strona/puck.

# FW Modlikowice i FW Łukaszów

UNIA EUROPEJSKA
FUNDUSZ SPÓJNOŚCI

INFRASTRUKTURA I ŚRODOWISKO
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Farma Wiatrowa Łukaszów (Amon Sp. z o.o.) i Farma Wiatrowa Modlikowice (Talia Sp. z o.o.) otrzymały dofinansowanie z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Działanie 9.4 Wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych.

Wspomniane farmy wiatrowe są w fazie operacji od 2012 r.

W 2019 r. na spółki Amon oraz Talia nie nałożono żadnych kar, a na terenie ich obiektów nie odbyła się żadna kontrola.

Zgodnie z wymogami ustawy o odpadach, FW Modlikowice i Łukaszów zostały zarejestrowane w systemie BDO.

W 2019 r. w bliskiej odległości od wspomnianych farm wiatrowych nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które mogłyby one oddziaływać.

**Dobre praktyki:**

W 2014 r., kiedy ornitolodzy obserwujący ptaki w ramach monitoringu powykonawczego znaleźli na farmach wiatrowych gniazda błotniaka łąkowego, Polenergia uruchomiła program czynnej ochrony tego rzadkiego gatunku z rodziny jastrzębiowatych. W ramach działań ochronnych w 2019 r. utrzymano schemat prac. Ogrodzono gniazda, aby podczas żniw oraz innych zabiegów agrotechnicznych pojazdy rolnicze nie zagroziły lęgom. Zapewniono ptakom również ochronę przed drapieżnikami, wysypując atestowany repelent zapachowy, całkowicie bezpieczny dla człowieka, zwierząt i środowiska. Obserwacje wykazały, że młode błotniaki łąkowe z kolejnych lęgów (2014-2019) bezpiecznie opuściły gniazdo.

**Liczba młodych:**

**2014:** 6

**2015:** 3

**2016:** 4

**2017:** 6

**2018:** 9

**2019:** 17

**Razem:**
**45 osobników**

Powyższe praktyki mają na celu ochronę błotniaka łąkowego we wczesnym stadium rozwoju, co znacząco zwiększa szansę na wzrost liczebno ści populacji tego gatunku. W ten sposób Polenergia włączyła się w akcję czynnej ochrony wspomnianego ptaka w Polsce, objętą patronatem Ministerstwa Klimatu i Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska.

Zaobrączkowane osobniki udało się odnaleźć w innych krajach. W Niemczech założył gniazdo ptak z lęgu z 2014 r., a ubiegłoroczny pisklak odnaleziony został w Czechach w rejonie Brna. Ogradzanie gniazd znalezionych w wysokich zbożach to jedyna szansa na uratowanie błotniaków. Grupa Polenergia dba w ten sposób o różnorodność biologiczną na obszarze swoich farm wiatrowych.

Firma planuje rozszerzyć ochronę błotniaka łąkowego na inne swoje farmy wiatrowe znajdujące się w operacji, na których prowadzony jest monitoring ornitologiczny i gdzie zostanie stwierdzone gniazdowanie tego ptaka. Wspomniany gatunek nie wchodzi w kolizje z pracującymi turbinami – ornitolodzy nigdy nie zaobserwowali pod nimi martwych osobników.

# FW Rajgród

Farma Wiatrowa Rajgród (Polenergia Farma Wiatrowa 6 Sp. z o.o.) została oddana do użytkowania w 2014 r. Znajduje się w gminie Rajgród w powiecie grajewskim w województwie podlaskim.

W skład farmy wchodzi 11 turbin wiatrowych typu Siemens SWT-2.3-108 wraz z infrastrukturą towarzyszącą.

W styczniu 2015 r. rozpoczęły się powykonawcze badania ornitologiczne i chiropterologiczne terenu farmy, które były kontynuowane w 2016 r. Obserwacje nie wykazały negatywnego oddziaływania instalacji na ptaki szponiaste oraz młode bociany białe wylatujące z gniazd. Nie stwierdzono wysokiej śmiertelności wśród ptaków oraz wśród nietoperzy. W roku 2017 Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Białymstoku (Wydział Spraw Terenowych w Łomży), po zapoznaniu się z raportem za 2016 r., nie wniosła uwag do proponowanych rozwiązań w zakresie prowadzenia monitoringu w kolejnych latach. W 2018 r. przeprowadzono ostatni cykl badań wpływu farmy na nietoperze i ptaki. Nie wykazały one zwiększonej śmiertelności w tych grupach zwierząt. Raport końcowy, podsumowujący 3-letni monitoring, został przestawiony organom ochrony środowiska w 2019 r. W czerwcu Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Białymstoku zaakceptowała analizę powykonawczą.



Mechanizm składania zażaleń został wdrożony przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją. Informacje na temat projektu zostały udostępnione na stronie internetowej Grupy Polenergia oraz w Urzędzie Miejskim w Rajgrodzie, gdzie również przekazywane były wyniki pomiarów akustycznych i powykonawczego monitoringu wpływu na ptaki i nietoperze.

Na FW Rajgród nie nałożono w 2019 r. żadnych kar środowiskowych. Nie odbyła się na niej także żadna kontrola Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska.

W 2019 r. w bliskiej odległości od FW Rajgród nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które mogłaby ona oddziaływać.

# FW Gawłowice

Farma Wiatrowa Gawłowice (Polenergia Farma Wiatrowa 1 Sp. z o.o.) jest zlokalizowana w gminie Radzyń Chełmiński w powiecie grudziądzkim w województwie kujawsko-pomorskim. Pierwszy etap projektu został oddany do użytkowania w 2014 r., a kolejny rok później.

Badania ptaków i nietoperzy po wybudowaniu turbin odbywały się w 2015, 2016 i 2018 r., a raporty z badań, po zebraniu i przeanalizowaniu danych, każdorazowo były przekazywane organom administracji. Monitoring wykazał, że farma wiatrowa nie oddziałuje negatywnie na ptaki i nietoperze, awifauna lęgowa na jej obszarze jest średnio liczna, a liczba gatunków ptaków lęgowych od momentu jej wybudowania utrzymuje się na podobnym poziomie. Śmiertelność z eksperymentem tempa znikania ciał to 1,28 os./MW/rok. O każdym roku badań oraz ich wynikach informowane były lokalne społeczności (punkt konsultacyjny w gminie) oraz Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska. Ostatni roczny cykl monitoringu odbył się w 2018 r.; także tym razem badania nie wykazały wzrostu śmiertelności. W 2019 r. raporty z badań końcowych zostały przedstawione do analizy i akceptacji Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska. W lipcu 2019 r. Dyrektor RDOŚ w Bydgoszczy zaakceptował otrzymane dokumenty, stwierdzając brak znaczącego negatywnego oddziaływania inwestycji na ornitofaunę i chiropterofaunę oraz zgodność z warunkami określonymi w decyzji środowiskowej oraz z wytycznymi.

Na spółkę zajmującą się obsługą FW Gawłowice nie nałożono w 2019 r. żadnych kar środowiskowych. Nie odbyła się także żadna kontrola na terenie obiektu.

Procedura składania zażaleń została przez firmę wdrożona w ramach systemu zarządzania instalacją. Informacje na temat projektu dostępne są na stronie internetowej Grupy Polenergia oraz w Urzędzie Miasta i Gminy Radzyń Chełmiński.

W 2019 r. w bliskiej odległości od FW Gawłowice nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które mogłaby ona oddziaływać.

## FW Skurpie

Farma Wiatrowa Skurpie (Polenergia Farma Wiatrowa 4 Sp. z o.o.) została wybudowana w gminie Płośnica w powiecie działdowskim w województwie warmińsko-mazurskim. Została oddana do użytkowania w III i IV kwartale 2015 r. w dwóch etapach.

W latach 2016 i 2017 trwał monitoring wpływu inwestycji na ptaki oraz nietoperze. Zgodnie z zapisami decyzji środowiskowej, wyniki badań są przedkładane organom administracji (Urząd Gminy oraz Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska) po zakończeniu każdego półrocza badań. Badania nie wykazały negatywnego oddziaływania projektu na ptaki i nietoperze. Kolejny cykl badań i podsumowanie 3-letnich badań ornitologicznych miały miejsce w roku 2019. Raport końcowy zostanie przesłany do organów administracji i udostępniony lokalnej społeczności w punkcie informacyjnym po zakończeniu badań i przygotowaniu analizy, tj. do końca I kwartału 2020 r.

W 2019 r. na spółkę zajmującą się obsługą FW Skurpie nie nałożono kar środowiskowych, a na terenie obiektu nie odbyła się żadna kontrola. Procedura składania zażaleń została wdrożona przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją. Informacje na temat projektu są dostępne na stronie internetowej Grupy Polenergia oraz w Urzędzie Gminy w Płośnicy. W 2019 r. w bliskiej odległości od FW Skurpie nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które mogłaby ona oddziaływać.

## FW Mycielin

Farma Wiatrowa Mycielin (Polenergia Farma Wiatrowa Mycielin Sp. z o.o.) została wybudowana w 2015 r., a otrzymała pozwolenie na użytkowanie w lutym 2016 r. Inwestycja jest zlokalizowana obok miejscowości Mycielin, Gościelin, Gościeszowice, Długie, Dzikowice i Sucha Dolna, na terenie gmin Niegosławice i Szprotawa w powiecie żagańskim w województwie lubuskim.

W 2016 r. rozpoczęły się badania ornitologiczne i chiropterologiczne, zgodne z zakresem monitoringu powykonawczego uzgodnionym z Regionalną Dyrekcją Ochrony Środowiska w Gorzowie Wielkopolskim. Roczny raport z obserwacji został przedłożony RDOŚ w 2017 r. RDOŚ nie wniosła uwag do zastosowanej metodyki i sposobu przeprowadzenia monitoringu, zaś akceptując wyniki uzyskane w pierwszym roku badawczym zaakcentowała, że uzyskane poziomy śmiertelności dla ptaków szponiastych oraz całego zespołu awifauny są stosunkowo niskie, dalekie od wartości progowych ustalonych na podstawie monitoringu przedrealizacyjnego. Kolejny cykl badań rozpoczął się w kwietniu 2018 r. i trwał do końca marca 2019 r. 24 lipca 2019 roku Dyrektor RDOŚ w Gorzowie Wielkopolskim zaakceptował przedłożone raporty z monitoringów, stwierdzając zgodność z wymogami decyzji środowiskowej oraz wskazując na brak konieczności zastosowania dodatkowych działań minimalizujących. Ostatni, trzeci rok badań rozpocznie się w kwietniu 2020 r., a zakończy w 2021 r., obejmując cały cykl fenologiczny.

