



**2023**

**Skonsolidowane sprawozdanie  
o zrównoważonym rozwoju  
za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023**

# SPIS TREŚCI

List Prezesa Zarządu .....	4
Rankingi, nagrody i partnerstwa.....	6
<b>INFORMACJE OGÓLNE .....</b>	<b>8</b>
Ogólne ujawnienie informacji .....	9
■ Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju .....	9
■ Łańcuch wartości w Strategii ESG .....	12
■ Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju.....	12
■ Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.....	13
■ Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem .....	17
■ Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	19
■ Oświadczenie dotyczące należytej staranności .....	20
■ Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju .....	20
■ Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości .....	20
■ Interesy i opinie zainteresowanych stron .....	29
■ Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	30

- Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans..
- 36
- Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju .....
- 38

## INFORMACJE O ŚRODOWISKU .....

### Zmiana klimatu .....

- Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt....
- 46
- Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu .....
- 46
- Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....
- 46
- Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej .....
- 48
- Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej .....
- 48
- Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....
- 50
- Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych .....
- 52
- Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla .....
- 53
- Wewnętrzne ustalenie opłat za emisję gazów cieplarnianych .....
- 53

### Zanieczyszczenie.....

- Polityki związane z zanieczyszczeniem .....
- 54
- Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem.....
- 54
- Cele związane z zanieczyszczeniem.....
- 54
- Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby .....
- 54
- Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy .....
- 54

### Różnorodność biologiczna i ekosystemy .....

- Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym.....
- 57
- Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....
- 57
- Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.....
- 58
- Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami .....
- 58
- Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami .....
- 60
- Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów.....
- 60
- Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym .....
- 60
- Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym .....
- 60

- Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym .....
- 61
- Zasoby wprowadzane do organizacji .....
- 61
- Zasoby odprowadzane z organizacji.....
- 62

## ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UE .....

### Wprowadzenie .....

## INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH....

### Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa .....

- Interesy i opinie zainteresowanych stron.....
- 84
- Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....
- 84
- Polityki związane z własną siłą roboczą .....
- 84
- Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów .....
- 85
- Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki.....
- 85
- Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań.....
- 86

■ Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	86
■ Charakterystyka pracowników jednostki.....	87
■ Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki.....	88
■ Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego.....	88
■ Wskaźniki różnorodności .....	89
■ Odpowiednie płace.....	89
■ Ochrona socjalna.....	89
■ Osoby z niepełnosprawnościami .....	89
■ Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności... ..	90
■ Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....	91
■ Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym .....	92
■ Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie) .....	92
■ Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka .....	92
<b>Pracownicy i pracowniczki w łańcuchu wartości .....</b>	<b>93</b>
■ Interesy i opinie zainteresowanych stron .....	93
■ Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	93

■ Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości.....	94
■ Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów .....	94
■ Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości .....	94
■ Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań .....	95
■ Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	95
<b>Dotknięte społeczności .....</b>	<b>96</b>
■ Interesy i opinie zainteresowanych stron .....	96
■ Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	96
■ Polityki związane z dotkniętymi społecznościami.....	97
■ Procesy współpracy w zakresie z dotkniętymi społecznościami .....	97
■ Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności.....	98

■ Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań .....	99
■ Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	100
<b>Konsumenci i użytkownicy końcowi .....</b>	<b>101</b>
■ Interesy i opinie zainteresowanych stron .....	101
■ Istotne oddziaływania, ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym .....	101
■ Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi.....	101
■ Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi.....	101
■ Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych.....	102
■ Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań.....	103
■ Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	103

## INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM ZARZĄDCZYM ..... 104

<b>Prowadzenie działalności gospodarczej .....</b>	<b>105</b>
■ Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności .....	105
■ Zarządzanie stosunkami z dostawcami .....	107
■ Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie.....	108
■ Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem.....	108
■ Wpływ polityczny i działalność lobbingowa.....	108
■ Praktyki płatnicze .....	108



# SZANOWNI PAŃSTWO,

mam zaszczyt przedstawić Państwu roczny raport zrównoważonego rozwoju Grupy Polenergia, odzwierciedlający nasze zaangażowanie w odpowiedzialne działania w obszarze transformacji energetycznej i zeroemisyjnej gospodarki. Jest to już kolejny, pełny raport Grupy, odnoszący się do wszystkich istotnych elementów działalności, które zostały zdefiniowane w analizie podwójnej istotności w roku 2022. Jako profesjonalna i odpowiedzialna organizacja, konsekwentnie przygotowujemy się do obowiązkowego raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z Dyrektywą CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Niniejszy raport został przygotowany już teraz według przyszłych zaleceń raportowania na bazie standardów ESRS oraz poddany weryfikacji przez niezależnego audytora. Zmiana podejścia do kwestii zrównoważonego rozwoju to proces, wymagający nie tylko pracy wielu zespołów, lecz także budowania wiedzy wśród pracowników, pracowniczek, współpracowników oraz współpracowniczek. Działania na rzecz wspierania naszych klientów, partnerów biznesowych, zaangażowanie w życie lokalnych społeczności a następnie rzetelne informowanie o tym w raporcie niefinansowym, to nie tylko bezwzględna potrzeba, ale też ogromny przywilej i poczucie sprawczości. Dojrzałe raportowanie i budowanie świadomości otoczenia biznesowego o zrównoważonym

rozwoju Polenergii jest naszym zobowiązaniem i daje nam szansę na przekazanie rzetelnej wiedzy.

Rok 2023 był kolejnym rokiem, w którym Grupa Polenergia umocniła pozycję lidera zielonej transformacji. Od ogłoszenia naszej Strategii Biznesowej w 2020 roku, rozwój Grupy jest w ogromnym stopniu powiązany z realizacją w rekordowym tempie kolejnych farm wiatrowych i fotowoltaicznych, wytwarzających zieloną energię. Naszym celem jest też umocnienie łańcucha wartości o produkty i usługi uzupełniające naszą ofertę kierowaną do klientów. W roku 2023 oddaliśmy do użytkowania zostały farmy wiatrowe Dębsk, Piekło i Grabowo. Przekroczyliśmy 0,5 GW mocy wytwórczych zainstalowanych w Odnawialnych Źródłach Energii.

Rozpoczęliśmy także naszą ekspansję na rynki w Rumunii i Czechach. Zawarliśmy szereg długoterminowych kontraktów PPA na dostawy zielonej energii. Z sukcesem przeprowadziliśmy też kolejną emisję akcji, co ma ogromne znaczenie dla dalszego rozwoju Grupy. We współpracy z norweskim Equinor, zakończyliśmy istotne dla rozwoju morskich farm wiatrowych etapy prac, podpisując m.in. kluczowe dla realizacji projektów Bałtyk II i III kontrakty na kable wewnętrzne i eksportowe oraz umowę na monopale oraz dostawę i serwis 100 morskich turbin wiatrowych. Budowa morskich farm wiatrowych


to dla naszej Grupy projekty o znaczeniu strategicznym. Pozyskanie zielonej energii z wiatru na morzu zmieni oblicze transformacji energetycznej. Morskie farmy wiatrowe staną się kołem zamachowym polskiej gospodarki.

Prace nad rozwojem biznesu nierozdzielnie związane są z budowaniem zrównoważonego rozwoju Grupy. Jako firma produkująca zieloną energię i tworząca produkty przyczyniające się do transformacji energetycznej kraju, stawiamy sobie za cel najwyższą staranność w obszarze ESG.

Sprzedajemy naszym klientom nie tylko czystą energię pochodzącą z naszych zielonych aktywów. Sprzedajemy energię wyprodukowaną z projektów wybudowanych z troską o środowisko naturalne, rozwój i odbudowę ekosystemów oraz współpracę z lokalnymi społecznościami, które są naszymi partnerami i orędownikami zielonej energii. Produkcja odnawialnej, zrównoważonej energii nie może być generowana w instalacjach, które zaniedbują dobrostan środowiska naturalnego i nie uwzględniają potrzeb lokalnych społeczności. Sprawiedliwa transformacja to podstawa sukcesu Zielonego Ładu.







Miniony rok był dla nas wyjątkowy, ponieważ na jego początku przyjęliśmy i konsekwentnie realizowaliśmy nową, ambitną strategię ESG Grupy, która porządkuje i przyjmuje nowe wskaźniki zrównoważonego rozwoju dla naszej działalności i konsoliduje nasze wcześniejsze zobowiązania. Ustaliśmy sobie ambitne cele, o których przejrzycie raportujemy i rozliczamy się z ich osiągnięcia. Ważnym elementem naszego biznesu zawsze było i jest jego otoczenie – środowisko naturalne i lokalne społeczności. Dlatego od 2015 roku publikowaliśmy raporty CSR, a od 2021 roku liczymy nasz ślad węglowy w zakresie 1 i 2.

Nasz wspólny wysiłek i zaangażowanie w tworzenie największej polskiej prywatnej grupy energetycznej zaowocował wieloma nagrodami i ratingami. W roku 2023 Grupa Polenergia została oceniona przez Sustainabilitycs jako firma o niskim ryzyku ESG (wskaźnik 18,6). W minionym roku po raz pierwszy przystąpiliśmy do oceny naszej działalności przez CDP i otrzymaliśmy ocenę C. Debiutowaliśmy także w ocenie i rankingu „Listków POLITYKI”, w którym zostaliśmy uhonorowani srebrnym listkiem.

W roku 2024 Grupa przyjęła Strategię różnorodności biologicznej, która jest wynikiem naszych wcześniejszych prac i doświadczeń nie tylko nad minimalizowaniem wpływu, ale także tworzeniem zgodnie z TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) wartości dodanej dla środowiska naturalnego. Od wielu lat jako dobry sąsiad wspieramy lokalne społeczności i dbamy o ich rozwój. Strategia ESG podkreśla rolę sprawiedliwej transformacji: 1% skonsolidowanego zysku Grupy przeznaczony jest na dobroczynność, z czego minimum 60% środków na działania

wspierające realizację projektów lokalnych społeczności. W 2024 roku zaktualizowaliśmy Politykę zaangażowania społecznego. W raporcie i na stronie [www.esg.polenergia.pl](http://www.esg.polenergia.pl) przedstawiamy także nasze działania kierowane do lokalnych społeczności i wzmacniające różnorodność biologiczną: [Raport zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia](#).

Kolejny rok stawia przed nami wyzwania dotyczące kalkulacji zakresu 3. GHG i dalsze doskonalenie w obszarze zarządzania i raportowania zrównoważonego rozwoju. Patrząc z optymizmem na zespół, który tworzą nasi pracownicy, pracowniczki, współpracownicy i współpracowniczki, a także nasi świadomi klienci i partnerzy biznesowi – jestem przekonany, że sprostamy tym wyzwaniom.

Chciałbym podziękować wszystkim osobom zatrudnionym w Polenergii, które w skupieniu i uważności, świadomi ważności zmian, jakie się dokonują – ciężko pracowali, aby wspólnie przyspieszyć transformację energetyki i wyznaczać rynkowe trendy. Wzrost naszej organizacji to zasługa każdej ze spółek, każdego departamentu i każdego działu Grupy. Każda osoba zatrudniona w Polenergii jest współautorką lub współautorem naszego sukcesu. Chciałbym podziękować także wszystkim naszym klientom, lokalnym społecznościom, partnerom biznesowym, akcjonariuszom, inwestorom i wszystkim interesariuszom, z którymi utrzymujemy codzienne relacje.

Bardzo dziękuję za Wasze zaufanie.

**Jerzy Zań**

**Prezes Zarządu Polenergia SA.**



# RANKINGI, NAGRODY I PARTNERSTWA



**Ranking Sustainalytics** – Polenergia w roku 2023 uzyskała w rankingu ocenę 18,6 (ocena ta oznacza niskie ryzyko ESG).

Sustainalytics – firma ratingowa, oceniająca spółki pod kątem kryteriów społecznie odpowiedzialnego inwestowania. W Polsce stała się znana dzięki indeksowi WIG-ESG – w jego metodologii wykorzystywano dane tej agencji ratingowej. Ranking Sustainalytics jest podzielony na przedziały 0-10 (pomijalny negatywny wpływ), 10-20 (niskie ryzyko), 20-30 (średnie ryzyko) 30-40 (wysokie ryzyko) oraz 40+ skrajnie wysokie ryzyko).



Polenergia zajęła 16. Miejsce w **Rankingu Odpowiedzialnych firm**. Ranking organizowany jest przez Akademię im. Leona Koźmińskiego, firmę Deloitte oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Ranking Odpowiedzialnych Firm to zestawienie spółek działających w Polsce ocenianych pod kątem jakości systemu zarządzania odpowiedzialnością społeczną biznesu. Ranking umożliwia dokonanie wiarygodnej oceny swojego zaawansowania w podejmowaniu wyzwań zrównoważonego rozwoju. Od 2018 roku organizatorem ROF jest Koźmiński Business Hub w partnerstwie merytorycznym FOB i Deloitte.



**CDP** – Grupa Polenergia w roku 2023 po raz pierwszy przystąpiła do inicjatywy CDP i uzyskała ocenę „C”. CDP powstało w 2000 r. jako „Projekt ujawniania informacji o emisji gazów cieplarnianych”, w ramach którego zwraca się do firm o ujawnianie swojego wpływu na klimat. Od tego czasu poszerzony został zakres ujawniania informacji na temat środowiska, aby uwzględnić wylesianie i bezpieczeństwo wodne, jednocześnie poszerzając zasięg, aby wspierać miasta i regiony. Od 2021 roku CDP realizuje nową strategię, która obejmuje ocenę na wszystkie granice planety i nowe obszary, takie jak różnorodność biologiczna, tworzywa sztuczne i oceany, a także uznając wzajemne powiązania natury i systemów ziemskich.



Polenergia została także Laureatem w kategorii Lider niskoemisyjności przyznany przez **Forbes #dbamy o zrównoważony rozwój**. Nagroda została wręczona w czasie Forum Zrównoważonego Rozwoju. Polenergia to przedsiębiorstwo, które inwestowało w energię ze źródeł odnawialnych jeszcze zanim powstał Zielony Ład. Dziś największa polska niezależna grupa energetyczna jest jednym z największych producentów energii z farm wiatrowych w Polsce i promotorem rozwoju farm morskich.



W 2023 Polenergia po raz pierwszy wzięła udział w **rankingu Listków CSR** i została uhonorowana Srebrnym listkiem CSR Polityka w XII zestawieniu firm odpowiedzialnych społecznie za rok 2022.

