

KODEKS ETYCZNY
GRUPA POENERGIA

17 STYCZNIA 2023 R.



– PRZEDMOWA –

Drodzy,

Grupa Polenergia to jedna z największych i najprężniej rozwijających się grup energetycznych w Polsce. Nasz model biznesowy obejmuje wszystkie elementy energetycznego łańcucha wartości – od wytwarzania do bezpośredniej sprzedaży kierowanej do odbiorców biznesowych i indywidualnych.

Tak szeroki zakres prowadzonej działalności sprawia, że ciąży na nas duża odpowiedzialność, zobowiązująca do działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Takie podejście pozwala nam budować wzajemne relacje oparte na dialogu, zaufaniu i szacunku, w celu wzajemnego motywowania się do osiągnięcia kolejnych sukcesów i działania w sposób odpowiedzialny, rzetelny i innowacyjny.

W Grupie Polenergia zawsze działamy w sposób etyczny i zgodny z prawem, a realizacja zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju jest dla nas kluczową kwestią. Nasze wartości zawsze podążały za rozwojem biznesu, a niniejszy Kodeks ma pomóc w zebraniu ich w jednym miejscu. Chcemy podkreślić, że nie tolerujemy przekupstwa, korupcji, oszustw i innych rodzajów nielegalnego postępowania w biznesie i zobowiązujemy się do uczciwego postępowania wobec wszystkich klientów, dostawców, urzędników państwowych, pracowników, współpracowników i innych interesariuszy. W naszej działalności zawsze będziemy skupiać się na tym, aby respektować zasady bezpieczeństwa, zakazu dyskryminacji, uczciwej konkurencji, szacunku oraz ochrony środowiska. Dążąc do umacniania swojej pozycji na rynku oraz do bycia liderem na rynku energetycznym, pamiętamy o naszej roli i odpowiedzialności – zarówno w stosunku do społeczności lokalnych jak i w skali globalnej.

Zasady etycznego postępowania dotyczą każdego z nas, niezależnie od stanowiska, i postępowanie w zgodzie z nimi jest naszym obowiązkiem.

Rozwój naszej Grupy musi iść w parze z poszanowaniem prawa oraz etyki i mamy nadzieję, że zbiór zasad zamieszczonych w Kodeksie, będzie pomagał wszystkim Wam w codziennej pracy.

dr Michał Michalski
Prezes Zarządu

1. CEL KODEKSU

Kodeks ma służyć jako praktyczny przewodnik umożliwiający przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy Polenergia oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk etyki biznesowej.

Kodeks wyznacza pewne ramy i nie ma charakteru szczegółowej instrukcji postępowania w każdej sytuacji, takie szczegółowe zasady postępowania zawarliśmy w politykach, regulaminach i procedurach wewnętrznych, zawieranych umowach lub też wynikają one wprost z przepisów obowiązującego prawa.

Ponadto w Grupie Polenergia szanujemy i wdrażamy powszechnie uznane prawa człowieka, a w szczególności te zawarte w: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej, 10 zasadach United Nations Global Compact oraz w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

2. ZAKRES STOSOWANIA KODEKSU

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników (niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia) oraz wszystkich stałych współpracowników (niezależnie od formy lub zakresu współpracy) Polenergii S.A. i spółek zależnych (Grupa Polenergia).

Dokładamy starań, aby nasi partnerzy biznesowi (dostawcy, podwykonawcy, partnerzy inwestycyjni) również kierowali się tymi wartościami.

3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA KODEKS

Za wdrożenie i stosowanie postanowień Kodeksu w Grupie odpowiada Compliance Officer i Komisja ds. Etyki.

4. REALIZACJA OBOWIĄZKÓW WYNIKAJĄCYCH Z KODEKSU

Na Kodeks składają się wartości etyczne Grupy Polenergia. Z tych wartości wywodzą się konkretne zobowiązania, których realizowanie jest obowiązkiem każdej osoby działającej w imieniu Grupy, niezależnie od podstawy współpracy lub zajmowanego stanowiska.

Każdy musi dbać o dobre imię Polenergia, bo nawet zachowanie jednej osoby może mieć wpływ na całość Grupy. Jeśli masz wątpliwości – nie bój się pytać.

Jeśli zajmujesz stanowisko kierownicze pamiętaj też, że przykład idzie z góry. Twoi współpracownicy będą wzorować się na Tobie, dlatego im wyższa pozycja w organizacji, tym większa odpowiedzialność!