### Dobre praktyki:

Procedura składania zażaleń została wdrożona przez firmę w ramach systemu zarządzania instalacją. Informacje na temat projektu są dostępne na stronie internetowej Grupy Polenergia oraz w Urzędzie Gminy Niegosławice oraz w Urzędzie Gminy Szprotawa.

W 2019 r. Polenergia postanowiła wesprzeć WOŚP wystawiając na licytację możliwość wjazdu na turbinę wiatrową na Farmie Wiatrowej Mycielin. Wizyta ta odbyła się w sierpniu, a wizytujący mieli okazję zwiedzić FW Mycielin i zobaczyć jak funkcjonuje tego typu instalacja. Ze względu na duże zainteresowanie ubiegłoroczną aukcją, w 2020 roku ponownie wystawiliśmy na aukcję WOŚP tę inicjatywę. W tym roku również oczekujemy Gości, którzy będą mogli podziwiać widok z naszych najwyższych turbin (wysokość turbin na FW Mycielin to 125 m). Ta inicjatywa jest dla nas tym bardziej cenna, że możemy wspomóc Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy i włączyć się w jej dobroczynne działania.

### Ochrona różnorodności biologicznej

Biorąc pod uwagę wyniki inwentaryzacji ornitologicznej wykonanej w sezonie 2018/2019, wskazujące na gniazdowanie kani rudej w odległości ok. 450 m od turbiny (EW22), do monitoringu porealizacyjnego wprowadzony został dodatkowy moduł analiz. Rok 2019 nie wykazał ponownego zajęcia gniazda odnalezionego w sezonie 2018/2019. Kontrole na farmie wiatrowej nie wykazały przypadków kolizji przedstawicieli wspomnianego gatunku od początku prowadzenia monitoringu (kwiecień 2019 r.). Obserwacje kani rudej zostaną powtórzone w ramach ostatniego roku badań (2020/2021).

Badając rzeczywisty wpływ swoich inwestycji Grupa Polenergia ma na celu również obserwowanie gatunków szczególnie rzadkich, które pojawiają się na ich obszarach. Na FW Mycielin nie nałożono w 2019 r. kar środowiskowych. W bliskiej odległości od inwestycji nie powstały żadne nowe obszary chronione, na które mogłaby ona oddziaływać.

## Pozyskiwanie biomasy

W 2012 r. Grupa Polenergia wdrożyła Politykę pozyskania biomasy (dostępną na stronie www.polenergia.pl) oraz odpowiednie procedury. Mają one na celu zagwarantowanie, aby dostawy biomasy do obiektów nie były uciążliwe dla środowiska ani dla społeczności miejscowości, przez które transportowany jest surowiec, a także niedopuszczenie do tego, by był on pozyskiwany niezgodnie z dobrymi praktykami i prawem. Procedury dostaw uwzględniają instrumenty kontrolne dotyczące źródeł i sposobu pozyskiwania biomasy oraz jej transportu.

Dbając o minimalizowanie swojego wpływu na środowisko, Polenergia gwarantuje odbiorcom pelletu produkt końcowy z biomasy pozyskanej w sposób zrównoważony.

# 7. Zaangażowanie społeczne

## i rozwój społeczności lokalnych – Polenergia jako dobry sąsiad

> Grupa Polenergia angażuje się społecznie i środowiskowo, głównie poprzez swoje spółki celowe.

Działalność na rzecz społeczności lokalnych oraz ich rozwoju jest dla Grupy niezwykle istotna. Współpraca z mieszkańcami opiera się na nieustannym dialogu i obustronnym zaangażowaniu. Taką działalność prowadzą przede wszystkim spółki projektowe Grupy, np. w obszarze rozwoju, budowy i eksploatacji. W codziennej działalności Grupa koncentruje uwagę na społecznościach żyjących wokół jej projektów, a przede wszystkim na ich potrzebach. Szczególny nacisk położony jest na partnerstwo i pomoc. Stała współpraca i zaangażowanie mają na celu utrzymanie dobrych relacji oraz poprawienie jakości codziennego życia lokalnych społeczności. Grupa wspiera m.in. inicjatywy w zakresie edukacji, kultury i sztuki oraz promocji aktywności fizycznej. Pomoc prowadzona jest również w celu przeciwdziałania różnym wymiarom wykluczenia społecznego oraz wspierania projektów infrastrukturalnych.

### Przykładowe inicjatywy Grupy:

Działania Dipol Sp. z o.o. (FW Puck), która od wielu lat wspiera organizację festynu folklorystycznego „Figle Gnieźdżewskich Gburów". Wszystkie farmy wiatrowe w operacji dofinansowują lub organizują dożynki, zabawy karnawałowe i wydarzenia bożonarodzeniowe dla dzieci ze szkół i świetlic znajdujących się w pobliżu projektów Grupy, a także włączają się w remonty tych obiektów.

ENS wspiera szereg klubów sportowych, ośrodków kulturalnych oraz pojedyncze inicjatywy ważne dla lokalnej społeczności, co przekłada się na bardzo dobre relacje z mieszkańcami, będącymi jednocześnie klientami elektrociepłowni oraz jej pracownikami. Spółka wspiera finansowo m.in. akcje organizowane przez Miejskie Centrum Kultury w Leżajsku (koncerty organowe, cykliczne imprezy pod hasłem „Świata ciekawi. Leżajski Festiwal Podróży"), Miejsko-Zakładowy Klub Sportowy Unia Nowa Sarzyna, Poradnię Pedagogiczno-Psychologiczną w Leżajsku, Muzeum Ziemi Leżajskiej, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy, Towarzystwo Społeczno-Kulturalne „Leliwa" w Leżajsku, Szkołę Muzyczną w Leżajsku, Stowarzyszenie Kresowiaków, Kolarski Ludowy Klub Sportowy „Azalia" z Brzózy Królewskiej oraz szkoły i przedszkola z terenów gmin Leżajsk i Nowa Sarzyna. ENS włączyła się w akcję ekologiczną Urzędu Miasta i Gminy Nowa Sarzyna pt. „Zielona Gmina 2019" i była sponsorem nagród. Ponadto dofinansowała remont remizy OSP w Nowej Sarzynie.

W 2019 r. spółka kontynuowała sponsoring klubów sportowych oraz zajęć z robotyki dla uczniów Zespołu Szkół im. prof. Franciszka Leji w Grodzisku Górnym. Drużyna GG z Grodziska Górnego ma na koncie świetne osiągnięcia w krajowych i zagranicznych konkursach robotyki. Uczestniczyła także w panelu dyskusyjnym podczas Forum Ekonomicznego Młodych Liderów w Krynicy we wrześniu 2019 r. Znakomite wyniki na zawodach krajowych i zagranicznych uzyskują podopieczni sponsorowanego przez ENS Centrum Sztuk Walki i Sportu z Leżajska.



Dbając o lokalne społeczności Polenergia nie działa sama, ale od wielu lat współpracuje z innymi firmami w regionie. Elektrociepłownia Nowa Sarzyna już od 2013 r. wraz z Zakładem Gospodarki Komunalnej oraz spółką CIECH Sarzyna stosuje ujednolicone ceny ciepła dla mieszkańców komunalnych Osiedla Awaryjnego w Nowej Sarzynie. Ponadto, od 2014 r. ENS co roku udziela mieszkańcom komunalnym rabatu na ceny ciepła.

W 2019 r. przedsiębiorstwa z gminy Nowa Sarzyna kontynuowały wspólne działania na rzecz lokalnej społeczności. Wraz z Urzędem Miasta i Gminy m.in. sfinansowały organizację I Pucharu Polski w Kolarstwie Przełajowym, którego głównym organizatorem był Kolarski Ludowy Klub Sportowy „Azalia" z Brzózy Królewskiej.

# 8. Ład organizacyjny

> Polenergia S.A., spółka notowana na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, spełnia wszystkie wymogi dotyczące ładu korporacyjnego, raportowania finansowego i pozafinansowego oraz dialogu z interesariuszami.



Spółka podlega zasadom ładu korporacyjnego zawartym w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016". Obowiązująca w Grupie Polenergia polityka zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej, a także procedury regulujące procesy i zasady działania przedsiębiorstwa, umożliwiają zarządzanie ryzykami związanymi z osiąganiem celów biznesowych. Regularnie przeprowadzana jest analiza ryzyk wiążących się z działalnością Grupy. W jej efekcie powstał rejestr, który klasyfikuje ryzyka pod względem ważności i potrzeby monitoringu.

Nad całością procesu czuwa zespół ds. zarządzania ryzykiem, który na bieżąco monitoruje i aktualizuje listę kluczowych ryzyk. Kontrola przestrzegania opisanych zasad leży w gestii Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Niezależnie od zasad ładu korporacyjnego, w Grupie został wdrożony Kodeks Etyki oraz powołana została Komisja Etyki, do której zadań należy m.in. rozpatrywanie wniosków pracowników. Dodatkowo, funkcjonuje system zgłaszania przez pracowników ewentualnych nadużyć.