Listki CSR to wyróżnienia przyznawane przez tygodnik POLITYKA, Deloitte i Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Wyróżnione zostają nimi firmy, które są liderami ESG i zmian własnego biznesu, ale także swoich partnerów i ekosystem wokół – kluczem i najlepszą drogą do zrównoważonego rozwoju jest wprowadzanie odważnych zmian wewnątrz własnych organizacji, a także dogłębne poznanie wpływu własnej działalności biznesowej na otoczenie. Oceny przyznano na podstawie analizy opartej na wypełnionej przez firmy ankiecie, opracowanej według wytycznych normy dotyczącej podstawowych zasad społecznej odpowiedzialności ISO 26000 oraz w stosunku do Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju i najnowszych trendów ESG.



POLENERGIA OD WIELU LAT JEST PARTNEREM INICJATYW NA RZECZ REALIZACJI CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



#### Karta Różnorodności

Polenergia od 2019 roku jest Sygnatariuszem Karty Różnorodności koordynowanej przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.



#### Global Compact Network Poland

#### United Nation Global Compact

Poprzez partnerstwo od 2017 roku wspieramy 10 zasad opartych na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, Deklaracji z Rio w sprawie środowiska i rozwoju oraz Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. W ramach Partnerstwa UNGC (od 2020 roku) aktywnie wspieramy i uczestniczymy w realizowanym przez UNGC Network Polska standardzie etycznym oraz działania związane z różnorodnością (Target Gender Equality).



#### UNEP/GRID-Warszawa

Polenergia od wielu lat wspiera inicjatywę UNEP/GRID – Warszawa, afiliowanego ośrodka Agendy ONZ ds. Środowiska w Polsce. Przystąpiliśmy do Partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju, jesteśmy Partnerem corocznego wydarzenia „Zielona Wstążka #dlaPlanety”, od początku istnienia działania wspieramy i wzmacniamy ekosystemy w ramach programu Re:Generacja, dekada odtwarzania ekosystemów. Wspólnie przygotowaliśmy projekt edukacyjny **Graj z nami w zielone!**, który kierowany jest do nauczycieli szkół podstawowych i wspiera edukację klimatyczną dzieci.







01

Informacje ogólne



ESRS 2

# Ogólne ujawnienie informacji

BP-1

## Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Grupa Polenergia publikuje Raport Zrównoważonego Rozwoju po raz drugi. Pierwszy pełny raport niefinansowy Grupy został opracowany za rok 2022 i uwzględnił standardy GRI oraz nowe wytyczne europejskiej Taksonomii.

Niniejszy dokument został przygotowany w oparciu o najnowsze Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ESRS – European Sustainability Reporting Standards). Polenergia niezwłocznie dostosowuje się do najnowszych wytycznych, zapewniając przejrzystość działań pozafinansowych, dlatego Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy publikowany jest przed terminem wynikającym z przepisów prawa.

Grupa Polenergia przedstawiając swoją strategię biznesową w 2020 roku była pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało wizję rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki. Celem Grupy jest nie tylko dalszy rozwój, ale również dążenie do wspierania i aktywnego uczestnictwa w budowaniu gospodarki opartej o zeroemisyjne źródła energii, przeciwdziałanie zmianom klimatu i zapewnienie bezpieczeństwa przyszłym pokoleniom.

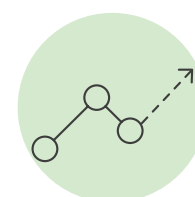


### ZAKRES KONSOLIDACJI

Niniejszy raport dotyczący zrównoważonego rozwoju za rok zakończony 31.12.2023 przygotowano w postaci skonsolidowanej.

Zakres konsolidacji oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju jest taki sam jak w przypadku Sprawozdania Finansowego. W niniejszym raporcie „Polenergia” oraz „Grupa Polenergia” oznaczają spółkę dominującą Polenergia S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Priorytetem Grupy Polenergia jest działanie zgodne z najwyższymi standardami zrównoważonego rozwoju i należytej staranności. Aby zapewnić odpowiedni poziom optymalizacji w obszarach ESG, w 2022 roku zostało przeprowadzone kompleksowe badanie istotności, oparte o standardy ESRS oraz zasadę podwójnej istotności. W badaniu tym określono zakres istotnych tematów z łańcucha wartości Grupy, między innymi na wyższym i niższym szczeblu.



### INFORMACJE O ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Łańcuch wartości Grupy Polenergia stanowił model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności

Grupy na pracowników i pracowniczki, uczestników łańcucha wartości, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tym wpływem.

Działania Grupy Polenergia w dolnej części łańcucha wartości (upstream) są związane z pozyskiwaniem elementów i usług do przygotowania infrastruktury niezbędnej do wytwarzania zielonej energii. Realizacja projektów Grupy Polenergia (budowa instalacji) przebiega we współpracy z firmami dostarczającymi komponenty do budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych, wykonawcami prac budowlanych i montażowych oraz serwisantami. Wybrane materiały i komponenty pochodzą od zaufanych dostawców.

Działania Grupy Polenergia w górnej części łańcucha wartości (downstream) są związane ze sprzedażą energii do klientów, świadczeniem usług montażu instalacji fotowoltaicznych, pomp ciepła, magazynów energii oraz z bieżącą obsługą klienta. Charakterystyka obsługi klienta wynika z rodzaju świadczonej usługi. W tej części łańcucha wartości umiejscowiony jest również etap końca cyklu życia instalacji.



### POLITYKI A ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Na przełomie 2022 i 2023 roku zaktualizowane zostały Polityki wewnętrzne Grupy Polenergia. Polityki te wpływają na relacje z podmiotami w łańcuchu wartości Grupy. Polityki, nad którymi

były prowadzone prace w 2023 roku, to:

- Procedura zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A. (link: [Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości Polenergia S.A.](#)) wprowadzona 17 stycznia 2023 roku realizuje obowiązek wynikający z art. 97d ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, jak również z art. 50 ustawy z dnia 1 marca 2018 roku o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Procedura ta jest elementem systemu compliance w Grupie i określa:
  - czym są „Nieprawidłowość” i „Zgłoszenie”;
  - kto i w jaki sposób może zgłaszać nieprawidłowości;
  - zasady ochrony zgłaszających;
  - kto i w jaki sposób przyjmuje i wyjaśnia zgłoszenia oraz jakie podejmuje w związku z nimi działania.

- Polityka antykorupcyjna Grupy Polenergia (link: [Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia](#)) została wprowadzona 17 stycznia 2023 roku w celu identyfikacji obszarów ryzyk, określenia zasad zapobiegania korupcji, a także realizacji i uzupełnienia postanowień „Kodeksu Etycznego”. Polityka ta obowiązuje wszystkich pracowników i pracowniczki, a także współpracowników i współpracowniczki. Politykę stosuje się we wszystkich spółkach Grupy Polenergia oraz zobowiązuje się kontrahentów i partnerów biznesowych do stosowania się do jej zapisów lub posiadania równoważnych rozwiązań w zakresie przeciwdziałania korupcji.
- Kodeks Etyczny (link: [Kodeks Etyczny](#)) został zaktualizowany 17 stycznia 2023 roku w celu zapewnienia przestrzegania przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy Polenergia oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk etyki biznesowej. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników i pracowniczki oraz stałych współpracowników i współpracowniczki Polenergii S.A. oraz spółek zależnych, należących do Grupy Polenergia.
- Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia (link: [Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#)) został przyjęty 22 czerwca 2023 roku. Określa standardy, głównie w zakresie compliance i ESG, które obowiązują partnerów spółek z Grupy Polenergia, tj. dostawców towarów i usług oraz wszystkie organizacje, z którymi Grupa podejmuje współpracę.

- Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w spółce Polenergia S.A. (link: [Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z spółce Polenergia S.A.](#)) została zaktualizowana i przyjęta 3 kwietnia 2023 roku. Określa sposób przyznawania wynagrodzeń członkom Zarządu i Rady Nadzorczej.

**W pierwszym kwartale 2024 roku zostały zaktualizowane i wdrożone następujące polityki:**

- Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia zgodnie z którą działalność gospodarcza Grupy na każdym etapie i szczeblu będzie prowadzona zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, została zaktualizowana 12.03.2024 roku. Polityka ta odnosi się do celów określonych w Strategii ESG Grupy Polenergia. Link: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#).
- Polityka Dobroczynności, która 12.03.2024 roku została przekształcona w Politykę Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia, a jej zapisy zostały zaktualizowane. Określa ona zasady realizacji projektów zaangażowania społecznego Grupy, tj.: darowizn celowych, wolontariatu pracowniczego oraz wsparcia w formie sponsoringu inicjatyw związanych z ochroną środowiska, sportem, edukacją oraz rozwojem kultury i zachowaniem dorobku kulturalnego. Ponadto Polityka ta określa zasady działania Funduszu Pomocy Pracownikom i Pracowniczkom, dzięki któremu mogą organizować wsparcie na rzecz potrzebujących. Link: [Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#).





- Strategia Różnorodności Biologicznej Grupy Polenergia została przygotowana pod koniec 2023 roku, wdrożenie jej nastąpiło 12.03.2024 roku. Strategia określa zasady zaangażowania Grupy w ochronę różnorodności biologicznej. Polenergia oddziałuje na ekosystemy wodne, lądowe oraz różne gatunki i ich siedliska. Z tego względu już na etapie planowania inwestycji podejmowane są działania, które minimalizują wpływ projektów na środowisko oraz wspierają odbudowę lokalnych ekosystemów. Link: [Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia](#).
- Zarówno Polityka Zarządzania Ryzykiem, jak i Procedura Zarządzania Ryzykiem zostały zaktualizowane i przyjęte na posiedzeniu Zarządu 9 stycznia 2024 roku. Ich celem jest rozwijanie i doskonalenie ładu organizacyjnego w obszarze zarządzania ryzykiem.
- 9 stycznia 2024 roku została także przyjęta nowa Procedura Audytu Wewnętrznego.

Regulacje wewnętrzne dotyczące ryzyka oraz audytu wewnętrznego zapewnią organizacji spójny i elastyczny system kontroli wewnętrznej. Będzie on skutecznie wspomagał zarządzanie efektywnością, promował zasady etyczne oraz wartości, a także umożliwił przekazywanie informacji o czynnikach wpływających na środowisko kontroli wewnętrznej do odpowiednich organów organizacji, w tym do Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy Polenergia.



**Aby wzmocnić, uspołnić i ustrukturyzować zarządzanie kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem w Grupie Polenergia funkcjonuje Komitet ESG.**

Komitet został powołany Uchwałą Zarządu z dnia 1 marca 2024 roku. Stanowi on ciało doradcze Zarządu w koordynowaniu i dalszym kształtowaniu Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2023–2030.

Skład Komitetu stanowi:

- Zarząd,
- Przewodniczącym\_q Komitetu ESG jest Członkinek\_ini Zarządu nadzorujący\_a realizację zadań w tym obszarze.

W skład Komitetu wchodzi także:

- Dyrektor\_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju (Koordynator\_ka ds. zrównoważonego rozwoju),
- oraz dyrektorzy poszczególnych departamentów, którzy kształtują i nadzorują realizację Strategii Zrównoważonego Rozwoju w obszarach im podległym:
- Dyrektor\_ka Departamentu Strategii i Rozwoju,
- Doradca/Doradczyni Zarządu ds. Optymalizacji Procesów Biznesowych,
- Dyrektor\_ka Kontrolingu i Relacji Inwestorskich,
- Dyrektor\_ka Departamentu Zasobów Ludzkich,
- Compliance Officer.

Do zadań Komitetu należy:

- realizacja wyznaczonych Strategią ESG celów, raportowanie zrównoważonego rozwoju,
- pozyskiwanie zrównoważonego finansowania,
- współpraca z osobami odpowiedzialnymi za realizację celów biznesowych Grupy, aby zagwarantować zgodność strategicznych działań ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju,
- nadzór nad kryteriami zrównoważonej działalności (Taksonomia UE),
- monitorowanie badań, audytów, oceny przygotowanej przez kluczowe agencje ratingowe ESG,
- przegląd i monitorowanie inicjatyw spółki mających na celu zarządzanie i łagodzenie jej negatywnego wpływu na środowisko naturalne, tworzenie inicjatyw mających na celu wpieranie i odbudowę ekosystemów, bioróżnorodności działania w obszarze GOZ,
- przegląd i monitorowanie inicjatyw Spółki w zakresie kapitału ludzkiego, w tym włączania, różnorodności i dobrostanu pracowników.
- monitorowanie działań w obszarze zaangażowania społecznego.
- monitorowanie kwestii związanych z ryzykiem ESG we współpracy z Komitetem Audytu, analiza ryzyk i szans związanych z działalnością Grupy w obszarze ESG i kształtujących zrównoważony rozwój działalności Grupy.

Komitet ESG obraduje na sesjach zwoływanych przez Przewodniczącego/Przewodniczącą nie rzadziej niż raz na kwartał.





## Łańcuch wartości w Strategii ESG

Cele zrównoważonego rozwoju zostały określone w Strategii ESG (link: [Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#)) przyjętej przez Grupę w marcu 2023 roku. Do celów przyjętych w horyzoncie czasowym 2023–2030 i oddziałujących na łańcuch wartości należą:

- Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości,
- Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia,
- Wspieranie zielonej transformacji klientów,
- Grupa Polenergia liderem innowacji – zielony wodór i magazynowanie energii,
- Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia,
- Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności,
- Badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń,
- Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami,
- Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój,
- Odpowiedzialne postępowanie w biznesie.

Niniejszy raport zawiera ujawnienia opisujące cele w zakresie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości, w ramach którego założone zostały działania potencjalnie adresujące zarówno upstream (np. dostawcy), jaki i downstream (np. klienci).

W niniejszym raporcie Grupa Polenergia nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

**BP-2**

## Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Na potrzeby prezentowanej w niniejszym raporcie analizy ryzyk klimatycznych odstąpiono od określonych w standardzie horyzontów czasowych. Horyzonty dla analizy ryzyk klimatycznych zdefiniowano następująco:

- Horyzont krótkoterminowy – 2 lata,
- Horyzont średnioterminowy – 12 lat,
- Horyzont długoterminowy – 27 lat.

Informacje na temat oszacowań łańcucha wartości oraz źródeł niepewności oszacowań i wyników są ujawniane wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS.

Grupa Polenergia nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów lub ogólnie przyjętych interpretacji i standardów dot. sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Niniejszy raport jest pierwszym raportem Grupy Polenergia sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Z tego względu nie są zgłaszane żadne zmiany w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędy za poprzednie okresy.