Deklarujemy poparcie dla opisanych wartości, które pozwalają nam działać etycznie. Dołożymy starań, by pozytywne zachowania wykraczające ponad Kodeks były nagradzane i wyróżniane.

Twoim obowiązkiem jest:

- Zapoznanie się z treścią Kodeksu i uczestniczenie w szkoleniach dotyczących Kodeksu oraz unikanie zachowań niezgodnych z wartościami i zasadami opisanymi w Kodeksie,
- Zapoznanie się *Procedurą zgłoszeń nieprawidłowości* oraz zgłaszanie nieprawidłowości, o których masz wiedzę, a jeżeli otrzymasz taką prośbę, pomaganie osobom prowadzącym postępowanie wyjaśniające.

Tych postaw wymagamy nie tylko od pracowników i współpracowników, ale też od naszych podwykonawców, dostawców i partnerów biznesowych. Dlatego oczekujemy od nich równorzędnych mechanizmów ochrony standardów etycznych i praw człowieka lub nakładamy na nich te obowiązki, które mają gwarantować ich przestrzeganie.

5. WARTOŚCI ETYCZNE

5.1 Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy

W naszej działalności szanujemy i przestrzegamy międzynarodowe i lokalne standardy dotyczące zakazu wszelkiej dyskryminacji oraz normy prawa pracy, ze

szczególnym uwzględnieniem norm wynikających z konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Gwarantujemy wolność poglądów, sumienia, religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi. Staramy się realizować cele indywidualne oraz społeczne w duchu poszanowania praw człowieka i troski o dobro wspólne.

Stanowczo egzekwujemy zakaz wszelkich form handlu ludźmi, niewolnictwa i pracy przymusowej (rozumianej jako pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie) oraz wykorzystywania dzieci do pracy. Chcemy by Polenergia była bezpiecznym miejscem pracy, które szanuje prawa pracownika i człowieka. Polenergia weryfikuje i monitoruje swoich dostawców pod kątem zachowania analogicznych standardów w tym zakresie.

Nie tolerujemy jakichkolwiek zachowań skierowanych przeciwko pracownikom, które polegają na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu (mobbingu), a także jakichkolwiek zachowań o charakterze seksualnym, których skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie pracownika (molestowania seksualnego) lub dyskryminacji. Pracownicy mają obowiązek przeciwdziałania im, a w przypadku posiadania informacji mogących świadczyć o ich stosowaniu, poinformowania właściwych osób zgodnie z obowiązującymi w Grupie regulacjami.

Również bez uprzedzeń i bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy traktujemy wszystkich pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, wolności zrzeszania, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Zapewniamy równe szanse, dbamy o godziwe, zgodne z kwalifikacjami, wynagrodzenie i tworzymy przestrzeń na rozwój.

Aktywnie dbamy o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę zdrowia. Nieustannie dążymy do jej poprawy, stale doskonaląc metody rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym. Wdrażamy rozwiązania zmniejszające uciążliwość pracy. Dbamy o stan i bezpieczeństwo urządzeń, a pracę na nich wykonujemy zgodnie z instrukcjami. Niezwłocznie zawiadamiamy przełożonego o wypadku lub zagrożeniu życia i zdrowia.

5.2 Szacunek i otwartość

Nasza współpraca odbywa się na za zasadach zrozumienia, pomocy i koleżeństwa, w szczególności poprzez dzielenie się wiedzą, doświadczeniami oraz kreowanie życzliwej atmosfery w miejscu pracy .

W swojej działalności, kierujemy się zasadą otwartości i szczerości. Tworzymy warunki do płynnej i bezpiecznej wymiany poglądów, tak, aby wszyscy mogli pogłębiać swoją wiedzę i wzbogacać swoje doświadczenie i nawiązywać nowe kontakty.

Nie boimy się też mówić, tworzymy środowisko otwartej i bezpośredniej komunikacji o wszystkich zdarzeniach mogących mieć wpływ na naszą działalność.

Przestrzegamy zasad komunikacji, by była ona zrozumiała i transparentna dla odbiorcy. Szczególną uwagę i powściągliwość zachowujemy w komunikacji z osobami pełniącymi funkcje publiczne. Odnosimy się z szacunkiem zarówno do współpracowników jak i naszych partnerów. Zachowanie każdego z nas stanowi wizytówkę Polenergia i powinno budować pozytywny wizerunek Grupy.