**Do głównych narzędzi polityki informacyjnej Grupy należą:**

- raporty bieżące i okresowe;
- cykliczne/kwartalne prezentacje wyników finansowych Grupy dla inwestorów i analityków;
- strona internetowa Spółki z czytelnymi sekcjami Relacje Inwestorskie (prezentuje wyniki finansowe, jest przeznaczona dla inwestorów i analityków) oraz Aktualności (opisuje najważniejsze wydarzenia rynkowe i operacyjne dotyczące Grupy), przedstawiająca aktywa przedsiębiorstwa, publikująca notowania jego akcji itd.;
- odrębna sekcja na stronie internetowej Spółki, poświęcona zrównoważonemu rozwojowi

**Walne Zgromadzenie**

**Rada Nadzorcza**

**Zarząd**

- PION ROZWOJU GRUPY
- PION CZYSTYCH PALIW I ŚRODOWISKA
- PION WYTWARZANIA OZE I DYSTRYBUCJI
- PION OBROTU I SPRZEDAŻY
- PION FINANSÓW I RELACJI INWESTORSKICH
- PION PRAWNO-ADMINISTRACYJNY

## Spółki Grupy Polenergia są aktywnymi członkami licznych organizacji. Są to:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych – reprezentant spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, służący im wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego.
- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej – organizacja wspierająca i promująca rozwój energetyki wiatrowej, której celem jest stworzenie korzystnych warunków inwestowania w ten sektor gospodarki.
- Towarzystwo Obrotu Energią – zrzeszenie podejmujące działania na rzecz rozwoju konkurencyjnego rynku energii w Polsce, kształtujące normy etyczne w handlu energią i paliwami, a także reprezentujące ten sektor wobec organów administracji oraz innych stowarzyszeń. Jako członek TOE Grupę Polenergia reprezentuje spółka Polenergia Obrót.
- Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie – stowarzyszenie podmiotów działających w obszarze wytwarzania energii elektrycznej. Jego członkiem jest Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna.
- European Federation of Energy Traders – organizacja stworzona dla poprawy jakości handlu energią w Europie oraz promowania zrównoważonego rozwoju i wspólnego europejskiego rynku energii. Członkiem EFET jest Polenergia Obrót.
- Polsko-Chińska Rada Biznesu – stowarzyszenie skupiające ekspertów i przedsiębiorców działających na rynku polskim i chińskim. Jego celem jest promowanie inwestycji oraz wymiany handlowej pomiędzy Polską i Chinami.

## Ponadto:

- Polenergia Obrót uczestniczy w giełdzie towarowej prowadzonej przez Towarową Giełdę Energii S.A. Podstawowymi obszarami działania giełdy jest obrót towarami giełdowymi oraz prowadzenie Rejestru Świadectw Pochodzenia.
- Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna oraz Elektrownia Mercury eksploatują instalacje objęte unijnym Systemem Handlu Uprawnieniami do Emisji Gazów Cieplarnianych (SHE).



## Grupa Polenergia angażuje się także w inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju:

- w 2017 r. przyjęła Standard Programu Etycznego UN Global Compact – samoregulację biznesową opartą o Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka;
- od 2017 r. uczestniczy w Partnerstwie na rzecz realizacji środowiskowych Celów Zrównoważonego Rozwoju „Razem dla środowiska", powołanym przez Centrum UNEP/GRID-Warszawa;
- 31 lipca 2019 r. przystąpiła do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności – koordynowanej przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu inicjatywy Komisji Europejskiej na rzecz rozpowszechniania polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.

# 9. Dialog z interesariuszami

> Polenergia rozumie i szanuje wartości wszystkich swoich interesariuszy, dlatego poprzez dialog, niezbędny do utrzymywania dobrych relacji międzyludzkich i biznesowych, chce budować zaufanie do firmy.

Przyjmując *Strategię społecznej odpowiedzialności biznesu Grupy Polenergia na lata 2019-2022*, firma określiła najważniejsze grupy interesariuszy, 4 kluczowe obszary działalności, 15 celów i 32 zadania do zrealizowania.

Umowy zawierane z głównymi partnerami biznesowymi Grupy uwzględniają klauzule etyczno-środowiskowe, co jest wyrazem nacisku kładzionego przez firmę na etyczne prowadzenie biznesu.

Polenergia jest otwarta na dialog z interesariuszami w zakresie ochrony środowiska. Działalność Grupy ma wpływ na bezpieczeństwo energetyczne kraju oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych, możliwą dzięki oferowaniu energii ze źródeł odnawialnych. Grupa stale minimalizuje swój wpływ na środowisko, m.in. monitorując oddziaływanie nowych inwestycji na otoczenie.

Jednymi z najważniejszych grup interesariuszy są dla Grupy Polenergia pracownicy i współpracownicy. Firma dąży do zapewnienia im bezpieczeństwa oraz wspiera ich w stałym rozwoju kompetencji. Zgodnie z procedurami normy ISO 18001 dąży do całkowitej eliminacji wypadków ciężkich oraz chorób zawodowych. Ponadto organizuje cykliczne szkolenia dla pracowników z zasad udzielania pierwszej pomocy. Pracownikom i współpracownikom stwarzane są warunki do poszerzania wiedzy i kompetencji. Grupa kładzie nacisk na podnoszenie kwalifikacji zawodowych kobiet oraz wyrównywanie wynagrodzeń mężczyzn i kobiet zatrudnionych na analogicznych stanowiskach. Kluczową wartością jest dla firmy zapewnianie wszystkim pracownikom i współpracownikom równych szans oraz przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi.

Grupa Polenergia poprzez dialog tworzy i umacnia dobre relacje z klientami, samorządami oraz społecznościami lokalnymi, w szczególności na obszarach, na których prowadzi działalność. Lokalne wspólnoty otrzymują od firmy wsparcie, m.in. w postaci działań charytatywnych.

Na mapie interesariuszy Grupy znajdują się również jej akcjonariusze, administracja centralna (ministerstwa i ich jednostki) oraz instytucje regionalne i lokalne (m.in. Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej, Regionalne Dyrekcje Lasów Państwowych, państwowe inspekcje, urzędy miast i gmin).

Grupa Polenergia prowadzi działalność w sposób odpowiedzialny, a rozwija się w sposób innowacyjny i zrównoważony.

## Dobre praktyki:

Zaangażowanie społeczne partnerów biznesowych oraz ich dbałość o środowisko naturalne są priorytetami firmy podczas tworzenia łańcucha dostaw. Współpraca z takimi podmiotami pomaga Grupie wdrażać i promować postawy odpowiedzialności społecznej. Dlatego rozpoczynając współpracę z największymi partnerami biznesowymi firma pamięta o jednoczesnym zawieraniu z nimi *Porozumienia w zakresie standardów etycznych obowiązujących w Grupie Polenergia*.

**Firma stara się ponadto, we współpracy z partnerami zewnętrznymi, komunikować swoje zaangażowanie w rozwój energetyki odnawialnej oraz polskiej gospodarki:**

- w 2019 r. przedstawiliśmy naszą strategię budowania zrównoważonego łańcucha dostaw w dobie kryzysu klimatycznego na łamach publikacji United Nations Global Compact[9]
- w 2020 r. zaprezentowaliśmy nasze działania we współpracy z Investment Reports[10]

9 ungc.org.pl/wp-content/uploads/2019/12/Klimat_a_Prawa_Człowieka_www.pdf.

10 www.investmentreports.co/article/interview-michal-michalski-ceo-polenergia-113/.

# 10. Polenergia
## jako pracodawca

> Polenergię tworzy blisko 200 pracowników wszystkich spółek. W kolejnych latach Grupa Polenergia będzie realizować działania ze sfery *diversity and inclusion*, wynikające z jej strategii CSR, a także promować różnorodność swojego zespołu.



## Organizacja pracy w biurze

Polenergia dba, aby biuro było przyjaznym miejscem – zarówno dla pracowników, jak i odwiedzających je partnerów biznesowych czy kontrahentów. W związku z rozwojem Grupy przestrzenie biurowe będą w 2020 r. przebudowywane, z myślą o jeszcze lepszej funkcjonalności.

Pracownicy mają zapewniony szeroki pakiet medyczny oraz możliwość rozszerzenia specjalistycznej opieki na członków swoich rodzin. Otrzymują również gwarantowane świadczenia pozapłacowe w postaci pakietów sportowych obejmujących szeroką ofertę aktywności, co jest przejawem dbałości Grupy o kondycję, relaks i zdrowie jej kadry.

KULCZYK FOUNDATION

Dzięki współpracy z Kulczyk Foundation pracownicy Grupy mają możliwość korzystania z biletów na wybrane wydarzenia w Teatrze Wielkim w Warszawie, co sprzyja ich integracji dzięki wspólnemu spędzaniu czasu poza biurem.

## Dialog

Zarządowi Grupy Polenergia zależy na zatrudnionych: na dobrym samopoczuciu członków zespołu w miejscu pracy, ale również na przyjaznych relacjach między nimi, co przekłada się na dobrą atmosferę na co dzień. Zarząd Grupy stara się być blisko pracowników – wsłuchiwać się w ich potrzeby, prośby i opinie. W ważnych momentach z życia Spółki Członkowie Zarządu organizują specjalne spotkania, podczas których przekazują kadrze kluczowe informacje dotyczące Grupy oraz jej planów na kolejne lata. Okazjami do spotkań są również Święta Bożego Narodzenia, Nowy Rok (podsumowanie rocznej działalności Grupy) oraz Wielkanoc. W Grupie funkcjonuje wewnętrzna komunikacja w formie newsletterów.

# Kodeks etyczny

Grupa Polenergia przestrzega praw pracowników i nie toleruje dyskryminacji, np. ze względu na płeć, kolor skóry, wyznanie, przynależność do mniejszości czy poglądy polityczne, a także przeciwdziała mobbingowi.

W 2019 r. Komisja Etyki Grupy Polenergia nie otrzymała żadnego zgłoszenia w sprawie nadużyć lub zachowań nieetycznych. Pracownicy Grupy przestrzegają zasad uczciwej konkurencji, opisanych w Kodeksie. Nie stwierdzono przypadków czerpania jakichkolwiek korzyści dzięki posiadanym informacjom lub zajmowanym w Spółce stanowiskom. Na przełomie 2019 i 2020 r. został przeprowadzony przegląd i weryfikacja regulaminu Komisji Etyki. Nowy Regulamin wzmacniający rolę Komisji Etyki w Grupie został przyjęty w I kwartale 2020 roku. Komisja nie jest organem kontrolnym, służącym tylko wewnętrznym procedurom i badaniu nieprawidłowości: współpracuje ona również ze wszystkimi partnerami biznesowymi Grupy i czuwa nad przestrzeganiem jej wartości etycznych w całym łańcuchu dostaw.

# Ochrona środowiska

Polenergia przykłada dużą wagę do zwiększania świadomości pracowników w sferze ochrony środowiska. W spółkach Grupy segregowane są odpady i minimalizowana jest liczba wydruków, a także zastępowane są plastikowe opakowania. W 2016 r. wdrożono elektroniczny obieg dokumentów, co pozwala nie tylko zaoszczędzić czas pracowników, ale przede wszystkim znacznie ogranicza zużycie papieru. Do systemu wdrażane są nowe funkcje, które co roku poprawiają wskaźniki zużycia materiałów drukowanych.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby pozostać podmiotem społecznie wrażliwym, prowadzącym działalność korzystną zarówno dla siebie, jak i dla społeczeństwa. Aby wspomóc lokalne społeczności, rozpoczęła współpracę z pszczelarzami zamieszkującymi miejscowości, w których funkcjonują jej obiekty. Od trzech lat Polenergia składa zamówienia na miód, używany przez pracowników w biurze, szczególnie w okresie zimowym. W ten sposób firma wspiera lokalnych pszczelarzy, mając przy tym pewność zakupu oryginalnego i naturalnego produktu.

