

## KODEKS ETYCZNY

### STANDARZY POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW (DOSTAWCÓW I PODWYKONAWCÓW)

Działalność Grupy Polenergia oparta jest na trzech wartościach:

*uczciwość*

*odpowiedzialność*

*wrażliwość*

Jesteśmy odpowiedzialni za nasze działania i projekty. Przejawiamy troskę o środowisko naturalne i ludzi. Wartości te są fundamentem sukcesów już osiągniętych i tych przyszłych.



*Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.*

Pytania? Informacje dodatkowe mogą Państwo uzyskać korzystając z naszej strony internetowej [www.polenergia.pl](http://www.polenergia.pl) lub u Kierownika Działu Ochrony Środowiska/EHS: [Marta.Porzuczek@polenergia.pl](mailto:Marta.Porzuczek@polenergia.pl)

## Wymagania ogólne

W każdym aspekcie swojej działalności Polenergia SA kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etycznych i uczciwości w prowadzonej działalności gospodarczej, w tym także we współpracy ze swoimi Partnerami.

Celem wytycznych polityki Grupy Polenergia jest przedstawienie naszym Partnerom standardów społecznych, ekologicznych oraz etycznych, których przestrzegania od nich oczekujemy. Grupa Polenergia uważa, że respektowanie tych wytycznych jest integralną częścią współpracy z indywidualnymi dostawcami. Wierzymy, że nasze standardy etyczne, społeczne oraz ekologiczne wzmocnią naszą pozycję w stosunku do naszych konkurentów, w związku z czym są korzystne zarówno dla nas, jak i naszych Interesariuszy, w tym Partnerów Biznesowych.

Od naszych Partnerów oczekujemy stosowania standardów określonych w niniejszym kodeksie postępowania. Wierzymy także, że nasi Partnerzy będą wymagali takich samych standardów od swoich dostawców i podwykonawców.

Dokładamy wszelkich starań, aby uznawane przez nas zasady społecznej odpowiedzialności były znane i rozumiane przez naszych Interesariuszy i Partnerów.

Wszyscy Pracownicy Grupy Polenergia, którzy kontaktują się z naszymi Partnerami są zobowiązani upewnić się, że dostawcy i podwykonawcy są zaznajomieni z niniejszym Kodeksem Postępowania i rozumieją oraz stosują jego zapisy. Oczekujemy od naszych Partnerów, że również ich dostawcy i podwykonawcy zostaną zaznajomieni z zasadami ujętymi w niniejszym kodeksie i będą ich przestrzegać.

Przy ocenie i wyborze (kiedy to możliwe) naszych najważniejszych potencjalnych Partnerów kierujemy się zgodnością ich działań z niniejszym Kodeksem Etycznym oraz ich gotowością do rozwijania idei społecznej odpowiedzialności.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców opiera się na 10 podstawowych wymaganiach odpowiedzialności społecznej.



*Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.*

## Wymagania szczegółowe

### Wymagania dotyczące zatrudniania i wynagrodzeń

Oczekujemy od naszych dostawców, że będą przestrzegali wszystkich przepisów prawa pracy oraz stosownych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy, w tym przepisów regulujących wysokość wynagrodzeń, liczby godzin, a także przepisów o płacy minimalnej, wynagrodzeniu za nadgodziny, wynagrodzeniu za akord oraz innych wynagrodzeń.



### Godziny pracy

Oczekujemy od naszych Dostawców i Podwykonawców przestrzegania regulacji prawnych dotyczących czasu pracy. Liczymy na respektowanie prawa pracy w kwestii nadgodzin, które mogą dotyczyć wyłącznie wyjątkowych i krótkotrwałych okoliczności związanych z prowadzoną działalnością

### Prawo do tworzenia związków zawodowych oraz prawo do negocjacji grupowych

Wierzymy, że nasi Partnerzy nie będą uniemożliwiali swoim pracownikom tworzenia związków zawodowych lub dołączania do już istniejących związków, lub innych organizacji pracowniczych mogących przeprowadzać w ich imieniu negocjacje grupowe.



### Dyskryminacja

Wszelkie formy dyskryminacji uważamy za niedopuszczalne i zwalczamy je z całą stanowczością. Tego samego oczekujemy od naszych Partnerów. Wierzymy, że nasi Dostawcy nie będą dyskryminowali żadnej grupy podczas zatrudniania, wyliczania wynagrodzenia, przeprowadzania szkoleń, rozwiązywania stosunku pracy, przechodzenia na emeryturę lub w żadnej



*Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.*

innej sytuacji. Oczekujemy także, że nie będą tolerowane zachowania o charakterze mobbingu, a Nasi Partnerzy będą traktowali wszystkich swoich Pracowników w równy sposób, zarówno w zakresie warunków zatrudnienia jak i awansowania, bez względu na płeć, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne oraz orientację seksualną. Zobowiązujemy naszych dostawców i podwykonawców do stosowania powszechnie uznanych praw człowieka, a w szczególności: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, zaleceń Komisji Europejskiej oraz 10 zasad United Nations Global Compact.