Promujemy pracę zespołową i współpracujemy w realizacji zadań. Identyfikujemy się z Grupą współdziałając z innymi. Wyznaczamy sobie i innym ambitne cele, mając na względzie zrównoważony rozwój i dążenie do bycia innowacyjnym.

5.3 Ochrona środowiska oraz dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami

Prowadzimy działalność mając na względzie dobro środowiska poprzez rozwijanie czystej, przyjaznej otoczeniu energetyki, zgodnie z prawem. Stawiamy na zrównoważony rozwój i postrzegamy go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności Spółki. Dążymy do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska, dbamy o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności.

Nasze podejście budujemy w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals), Porozumienia paryskiego i zasad Taksonomii Unii Europejskiej. Bezpieczeństwo środowiskowe i zadowolenie naszych klientów są priorytetowe w naszej działalności.

Wpływ środowiskowy podlega ciągłej ewaluacji i optymalizacji oraz cyklicznej rewizji w ramach Strategii ESG. Odpowiedzialność za środowisko to jeden z jej głównych filarów, przy czym dbamy też o pozostałe filary ESG: społeczną odpowiedzialność i ład korporacyjny.

Dbamy też o dobro lokalnych społeczności. Rozumiemy ich potrzeby i staramy się je wspierać w działaniach, które są zgodne z naszymi wartościami. Ważnym aspektem naszych działań powinna być bowiem troska o nasze otoczenie, rozwój lokalnych społeczności, dbałość o włączanie grup wykluczonych, budowanie zaufania i ciągły dialog tak w trakcie rozwoju i budowy jak i w czasie eksploatacji obiektów.

5.4 Uczciwość

W naszej działalności bezwzględnie stosujemy zasadę uczciwości. Stanowczo sprzeciwiamy się jakimkolwiek formom korupcji i nie boimy się otwarcie o tym mówić oraz podejmować starań w celu jej przeciwdziałania. Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji.

Stanowczo zakazane jest przyjmowanie lub oferowanie nienależnych korzyści materialnych (np. łapówek) lub osobistych (np. obietnic zatrudnienia) lub innych nielegalnych świadczeń, w szczególności urzędnikom państwowym, przedstawicielom partii politycznych, kontrahentom, partnerom biznesowym czy klientom zgodnie *Polityką antykorupcyjną Grupy Polenergia*.

Obiecywanie lub udzielenie korzyści majątkowych lub osobistych stanowi przestępstwo i jest zachowaniem, którego bezwzględnie nie akceptujemy.

Naszym obowiązkiem jest unikanie konfliktu interesów, który mógłby prowadzić do faktycznego lub potencjalnego przedłożenia indywidualnego interesu nad interes gospodarczy Grupy. Informujemy o takich sytuacjach Compliance Officera lub naszych przełożonych i rozwiązujemy je poprzez dialog oparty na szacunku.

Przyjmowanie lub oferowanie prezentów (upominków) oraz przejawy gościnności takie jak sponsorowanie podróży, posiłku, noclegu czy rozrywki, powinny być odpowiednie do stosunków handlowych, nieczęste, rozsądnej wartości i nie stwarzające pozorów niestosowności.

Nie możemy też czerpać jakichkolwiek korzyści, ani pomagać w osiągnięciu korzyści, które mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji lub stanowiska zajmowanego w Polenergia. Postępujemy transparentnie i nie wprowadzamy w błąd organów państwowych, partnerów biznesowych oraz klientów.

Weryfikujemy kontrahentów i wybieramy w najlepszym interesie Grupy, stosując etyczne, uczciwe i przejrzyste zasady z uwzględnieniem kompetencji, jakości produktów i usług, oferowanych warunków współpracy zgodnie z obowiązującymi procedurami. Wymagamy poszanowania wartości i praw człowieka istotnych dla Grupy.

5.5 Odpowiedzialność i zaangażowanie

W sposób aktywny, odpowiedzialny i twórczy angażujemy się w realizację powierzonych nam zadań i odpowiadamy za ich prawidłowe wykonanie. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa, polityk, procedur i instrukcji wewnętrznych oraz zasad współżycia społecznego i dobrych praktyk obrotu gospodarczego, które gwarantują nam bezpieczeństwo i mają zapewniać efektywność. Wykazujemy się profesjonalizmem i staramy się zapewnić najwyższą jakość i terminowość naszej pracy. W przypadku wątpliwości, braku pewności lub trudności w interpretacji – zasięgamy opinii przełożonego lub Compliance Officera.