# Szkolenia pracowników

To od pracowników zależy rozwój Polenergii i tworzenie przewagi konkurencyjnej. Duże znacznie ma poziom wykształcenia kadry Grupy. Jako pracodawca umożliwia ona pracownikom podnoszenie kwalifikacji poprzez kierowanie ich na szkolenia, konferencje, studia podyplomowe czy studia MBA. Polenergia udostępnia swojej kadrze szkolenia o szerokim spektrum tematycznym, dzięki czemu pracownicy mogą znaleźć zajęcia odpowiednie do potrzeb związanych z piastowanym stanowiskiem. Obopólne korzyści przynoszą zarówno szkolenia z zakresu tzw. kompetencji twardych – np. nauka języków obcych czy obsługi specjalistycznych programów, jak i zwiększające kompetencje miękkie, takie jak umiejętność zarządzania czasem czy pracy zespołowej. W 2019 r. pracownicy Polenergii uczestniczyli w prawie ponad 5 300 godzinach szkoleń.

W 2019 r. dla osób zaangażowanych w rozwój morskich farm wiatrowych zorganizowano pierwszy cykl szkoleń z zakresu różnic kulturowych w pracy w międzynarodowym (norwesko-polskim) zespole. Warsztaty adresowane były zarówno do polskich, jak i norweskich pracowników. Takie spotkania mają na celu nie tylko integrację kadry, ale także przedstawienie różnic w pracy i sposobach komunikacji, a także identyfikację szans, które wynikają z różnorodności.

Na rok 2020 Polenergia zaplanowała cykl szkoleń dla kadry zarządzającej ze sfery umiejętności miękkich w zarządzaniu ludźmi, a także warsztat wspierający rozwój kariery dla kobiet.

# System wynagradzania i zatrudniania

Pracownicy mają zapewnione przejrzyste zasady wynagradzania i uzyskiwania dodatkowych świadczeń, uwzględniające indywidualny wkład każdej osoby, jak również wyniki zespołu, w którym pracuje. Zasady te są zawarte w Regulaminie Pracy, Regulaminie Wynagradzania oraz Systemie Oceny Rocznej Pracy Pracowników. Zatrudnieni w Grupie są poddawani corocznej ocenie przez swoich przełożonych; w jej ramach weryfikowane są cele postawione przed nimi rok wcześniej, co przekłada się na bonusy roczne.



W skali całej Grupy odsetek osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych jest bardzo niski. Takie przypadki ograniczają się do zatrudniania na podstawie umowy-zlecenia lub umowy o dzieło w celu wykonania konkretnej usługi czy projektu. Polenergia ułatwia pracownikom godzenie życia zawodowego i prywatnego poprzez umożliwianie im, na ich wniosek, pracy zdalnej, w zmniejszonym wymiarze godzin lub elastycznym czasie.

### Dobre praktyki i działania edukacyjne Grupy Polenergia

Grupa Polenergia widzi potrzebę edukacji kadr dla sektora energetycznego oraz uzupełniania wiedzy zdobywanej przez studentów na uczelniach praktyczną wiedzą, którą mogą zyskać odbywając staże w jej spółkach. Grupa od wielu lat wspiera Program Stypendialny im. dr. Jana Kulczyka, realizowany przez Kulczyk Foundation we współpracy z Fundacją Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza. Polenergia gości stypendystów, którzy w czasie wakacyjnych staży mogą zapoznać się z jej działalnością.

Dodatkowo, w 2019 r. w Departamencie Rozwoju Projektów Energetyki Odnawialnej staż odbyło dwoje studentów Politechniki Warszawskiej.

Jako studentka 5. roku Politechniki Warszawskiej, na kierunku Energetyka, rozpoczęłam staż w dziale developmentu Polenergii. Odbycie stażu w firmie, która jest liderem w wytwarzaniu energii ze źródeł odnawialnych, było dla mnie bardzo wartościowym doświadczeniem, gdyż OZE są zarówno moją pasją, jaki i tematem prac dyplomowych. Czas spędzony z najlepszymi specjalistami branży energetyki wiatrowej i słonecznej pozwolił mi połączyć wiedzę teoretyczną z praktyką. Dział developmentu podejmuje trudne zadania, które dzięki wiedzy i umiejętnościom kadry są skutecznie i innowacyjnie realizowane. Atmosfera i relacje interpersonalne panujące w firmie, wynikające z dobrego zorganizowania zespołu, sprzyjają efektywnej pracy. Podjęcie pracy w Polenergii, po zakończonym stażu, jest dla mnie dużym sukcesem zawodowym i wiąże się ze szczególną satysfakcją, wynikającą z możliwości osobistego wkładu we wdrażanie proekologicznych zmian w polskim sektorze energetycznym.

**Weronika Nieroba**



Zgodnie z przyjętą strategią CSR, spółki należące do Grupy Polenergia od 2020 r. będą aktywnie włączać się w działania edukacyjne z zakresu energetyki odnawialnej i zrównoważonego rozwoju. Dotychczasowe działania Polenergii były i są kierowane do wszystkich grup wiekowych, jednak od 2020 r. szczególny nacisk będzie położony na edukację studentów kierunków inżynierskich, magisterskich i podyplomowych, związaną z przygotowywaniem kadr dla nowoczesnej energetyki. Poza udziałem w realizacji programu studiów podyplomowych Politechniki Gdańskiej, w 2020 r. firma będzie włączać się w działania kół naukowych zrzeszających osoby, które swoją karierę zawodową chcą związać z rynkiem energii. Będzie także kontynuować współpracę z Fundacją im. Lesława A. Pagi w ramach IX Edycji Akademii Energii.

# Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna – edukacja uczniów i studentów oraz integracja zespołu

W ramach dobrych praktyk oraz chęci edukowania przyszłych kadr energetyki, Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna od wielu lat organizuje bezpłatne praktyki studenckie, uczniowskie oraz staże, a także umożliwia zapoznanie się z pracą bloku parowo-gazowego, przede wszystkim studentom i uczniom kierunków technicznych. Letnie praktyki stwarzają możliwość poznania obiektu energetycznego i pracy w nim. Poprzez takie działania Elektrociepłownia Nowa Sarzyna pomaga kształcić wysokiej klasy specjalistów ze sfery energetyki.

W 2019 r. 2 studentów odbyło w zakładzie miesięczne praktyki, 1 student odbył dwumiesięczny staż, a 4 uczniów techników odbyło praktyki uczniowskie. W 2019 r. z pracą elektrociepłowni gazowej zapoznała się grupa uczniów i nauczycieli Zespołu Szkół Budowlanych i Ogólnokształcących w Jarosławiu oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu.

Spółka kładzie również duży nacisk na integrowanie swojego zespołu i od wielu lat organizuje dla pracowników oraz ich rodzin spotkania na świeżym powietrzu. W czerwcu 2019 r. odbył się coroczny piknik rodzinny w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym CYZIÓWKA w Kamionce, w którym wzięło udział ok. 130 osób. Podczas imprezy uczestnicy mieli do wyboru następujące rozrywki: strefę parku linowego, zjazd tyrolski, animacje z piaskiem kinetycznym i długopisem 3D, budowanie rodzinnych konstrukcji, strefę dziecięcą (pneumatyczne urządzenia rekreacyjne, gry i zabawy), grę terenową oraz cykl rodzinnych animacji i zawodów.

# Wolontariat pracowniczy i działania dobroczynne Grupy

Wspólnie z Kulczyk Foundation Polenergia włączyła się w pomoc Fundacji One Day, wspierając transport dzieci z domów dziecka do Warszawy i organizację wydarzenia pod hasłem „One Day". Jest ono adresowane do podopiecznych placówek wychowawczo-opiekuńczych z całej Polski. Misją Fundacji One Day jest przygotowywanie dla nich świątecznych prezentów i wręczanie ich w czasie wydarzenia. Podobnie jak w poprzednich latach, w 2019 r. odbyło się ono w gmachu Politechniki Warszawskiej. Pracownicy Grupy mogli ponadto wesprzeć wybrane dziecko w realizacji jego marzeń. Na stronie Fundacji, oneday.com.pl, znajduje się Tabelka Marzeń, do której dzieci wpisują swoje bożonarodzeniowe życzenia.

Dodatkową inicjatywą, w którą Grupa zaangażowała się wspólnie z Kulczyk Foundation, było przygotowanie kartek świątecznych przez dzieci z zaprzyjaźnionych placówek opiekuńczych.



Grupa Polenergia chce, aby pracownicy włączali się w jej działania dobroczynne oraz sami nieśli pomoc tam, gdzie jest ona potrzebna – a także angażowali w nią swoich kolegów i koleżanki oraz firmę. Dzięki wolontariatowi pracowniczemu Polenergia staje się miejscem, które pracownicy chcą współtworzyć i rozwijać. Wolontariusze świadczący pracę na rzecz potrzebujących mogą wykorzystywać w niej swoje umiejętności i wiedzę, a jednocześnie rozwijać zainteresowania i talenty. Grupa wyraża nadzieję, że dzięki wolontariatowi jej kadra zaangażuje się w kwestie społeczne i środowiskowe, co zaowocuje poczuciem satysfakcji oraz zwiększy jej kompetencje zawodowe.

W 2019 r. Polenergia podpisała umowę o wieloletniej współpracy z Fundacją Mały Słoń, w której warszawskim oddziale od jego powstania działają pracownicy firmy. Fundacja zaczęła działalność w 2014 r. we Wrocławiu, a na przełomie 2015 i 2016 r. zaczęły się prace nad stworzeniem podobnego zespołu wolontariuszy w Warszawie. Polenergia wsparła te wysiłki, m.in. projektując i drukując materiały promocyjne, w tym projektując logo inicjatywy. Pracownicy firmy pomagają fundacji do dziś, odwiedzając dzieci w zaprzyjaźnionym szpitalu i bawiąc się z nimi, co umila im czas spędzony na leczeniu. W 2019 r. wspólnie z pracownikami Grupa zbierała prezenty dla dzieci przebywających w szpitalu np. w czasie Dnia Dziecka czy w okresie Świąt Bożego Narodzenia.