### *Szykanowanie oraz środki dyscyplinarne*

Oczekujemy od naszych Dostawców, że nie będą wyrażali zgody na stosowanie w swoich firmach kar cielesnych lub innych przejawów psychicznego lub fizycznego znęcania się, karania lub molestowania seksualnego.



### *Zatrudnianie dzieci*

Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą sankcjonować zapisy dotyczące zatrudniania osób niepełnoletnich.

### *Zmuszanie do pracy*

Wszelkie prawne, jak również fizyczne (z uwzględnieniem obozów pracy) formy zmuszania pracownika do pracy są zabronione.

### *Bezpieczeństwo i higiena pracy*

Oczekujemy od naszych Partnerów zapewnienia swoim pracownikom warunków pracy zgodnych ze standardami BHP. Wierzymy, że podejmują oni kroki, które doprowadzą do uniknięcia wszelkich zagrożeń powstających w ich firmach, zakładach i innych miejscach pracy. Dostawca ma obowiązek przestrzegać wszystkich krajowych przepisów prawa w celu uniknięcia wypadków oraz uszkodzeń ciała zagrażających zdrowiu pracownika powstałych w miejscu pracy lub mających związek z wykonywaną pracą. Oczekujemy, że nasi Partnerzy będą stale pracowali nad poprawą warunków pracy w swoich zakładach i biurach oraz ograniczali ryzyko wypadków w miejscu pracy poprzez przeprowadzanie odpowiednich szkoleń, stosowanie adekwatnych środków ochrony. Dostawcy i Podwykonawcy powinni zapewnić



*Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.*

swoim pracownikom odpowiednie wyposażenie, jeśli dane stanowisko tego wymaga. Zobowiązujemy naszych Partnerów do zgłaszania wszystkich wypadków, które mają miejsce w czasie wykonywania pracy na rzecz Grupy Polenergia (np. na budowach lub w obiektach, gdzie prowadzimy naszą działalność).

### *Łapówkarstwo i inne przestępstwa*

We wszystkich aspektach działalności naszych Dostawców oczekujemy najwyższych standardów etycznych. Partnerom nie wolno angażować się w jakiegokolwiek praktyki o charakterze przestępczym, z uwzględnieniem wymuszeń, oszustw oraz łapówkarstwa, zarówno pośrednio, jak i bezpośrednio. Nasi Partnerzy powinni dbać o kompletność, precyzyjność dokumentów oraz faktur, które przedstawiają swoim kontrahentom. Oczekujemy unikania sytuacji, które mogłyby doprowadzić do konfliktu interesu z Grupą Polenergia.

### *Środowisko naturalne*

Liczymy na naszych Partnerów, że będą przestrzegali wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz dokładali wszelkich starań zminimalizowania negatywnego na nie oddziaływania poprzez swoją działalność.

### *Zachowanie poufności*

Oczekujemy od naszych Partnerów respektowania poufności informacji, w których posiadanie weszli podczas współpracy z Grupą Polenergia.

### *Przestrzeganie prawa*

Oprócz wyżej wymienionych dokumentów prawa nasi Partnerzy zobowiązani są przestrzegać obowiązujące prawo polskie i międzynarodowe, kierując się przy tym dobrymi obyczajami handlowymi oraz zasadami uczciwej konkurencji.



*Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.*

## Zapisy końcowe

Zachęcamy naszych Partnerów do zgłaszania wszelkich przypadków, które mogą stanowić zagrożenie dla naszych wartości, reputacji lub zasad etycznych poprzez zgłaszanie przypadków naruszeń Komisji Etyki funkcjonującej w Grupie Polenergia.

Kontakt: [Komisja.Etyki@polenergia.pl](mailto:Komisja.Etyki@polenergia.pl)

Grupa Polenergia zastrzega prawo do przeprowadzania audytów środowiskowych, mających na celu weryfikację przestrzegania niniejszego kodeksu oraz zapisów obowiązujących umów o współpracy. Termin oraz zakres audytów będzie ustalany z naszymi Partnerami.

Stosowne porozumienie z Partnerami Biznesowymi stanowi załącznik do niniejszego kodeksu („Porozumienie w zakresie standardów etycznych obowiązujących w Grupie Polenergia”) -

Kontakt: [Marta.Porzuczek@polenergia.pl](mailto:Marta.Porzuczek@polenergia.pl)



*Nie drukuj niepotrzebnie. Miej na uwadze środowisko.*