Grupa Polenergia w raporcie za 2023 rok nie pomija danych na podstawie możliwych włączeń wskazywanych w Dodatku C do ESRS 1. Niniejszy raport jest na obecnym etapie raportem opartym na wytycznych standardu ESRS. Informacje o zastosowanych włączeniach zostaną opublikowane w pierwszym raporcie przedkładanym na podstawie nowego obowiązku raportowego, wdrażanego Dyrektywą CSRD. W niniejszym raporcie nie publikowane są informacje o antycypowanych skutkach finansowych zidentyfikowanych ryzyk.

Tematy objęte ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4 zostały uznane za istotne w wyniku badania istotności oraz są sprawozdawane w niniejszym raporcie.



GOV-1

## Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

### SKŁAD RADY NADZORCZEJ

Rada Nadzorcza Polenergia S.A. na dzień 31.12.2023 roku składała się z następujących osób:

- **Dominika Kulczyk** – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- **Thomas Joseph O'Brien** – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- **Ignacio Paz-Ares Aldanondo** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Emmanuelle Rouchel** – Członkini Rady Nadzorczej,
- **Szymon Adamczyk** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Orest Nazaruk** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Andrzej Filip Wojciechowski** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Krzysztof Obłój** – Członek Rady Nadzorczej.



**Liczba kobiet: 2 (co stanowi 25%).**  
**Liczba mężczyzn: 6 (co stanowi 75%).**

W 2023 roku w składzie Rady Nadzorczej doszło do następujących zmian:

#### Rezygnacje:

- Hans E. Schweickardt – rezygnacja została złożona ze względów osobistych, ze skutkiem na godzinę 12:59 w dniu 18.12.2023 roku;
- Jacek Santorski – rezygnacja została złożona ze względów osobistych, ze skutkiem na godzinę 12:59 w dniu 18.12.2023 roku.

#### Powołania:

- Andrzej Filip Wojciechowski – powołany w skład Rady Nadzorczej na podstawie uprawnienia osobistego akcjonariusza Mansa Investments Sp. z o.o., ze skutkiem na godzinę 13:00 w dniu 18.12.2023 roku;
- Krzysztof Obłój – powołany w skład Rady Nadzorczej na podstawie uprawnienia osobistego akcjonariusza Mansa Investments Sp. z o.o., ze skutkiem na godzinę 13:00 w dniu 18.12.2023 roku.

W 2024 roku w składzie Rady Nadzorczej doszło do następujących zmian:

#### Rezygnacja:

- Andrzej Filip Wojciechowski – rezygnacja została złożona bez podania przyczyny, ze skutkiem na dzień 29.02.2024 roku.

#### Powołanie:

- Jacek Głowacki – powołany w skład Rady Nadzorczej na podstawie uprawnienia osobistego akcjonariusza Mansa Investments Sp. z o.o., ze skutkiem na dzień 29.02.2024 roku.

### DOŚWIADCZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ZWIĄZANE Z SEKTORAMI, PRODUKTAMI I POŁOŻENIEM GEOGRAFICZNYM JEDNOSTKI

#### **Dominika Kulczyk – Przewodnicząca Rady Nadzorczej**

Dominika Kulczyk posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w organach statutowych spółek prawa handlowego. Od 2013 roku jest członkinią Rady Nadzorczej Kulczyk Investments, a w latach 2015–2018 była Przewodniczącą Rady Nadzorczej Kulczyk Investments. Jest inicjatorką powstania polskiej filii organizacji ekologicznej Green Cross International oraz pomysłodawczynią i współfundatorką Kulczyk Foundation, organizacji non-profit, zajmującej się niesieniem pomocy w Polsce i na świecie. Ponadto, jest członkinią Rady Programowej UN Global Compact Poland oraz ambasadorką SOS Wiosek Dziecięcych w Polsce. Należy do Young Leaders for Tomorrow, ogólnoświatowej inicjatywy zrzeszającej młodych liderów.

#### **Thomas Joseph O'Brien**

##### **– Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej**

Thomas O'Brien jest partnerem zarządzającym i dyrektorem generalnym Grupy Brookfield zajmującej się energią odnawialną. Odpowiedzialny jest za prowadzenie i rozwój działalności w Europie. Dołączył do Brookfield w 2014 roku, po przejęciu irlandzkiej spółki Bord Gaís Energy,

zajmującej się energią odnawialną. Aktualnie pełni funkcję Dyrektora Finansowego dla europejskiego biznesu energii odnawialnej. Thomas O'Brien posiada tytuł Fellow of Chartered Accountants Ireland.

#### **Ignacio Paz-Ares Aldanondo – Członek Rady Nadzorczej**

Ignacio Paz-Ares Aldanondo jest starszym wiceprezesem w Grupie Brookfield zajmującej się energią odnawialną. Dołączył do Brookfield w 2015 roku, a funkcję starszego wiceprezesa pełni od 2019 roku. Aktualnie kieruje zespołem odpowiedzialnym za inicjowanie, analizę i realizację inwestycji na terenie Europy. Przed rozpoczęciem pracy w Brookfield, Ignacio Paz-Ares Aldanondo był analitykiem bankowości inwestycyjnej w Citi.

#### **Emmanuelle Rouchel – Członkini Rady Nadzorczej**

Emmanuelle Rouchel ma ponad 20-letnie doświadczenie jako radca prawny. W 2015 roku dołączyła do Brookfield. Jest starszym wiceprezesem i głównym radcą prawnym w Europejskiej Grupie Energetyki Odnawialnej Grupy Brookfield. Przed dołączeniem do Brookfield Emmanuelle Rouchel była starszym radcą prawnym w międzynarodowym sektorze wydobywania ropy i gazu.

**Szymon Adamczyk – Członek Rady Nadzorczej**

Szymon Adamczyk ma ponad 20-letnie doświadczenie na stanowiskach do spraw handlowych. Od grudnia 2002 roku związany jest z firmą Alumetal, w której pracował na stanowisku Dyrektora Handlowego, był członkiem Zarządu i Dyrektorem Handlowym, a następnie Prezesem Zarządu we wszystkich polskich spółkach Grupy Alumetal. Ponadto od 2011 roku Szymon Adamczyk pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółkach U-Cont Sp. z o.o., a od 2019 roku również w spółce Torpol S.A.

**Orest Nazaruk – Członek Rady Nadzorczej**

Orest Nazaruk specjalizuje się w zarządzaniu ryzykiem na rynkach terminowych, zarządzaniu strategicznym, restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz zarządzaniu ryzykiem z wykorzystaniem instrumentów pochodnych w gazownictwie i energetyce. Był członkiem licznych rad nadzorczych spółek z branży gazowniczej oraz paliwowo-energetycznej m.in. Towarowa Giełda Energii, Anwil, PKN Orlen, Mazowiecka Spółka Gazownictwa, Elektrociepłownia Stalowa Wola.

**Andrzej Filip Wojciechowski**

Andrzej Filip Wojciechowski specjalizuje się w transformacjach biznesowych, a w szczególności budowaniu strategii nakierowanych na wzrost wartości, zarządzaniu implementacją kluczowych czynników wzrostu, zmianach modeli biznesowych, budowie finansowania, zarządzaniu kryzysowym oraz budowaniu i rozwoju zespołów. Doświadczenie zdobywał w europejskich spółkach z różnych branż.

**prof. dr hab. Krzysztof Oblój**

Profesor Krzysztof Oblój wykładał m.in. na amerykańskiej uczelni Yale University, chińskim Sun-Yat Sen University, norweskiej Norwegian School of Management. Jest jednym z najczęściej cytowanych specjalistów od zarządzania i ma doświadczenie praktyczne. Był przewodniczącym lub członkiem rad nadzorczych m.in. Orlenu S.A., Dwory S.A., PZU S.A., Agory S.A., Eurobanku S.A., Alior Banku S.A., IMPEL S.A., AMBRA S.A., Polmos Lublin S.A., Prochem S.A. Doradza firmom polskim i zagranicznym.



**Rada Nadzorcza Polenergia S.A. składa się z ośmiu członków powoływanych na indywidualną trzyletnią kadencję. Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej wynosi 25%.**





#### CZŁONKÓW I CZŁONKINIE RADY NADZORCZEJ POWOŁUJE SIĘ W NASTĘPUJĄCY SPOSÓB:

##### 1. Nie więcej niż sześciu członków Rady Nadzorczej

na podstawie uprawnień osobistych przysługujących odpowiednio Mansa oraz Brookfield (każdy z nich określany jako „Akcjonariusz Uprawniony”) według następujących zasad:

- w przypadku posiadania przez Akcjonariusza Uprawnionego co najmniej 22,80% akcji – przysługiwać mu będzie uprawnienie osobiste do powoływania trzech członków Rady Nadzorczej;
- w przypadku posiadania przez Akcjonariusza Uprawnionego mniej niż 22,80%, ale co najmniej 20% akcji – przysługiwać mu będzie uprawnienie osobiste do powoływania dwóch członków Rady Nadzorczej;
- w przypadku posiadania przez Akcjonariusza Uprawnionego mniej niż 20%, ale co najmniej 10% akcji – przysługiwać mu będzie uprawnienie osobiste do powoływania jednego członka Rady Nadzorczej.

2. Dwóch członków Rady Nadzorczej spełniać będzie kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym i będą oni powoływani przez Walne Zgromadzenie, przy czym:

- każdy akcjonariusz może zgłaszać kandydatów na niezależnych członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem jednak, że taki niezależny członek nie może, bezpośrednio lub pośrednio, w żadnym

momencie być zaangażowanym, współpracować lub czerpać korzyści z działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki lub jakiegokolwiek Spółki Grupy, ani być powiązany z jakimkolwiek podmiotem lub osobą prowadzącą taką działalność konkurencyjną;

- każdy Akcjonariusz Uprawniony posiadający co najmniej 20% akcji będzie wyłączony z wykonywania prawa głosu nad powołaniem jednego niezależnego członka Rady Nadzorczej (takie wyłączenie nie dotyczy powołania drugiego niezależnego członka Rady Nadzorczej, i dla uniknięcia wątpliwości, takie wyłączenie wygasa z chwilą, gdy udział danego Akcjonariusza Uprawnionego spadnie poniżej 20% akcji);
- w przypadku, gdy Walne Zgromadzenie nie powoła niezależnego członka Rady Nadzorczej w sposób opisany w artykule 5.4.2. (b)(ii) Statutu Polenergia S.A., wyłączenie prawa głosu, o którym mowa w Artykule 5.4.2. (b)(ii) Statutu Polenergia S.A., nie ma zastosowania do powołania takiego niezależnego członka Rady Nadzorczej na każdym kolejnym Walnym Zgromadzeniu, dopóki taki niezależny członek nie zostanie powołany.

3. Członkowie Rady Nadzorczej, którzy nie zostaną powołani zgodnie z Artykułem 5.4.2 (a) Statutu Polenergia S.A., są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów przez wszystkich akcjonariuszy.

#### W 2023 ROKU W RAMACH RADY NADZORCZEJ POLENERGIA S.A. FUNKCJONOWAŁY NASTĘPUJĄCE KOMITETY:



##### Komitet Audytu Rady Nadzorczej

W skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej w 2023 roku wchodził:

- Orest Nazaruk – Przewodniczący Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- Szymon Adamczyk – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- Hans E. Schweickardt – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – w dniu 18.12.2023 roku złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej.

W 2023 roku odbyło się 5 posiedzeń Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.



##### Komitet Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej

W skład Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej w 2023 roku wchodził:

- Hans E. Schweickardt – Przewodniczący Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej – w dniu 18.12.2023 roku złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej,
- Ignacio Paz-Ares Aldanondo – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej,
- Thomas O'Brien – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej.

W 2023 roku odbyło się 7 posiedzeń Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej.

W Grupie Polenergia funkcja zarządzania ryzykiem na dzień 31.12.2023 roku podlegała nadzorowi ówczesnego Wiceprezesa Zarządu – CFO Tomasza Kietlińskiego. Zadania z tego obszaru są przypisane do realizacji przez wyodrębnioną komórkę organizacyjną tj. Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem w Polenergia S.A. (DKWiZR). Kwestie związane z zarządzaniem ryzykiem w Grupie Polenergia regulują dokumenty wewnętrzne: Polityka Zarządzania Ryzykiem oraz Procedura Zarządzania Ryzykiem.



W każdej spółce zależnej powołano **Koordynatorkę lub Koordynatora ds. Zarządzania Ryzykiem**, którzy odpowiadają za prowadzenie, identyfikację i ewaluację ryzyk w podległym obszarze, w tym za prowadzenie rejestru ryzyka i współpracę z właściwymi przedstawicielami Zarządu spółki zależnej oraz Właścicielami Ryzyk, a także DKWiZR.

Funkcja nadzorowana jest przez Komitet Audytu, jednostkę wyodrębnioną w strukturze Rady Nadzorczej. W 2023 roku w jego skład wchodził: Orest Nazaruk, Szymon Adamczyk, Hans Schweickardt. Komitet Audytu dwa razy w roku dokonuje przeglądu ryzyk w Grupie Polenergia.



W 2023 roku funkcjonował także **Komitet do spraw Ryzyka Rynkowego**, będący organem doradczym i opiniodawczym Zarządu Polenergia S.A.

W skład Komitetu do spraw Ryzyka Rynkowego w 2023 roku wchodził:

- dr Michał Michalski – ówczesny Prezes Zarządu Polenergia S.A.,
- Tomasz Kietliński – ówczesny Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.,
- Iwona Sierżęga – Członkini Zarządu Polenergia S.A.,
- Piotr Maciołek – Członek Zarządu Polenergia S.A.,
- Jarosław Bogacz – Członek Zarządu Polenergia S.A. – w dniu 8 lutego 2023 roku Rada Nadzorcza odwołała Jarosława Bogacza ze składu Zarządu Polenergii S.A.,
- Marek Musiał – Członek Zarządu Polenergia Obrót S.A.,
- Ireneusz Sawicki – Członek Zarządu Polenergia Obrót S.A.,
- Łukasz Januszewski – Członek Zarządu Polenergia Obrót S.A.,
- Łukasz Gołaszewski – Dyrektor Działu Kontrolingu i Relacji Inwestorskich Polenergia S.A.,
- Robert Kulpiński – Dyrektor Działu Skarbu Polenergia S.A.,
- Marcin Gwarda – Dyrektor Działu Tradingu Polenergia Obrót S.A.,
- Łukasz Dębski – Dyrektor ds. Zarządzania Portfelem Polenergia S.A.,
- Rafał Barchanowski – Dyrektor Działu Analiz i Zarządzania Ryzykiem Polenergia Obrót S.A.,
- Olga Dyczkowska-Uss – Dyrektorka Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem Polenergia S.A. – bez prawa głosu.