W kolejnych latach Polenergia chciałaby rozwijać tego rodzaju inicjatywy oraz wspierać je poprzez organizację Grantowych Konkursów Wolontariackich „Dobra Energia".

# Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa Polenergia buduje, rozwija i zarządza obiektami energetycznymi. Dlatego jednym z jej strategicznych celów jest bezawaryjność instalacji oraz bezpieczeństwo pracowników, współpracowników, społeczności lokalnych i środowiska naturalnego. Zobowiązuje się także do spełniania wszelkich wymogów prawnych i wymogów instytucji finansujących oraz do realizacji dobrych praktyk branżowych, a także do ciągłego rozwoju systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

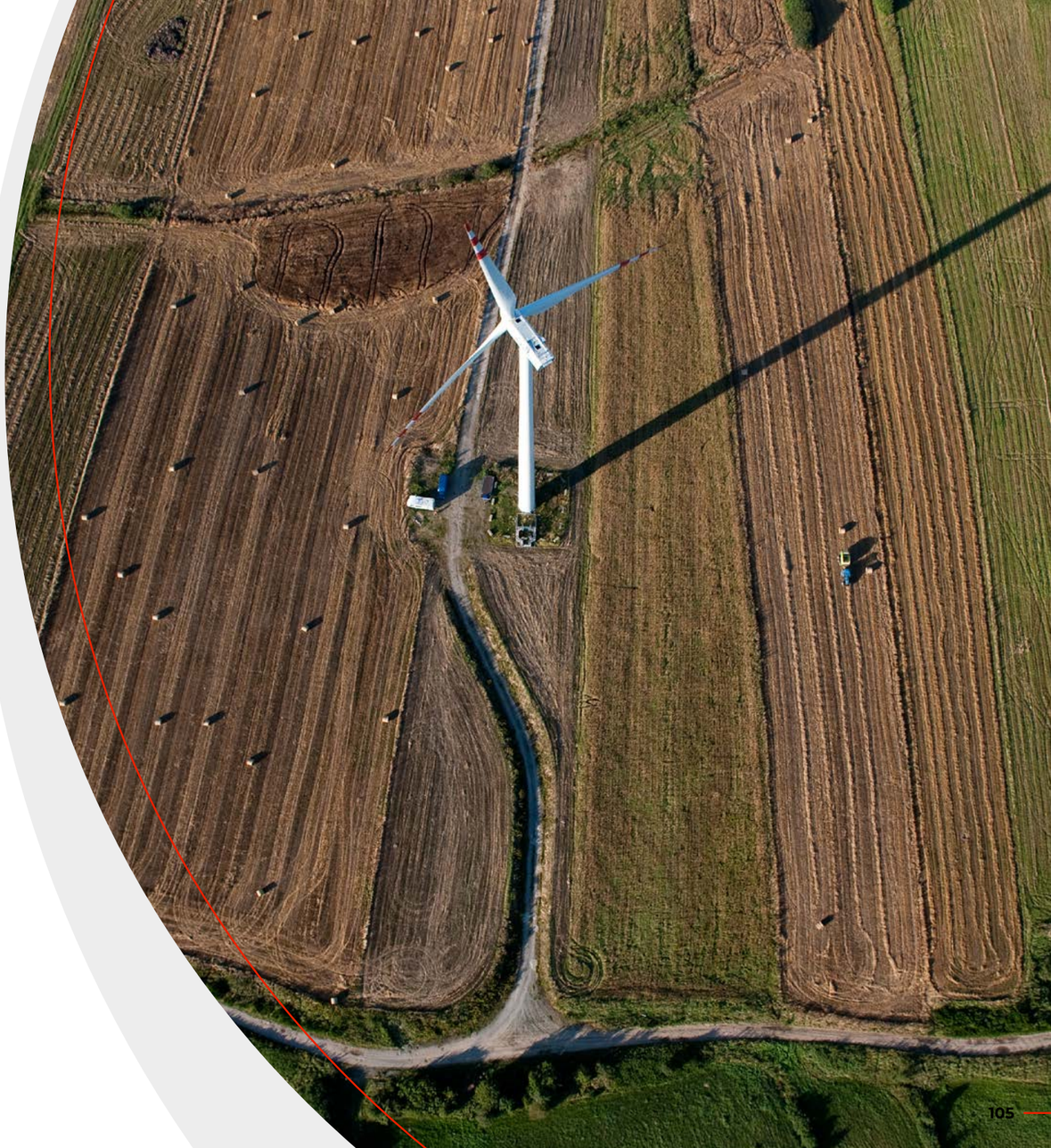
Polenergia wierzy, że wszystkim wypadkom przy pracy można zapobiec. Chce również dzielić się swoim doświadczeniem z podwykonawcami i partnerami, z którymi tworzy bezpieczne miejsce pracy: dba, aby standardy wdrożone w spółkach Grupy obowiązały również ich. Skupiając się na bezpieczeństwie pracy, Polenergia oczekuje od swoich partnerów biznesowych solidarnych wysiłków w kształtowaniu bezwypadkowej kultury pracy w całym łańcuchu dostaw.

Wszystkie obiekty w operacji muszą spełniać wymagania zapisane w rozporządzeniu Ministra Gospodarki w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych. Oznacza to, że pracownicy muszą mieć odpowiednie kwalifikacje w tym zakresie, zweryfikowane w drodze egzaminu i potwierdzone stosownymi zaświadczeniami, wynikającymi z ustawy Prawo energetyczne. Wśród czynności wykonywanych przy urządzeniach energetycznych wyróżnia się prace eksploatacyjne i inne (np. remonty, inspekcje, pomiary, badania, montaże). Eksploatacja jest wykonywana przez wykwalifikowany personel na podstawie stosownych instrukcji, a wszystkie inne czynności – na podstawie indywidualnego polecenia, odrębnego dla każdej pracy.

Wszystkie obiekty Polenergii podlegają systematycznej kontroli i audytom BHP. Po przeglądzie przeprowadzonym w 2016 r. nastąpiła weryfikacja procedur i instrukcji BHP dla farm wiatrowych w operacji, zaś w roku 2018 odbył się audyt systemu zarządzania BHP. Od tego czasu wdrożono zalecenia, stworzono nowe stanowisko w obszarze BHP i analizy pracy obiektów, zapewniono cykl szkoleń podnoszących świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa, a także zadbano, aby każda z farm wiatrowych Grupy była wyposażona w defibrylatory. Grupa dąży do ciągłego podwyższania standardów i chce mieć pewność, że jej obiekty zapewniają bezpieczne warunki pracy i są wolne od wypadków.

Dla ENS zewnętrzna firma corocznie wydaje oświadczenie o spełnieniu przez zakład wymagań w zakresie BHP, bezpieczeństwa przeciwpożarowego oraz ochrony środowiska. Również za 2019 r. Spółka otrzymała dokument potwierdzający zgodność z prawem w powyższym zakresie.

Corocznej analizie podlega działalność ENS objęta procedurami i instrukcjami dotyczącymi BHP, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska, m.in. *Instrukcją Organizacji Bezpiecznej Pracy w ENS, Ogólną Instrukcją BHP, Instrukcją dla firm zewnętrznych wykonujących pracę na terenie ENS, Instrukcją Bezpieczeństwa Pożarowego, Zakładowym Planem Operacyjno-Ratowniczym, Programem Zapobiegania Awariom* oraz *Systemem Oceny Ryzyka i Zarządzania Ryzykiem*.



## Dobre praktyki BHP skierowane do pracowników

Celem Polenergii jest wzrost świadomości pracowników i włączanie ich do współodpowiedzialności za bezpieczeństwo w miejscu pracy. Zaczyna się ono bowiem od codziennych zachowań każdego z nich, a od prawidłowych reakcji w sytuacjach zagrożenia zależy zdrowie i życie ich oraz innych osób.

W ramach dążenia do bezpieczeństwa w miejscu pracy, będącego jednym z celów strategii CSR, Grupa zapewnia wszystkim swoim pracownikom dostęp do cyklicznych szkoleń z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej.

## Informacje na temat niezgodności w zakresie prawa pracy, przepisów BHP, sanitarnych i środowiskowych

W 2019 r. w żadnym z zakładów Grupy Polenergia nie wystąpiły niezgodności w zakresie prawa pracy, przepisów BHP czy standardów sanitarnych.

# 11. Otoczenie regulacyjne

Zmiany w prawie/dobrych praktykach polskich i unijnych mające wpływ na środowiskowe i społeczne aspekty działalności Grupy Polenergia i/lub na rozwój nowych projektów/funkcjonowanie projektów w operacji:



## Prawo ochrony środowiska

- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz.U. 2019 poz. 1396)
- Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 poz. 1712)
- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 20 lipca 1991 r. o Inspekcji Ochrony Środowiska (Dz.U. 2019 poz. 1355)
- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o zapobieganiu szkodom w środowisku i ich naprawie (Dz.U. 2019 poz. 1862)
- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 15 maja 2015 r. o substancjach zubożających warstwę ozonową oraz o niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych (Dz.U. 2019 poz. 2158)
- Rozporządzenie Ministra Środowiska z dnia 22 lipca 2019 r. w sprawie kryteriów oceny wystąpienia szkody w środowisku (Dz.U. 2019 poz. 1383)
- Rozporządzanie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko (Dz.U. 2019 poz. 1839)
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie dopuszczalnych poziomów pól elektromagnetycznych w środowisku (Dz.U. 2019 poz. 2448)

## Odpady

- Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o odpadach oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 poz. 1403)
- Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów (Dz.U. 2020 poz. 10)

# Handel uprawnieniami do emisji

- Ustawa z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 poz. 1501)

# Woda, gospodarowanie wodami, usługi wodne

- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 21 marca 1991 r. o obszarach morskich Rzeczypospolitej Polskiej i administracji morskiej (Dz.U. 2019 poz. 2169)
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej z dnia 12 lipca 2019 r. w sprawie substancji szczególnie szkodliwych dla środowiska wodnego oraz warunków, jakie należy spełnić przy wprowadzaniu do wód lub do ziemi ścieków, a także przy odprowadzaniu wód opadowych lub roztopowych do wód lub do urządzeń wodnych (Dz.U. 2019 poz. 1311)
- ogłoszenie jednolitego tekstu Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 30 października 2014 r. w sprawie wymagań w zakresie prowadzenia pomiarów wielkości emisji oraz pomiarów ilości pobieranej wody (Dz.U. 2019 poz. 2286)