Właściwie wykorzystujemy czas pracy i działamy gospodarnie. Mamy obowiązek troski o majątek Grupy. Dbamy o prawidłowość danych zarządczych i finansowych.

Nie ujawniamy informacji poufnych i dbamy o ochronę tajemnicy przedsiębiorstwa i bezpieczeństwo informacji. W szczególności mamy na względzie fakt, iż jesteśmy spółką publiczną, do której stosuje się przepisy rozporządzenia MAR, co zobowiązuje nas do najwyższej staranności w celu ochrony informacji poufnych funkcjonujących w Grupie. Korzystamy ze sprzętu służbowego w sposób zgodny z wewnętrznymi procedurami i instrukcjami.

Chronimy dane osobowe, które przetwarzamy w związku z wykonywaniem naszej pracy. Informujemy właściwe osoby o wszelkich incydentach, które mogłyby świadczyć o nieprawidłowościach takich jak przetwarzanie danych osobowych bez podstawy prawnej czy wyciek danych (również w wyniku incydentu cyberbezpieczeństwa).

Przeciwdziałamy praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Identyfikujemy ryzyka we współpracy z dostawcami i klientami oraz stosujemy adekwatne środki bezpieczeństwa, mające mitygować ryzyka AML/CFT. Wypełniamy obowiązki jakie ciążą na spółkach będących instytucjami zobowiązanymi.

Chcąc być ekspertami w swojej dziedzinie, rozwijamy swoje kompetencje i współpracujemy w osiąganiu wspólnych celów Grupy. Aktywnie uczestniczymy w szkoleniach i dzielimy się informacjami, wiedzą i doświadczeniem. W szczególności bierzemy udział w szkoleniach wstępnych mających na celu przedstawienie wartości i zasad obowiązujących w Grupie.

6. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Zależy nam na budowaniu kultury mówienia i otwartości. Dlatego stworzyliśmy dedykowany system do zgłaszania nieprawidłowości, przestępstw i nadużyć, który gwarantuje Ci bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości w przypadku dokonania zgłoszenia. Korzystanie z systemu to nie tylko Twoje prawo, ale i obowiązek. Oczekujemy zgłaszania wszystkich rzeczywistych i potencjalnych naruszeń. Gwarantujemy ochronę przez konsekwencjami zgłoszeń dokonanych w dobrej wierze. W przypadku wykrycia nieprawidłowości zobowiązujemy się, że podejmiemy działania naprawcze.

System obsługuje niezależna Komisja ds. Etyki, która stoi na straży przestrzegania norm etycznych w całej Grupie. Członkowie Komisji regularnie przeglądają system i w przypadku otrzymania zgłoszenia natychmiast podejmują stosowne kroki.

Komisja ds. Etyki zachowa należyłą staranności by wyjaśnić sprawę, podjąć działania następcze i chronić zgłaszającego.

7. MONITORING I ZMIANA TREŚCI KODEKSU

Kodeks jest publicznie dostępny na stronie internetowej Polenergia w dwóch wersjach językowych: polskiej i angielskiej.

Wnioski ze stosowania zasad Kodeksu powinny być przedmiotem corocznego raportu z funkcjonowania systemu compliance w Grupie Polenergia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami wewnętrznymi.

Komisja ds. Etyki oraz Compliance Officer na bieżąco monitoruje aktualność postanowień Kodeksu. Kodeks podlega cyklicznemu przeglądowi i aktualizacji co najmniej raz na dwa lata. W przypadku zidentyfikowania nowych ryzyk i kwestii wymagających poruszenia w Kodeksie, powinien on podlegać rewizji częściej – w odpowiedzi na zidentyfikowaną potrzebę.

Informacja o istotnej zmianie treści Kodeksu jest przekazywana pracownikom w przeciągu 7 dni od udostępnienia zaktualizowanych wersji Kodeksu na stronie internetowej.

W przypadku wątpliwości, braku pewności lub trudności w interpretacji bądź stosowania każdej regulacji wewnętrznej niezbędne jest zasięgnięcie opinii Compliance Officer'a.

**W przypadku powzięcia informacji o naruszeniu tej lub jakiegokolwiek innej regulacji wewnętrznej należy dokonać zgłoszenia pod adresem:
Polenergia.zglaszam.to**