W 2023 roku odbyło się 15 posiedzeń Komitetu do spraw Ryzyka Rynkowego.

### SKŁAD ZARZĄDU

Zarząd Polenergia S.A. na dzień 31.12.2023 roku składał się z następujących osób:

- dr Michał Michalski – Prezes Zarządu Polenergia S.A.,
- Tomasz Kietliński – Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.,
- Iwona Sierżęga – Członkini Zarządu Polenergia S.A.,
- Piotr Maciołek – Członek Zarządu Polenergia S.A.



Liczba kobiet: 1 (co stanowi 25%).  
Liczba mężczyzn: 3 (co stanowi 75%).

W skład Zarządu Polenergii S.A. nie wchodzi przedstawiciel pracowników.

W 2023 roku w składzie Zarządu doszło do jednej zmiany. 8 lutego 2023 roku Rada Nadzorcza odwołała dr. Jarosława Bogacza ze składu Zarządu Polenergii S.A.

W 2024 roku w składzie Zarządu doszło do następujących zmian:

#### Rezygnacje:

- dr Michał Michalski – rezygnacja z pełnienia funkcji prezesa oraz członka Zarządu została złożona bez podania przyczyny, ze skutkiem na godzinę 18:00 w dniu 27.02.2024 roku;
- Tomasz Kietliński – rezygnacja z pełnienia funkcji wiceprezesa oraz członka Zarządu została złożona bez podania przyczyny, ze skutkiem na godzinę 19:00 w dniu 27.02.2024 roku.

#### Powołania:

- Jerzy Waclaw Zań – powołany w skład Zarządu przez Radę Nadzorczą w dniu 1.03.2024 roku z powierzeniem funkcji Prezesa Zarządu Spółki (CEO) oraz dyrektora finansowego (CFO);
- Andrzej Filip Wojciechowski – powołany w skład Zarządu przez Radę Nadzorczą w dniu 1.03.2024 roku z powierzeniem funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki.

#### Członkini Zarządu Iwona Sierżęga jest odpowiedzialna za nadzorowanie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem w Grupie Polenergia.

Jest absolwentką Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, na kierunku finanse i bankowość oraz studiów podyplomowych w zakresie rachunkowości. Ukończyła również studia MBA w Stockholm University of Business. W zakresie ESG odbyła kurs na Uniwersytecie w Cambridge „Circular economy and sustainability strategies”.

**Dr Michał Michalski, który pełnił funkcję Prezesa Zarządu na dzień 31.12.2023 roku**, jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Poznaniu na kierunku handel zagraniczny oraz studiów podyplomowych Executive Studies in Finance organizowanych przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie.

**Tomasz Kietliński, który pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu na dzień 31.12.2023 roku**, jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku finanse i bankowość. Ukończył podyplomowe studia z zarządzania ryzykiem instytucji finansowych oraz studia Canadian Executive MBA organizowane wspólnie przez Université du Québec à Montréal i Szkołę Główną Handlową w Warszawie. Posiada tytuł AMCT i jest członkiem Stowarzyszenia Skarbników Korporacyjnych w Wielkiej Brytanii.

**Członek Zarządu Piotr Maciołek** jest absolwentem Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Uzyskał tytuł MBA Uniwersytetu Minnesoty w ramach programu WEMBA prowadzonego przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie oraz Uniwersytet Minnesoty.

#### Jerzy Zań, który pełni funkcję Prezesa Zarządu od dnia 1.03.2024 roku

posiada blisko 25 lat doświadczenia w finansach i bankowości, gdzie zajmował kluczowe stanowiska związane z rozwojem i zarządzaniem biznesu oraz operacjami finansowymi. W latach 2019–2023 był Wiceprezesem Zarządu Banku Ochrony Środowiska. Specjalizuje się w finansowaniu zielonych inwestycji, ze szczególnym uwzględnieniem odnawialnych źródeł energii. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Finanse i Bankowość. Ukończył studia Executive MBA Carlson School of Management University of Minnesota, prowadzone we współpracy ze Szkołą Główną Handlową.

#### Andrzej Filip Wojciechowski, który pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu od dnia 1.03.2024 roku

ukończył Wyższą Szkołę Handlu i Prawa (obecnie Uczelnia Łazarskiego) oraz studia MBA Carlson School of Management University of Minnesota, prowadzone we współpracy ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie. Specjalizuje się w transformacjach biznesowych, a w szczególności budowaniu strategii nakierowanych na wzrost wartości, zarządzania implementacją kluczowych czynników wzrostu, zmianach modeli biznesowych, budowie finansowania, zarządzaniu kryzysowym, jak również budowaniu i rozwoju zespołów. Doświadczenie zdobywał w europejskich spółkach operujących w różnych branżach.



Wszyscy członkowie Zarządu biorą aktywny udział w szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju organizowanych przez firmę doradczą MATERIALITY. Eksperti z MATERIALITY wspierają Grupę Polenergia w realizacji założeń zrównoważonego rozwoju oraz przekazują wiedzę dotyczącą najnowszych regulacji w obszarze ESG.

#### ROLA KIEROWNICTWA W PROCESACH ZARZĄDCZYCH I KONTROLNYCH DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH RYZYK SZANS

Członkowie i Członkini Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych, w tym z zakresu ESG i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów.

#### GOV-2

## Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Członkowie i Członkini Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za realizację jej celów, w tym za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Osobą koordynującą prace w tym obszarze z ramienia Zarządu jest członkini Zarządu Iwona Sierzędze. **Odpowiedzialność za cele Strategii ESG uporządkowano następująco:**



#### OBSZAR ZWIĄZANY ZE ŚRODOWISKIEM

- **Cel E.1. Dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na: ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim, Członkini Zarządu Iwone Sierzędze i Członku Zarządu Piotrze Maciołku.
- **Cel E.2. Wspieranie zielonej transformacji klientów** – rozwój segmentu OZE – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na: ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim i Członku Zarządu Piotrze Maciołku.
- **Cel E.3. Grupa Polenergia liderem innowacji** – zielony wodór i magazynowanie energii – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na: ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim i Członkini Zarządu Iwone Sierzędze.

- **Cel E.4. Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywa na Członkini Zarządu Iwone Sierzędze.
- **Cel E.5. Rozwój należytej staranności w zakresie bioróżnorodności** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywa na Członkini Zarządu Iwone Sierzędze.
- **Cel E.6. Badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywa na Członkini Zarządu Iwone Sierzędze.



#### OBSZAR ZWIĄZANY ZE SPOŁECZNĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

- **Cel S.1. Tworzenie zrównoważonej kultury organizacji** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim.
- **Cel S.2. Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim i Członkini Zarządu Iwone Sierzędze.



#### OBSZAR ZWIĄZANY Z ŁADEM KORPORACYJNYM

- **Cel S.3. Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim i Członkini Zarządu Iwone Sierzędze.
- **Cel G.1. Ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim, ówczesnym Wiceprezesie Zarządu Tomaszu Kietlińskim, Członkini Zarządu Iwone Sierzędze i Członku Zarządu Piotrze Maciołku.
- **Cel G.2. Odpowiedzialne postępowanie w biznesie** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na: ówczesnym Prezesie Zarządu Michale Michalskim i ówczesnym Wiceprezesie Zarządu Tomaszu Kietlińskim.
- **Cel G.3. Skuteczne zarządzanie ryzykiem i wysokie standardy kontroli wewnętrznej** – sprawowanie nadzoru oraz ponoszenie odpowiedzialności za realizację tego celu spoczywało w dniu 31.12.2023 roku na ówczesnym Wiceprezesie Zarządu Tomaszu Kietlińskim.



Członkowie Rady Nadzorczej w zakresie sprawowanej funkcji działają w interesie spółki, podejmując decyzje na podstawie własnej wiedzy i osądów.

Rada Nadzorcza zajmuje się w szczególności opiniowaniem strategii spółki oraz weryfikowaniem pracy Zarządu w zakresie osiągnięcia wyznaczonych celów.

Spotkania Zarządu mają miejsce raz w tygodniu. Kwestie związane z ESG są poruszane na każdym spotkaniu Zarządu, na którym podejmowane są decyzje dotyczące obszaru ESG.

Każdy projekt Grupy Polenergia jest prowadzony pod nadzorem wyznaczonych osób – kierowników i kierowniczek projektu. Są oni odpowiedzialni za przeprowadzenie działań z należytą starannością w zgodzie ze standardami biznesowymi i Compliance przyjętymi przez Grupę.

Kierownik lub kierowniczka zarządza ryzykami i szansami związanymi z realizacją danego projektu na podstawie swojego doświadczenia i opinii ekspertów, z którymi współpracuje. Ewentualne kompromisy podejmowane są po konsultacji z ekspertami z danej branży, zgodnie z przyjętymi i odpowiednimi Politykami i Strategiami Grupy Polenergia. W przypadku konieczności omówienia tych kwestii na wyższym szczeblu, zagadnienia te są analizowane przez Zarząd.

W Grupie Polenergia raportowanie ryzyk odbywa się w trybie półrocznym, zazwyczaj w marcu i sierpniu. Okresowe sprawozdanie z przeglądu ryzyk przedkładane jest Zarządowi do akceptacji, a następnie omawiane na posiedzeniu Komitetu Audytu.

Szczegółowe zasady opisują regulacje wewnętrzne przyjęte uchwałą zarządu w dniu 9 stycznia 2024 roku:

- Polityka Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia,
- Procedura Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia.



**GOV-3**

## Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

### WYNAGRODZENIA ZARZĄDU

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń (link: [Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z spółce Polenergia S.A.](#)), członkiniom i członkom Zarządu Spółki przysługuje:

1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze – jest ustalane przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem w szczególności:
  - funkcji pełnionej w Zarządzie Spółki,
  - zakresu obowiązków i odpowiedzialności,
  - doświadczenia zawodowego,
  - dotychczasowych osiągnięć i posiadanych kwalifikacji.

Zatrudnienie lub pełnienie przez członkinię/członka Zarządu Spółki funkcji na więcej niż jednej podstawie prawnej w Grupie Polenergia nie wpływa na łączną wysokość wynagrodzenia stałego należnego członkini/członkowi Zarządu z tytułu zatrudnienia w Spółce. Wynagrodzenie wypłacone z tytułu

zatrudnienia lub pełnienia przez członkinię/członka Zarządu Spółki funkcji w innej spółce z Grupy Polenergia obniża (o tę kwotę) wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w Spółce.

2. Wynagrodzenie zmienne w postaci premii – może składać się z dwóch lub większej liczby części, a każda z tych części jest uzależniona od co najmniej jednego kryterium finansowego (w tym Zysk albo EBITDA). Poza powyższymi składnikami wynagrodzenia, członkiniom/członkom Zarządu Spółki może być przyznane przez Radę Nadzorczą dodatkowe świadczenie pieniężne lub niepieniężne, w szczególności:
  - pakiet prywatnej opieki medycznej, obejmujący członkinię/członka Zarządu oraz członków jego rodziny (tj. małżonka, małżonek, partnerka, partner oraz dzieci poniżej 18 lat), obowiązujący na terenie Polski,

- pokrycie kosztów polisy ubezpieczeniowej od wypadków komunikacyjnych członkini/członka Zarządu,
- samochód służbowy na warunkach określonych w obowiązującej w Spółce polityce,
- objęcie ubezpieczeniem odpowiedzialności cywilnej dla członkiń/członków zarządu (D&O),
- w uzasadnionych przypadkach indywidualną nagrodę pieniężną, w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej,
- odszkodowanie z tytułu przestrzegania zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej po ustaniu zatrudnienia.

### WYNAGRODZENIA RADY NADZORCZEJ

Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członkiń/członków Rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków Komitetów, w szczególności Komitetu Audytu,

powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych Komitetach.

Wysokość wynagrodzenia członkiń/członków Rady Nadzorczej nie powinna być uzależniona od krótkoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenie członkiń/członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wyłącznie stały składnik wynagrodzenia – miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe z tytułu pełnienia funkcji członkini/członka Rady Nadzorczej Spółki, określone w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

### KWESTIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

#### A WYNAGRODZENIA ZARZĄDU

Polityka wynagrodzeń oraz system zachęt organów nie zawiera odniesień do kwestii zrównoważonego rozwoju. Polityka wynagrodzeń zostanie w tym zakresie uzupełniona.



**GOV-4**

## Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w rządzeniu, strategii i modelu biznesowym	S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, E4-2
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	S1-3, S2-3, S3-3, S4-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E4-3, S1-17, S2-4, S3-4, S4-4

**GOV-5**

## Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zagadnienia zarządzania ryzykiem są szczegółowo opisane w regulacjach wewnętrznych Grupy Polenergia, przyjętych Uchwałą Zarządu w dniu 9 stycznia 2024 roku:

- Polityka Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia,
- Procedura Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia.

Załącznikiem do Procedury jest wzór Rejestru ryzyka, który ilustruje metodykę identyfikacji i ewaluacji ryzyk.

**SBM-1**

## Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości



### MODEL BIZNESOWY GRUPY POLENERGIA

Grupa Polenergia jest największą polską prywatną grupą energetyczną, która składa się z pionowo zintegrowanych spółek, działających w obszarze wytwarzania energii z odnawialnych i niskoemisyjnych źródeł oraz dystrybucji i obrotu energią elektryczną. Polenergia jest pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało swoją wizję rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki. Grupa angażuje się w rozwój morskich oraz lądowych farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych, elektromobilności oraz w transformację wodorową. Strategicznym projektem realizowanym przez Polenergię jest budowa trzech farm wiatrowych na Morzu Bałtyckim, o łącznej mocy 3000 MW. Projekt ten realizowany jest we współpracy z norweską firmą Equinor.

W 2023 roku Grupa przyjęła Strategię Zrównoważonego Rozwoju (link: [Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#)), której horyzont czasowy sięga 2030 roku. Przyjęta strategia jest konsekwencją wdrożenia Agendy 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz elementem realizacji Europejskiego Zielonego Ładu, którego celem jest neutralność klimatyczna państw członkowskich Unii Europejskiej do 2050 roku. Polenergia rozwija biznes w zgodzie z najlepszymi praktykami w obszarze ESG, budując wartość dodaną dla środowiska, lokalnych społeczności oraz pracowniczek i pracowników Grupy.