# Rynek energii

- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz.U. 2019 poz. 755)
- ogłoszenie jednolitego tekstu Ustawy z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych (Dz.U. 2019 poz. 1124)
- Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o systemie rekompensat dla sektorów i podsektorów energochłonnych (Dz.U. 2019 poz. 1532)

# Projekty ustaw

- Projekt ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych (numer projektu: UD34)

# Prawo/dokumenty unijne

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/856 z dnia 26 lutego 2019 r. uzupełniające dyrektywę 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do działania funduszu innowacyjnego
- Komunikat Komisji – Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01)

# Polityki/plany

- 8 listopada 2019 r. Ministerstwo Energii przedstawiło zaktualizowany i rozszerzony projekt dokumentu *Polityka energetyczna Polski do 2040 r. – strategia rozwoju sektora paliwowo-energetycznego*. Stanowi on odpowiedź na najważniejsze wyzwania stojące przed polską energetyką w najbliższych dziesięcioleciach oraz wyznacza kierunki rozwoju tego sektora z uwzględnieniem zadań niezbędnych do realizacji w perspektywie krótkookresowej. Realizacja PEP2040 ma się odbywać poprzez osiem kierunków działań, podzielonych na zadania wykonawcze. Nowy dokument zawiera szereg zmian w stosunku do projektu opublikowanego w listopadzie 2018 r. Uwzględnione zostały m.in. wnioski z konsultacji publicznych i międzyresortowych, zweryfikowano cele, wprowadzono nowe zadania, uzupełniono prognozy energetyczne. Dokument wskazuje na morską energetykę wiatrową jako kluczową technologię w dalszym rozwoju OZE w Polsce.
- *Krajowy plan na rzecz energii i klimatu na lata 2021-2030*

# Publikacje

- *Nasza energia, nasza przyszłość* – publikacja WindEurope na temat potencjału morskich farm wiatrowych w dążeniu do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r. [11]
- publikacja WindEurope Energetyka wiatrowa w Europie: perspektywy do 2023 r.[12]

11 windeurope.org/about-wind/reports/our-energy-our-future/
12 windeurope.org/about-wind/reports/wind-energy-in-europe-outlook-to-2023/.

# Konsultacje branżowe

- projekt planu zagospodarowania przestrzennego obszarów morskich Rzeczypospolitej Polskiej
- projekt planu ochrony morskiego obszaru Natura 2000 „Ławica Słupska”

Polenergia poprzez swoje spółki celowe, realizujące projekty morskich farm wiatrowych, w 2019 r. brała udział w powyższych konsultacjach społecznych oraz międzyresortowych. Grupa współpracuje z Urzędem Morskim, m.in. udostępniając mu badania wykonane na potrzeby wspomnianych projektów.

# Zmiany w prawie w 2019 r. – Polenergia Obrót

## Rynek energii elektrycznej

- **TGE została ponownie wyznaczona przez Prezesa URE na Nominowanego Operatora Rynku Energii Elektrycznej**

  Towarowa Giełda Energii po raz pierwszy została wyznaczona na Nominowanego Operatora Rynku Energii Elektrycznej (Nominated Electricity Market Operator, NEMO) w 2015 r.; w październiku 2019 r. wystąpiła do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki o ponowną nominację. Regulator rozpatrzył wniosek pozytywnie, co daje TGE uprawnienia do przeprowadzania jednolitego łączenia rynków dnia następnego i dnia bieżącego przez kolejne cztery lata.

  Łączenie i ujednolicanie rynków energii w krajach UE i Norwegii umożliwia przedsiębiorcom zawieranie transakcji nie tylko w obrębie Polski, ale również z podmiotami z całej Europy. Nasz kraj został objęty europejskim mechanizmem jednolitego łączenia rynków dnia bieżącego. Daje to podmiotom działającym w Polsce jeszcze większe możliwości udziału w rynku europejskim i wpływa na zwiększenie płynności rynku krajowego.

- **Rynek Dnia Bieżącego SIDC (XBID)**

  19 listopada 2019 r. TGE uruchomiła Europejski Rynek Dnia Bieżącego Energii Elektrycznej SIDC w modelu XBID. Działa on w ramach UE (obecnie łączy 21 krajów) i umożliwia transgraniczny handel energią elektryczną. Handel na SIDC odbywa się w formule notowań ciągłych przez 24 godziny na dobę. Transakcje na tym rynku są zawierane w euro, a rozliczenia pomiędzy giełdą a uczestnikami polskiego rynku są prowadzone przez Izbę Rozliczeniową Giełd Towarowych S.A. w PLN. Model XBID (Cross Border Intraday Coupling) rynku dnia bieżącego został uruchomiony w 2018 r., jako wspólna inicjatywa giełd energii i operatorów systemów przesyłowych z 14 krajów, mająca na celu stworzenie zintegrowanego, transgranicznego rynku dnia bieżącego. Handel możliwy jest dzięki platformie opracowanej przez Deutsche Börse AG.

- **Gwarancje pochodzenia energii z kogeneracji na TGE**

  2 października 2019 r. Towarowa Giełda Energii wprowadziła do obrotu gwarancje pochodzenia energii elektrycznej wytwarzanej w wysokosprawnej kogeneracji, rozszerzając funkcjonalność Rejestru Gwarancji Pochodzenia.

  Podstawą uruchomienia krajowego Rejestru Gwarancji Pochodzenia była nowelizacja Prawa energetycznego w 2013 r. Pierwsze transakcje sprzedaży gwarancji pochodzenia za pośrednictwem TGE przeprowadzono we wrześniu 2015 r. i dotyczyły one produkcji energii odnawialnej.

# Rynek gazu

**GAZ-SYSTEM został operatorem Systemu Gazociągów Tranzytowych**

19 grudnia 2019 r. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki wydał decyzję ustalającą treść umowy powierzającej pomiędzy spółkami GAZ-SYSTEM i SGT EuRoPol GAZ. Na warunkach określonych w tej umowie GAZ-SYSTEM będzie po 31 grudnia 2019 r. wykonywał obowiązki operatora systemu przesyłowego na polskim odcinku Systemu Gazociągów Tranzytowych Jamał-Europa Zachodnia, którego właścicielem jest SGT EuRoPol GAZ.

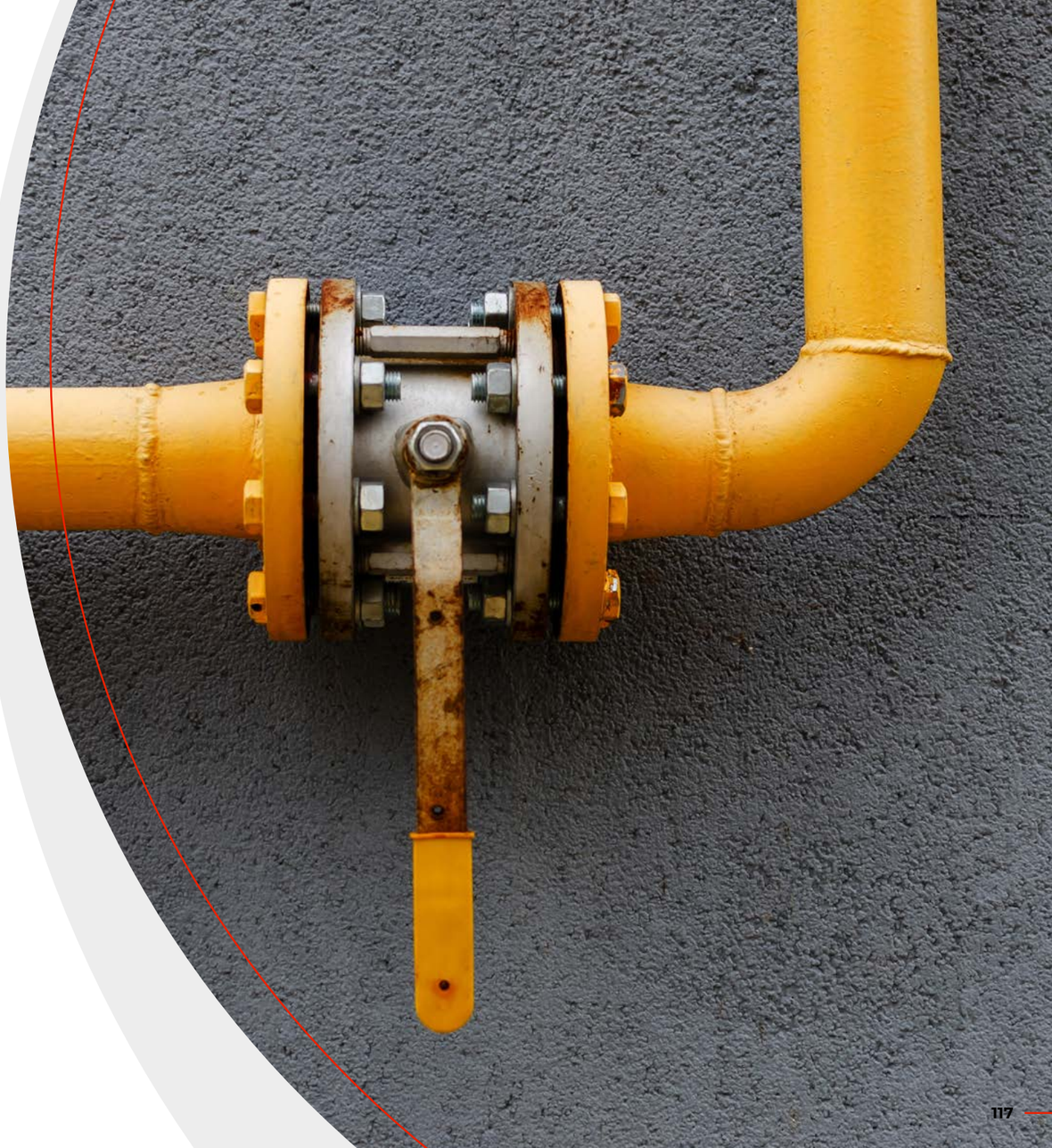
16 maja 2020 r. wygaśnie kontrakt przesyłowy na transport gazu gazociągiem Jamalskim, zawarty między spółkami EuRoPol GAZ i Gazprom Export. Z tego powodu w roku gazowym 2019/2020 w ramach aukcji produktów śróddziennych, dobowych, miesięcznych oraz kwartalnych, organizowanych na Platformie GSA przez niezależnego operatora polskiego odcinka gazociągu (tj. spółkę GAZ-SYSTEM), oferowana jest pełna przepustowość punktu wyjścia SGT Mallnow oraz punktu wejścia SGT Kondratki. Od roku gazowego 2020/2021 przepustowość będzie można rezerwować także w ramach aukcji produktów rocznych.