Projekty wodorowe są kluczowe dla Polenergii i wpisują się w proces zielonej transformacji Polski. Wodór umożliwi magazynowanie energii uzyskanej z OZE, napędzanie transportu oraz wytwarzanie zielonych komponentów do procesów chemicznych i przemysłowych (np. amoniak), jak również częściowe zastępowanie gazu ziemnego w elektroenergetyce i energetyce cieplnej. Z tego względu jednym z priorytetów Grupy Polenergia jest rozwój Projektu H2HUB, który zakłada budowę instalacji do produkcji odnawialnego wodoru o mocy nominalnej około 5 MW, co pozwoli na maksymalną produkcję w wysokości ok. 500 ton odnawialnego wodoru rocznie. Instalacja będzie zlokalizowana w Nowej Sarzynie na terenie Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.





Ponadto Grupa Polenergia rozwija projekt H2Silesia, który zakłada budowę wielkoskalowej instalacji produkcji odnawialnego wodoru o mocy 105 MW na potrzeby przemysłu ciężkiego i transportu zeroemisyjnego. Projekt ten zlokalizowany jest na Górnym Śląsku. Planowana instalacja będzie w stanie wyprodukować ok. 13 000 ton wodoru rocznie. W kwietniu 2022 roku dla projektu H2Silesia uzyskano prenotyfikację w procesie IPCEI (Important Projects of Common European Interest) na poziomie krajowym, zaś w lutym br. Komisja Europejska wydała decyzję notyfikacyjną w ramach programu IPCEI Hy2Infra, która potwierdza możliwość dofinansowania projektu H2Silesia do kwoty 142,77 mln euro ze środków krajowych. Uruchomienie produkcji odnawialnego wodoru planowane jest na 2027 rok.

Prowadzone są również badania nad technologią wykorzystania zielonego wodoru do produkcji odnawialnych komponentów paliwa lotniczego w celu obniżenia emisji gazów cieplarnianych w przemyśle lotniczym.

Zielona energia wytwarzana przez Grupę Polenergia dociera do klientów końcowych w postaci produktów i usług, które rozwijane są zgodnie ze standardem Energia 2051. Wzmacniana jest linia biznesowa Grupy Polenergia, która zapewnia dostęp do rynku wytwórców, integrując źródła zielonej energii z klientami biznesowymi. Rozwijane są także usługi dystrybucyjne poprzez połączenie ich z innowacyjnymi produktami. Ponadto Grupa Polenergia inwestuje w cyfrowe kanały kontaktu z klientami.

W 2023 roku Grupa Polenergia rozpoczęła działalność na rynku czeskim oraz rumuńskim. Polenergia Fotowoltaika S.A., która zajmuje się sprzedażą mikroinstalacji fotowoltaicznych, magazynów energii i pomp ciepła w Polsce, we wrześniu 2023 roku rozszerzyła rynek zbytu na Republikę Czeską, w której działa jako spółka Polenergia Solární. Ponadto w październiku 2023 roku Grupa Polenergia sfinalizowała zakup 60% udziałów w spółce Naxxar Wind Farm Four, która rozwija w Rumunii projekt farmy wiatrowej o łącznej mocy do 685,6 MW.

Na koniec okresu bilansowego tj. na dzień 31.12.2023 roku w Grupie Polenergia zatrudnione były 483 osoby w Polsce na podstawie umowy o pracę. Dodatkowo w spółce zależnej Polenergia Fotowoltaika jedna osoba zatrudniona była na podstawie umowy o pracę w Czechach.



### STRATEGIA BIZNESOWA

Strategia biznesowa Grupy Polenergia (link: [Strategia Grupy Polenergia](#)) wpływa znacząco na zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Polenergia popiera cele klimatyczne Unii Europejskiej, stawiające UE w roli lidera transformacji rynku energii. Celem Grupy Polenergia jest prowadzenie Polski w kierunku efektywniejszego wykorzystywania odnawialnych źródeł energii (OZE).

Do osiągnięcia tego celu używane są nowoczesne i skuteczne technologie, a także wykorzystywane są wiedza i doświadczenie ekspertów. Polenergia rozwija się nie tylko w wymiarze ekonomicznym, lecz kieruje się również odpowiedzialnością społeczną za obecne i przyszłe pokolenia.

Ambicją Polenergii jest zbudowanie zintegrowanej grupy energetycznej, która będzie miała istotny i pozytywny wpływ na jakość życia przyszłych pokoleń.

W Strategii Biznesowej, obejmującej horyzont czasowy lat 2020–2024, założono:

- rozwój w segmencie morskich i lądowych farm wiatrowych oraz fotowoltaiki;
- budowę nowych morskich oraz lądowych farm wiatrowych i farm fotowoltaicznych;
- poszukiwanie możliwości inwestycyjnych dotyczących projektów OZE za granicą;
- utrzymanie rentownej pozycji w segmencie kogeneracji gazowej (ENS);
- inwestycje w dedykowane źródła kogeneracyjne dla przemysłowych odbiorców pary technologicznej z możliwością przejścia z paliwa gazowego na wodór w przyszłości;
- zabezpieczenie pozycji w zakresie produkcji wodoru i wytwarzania energii z wodoru;
- integrowanie odnawialnych źródeł energii z klientami biznesowymi;
- utrzymanie pozycji eksperta rynku hurtowego w Polsce i za granicą;
- oferowanie usług dostępu do rynku i zarządzania pozycją dla aktywów wytwórczych Grupy;
- rozwój działalności dystrybucyjnej, sprzedaży energii i usług o wartości dodanej dla klientów końcowych, w oparciu o silny trend rozwoju budownictwa wielorodzinnego w Polsce;
- budowę kompetencji i zasobów potrzebnych do objęcia pozycji lidera w komercyjnym zastosowaniu nowych

kluczowych technologii w sektorze energetycznym, (np. magazynowanie energii, wytwarzanie energii ze spalania wodoru, e-mobilność);

- tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy: akcjonariuszy, pracowników i pracowniczek, klientów, dostawców, społeczności lokalnych, którą można mierzyć nie tylko wskaźnikami finansowymi.



### STRATEGIA ESG GRUPY POLENERGIA

Polenergia jest pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało wizję swojego rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki. Spółki z Grupy Polenergia

wytwarzają energię z odnawialnych i niskoemisyjnych źródeł oraz dystrybuują i obracają energią elektryczną. Misją Polenergii jest aktywne wspieranie transformacji polskiego rynku energetycznego poprzez rozwój gospodarki niskoemisyjnej, czystych i odnawialnych źródeł energii, a także dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej w Unii Europejskiej do 2050 roku.

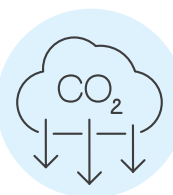
Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy, a także działając zgodnie z przyjętymi wartościami oraz modelem biznesowym, Grupa Polenergia opracowała Strategię Zrównoważonego Rozwoju (link: [Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#)). Jej nadrzędnym celem jest rozwój biznesu Grupy Polenergia przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu oraz łagodzeniu lub zapobieganiu wpływom negatywnym. Polenergia dąży do rozwijania ekologicznych projektów w trosce o środowisko oraz bezpieczeństwo obecnych i przyszłych pokoleń.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia odnosi się do trzech obszarów:

- środowiska naturalnego i klimatu,
- społecznej odpowiedzialności,
- ładu korporacyjnego i zarządczego.

Fundamentem celów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia jest działanie w oparciu o należyłą staranność. Członkowie organów Grupy Polenergia są świadomi wielowymiarowego wpływu biznesu, dlatego wszelkie nowe działania poprzedzane są badaniami potencjalnego wpływu tych działań na środowisko i społeczeństwo.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia zawiera 12 celów głównych, w ramach których zdefiniowano 29 celów operacyjnych.



#### CEL E1: DEKARBONIZACJA DZIAŁALNOŚCI GRUPY POLENERGIA

- Obniżony zostanie wskaźnik intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii ze 150 g CO<sub>2</sub>e/ kWh (średnia dla lat 2020–2022) do 50 g w roku 2025 i do 10 g w roku 2030.
- Średnioroczny wzrost zainstalowanych mocy OZE w okresie 2023–2030 będzie zgodny ze Strategią Rozwoju Biznesu Grupy.

Postępujące w szybkim tempie zmiany klimatyczne i degradacja środowiska to kluczowe wyzwania współczesnego świata. Powodem tych zmian jest przede wszystkim sposób i tempo eksploatacji dostępnych

zasobów. Ponad 75% emisji gazów cieplarnianych emitowanych przez kraje Unii Europejskiej pochodzi z produkcji i wykorzystania energii. Dla ograniczenia wpływu na klimat kluczowe znaczenie ma dekarbonizacja systemu energetycznego UE.

Grupa Polenergia w przyjętej w horyzoncie czasowym 2023–2030 Strategii ESG, jako jeden z głównych celów środowiskowych wskazała dekarbonizację działalności.

Cel E1 dotyczy działalności Grupy na terenie Polski i za granicą. Jest to cel istotny dla każdego interesariusza Polenergii. Realizacja celu dotyczącego dekarbonizacji działalności Grupy Polenergia będzie miała pozytywny wpływ zarówno na środowisko, jak i społeczeństwo.



#### CEL E2: WSPIERANIE ZIELONEJ TRANSFORMACJI KLIENTÓW

W okresie 2023–2030 Grupa Polenergia będzie dążyć do:

- średniorocznego wzrostu mocy prosumenckich instalacji fotowoltaicznych o 6%,
- średniorocznego wzrostu ilości zainstalowanych pomp ciepła o 13%,
- dynamicznego rozwoju segmentu ładowarek samochodowych.

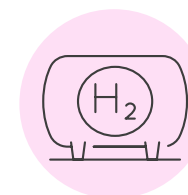
Moc instalacji fotowoltaicznej można zaplanować w taki sposób, aby w jak największym stopniu uniezależnić gospodarstwo od zewnętrznego dostawcy prądu. Oznacza to możliwość zrezygnowania z energii powstałej wskutek spalania węgla, na rzecz ekologicznej produkcji energii elektrycznej z promieniowania słonecznego.

Źródłem energii pompy ciepła może być powietrze, woda lub grunt – zasoby naturalne, dlatego technologia pomp ciepła jest zaliczana do odnawialnych źródeł energii. Pompa pobiera ciepło ze wskazanych wyżej źródeł, a następnie, dzięki zasilaniu energią elektryczną, ogrzewa budynek i jego wodę użytkową. Pompy są bezobsługowe, niezwykle trwałe i rzadko awaryjne, zatem stanowią alternatywę dla innych sposobów ogrzewania. Istotne jest, że podczas używania pompy ciepła nie dochodzi do emisji zanieczyszczeń do środowiska. Wykorzystując energię pozyskaną z powietrza, wody lub gruntu, pompa nie emituje niebezpiecznych związków poza obieg, dlatego jest w pełni bezpieczna dla mieszkańców oraz ekologiczna dla okolicy.

Aby zahamować procesy powodujące globalne ocieplenie, poziom emisji gazów cieplarnianych przy wytwarzaniu energii elektrycznej od 2050 roku będzie musiał być zerowy. Oznacza to wycofanie z rynku wszystkich emisyjnych źródeł energii, wykorzystujących węgiel, gaz ziemny lub ropę naftową. Z tego względu Polenergia Sprzedaż sp. z o.o. wprowadziła autorski standard sprzedaży energii „Energia 2051”, certyfikowany przez TÜV. Sprzedawana pod tym znakiem energia pochodzi tylko z OZE należących do Grupy Polenergia.

Spółka z Grupy Polenergia rozwija segment ładowarek samochodowych poprzez budowę sieci stacji ładowania na terenie całego kraju. Polenergia eMobility nie ogranicza się do jednego modelu budowy stacji. Budowane są zarówno stacje AC, jak i DC wzdłuż dróg krajowych oraz w centrach miast, aby zapewnić swobodny dostęp do stacji każdemu kierowcy. Ładowarki samochodowe Polenergii dostarczają wyłącznie zieloną energię elektryczną w standardzie Energia 2051, pochodzącą z odnawialnych źródeł Grupy Polenergia.

Cel E2 realizowany jest również poza granicami Polski. Od września 2023 roku Polenergia wspiera zieloną transformację klientów na rynku czeskim. Polenergia Fotowoltaika S.A., która zajmuje się sprzedażą mikroinstalacji fotowoltaicznych, magazynów energii i pomp ciepła, rozszerzyła rynek zbytu na Republikę Czeską, w której działa jako spółka Polenergia Solární.



#### CEL E3: GRUPA POLENERGIA LIDERM INNOWACJI – ZIELONY WODÓR I MAGAZYNOWANIE ENERGII

W grudniu 2019 roku Unia Europejska ogłosiła Strategię Zielonego Ładu, której realizacja do 2050 roku pozwoli na całkowitą neutralność emisyjną. Istotną rolę w tej strategii ma odegrać Zielony Wodór. W lipcu 2020 roku Komisja Europejska przyjęła Strategię Wodorową dla neutralności klimatycznej Europy. Przyczyni się ona do zwiększenia produkcji czystego wodoru w tej części świata. Wodór może być wykorzystywany jako nośnik energii, surowiec dla przemysłu lub paliwo. Ma wiele praktycznych zastosowań, które pozwolą na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych w sektorach: przemysłu, transportu, energetycznym i budownictwa.

Z tego względu Grupa Polenergia dąży do rozwoju 3 projektów zakładających produkcję i dystrybucję zielonego wodoru oraz magazynowanie energii:

1. H2HUB
2. H2Silesia
3. eFuels



**H2HUB**

H2HUB w Nowej Sarzynie to projekt pilotażowy dla produkcji zielonego wodoru całkowicie z energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Z uwagi na cele polityki środowiskowej Unii Europejskiej oraz rosnące ceny paliw kopalnych, wprowadzenie na rynek zielonego wodoru jest pożądane. Pozwoli on magazynować energię uzyskaną z OZE, napędzać transport oraz wytwarzać zielone komponenty dla procesów chemicznych i przemysłowych (np. amoniak) oraz zastępować częściowo gaz ziemny w elektroenergetyce i energetyce ciepłej.

H2HUB Nowa Sarzyna będzie poza jednostką wytwarzania i magazynowania wodoru wyposażony w stację nalewu dla bateriowozów oraz autobusów. Rozwiązanie to umożliwi rozwój zielonej mobilności w regionie poprzez promowanie zielonego transportu publicznego oraz możliwości transportu wodoru do mobilnych stacji tankowania. Uzyskany wódór zasilać będzie również pobliskie zakłady chemiczne. Planowane jest jego wykorzystanie w procesie współspalania w Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, celem zmniejszenia emisji i zapotrzebowania na gaz ziemny. Instalacja będzie w stanie wytwarzać do 90kg H<sub>2</sub>/godzinę, co daje około 500 ton rocznie.

W projekcie przewidziana jest również ogólnodostępna stacja tankowania wodorem w Rzeszowie, umożliwiającą jego dalszą dystrybucję. Stacja projektowana jest na terenie MPK Rzeszów. Jej głównym przeznaczeniem jest umożliwienie zorganizowania niskoemisyjnego transportu zbiorowego na terenie miasta.

Przejęcie projektu do fazy eksploatacji zaplanowane jest na 2025 rok.

**H2Silesia**

H2Silesia to instalacja produkcji odnawialnego wodoru o szacowanej produkcji ok. 13 000 ton rocznie. Projekt jest rozwijany przez spółkę celową.

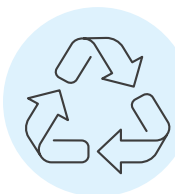
Głównym założeniem projektu H2Silesia jest zmniejszenie emisyjności trudnych do dekarbonizacji gałęzi przemysłu w regionie Górnego Śląska oraz sektora mobilności. Głównymi komponentami H2Silesia są elektrolizery, sprężarki, wysokociśnieniowe magazyny i stacje tankowania wodoru.

Przejęcie projektu do fazy eksploatacji zaplanowane jest na 2027 rok.

**eFuels**

Prowadzone są prace badawcze dotyczące technologii wykorzystania zielonego wodoru do produkcji odnawialnego paliwa lotniczego.

Powstałe w ten sposób paliwo mogłoby znacząco obniżyć emisję gazów cieplarnianych w przemyśle lotniczym bez potrzeby budowy nowej infrastruktury, baz paliwowych czy też opracowania nowych konstrukcji samolotów.



**CEL E4: WDROŻENIE ZASAD GOSPODARKI  
O OBIEGU ZAMKNIĘTYM DO DZIAŁALNOŚCI  
GRUPY POLENERGIA**

- Do 2030 roku wdrożone zostaną gotowe rozwiązania z zakresu recyklingu i repoweringu własnych demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych.

Przykładem dobrych praktyk w zakresie bioróżnorodności są obowiązkowe nadzory przyrodnicze nad każdą prowadzoną przez Grupę budową. Nadzór przyrodniczy ekspertów pozwala na ochronę terenów przyrodniczo cennych w czasie realizacji projektów oraz ochronę gatunków, które mogą być obecne w rejonie realizacji inwestycji.

Polenergia odpowiada za lokalne społeczności i środowisko, dlatego zarówno w czasie budowy, jak i eksploatacji obiektów. Przykłada szczególną uwagę do ochrony środowiska i bioróżnorodności oraz minimalizacji negatywnych oddziaływań, jeśli takowe powstają.

Grupa Polenergia realizuje założenia dyrektywy TNFD. Dotyczy ona ujawniania informacji finansowych związanych ze środowiskiem naturalnym.

W 2023 roku podpisano umowę o współpracy z Uniwersytetem Zielonogórskim na terenie Farmy Fotowoltaicznej Sulechów. Celem badań prowadzonych przez naukowców było określenie różnorodności wybranych grup fauny oraz siedlisk roślinnych występujących w obrębie farmy oraz ocena oddziaływania farm fotowoltaicznych na przyrodę. Wyniki badań dowodzą, że podjęte działania na terenie farmy, tj. wysiew łąk kwietnych i muraw pastwiskowych, prowadzenie pasieki, kamienne usypiska oraz domki dla owadów, przyczyniły się do wzrostu bioróżnorodności.

W 2023 roku Polenergia kontynuowała współpracę z UNEP/GRID-Warszawa. W ramach programu „Re:Generacja” prowadzono działania mające na celu: przeciwdziałanie wypieraniu rodzimych gatunków roślin przez gatunki

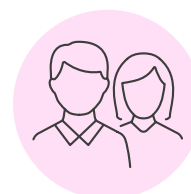
inwazyjne w Słowińskim Parku Narodowym i Rezerwacie Przyrody Dolina Kamionki, likwidację dzikiego wysypiska śmieci w Rezerwacie Przyrody Dolina Kamionki oraz ochronę jedyne w Polsce stanowiska azalii pontyjskiej (łac. *Rhododendron luteum*) w postaci usuwania zakrzaczeń wrastających w krzewy azalii na terenie Rezerwatu Kołaczna.

Polenergia w 2023 roku kontynuowała prowadzoną od 2014 roku ochronę Błotniaka Łąkowego. W ramach działań ochronnych ornitologów w porozumieniu z Polenergią zakładają gromadzenia wokół gniazd błotniaków umiejscowionych na terenach inwestycyjnych Grupy, aby nie zostały zniszczone w trakcie żniw lub innych prac rolniczych. Od początku wdrożenia programu uratowano 106 młodych ptaków.



**CEL E6: BADANIE WPŁYWU  
GRUPY POLENERGIA NA PRZESTRZEŃ**

- Do końca 2024 roku zostanie przeprowadzone badanie wpływu Grupy Polenergia na przestrzeń.



**S1: TWORZENIE ZRÓWNOWAŻONEJ  
I WŁĄCZAJĄCEJ KULTURY ORGANIZACJI**

- Do końca 2024 roku obliczona zostanie skorygowana luka płacowa w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wykonujących równorzędną pracę. Do 2030 roku zlikwidowane zostaną wykazane kalkulacją nierówności.
- Do 2030 roku udział płci w strukturach Grupy będzie zgodny z przepisami wdrażanymi na szczeblu Unii Europejskiej.

- Regularnie prowadzone będą działania w zakresie bezpieczeństwa pracowniczek i pracowników, aby ilość wypadków wynosiła 0.
- Do końca 2024 roku zostanie opracowana metodyka badania stresu wśród pracowniczek i pracowników. Następnie poziom stresu wyrażony opracowanym miernikiem będzie komunikowany oraz zostaną wdrożone konkretne rozwiązania wspierające work-life balance.
- Od momentu wejścia w życie w 2024 roku Polityki Różnorodności Grupy Polenergia jej założenia będą realizowane.



**S2: DOBROSTAN I WSPÓŁPRACA  
Z ISTOTNYMI INTERESARIUSZAMI**

- Do końca 2024 roku zostanie przeprowadzona identyfikacja wykluczeń społecznych wśród społeczności lokalnych i zostaną podjęte adekwatne działania im przeciwdziałające.
- Zostanie utrzymany poziom 1% skonsolidowanego zysku netto Grupy Polenergia z roku poprzedniego przeznaczanego na dobroczynność, z czego minimum 60% środków zostanie przeznaczonych na wsparcie realizacji projektów lokalnych społeczności.

Wspieranie rozwoju społeczności lokalnych jest kluczowe dla Grupy Polenergia, Współpraca z mieszkańcami opiera się na dialogu i zaangażowaniu. Działalność w tym obszarze prowadzą przede wszystkim spółki projektowe Grupy

Polenergia ma świadomość, że bioróżnorodność jest niezbędna do życia obecnych i przyszłych pokoleń. Światowa populacja dzikich zwierząt zmniejszyła się o 60% w ciągu ostatnich czterdziestu lat. Milion gatunków jest zagrożonych wyginięciem. Zdrowe ekosystemy to podstawa dobrostanu społeczeństw. Ich dalsza degradacja oznacza znaczne pogorszenie jakości życia, m.in. poprzez zwiększenie częstotliwości występowania katastrof naturalnych.

Realizacja każdego nowego projektu i nadzór nad instalacjami w eksploatacji uwzględnia analizę lokalnej bioróżnorodności i wpływ na jej odbudowę. Przed rozpoczęciem realizacji projektu, Polenergia bada jego oddziaływanie i uzyskuje decyzję środowiskową. Ponadto dba o lokalną bioróżnorodność, której ochrona lub odbudowanie i umocnienie jest formą adaptacji do zmian klimatu.



w obszarze rozwoju, budowy i eksploatacji, realizując Politykę Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia. Działania kierowane są do społeczności lokalnych zamieszkujących obszary, na których powstają lub działają projekty Grupy. Wsparcie finansowe przekazywane w ramach umów darowizn i sponsoringu wynosi 1% skonsolidowanego zysku netto Grupy Polenergia.



### S3: ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM WARTOŚCI

- Do końca 2024 roku zmapowane zostaną oddziaływania inwestycji Grupy Polenergia w ramach badania Human Rights Impact Assessment. Następnie mapowane będą ryzyka dotyczące nowych inwestycji.
- Celem Polenergii jest, aby do 2025 roku 100% kluczowych dostawców podlegało zapisom Kodeksu Partnerów Biznesowych (link: [Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#)). Do 2030 roku przeprowadzony zostanie audyt u 100% dostawców wysokiego ryzyka.

Grupa kapitałowa Polenergia S.A. kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i przestrzegania najwyższych standardów etycznych w całym łańcuch dostaw. Z tego względu powstał Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia, który kierowany jest do dostawców i podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych.



### G1: ŁAD KORPORACYJNY WSPIERAJĄCY ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

- W 2024 roku wdrożony zostanie system oceny z wykorzystaniem kryteriów ESG a od 2025 roku wszystkie planowane inwestycje będą zgodnie z nim oceniane.
- W 2024 roku wdrożona zostanie Polityka Różnorodności w Grupie Polenergia.



### G2: ODPOWIEDZIALNE POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

- Celem Polenergii jest, aby w 2024 roku 100% kluczowych partnerów biznesowych potwierdziło przestrzeganie zapisów Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia lub równorzędnych praktyk.

Przeciwdziałanie korupcji to istotny obszar odpowiedzialności biznesu. Jako członek Global Compact ONZ, Grupa Polenergia zwraca szczególną uwagę na właściwy poziom wewnętrznego uregulowania tego obszaru, zarówno na poziomie zgodności z prawem, jak i najlepszych praktyk. Od 2022 roku organizowane są regularne szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowniczek i pracowników wszystkich spółek należących do Grupy Polenergia.

W styczniu 2023 roku Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia (link: [Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia](#)) została zaktualizowana. Nowa Polityka ma zastosowanie do całej Grupy i obowiązuje wszystkich pracowników. Polityka antykorupcyjna wskazuje czym jest korupcja, jakie można

wyróżnić typy zachowań o charakterze korupcyjnym, możliwe sposoby ich identyfikacji, przeciwdziałania oraz zgłaszania.

Celem Polityki jest:

- identyfikacja obszarów ryzyk,
- określenie zasad zapobiegania korupcji,
- zrealizowanie i uzupełnienie postanowień Kodeksu Etycznego.



### G3: SKUTECZNE ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I WYSOKIE STANDARDY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

- Od 2024 roku mapowane będą ryzyka z obszaru ESG w cyklu półrocznym w Grupie Polenergia.

W Grupie Polenergia obowiązują: Polityka Zarządzania Ryzykiem oraz Procedura Zarządzania Ryzykiem, które regulują procesy i zasady działania przedsiębiorstwa. Umożliwiają one zarządzanie ryzykami związanymi z osiągnięciem celów biznesowych. Ponadto w 2024 roku wdrożona została nowa Procedura Audytu Wewnętrznego.

Aby skutecznie zarządzać ryzykiem związanym z obszarem ESG konieczne jest regularne mapowanie ryzyk tego obszaru, które od 2024 roku będzie przeprowadzane co pół roku.

W badaniu istotności zostały wskazane istotne obszary, które powinny być objęte Strategią Zrównoważonego Rozwoju.

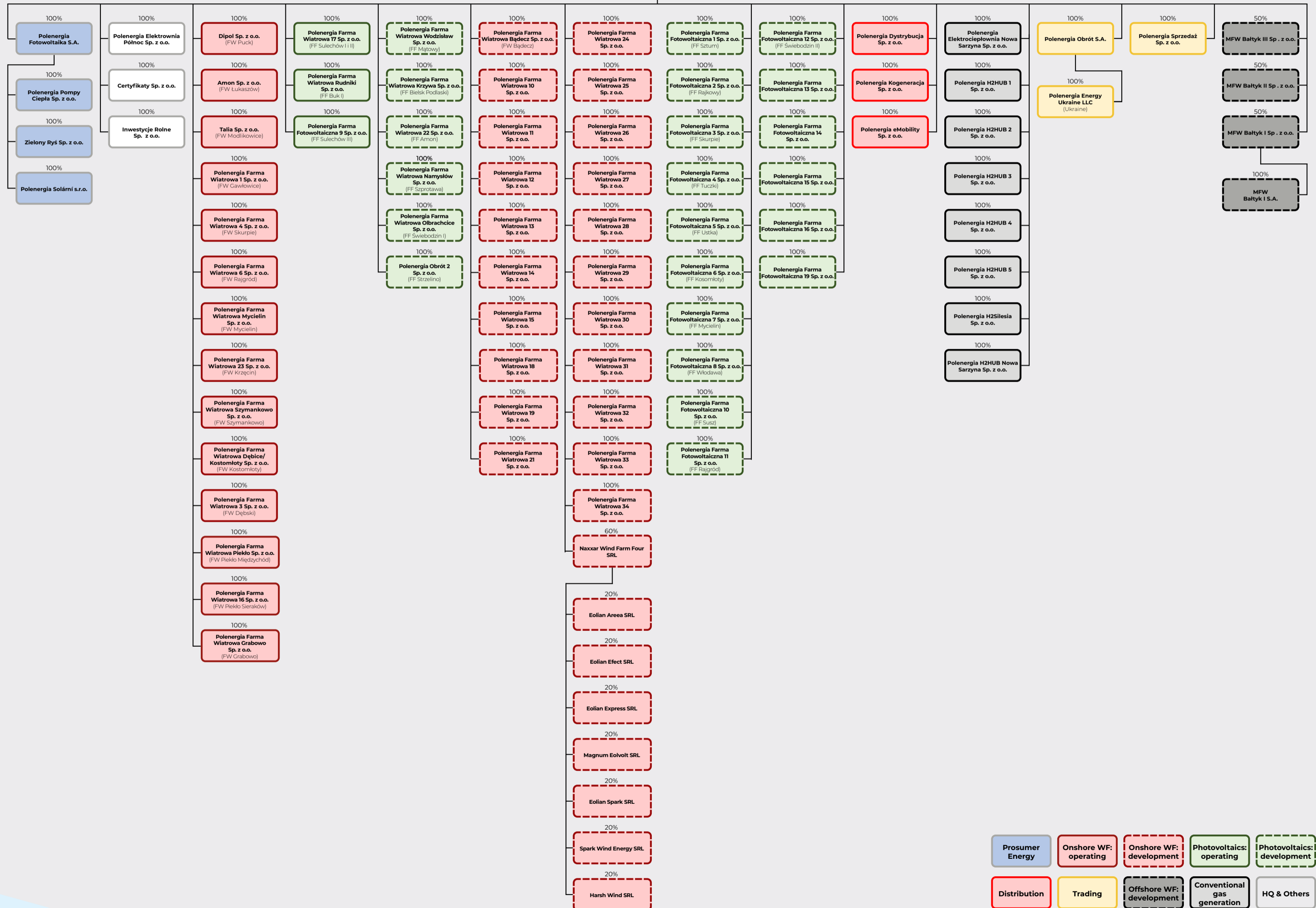


**ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY POLENERGIA**

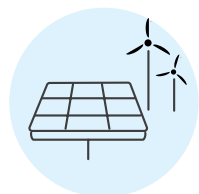
Grupa Polenergia posiada złożoną strukturę łańcucha wartości, na którą składają się aktywności reprezentowane przez poszczególne spółki w Grupie Kapitałowej.