**Powstała pierwsza platforma do publikacji informacji wewnętrznych REMIT dla gazu ziemnego**

Uczestnicy hurtowego rynku gazu mogą korzystać z GIIP (Gas Inside Information Platform) – ogólnodostępnej platformy do publikacji informacji wewnętrznych. Pozwala ona wypełnić obowiązki nałożone przez Rozporządzenie REMIT w sprawie integralności i przejrzystości hurtowego rynku energii. Platforma została przygotowana przez GAZ-SYSTEM zgodnie z Rozporządzeniem REMIT oraz rekomendacjami Agencji ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki (ACER).

Dzięki platformie wszyscy uczestnicy rynku mają taki sam dostęp do informacji dotyczących dostępności infrastruktury i mogą podejmować decyzje biznesowe w oparciu o rzetelną i zweryfikowaną wiedzę, która jest dostępna w jednym miejscu.

Platforma oferuje bezpłatny dostęp do wszystkich opublikowanych komunikatów.



# Uzupełniające

## tabele z danymi



### Skala działalności
### — podstawowe wielkości ekonomiczne, a także mocy wytwórczej i zatrudnienia:

| Podstawowe wielkości ekonomiczne[13] | Wyniki 2019 [w tys. zł] |
|---|---|
| Przychody z umów z klientami | 2 491 086 |
| Inne przychody | 105 491 |
| Zysk/ strata netto | 109 036 |

### Zainstalowana moc w podziale na źródła wytwórcze:

| Źródło wytwórcze | Wyniki 2019 [w MWe] |
|---|---|
| Farmy wiatrowe | 249,3 |
| Elektrociepłownia | 116 |
| Elektrownia | 8 |
| Farmy PV | 8 |

### Wytworzona energia netto w zależności od źródła wytwórczego:

| Źródło wytwórcze | Wyniki 2019 [MWh] |
|---|---|
| Odnawialne Źródła Energii | 737 788 |
| Elektrociepłownia Nowa Sarzyna | 751 486,721 |
| Elektrownia Mercury | 44 961 |

13 Za: „Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku wraz ze sprawozdaniem niezależnego biegłego rewidenta": https://www.polenergia.pl/pol/sites/default/files/reports/periodical/ey_19_grupa_polsa_sprawozdanie_skonsolidowane.pdf

## Liczba klientów

### Polenergia Dystrybucja

| | Klienci | Punkty poboru energii |
|---|---|---|
| Indywidualni | 11 346 | 12 184 |
| Biznesowi | 960 | 2235 |
| Przemysłowi | 37 | 42 |

### Polenergia Obrót

| | Klienci |
|---|---|
| Indywidualni | 17 |
| Biznesowi | 282 |
| Przemysłowi | 25 |

## Branża energetyczna — odpowiedzialność za produkt — specjalne wskaźniki[14]

| Wyniki 2019 | |
|---|---|
| Liczba ludzi w obszarze dystrybucji przedsiębiorstwa | 14 461 |
| Liczba ludzi nieobsługiwanych w obszarze dystrybucji przedsiębiorstwa | 0 |

14 Polenergia Dystrybucja



## Branża energetyczna — odpowiedzialność za produkt — specjalne wskaźniki[15]

| Wyniki 2019 | |
|---|---|
| Liczba odłączeń spowodowanych niepłaceniem rachunków przez klientów | 366 |
| Liczba odłączeń spowodowana niedziałaniem systemu | 0 |

## Branża energetyczna — odpowiedzialność za produkt — specjalne wskaźniki; częstotliwość zaniku zasilania[16]

| Wyniki 2019 | |
|---|---|
| SAIFI — wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i bardzo długich, stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich tych przerw w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców | 0,51 |

## Branża energetyczna — odpowiedzialność za produkt — specjalne wskaźniki; średni czas zaniku zasilania[17]

| Wyniki 2019 | |
|---|---|
| SAIDI — wskaźnik przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej, wyrażony w minutach na odbiorcę na rok, stanowiący sumę iloczynów czasu jej trwania i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców | 38,25 |
| MAIFI — wskaźnik przeciętnej częstości przerw krótkich, stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich przerw krótkich w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców | 0 |

15 Polenergia Dystrybucja
15 Polenergia Dystrybucja
15 Polenergia Dystrybucja

## Zatrudnienie (w etatach)

| Województwo: | Wyniki 2019 | | |
|---|---|---|---|
| | kobiety | mężczyźni | razem |
| Dolnośląskie | 0 | 19,50 | 19,50 |
| Kujawsko-pomorskie | 0 | 1 | 1 |
| Lubelskie | 2,50 | 29,13 | 31,63 |
| Lubuskie | 0 | 0,50 | 0,50 |
| Łódzkie | 0 | 0 | 0 |
| Małopolskie | 0 | 0 | 0 |
| Mazowieckie | 43,88 | 37,13 | 81,01 |
| Opolskie | 0 | 0 | 0 |
| Podkarpackie | 4 | 39,50 | 43,50 |
| Podlaskie | 0 | 2 | 2 |
| Pomorskie | 0 | 4 | 4 |
| Śląskie | 0 | 0 | 0 |
| Świętokrzyskie | 0 | 0 | 0 |
| Warmińsko-mazurskie | 0 | 1 | 1 |
| Wielkopolskie | 0 | 0 | 0 |
| Zachodniopomorskie | 1 | 2 | 3 |
| **Razem** | **51,38** | **135,76** | **187,14** |



## Struktura zatrudnienia

| | Pracownicy | | Współpracownicy | |
|---|---|---|---|---|
| | Warszawa | Poza Warszawą | Warszawa | Poza Warszawą |
| Liczba kobiet zatrudnionych w Warszawie/ w całej Grupie | 43 | 9 | 1 | 53 |
| Liczba mężczyzn | 41 | 102 | 4 | 147 |
| Liczba kobiet na kierowniczych/ dyrektorskich stanowiskach | 15 | 3 | 1 | 19 |
| Liczba mężczyzn na kierowniczych/ dyrektorskich stanowiskach | 19 | 22 | 4 | 45 |
| Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych | 1 | | | |

## Pracownicy

| Pracownicy | Wyniki 2019 |
|---|---|
| % pracowników objętych układem zborowym pracy | 0 |

## Podstawowe surowce, materiały i paliwa

| Rodzaj | j.m. | Wyniki 2017 | Wyniki 2018 | Wyniki 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Gaz ziemny (Elektrociepłownia Nowa Sarzyna) | $m^3$ | 164 977 791 | 166 841 930 | 163 148 009 |
| Gaz koksowniczy (Elektrownia Mercury) | $m^3$ | 45 460 100 | 45 401 300 | 25 133 000 |

## Branża energetyczna – profil organizacji

| | Wyniki 2019 | Wyniki 2019 |
|---|---|---|
| | Sprzedaż | Dystrybucja |
| Ilość [MWh] | 158 738,453 | 292 486,358 |
| Do klientów indywidualnych | 24 173,448 | 28 371,807 |
| Do klientów biznesowych/ przemysłowych | 134 565,005 | 264 114,551 |

## Emisje $CO_2$

| | j.m. | Wynik 2019 |
|---|---|---|
| EC Nowa Sarzyna i EL Mercury | Mg | 363 318 |

## Emisje Uniknięte [Mg $CO_2$]

| Emisje | Wyniki 2019 |
|---|---|
| Odnawialne Źródła Energii | 774 305 |
| Elektrownie i elektrociepłownie gazowe | 263 471 |

Emisje uniknięte w wyniku wyprodukowania energii elektrycznej/ciepła w porównaniu z wyprodukowaniem takiej samej ilości energii elektrycznej/ciepła z węgla kamiennego (WO=21,49 MJ/kg za: KOBIZE)



## Woda

| | Wynik 2016 | Wynik 2017 | Wynik 2018 | Wynik 2019 |
|---|---|---|---|---|
| | Objętość [m³] | Objętość [m³] | Objętość [m³] | Objętość [m³] |
| Woda przetwarzana i ponownie wykorzystywana | 15 168 | 25 746 | 27 746 | 21 118 |

## Bezpieczeństwo i higiena pracy

| | Wynik 2016 | Wynik 2017 | Wynik 2018 | Wynik 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Liczba wypadków | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Liczba wypadków w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych | 0,1 | 0,01 | 0,01 | 0,002 |
| Liczba dni niezdolności do pracy przypadająca na 1 wypadek | 46,67 | 148 | 4 | 16,5 |
| Liczba wypadków śmiertelnych | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Liczba pracowników z przekroczeniem najwyższych dopuszczalnych stężeń (zapylenie) | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Szkolenia

| | Wynik 2017 | Wynik 2018 | Wynik 2019 |
|---|---|---|---|
| **PODZIAŁ SZKOLEŃ WG PŁCI** | | | |
| Liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyły **kobiety** | 1 489 | 1 503 | 1 276,5 |
| Liczba **kobiet** | 43 | 44 | 45 |
| Liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli **mężczyźni** | 4 501 | 5 407 | 4 042 |
| Liczba **mężczyzn** | 118 | 111 | 112 |
| **PODZIAŁ SZKOLEŃ WG STANOWISK** | | | |
| Liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli **dyrektorzy/kierownicy** | 3 178 | 4 141 | 2 434 |
| Liczba **dyrektorów/kierowników** | 50 | 54 | 55 |
| Liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli **specjaliści** | 815 | 934,5 | 1 374,5 |
| Liczba **specjalistów** | 36 | 42 | 51 |
| Liczba godzin szkoleń w roku, w których uczestniczyli **pozostali pracownicy** | 2 244 | 2 091,5 | 1 493 |
| Liczba pozostałych **pracowników** | 53 | 59 | 51 |