**Operacje własne**

Na dzień 31.12.2023 struktura Grupy Kapitałowej Polenergia prezentowała się następująco:







### FARMY WIATROWE I FOTOWOLTAICZNE

Polenergia jest jednym z największych krajowych producentów energii z lądowych farm wiatrowych. Do czasu uruchomienia pierwszych turbin na Bałtyku ten segment działalności Grupy pozostaje głównym źródłem czystej, zielonej energii, która jest dostarczana klientom zgodnie ze standardem Energia 2051. Początek dostarczania zielonej energii z morskich farm wiatrowych Bałtyk planowany jest na 2027 rok.

Grupa Polenergia inwestuje również w wielkoskalowe farmy fotowoltaiczne, które zapewniają klientom dostęp do czystej energii słonecznej.



### POLENERGIA SPRZEDAŻ

Polenergia Sprzedaż oferuje w 100% zieloną energię, pochodzącą wyłącznie z odnawialnych źródeł, z farm wiatrowych i fotowoltaicznych Grupy Polenergia. Usługi Polenergii Sprzedaż są wyjątkowe ze względu na zerowy ślad węglowy na każdym z etapów produkcji. Jako pierwsza firma w Polsce Polenergia wprowadziła na rynek standard, dzięki któremu już dziś klienci Grupy mogą kupować czystą, odnawialną, zieloną i zeroemisyjną w zakresie 1 i 2 energię, zgodną z wytycznymi Europejskiego Zielonego Ładu, które będą obowiązywały dopiero w 2050 roku. Do grona klientów Polenergii Sprzedaż należą zarówno osoby fizyczne, jak i przedsiębiorstwa.



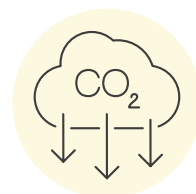
### POLENERGIA DYSTRYBUCJA

Polenergia Dystrybucja świadczy usługi dystrybucji oraz sprzedaży energii elektrycznej na terenie całej Polski, dzięki utrzymaniu własnej infrastruktury elektroenergetycznej.

Do klientów Polenergii Dystrybucja należą m.in. galerie handlowe, biurowce, parki przemysłowe, centra magazynowe, spółdzielnie mieszkaniowe oraz przedsiębiorstwa produkcyjne i usługowe. Największą grupę odbiorców stanowią klienci indywidualni w ramach osiedli mieszkaniowych zlokalizowanych w kilkudziesięciu miastach na terenie całej Polski.

Klienci Polenergii Dystrybucja mają zapewnione:

- profesjonalne wsparcie w zakresie budowy nowej infrastruktury energetycznej oraz nowych przyłączy;
- dostęp do usług z zakresu dystrybucji energii elektrycznej;
- dostęp do energii dla gospodarstw domowych i przedsiębiorstw;
- dostęp do e-Mobility – nowej oferty stacji ładowania samochodów elektrycznych skierowanej do klientów indywidualnych, przedsiębiorstw, spółdzielni mieszkaniowych i deweloperów.

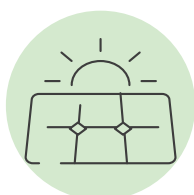


### POLENERGIA OBRÓT

Współpraca z Polenergią Obrót umożliwia przedsiębiorstwom redukcję emisji dwutlenku węgla w zakresie 1 i 2. Firmy, które korzystają z usług Polenergii Obrót mogą wyjść naprzeciw nowym wymogom regulacyjnym i oczekiwaniom partnerów biznesowych.

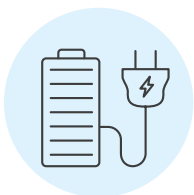
Do kluczowych kompetencji Polenergii Obrót należy:

- zarządzanie portfelem i trading, tj. wsparcie w zarządzaniu portfelem podmiotów z europejskiego rynku energii;
- procesowanie umów typu cPPA, tj. wsparcie dla przedsiębiorstw, które dążą do redukcji śladu węglowego i planują uniezależnić się od wahań cen energii;
- oferowanie produktów strukturyzowanych, tj. współpraca z producentami z segmentu OZE w zakresie odkupu energii oraz sprzedaż zielonej energii przedsiębiorstwom.



### POLENERGIA FOTOWOLTAIKA

Polenergia Fotowoltaika dostarcza innowacyjne rozwiązania z zakresu instalacji fotowoltaicznych, pomp ciepła i magazynów energii pozwalających na optymalizację zużycia energii klientom indywidualnym i biznesowym.



### POLENERGIA EMOBILITY

Klienci Polenergii eMobility mają dostęp do technologii, urządzeń i usług zasilanych energią ze źródeł odnawialnych. Inteligentne rozwiązania i systemy pozwalają zarządzać ładowarkami samochodowymi, flotami i zużyciem prądu na najwyższym poziomie.



### ELEKTROCIĘPŁOWNIA NOWA SARZYNA

Grupa Polenergia ma w swoich aktywach jedną spółkę, która zajmuje się procesowaniem paliw kopalnych w postaci gazu ziemnego i oleju opałowego lekkiego jako paliwa zapasowego.

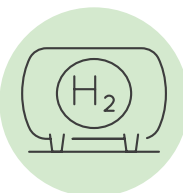
Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. (ENS) to pierwsza w kraju prywatna elektrociepłownia gazowa. Wybudowana została w latach 1998-2000 od podstaw jako tzw. green field project. Elektrociepłownia prowadzi nieprzerwanie działalność operacyjną od czerwca 2000 roku.

Od 2011 roku ENS wchodzi w skład Grupy Polenergia. Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna jest przyjazną środowisku elektrociepłownią, wyposażoną w blok gazowo-parowy o mocy 116 MWe oraz 70 MWt, produkującą w układzie skojarzonym energię elektryczną i ciepło. Energia elektryczna sprzedawana jest do spółki obrotu z Grupy Polenergia, natomiast ciepło na cele technologiczne i grzewcze do pobliskich zakładów chemicznych oraz na cele grzewcze do lokalnego zakładu komunalnego.

Paliwo gazowe dostarczane jest przez spółkę handlującą gazem, należącą do Grupy Polenergia lub przez niezależnych dostawców gazu. Od 2021 roku budynki ENS wyposażone są w instalację fotowoltaiczną o mocy 0,889 MW, która pokrywa potrzeby własne na energię elektryczną. ENS jest pierwszą w Polsce gazową elektrownią ciepłą, której jednostki wytwórcze mają zdolność do samostartu i mogą być wykorzystane w procesie odbudowy Krajowego Systemu Elektroenergetycznego w przypadku tzw. blackoutu. Dotychczas takie możliwości techniczne posiadały tylko elektrownie wodne.

Proces produkcyjny w zakładzie jest zautomatyzowany. Całość technologii zyskała kwalifikację BAT (Best Available Techniques). Instalacja objęta jest Systemem handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.

Władze Spółki przywiązują szczególną wagę do prowadzenia działalności zgodnie z prawem, dbałością o środowisko oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. W 2014 roku wdrożono w ENS certyfikowany system zarządzania środowiskowego według normy ISO 14001.



### PROJEKTY WODOROWE

Zgodnie z Strategią Biznesową, Grupa Polenergia dąży do rozwoju projektów przedłużających łańcuch wartości poprzez

wykorzystanie zielonej energii do produkcji,

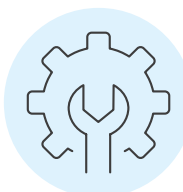
magazynowania i dystrybucji zielonego wodoru. Projekty wodorowe obejmują m.in.:

- **Pilotażowy projekt H2Hub Nowa Sarzyna** o mocy 5MW, który jest w zaawansowanej fazie rozwoju i obejmuje jednostkę wytwarzania i magazynowania wodoru wraz z stacją napełniania dla bateriowozów i autobusów oraz ogólnodostępną stacją tankowania.
- **Wielkoskalowy projekt H2Silesia** we wczesnej fazie rozwoju o mocy ok 105 MW i szacowanej rocznej produkcji wodoru odnawialnego ok 13 000 ton. Głównym założeniem projektu H2Silesia jest zmniejszenie emisyjności trudnych do dekarbonizacji gałęzi przemysłu w regionie Górnego Śląska oraz sektora mobilności. W lutym 2024 projekt otrzymał notyfikację Komisji Europejskiej w ramach programu IPCEI, która umożliwi uzyskanie wsparcia w kwocie do 142,77 mln Euro.
- **Projekt e-fuels** – projekt badawczo-rozwojowy, polegający na zbadaniu wykorzystania zielonego wodoru do produkcji

odnawialnego paliwa lotniczego. Powstałe w ten sposób paliwo mogłoby znacząco obniżyć emisję gazów cieplarnianych w przemyśle lotniczym bez potrzeby budowy nowej infrastruktury, baz paliwowych czy też opracowania nowych konstrukcji samolotów.

Grupa Polenergia nie prowadzi działalności w sektorach: produkcji chemikaliów, produkcji broni, uprawy i produkcji tytoniu.

### CHARAKTERYSTYKA ŁAŃCUCHA WARTOŚCI



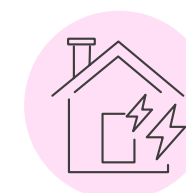
#### UPSTREAM

Istotnymi, bezpośrednimi dostawcami i podwykonawcami w Grupie Polenergia są:

- W przypadku farm wiatrowych i fotowoltaicznych:
  - dostawcy usług z zakresu planowania, geodezji, geologii, projektowania architektonicznego, usług ochrony obiektów, badania oddziaływania na środowisko,
  - serwis instalacji w fazie eksploatacji,
  - generalni wykonawcy prac budowlanych w fazie inwestycji – na dalszych etapach upstream wskazać można:
    - dostawców komponentów farm wiatrowych i fotowoltaicznych,
    - dostawców surowców budowlanych,
    - instytucje finansowe zaangażowane na wszystkich etapach inwestycji,
    - dostawcy surowców energetycznych (zarówno w fazie inwestycji jak i eksploatacji), występujący zarówno

jako podmioty w tzw. Tier 1 tj. podmioty będące bezpośrednimi dostawcami Grupy Polenergia, jak i jako dostawcy w Tier 2+ tj. Dostawcy podmiotów na dalszych etapach Upstream.

- W przypadku łańcucha wartości Elektrociepłowni Nowa Sarzyna:
  - dostawcy surowców energetycznych: gazu ziemnego i oleju opałowego,
  - dostawcy wody,
  - dostawcy usług.
- W przypadku łańcucha wartości podmiotów realizujących usługi za zakresu energetyki rozproszonej istotnymi podmiotami w upstream łańcucha wartości są:
  - producenci i dostawcy pomp ciepła, modułów fotowoltaicznych oraz innych elementów instalacji,
  - podwykonawcy oraz serwisanci.
- W przypadku łańcucha wartości Polenergii Dystrybucja są to:
  - dostawcy elementów przyłączy energetycznych oraz podwykonawcy robót.
- W przypadku łańcucha wartości Polenergii Obrót są to:
  - Towarowa Giełda Energii,
  - ICE Index.
- W przypadku łańcucha wartości elektromobilności są to:
  - dostawcy komponentów,
  - wykonawcy robót budowlanych.



#### DOWNSTREAM

Istotne grupy klientów i konsumentów podmiotów w Grupie Polenergia to:

- Klienci Polenergii Dystrybucja – w tej grupie mieszczą się:
  - osiedla (spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe),
  - MŚP i duzi klienci biznesowi,
  - klienci indywidualni,
  - deweloperzy.
- Klienci energetyki rozproszonej użytkownicy instalacji w postaci pomp ciepła lub małych instalacji fotowoltaicznych, dodatkowo w przypadku Polenergii Fotowoltaiki dzieleni są następująco:
  - klienci indywidualni,
  - prosumenci (B2C, posiadający instalacje fotowoltaiczne),
  - klienci biznesowi MŚP, jednoosobowe działalności gospodarcze,
  - klienci biznesowi będący prosumentami (posiadający instalacje fotowoltaiczne),
  - klienci biznesowi duzi (kontrakty 10-letnie będące połączeniem wytwórcy z odbiorcą),
  - serwis pomp ciepła, fotowoltaiki i magazynów energii.
- Klienci segmentu elektromobilność korzystający z ładowarek do samochodów elektrycznych.
- Klienci elektrociepłowni gazowej – odbiorcy pary.
- Klienci Polenergii Obrót:
  - klienci biznesowi duzi;
  - klienci strategiczni.