## Reklamacje

| | 2019 r. |
|---|---|
| Liczba złożonych reklamacji | 96 |
| Odsetek reklamacji rozwiązanych na korzyść klienta | 83% |
| Odsetek złożonych reklamacji dotyczących naruszenia prywatności bądź utraty danych klienta | 0% |
| Odsetek reklamacji przeterminowanych | 1% |

# Wskaźniki

## GRI

| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| 102-1 | Nazwa organizacji | - | Polenergia S.A. | |
| 102-2 | Główne marki, produkty i/lub usługi | 6.7 | [Opis działalności Grupy Polenergia] | 22 |
| 102-3 | Lokalizacja siedziby głównej organizacji | 6.2<br>7.3.3 | Polenergia S.A.<br>ul. Krucza 24/26<br>00-526 Warszawa | |
| 102-4 | Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu | 6.2<br>7.3.2<br>7.3.3 | Grupa Polenergia prowadzi działalność operacyjną głównie w Polsce. | |
| 102-5 | Forma własności i struktura prawna organizacji | 6.2 | Spółka Akcyjna, notowana publicznie na Giełdzie Papierów Wartościowych. Spółka została włączona do indeksu sWIG80.<br>Akcjonariat: http://www.polenergia.pl/pol/pl/akcjonariat-0 | |
| 102-6 | Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów | 6.2<br>7.2<br>7.3.3 | [Opis działalności Grupy Polenergia] | 22 |
| 102-7 | Skala działalności | 6.2<br>7.3.2 | [Opis działalności Grupy Polenergia]<br>[Uzupełniające tabele z danymi] | 22 |
| 102-8 | Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy | 6.4.<br>6.4.3.<br>6.3.7 | [Polenergia jako pracodawca]<br>[Uzupełniające tabele z danymi] | 94 |
| 102-9 | Opis łańcucha wartości | 6.6.6 | [List Prezesa]<br>[Ład organizacyjny] | 4<br>84 |
| 102-10 | Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości | 6.2- | [Strategia i kluczowe obszary Społecznej odpowiedzialności] | 10 |

| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| 102-11 | Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności. | 6.2. | Zasada ta w ograniczony sposób odnosi się do działalności Grupy Kapitałowej Polenergia. Równocześnie spółki stosują zawsze najlepsze dostępne techniki. Niemniej oczywiście w przypadku jakichkolwiek wątpliwości, co do ewentualnego wpływu danej technologii, spółki będą podchodzić do niej z zachowaniem zasady ostrożności. | |
| 102-12 | Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy | 6.2.<br>6.4.5 | [Ład organizacyjny] | 84 |
| 102-13 | Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych /międzynarodowych organizacjach | 6.2. | [Ład organizacyjny] | 84 |
| 102-14 | Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii | 6.2. | [List prezesa] | 4 |
| 102-15 | Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk | 6.2. | [List prezesa]<br>Dodatkowo ryzyka biznesowe, w tym ryzyka niefinansowe, znaleźć można w Sprawozdaniu z Działalności Grupy Kapitałowej Polenergia za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku | 4 |
| 102-16 | Wartości organizacji, zasady, kodeks i normy zachowań i etyki. | 6.2.<br>6.3<br>6.6 | [Ład organizacyjny]<br>[Polenergia jako pracodawca] | 84<br>94 |
| 102-18 | Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją | 6.2. | [ Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]<br>[Ład organizacyjny]<br>Struktury zarządcze, w tym podejście do kwestii ładu korporacyjnego zostały opisane w Sprawozdaniu z Działalności Grupy Kapitałowej Polenergia za rok zakończony dnia 31 grudnia 2018 https://www.polenergia.pl/pol/sites/default/files/reports/periodical/ey_19_polsa_sprawozdanie_zarzadu.pdf | 10<br>84 |



| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| 102-40 | Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację | 6.8.3 | [Dialog z interesariuszami] | 90 |
| 102-41 | Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi | 6.3.10 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 123 |
| 102-42 | Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację | 6.8.3 | [Dialog z interesariuszami] | 90 |
| 102-43 | Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy | 6.4.5 | [Dialog z interesariuszami] | 90 |
| 102-44 | Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie | 6.4.5 | [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności]<br>[Dialog z interesariuszami] | 10<br>90 |
| 102-45 | Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym | 7.3.3 | [Opis Działalności Grupy Polenergia]<br>„Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe za rok zakończony dnia 31 grudnia 2019 roku wraz z opinią niezależnego Biegłego Rewidenta” https://www.polenergia.pl/pol/sites/default/files/reports/periodical/ey_19_grupa_polsa_sprawozdanie_skonsolidowane.pdf | 22 |
| 102-46 | Proces definiowania treści raportu | | [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności] | 10 |
| 102-47 | Zidentyfikowane istotne aspekty wpływu społecznego i środowiskowego | 7.3 | [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności] | 10 |
| 102-48 | Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru) | | Brak korekt | |
| 102-49 | Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie | | Brak znaczących zmian | |

| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| 102-50 | Okres raportowania (np. rok obrotowy/ /kalendarzowy) | - | 01.01.2019 — 31.12.2019 | |
| 102-51 | Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany) | - | Marzec 2019 | |
| 102-52 | Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd.) | - | roczny | |
| 102-53 | Osoba kontaktowa | 7.4.3 | Marta Porzuczek Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju Pełnomocnik Zarządu ds. CSR Polenergia SA ul. Krucza 24/26 00-526 Warszawa e-mail: Marta.Porzuczek@polenergia.pl | |
| 102-54 | Zgodność z GRI Standards | 7.7.2 | [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności] | 10 |
| 102-55 | Indeks GRI | | | 125 |
| 102-56 | Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. | 7.5.3. | [Strategia i kluczowe obszary społecznej odpowiedzialności] | 10 |
| **Materiały (GRI 301)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Opis działalności Grupy Polenergia] | 22 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Wartości Grupy Polenergia] [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 16<br>48 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] [Uzupełniające tabele z danymi] | 48 |
| 301-1 | Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości | 6.5.<br>6.5.4. | [Uzupełniające tabele z danymi] | 123 |
| **Energia (GRI 302)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Uzupełniające tabele z danymi] | 119 |



| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| 302-1 | Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii | 6.5.4 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 119 |
| **Bioróżnorodność (GRI 304)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 304-1 | Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów | 6.5.6 | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 304-2 | Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi | 6.5.6 | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 304-3 | Siedliska chronione lub zrewitalizowane | 6.5.6 | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| **Emisje (GRI 305)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 305-1 | Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych wg. wagi (Scope 1) | 6.5.<br>6.5.5. | [Uzupełniające tabele z danymi] | 124 |
| 305-5 | Redukcja emisji gazów cieplarnianych | 6.5.3 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 124 |

| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| **Ścieki i odpady (GRI 306)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2018 roku] | 48 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 306-2 | Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem | 6.5. | [Uzupełniające tabele z danymi] | 125 |
| **Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) (GRI 403)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] [Polenergia jako pracodawca] | 48<br>94 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Polenergia jako pracodawca] | 94 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Polenergia jako pracodawca] | 94 |
| 403-2 | Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów | 6.4.<br>6.4.6. | [Uzupełniające tabele z danymi] | 125 |
| 403-3 | Zatrudnienie w warunkach podwyższonego ryzyka chorób zawodowych. | 6.4.<br>6.4.6. | [Uzupełniające tabele z danymi] | 125 |
| **Społeczność lokalna (GRI 413)** | | | | |
| 103-1 | Charakter istotnego obszaru | | [Dialog z interesariuszami] [Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej — Polenergia jako dobry sąsiad] | 90<br>80 |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | [Dialog z interesariuszami] [Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej — Polenergia jako dobry sąsiad] | 90<br>80 |
| 103-3 | Pomiar i ewaluacja | | [Dialog z interesariuszami] [Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej — Polenergia jako dobry sąsiad] | 90<br>80 |



| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| 413-1 | Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności | 6.3.9<br>6.5.1<br>6.5.2<br>6.5.3<br>6.8 | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| 413-2 | Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność | 6.3.9<br>6.5.3<br>6.8 | [Ochrona środowiska — podsumowanie działań w 2019 roku] | 48 |
| **WSKAŹNIKI PROFILOWE DLA BRANŻY ENERGETYCZNEJ** | | | | |
| **Profil organizacji** | | | | |
| EU1 | Zainstalowana moc w podziale na źródła wytwórcze | | [Uzupełniające tabele z danymi] | 119 |
| EU2 | Wytworzona energia netto w zależności od źródła wytwórczego | | [Uzupełniające tabele z danymi] | 119 |
| EU3 | Liczba klientów indywidualnych i handlowych | | [Uzupełniające tabele z danymi] | 120 |
| **Środowisko** | | | | |
| EU13 | Zmiana bioróżnorodności siedlisk przed i po realizacji inwestycji | 6.5.6 | Działania chroniące środowisko (bioróżnorodność) opis dobrych praktyk [Uzupełniające tabele z danymi] | 79 |
| **Społeczeństwo** | | | | |
| EU22 | Liczba ludzi fizycznie lub ekonomicznie przesiedlonych i należna rekompensata | 6.6.6<br>6.6.7 | Brak ludzi fizycznie przesiedlonych. Ekonomiczne przesiedlenia wynikające ze zniszczeń w uprawach polowych występowały na etapie budowy bądź awarii i koniecznością przejazdu. Rekompensata jest równa średniej wydajności z jednego hektara dla danego rodzaju uprawy. | |

| Wskaźnik | GRI Standards | Obszar wg ISO 26000 | Komentarz / Opis | Strona |
|---|---|---|---|---|
| **Odpowiedzialność za produkt** | | | | |
| EU25 | Liczba wypadków i ofiar śmiertelnych | 6.4.6 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 125 |
| EU26 | Odsetek ludzi nieobsługiwanych w obszarze dystrybucji przedsiębiorstwa | 6.7.4 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 120 |
| EU27 | Liczba odłączeń spowodowanych niepłaceniem rachunków przez klientów lub uszkodzeniem systemu | 6.7.6 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 121 |
| EU28 | Częstotliwość zaniku zasilania | 6.7.8 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 121 |
| EU29 | Średni czas zaniku zasilania | 6.7.8 | [Uzupełniające tabele z danymi] | 121 |