**SBM-2**

## Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia w roku 2023 przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Analiza uwzględniała ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 10 przedstawicielami interesariuszy zewnętrznych. W efekcie przeprowadzenia badania istotności zidentyfikowano następujące grupy istotnych interesariuszy:

Interesariusz	Metody komunikacji z interesariuszem
Akcjonariusze	Kontakt z akcjonariuszami utrzymywany jest poprzez bezpośrednie spotkania, konferencje wynikowe, a także Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.
Pracownicy i pracownicy	Kontakt z pracownikami utrzymywany jest za pomocą systemu komunikacji wewnętrznej. Ponadto w Grupie Polenergia ustanowiono system zgłaszania naruszeń. Dodatkowo pracownicy i pracownicy mają możliwość przekazywania swoich opinii w corocznej Ankiecie Satysfakcji.
Uczelnie i studenci	Polenergia aktywnie współpracuje z uczelniami w zakresie praktyk i rozwoju kompetencji studentów.
Otoczenie społeczne i społeczności lokalne	Polenergia prowadzi dialog i szereg projektów wspierających społeczności funkcjonujące w sąsiedztwie operacji Grupy. Więcej informacji na temat zaangażowania z interesariuszami znajduje się w ujawnieniach ESRS s3.
Partnerzy biznesowi	Komunikacja z partnerami biznesowymi odbywa się w modelu zależnym od indywidualnych potrzeb.
Dostawcy i podwykonawcy	
Klienci korporacyjni	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi.
Partnerzy handlowi	
Organy nadzorujące i regulator	Grupa Polenergia informuje o wynikach i działaniach w raportach bieżących i okresowych.
Rynek kapitałowy, w tym agencje ratingowe	Rynek kapitałowy i agencje ratingowe są informowane o wynikach i działaniach Grupy Polenergia w ramach raportów bieżących i okresowych oraz prezentacji wyników.
Audytory	Grupa Polenergia aktywnie współpracuje z podmiotami weryfikującymi publikowane informacje w celu utrzymania wysokiej jakości komunikacji oraz spełnienia obowiązków sprawozdawczych i oczekiwań interesariuszy.



**SBM-3**

## Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

### ISTOTNE WPŁYWY

W przeprowadzonym badaniu istotności zidentyfikowano obszary, w których Grupa Polenergia wywiera istotny wpływ. W toku prac przygotowawczych do sprawozdawczości zgodnej ze standardem ESRS, prowadzonych na przestrzeni drugiej połowy 2023 roku, przeprowadzona została klasyfikacja istotnych zagadnień wskazanych w badaniu istotności zgodnie

z zagadnieniami występującymi w Dodatku A do ESRS 1 (AR 16.) Poniżej prezentowane są zagadnienia, w ramach których Grupa Polenergia wywiera istotny wpływ lub identyfikuje istotne ryzyka oraz szanse. Perspektywa czasowa wpływów określona została zgodnie z oczekiwaną ważnością wyników badania istotności tj. do 10.2025.

Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu
<b>ZMIANA KLIMATU</b>			
Adaptacja do zmiany klimatu	T.1.1.4. Adaptacja do zmiany klimatu	Firma prowadzi działalność w zakresie wytwarzania energii oraz świadczenia usług montażu fotowoltaicznych instalacji prosumenckich i pomp ciepła, zatem następuje istotny wzajemny wpływ: Grupy – na zmiany klimatu oraz zmian klimatu – na Grupę. Polenergia wspiera mitygację i adaptację do zmian klimatycznych dostarczając energię o niskiej lub zerowej emisyjności oraz rozwiązania wspierające transformację podmiotów w downstream łańcucha wartości. Polenergia wpływa istotnie na dostosowanie modelu biznesowego do zmian klimatycznych, czego wyrazem są cele Strategii ESG i Strategii biznesowej, odnoszące się do zwiększenia mocy instalacji produkujących energię odnawialną	Własne operacje, Upstream, Downstream
Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)	T.1.1.3. Emisje gazów cieplarnianych (GHG)		
Energia	T.1.1.1. Efektywność energetyczna		
	T.1.1.2. Mix paliw i energii		
<b>ZANIECZYSZCZENIA</b>			
Zanieczyszczenie powietrza	T.1.2.1. Zanieczyszczenie powietrza, wody i gruntu	Działanie niektórych instalacji Grupy Polenergia może wiązać się emisją zanieczyszczeń innych niż gazy cieplarniane. Grupa Polenergia funkcjonuje w ramach wyznaczanych decyzjami środowiskowymi.	Własne operacje
Zanieczyszczenie wody			
Zanieczyszczenie gleby			
Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych			
Mikroplastik			



Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu
<b>BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY</b>			
Bezpośrednie czynniki wpływające na utratę bioróżnorodności	T.1.4.1.	Bioróżnorodność i ekosystemy	Instalacje Grupy Polenergia działają w przestrzeni reprezentującej zróżnicowane zasoby bioróżnorodności. Wpływ wywierany jest na etapach powstawania oraz eksploatacji danej instalacji. Grupa Polenergia zarządza wywieranym wpływem, stosując odpowiednie, wymagane analizy oddziaływań na realizowanych inwestycjach oraz monitoringu środowiskowe w fazie operacji.  Pośredni wpływ na bioróżnorodność wywierany jest również poprzez dobór dostawców oraz podwykonawców.
Wpływ na stan gatunków			
Wpływ na zasięg i kondycję ekosystemów			
Wpływy na i zależności od usług ekosystemowych			
<b>GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM</b>			
Zasoby wprowadzane do organizacji i ich wykorzystanie	T.1.5.3.	Cyrkularne modele biznesowe	W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, aktywności Grupy Polenergia z bieżącym wpływem w ramach własnych operacji koncentrują się w segmentach związanych z energetyką rozproszoną, gdzie następuje przepływ materiałów i produktów procesach wewnątrz organizacji.  Istotnym zagadnieniem o dalekim horyzoncie czasowym wystąpienia bezpośredniego wpływu jest koniec cyklu życia instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych.  Kwestie związane z zarządzaniem obiegiem materiałów adresowane są celami Strategii ESG.
Zasoby odprowadzane z organizacji związane z jej produktami i usługami	T.1.5.1.	Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	
Odpady	T.1.5.2.	Wytwarzanie i gospodarka odpadami	
<b>OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA</b>			
Warunki pracy	T.2.1.1.	Warunki pracy	Grupa Polenergia wywiera silny, bezpośredni wpływ na własnych pracowników. Jako pracodawca funkcjonujący głównie na obszarze Polski, Grupa Polenergia działa z należytą starannością w zakresie spełniania obowiązków pracodawcy. Bieżący wpływ na kwestie równego traktowania, różnorodności, ochrony praw pracowniczych i ochrony przed dyskryminacją wywierany jest poprzez stosowanie odpowiednich procesów, polityk i procedur w tym m.in. poprzez wdrożenie Kodeksu Etyki i procedur umożliwiających bezpieczne zgłaszanie naruszeń.
Równe traktowanie i równość szans	T.2.1.2.	Równość szans	
Inne prawa pracownicze	T.2.1.3.	Inne prawa pracownicze	

Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu
<b>PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI</b>			
Warunki pracy pracowniczek i pracowników w łańcuchu wartości	T.2.2.1.	Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości	Upstream, Własne operacje
Równe traktowanie i równość szans pracowników w łańcuchu wartości		Grupa Polenergia jest podmiotem wpływów wynikających z charakterystyki łańcucha wartości sektora energetyki, w tym łańcucha wartości związanego z wytwarzaniem energii z gazu ziemnego. Wpływy na pracowników w łańcuchu wartości wynikają z przyjętych praktyk doboru dostawców oraz podwykonawców, doboru wykorzystywanych technologii oraz użytkowanych komponentów instalacji, a także z przyjętego podejścia i praktyk w zakresie należytej staranności w łańcuchu dostaw.	
Inne prawa pracownicze pracowników w łańcuchu wartości			
<b>SPOŁECZNOŚCI DOTKNIĘTE WPŁYWEM</b>			
Ekonomiczne, społeczne i kulturalne prawa członków społeczności	T.2.3.1.	Prawa członków społeczności	Własne operacje
Prawa obywatelskie i polityczne społeczności		Wpływ operacji Grupy Polenergia na społeczności lokalne ma wielowymiarową strukturę. Instalacje Grupy stanowią element fizycznie wpisujący się w otoczenie, w jakim społeczności funkcjonują. Jednocześnie budowa oraz eksploatacja instalacji wywierają wpływ w wymiarze gospodarczym. Instalacja oddziałuje na środowisko naturalne stanowiące też istotny zasób społeczności lokalnych. Społeczności lokalne są również beneficjentami programów zaangażowania społecznego oraz edukacyjnych realizowanych przez Grupę Polenergia.	
Prawa rdzennej ludności			
<b>KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI</b>			
Wpływ informacji na konsumentów i użytkowników końcowych	T.2.4.1.	Prawa konsumentów/ użytkowników końcowych	Downstream, Własne operacje
Bezpieczeństwo osobiste konsumentów i/ lub użytkowników końcowych		Grupa Polenergia wywiera wielowymiarowy wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych. Jako wytwórca energii odnawialnej oraz dostawca usług z zakresu energetyki rozproszonej, Grupa umożliwia podmiotom w downstream transformację energetyczną. Wpływ w tym obszarze jest również powiązany z bieżącą obsługą klienta i praktykami w tym zakresie m.in. z tematem zarządzania kwestią obsługi danych osobowych i bezpieczeństwem informacji.	
Włączenie społeczne konsumentów i/ lub użytkowników końcowych			



Zagadnienie ESG w ESRS	Zagadnienie identyfikowane w badaniu istotności	Opis wpływu	Miejsce powstawania wpływu
<b>PRAKTYKI BIZNESOWE</b>			
Kultura korporacyjna	T.3.2.1. Etyka biznesu	Grupa Polenergia buduje swój wpływ w zakresie praktyki biznesowych i ładu korporacyjnego poprzez przyjęty model zarządzania organizacją. Wpływ ten znajduje odzwierciedlenie w strukturze przyjmowanych polityk, wyznaczających ramy postępowania i definiujących strukturę odpowiedzialności za zarządzanie zrównoważonym rozwojem.	Własne operacje, Upstream
	T.3.2.3. Zachowania antykonkurencyjne		
Ochrona sygnalistów	T.3.2.1. Etyka biznesu		
Zaangażowanie polityczne i lobbying	T.3.2.4. Zaangażowanie polityczne i lobbying		
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami w zakresie płatności	T.3.2.5. Praktyki w zakresie płatności		
<b>Korupcja i łapownictwo</b>	T.3.2.2. Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu		



## BADANIE ISTOTNOŚCI A RYZYKA

Badanie istotności zakładało spójność badanych zagadnień, znajdujących się na liście wejściowej do badania istotności, z tematami i podtematami wskazanymi w ESRS 1 Dodatek A AR.16. Wykaz raportowanych zagadnień znajduje się w ujawnieniu IRO-2.

■ Poważne istotne ryzyko/szansa   
 ■ Istotne ryzyko/szansa   
 ■ Nieistotne ryzyko/ szansa

Zagadnienie ESG	Ryzyka	Szanse
Efektywność energetyczna	Ryzyko większe niż średnie	Istotne szanse
Mix paliw i energii	Ryzyko większe niż średnie	Istotne szanse
Emisje gazów cieplarnianych (GHG)	Ryzyko większe niż średnie	Istotne szanse
Adaptacja do zmiany klimatu	Ryzyko większe niż średnie	Istotne szanse
Zanieczyszczenie powietrza, wody i gruntu	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Substancje wzbudzające obawy i stanowiące zagrożenie	Ryzyko mniejsze niż średnie	Szanse mniejsze niż średnie
Pobór i zużycie wody	Ryzyko mniejsze niż średnie	Szanse mniejsze niż średnie
Odprowadzanie ścieków	Ryzyko mniejsze niż średnie	Szanse mniejsze niż średnie
Bioróżnorodność i ekosystemy	Ryzyko mniejsze niż średnie	Szanse większe niż średnie
Pozyskiwanie i wykorzystanie surowców i materiałów	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Wytwarzanie i gospodarka odpadami	Ryzyko większe niż średnie	Szanse mniejsze niż średnie
Cyrkularne modele biznesowe	Ryzyko mniejsze niż średnie	Szanse większe niż średnie
Przestrzeń	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie

W ramach przeprowadzonego procesu badania zweryfikowano poziom ryzyka i szansy w odniesieniu do wspomnianej wyżej listy istotnych zagadnień w ramach, których wywierany jest wpływ.

Zagadnienie ESG	Ryzyka	Szanse
Warunki pracy	Ryzyko większe niż średnie	Istotne szanse
Równość szans	Ryzyko większe niż średnie	Istotne szanse
Inne prawa pracownicze	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Prawa pracowników w całym łańcuchu wartości	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Prawa członków społeczności	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Prawa konsumentów / użytkowników końcowych	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Struktura i funkcjonowanie władz spółki	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
System zarządzania ryzykiem	Poważne ryzyko	Szanse większe niż średnie
Procesy kontroli wewnętrznej	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Etyka biznesu	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Zachowania antykonkurencyjne	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Zaangażowanie polityczne i lobbying	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie
Praktyki w zakresie płatności	Ryzyko większe niż średnie	Szanse większe niż średnie



## WEWNĘTRZNA KONTROLA RYZYKA

Skonsolidowany Rejestr Ryzyk Grupy Polenergia zawiera rejestry ryzyk poszczególnych komórek i jednostek organizacyjnych, a także ryzyka zidentyfikowane przez Zarząd. Dotyczą one celów operacyjnych, a także celów strategicznych zawartych w Strategii Grupy Polenergia. Oprócz ryzyk poszczególne komórki i jednostki identyfikują także szanse. Od stycznia 2024 roku została wprowadzona możliwość ewaluacji zidentyfikowanych szans.

Reakcje na ryzyko są szczegółowo opisane w metodyce postępowania z ryzykiem w obowiązujących regulacjach wewnętrznych.

Zidentyfikowane i zdewaluowane ryzyka są szczegółowo analizowane przez ich Właścicieli, w szczególności pod kątem efektywności i skuteczności zastosowanych mechanizmów kontrolnych.

Ryzyka istotne z punktu widzenia wpływu na Grupę, nie tylko finansowego, są raportowane na bieżąco Zarządowi, a działania korygujące i ewentualne zmiany w mechanizmach kontrolnych wprowadzane w trybie ciągłym.

W okresowym raporcie z przeglądu ryzyk w Grupie Polenergia wyszczególnione jest tzw. TOP 15, czyli 15 najistotniejszych z punktu widzenia Grupy ryzyk.

W rejestrze ryzyk znajdują się ryzyka, których profil pasuje je pośród zagadnień zrównoważonego rozwoju. W 2023 roku wewnętrzny system kontroli ryzyka nie integrował w pełni, zidentyfikowanych w badaniu istotności, istotnych zagadnień jako kategorii ryzyk.

Obszar	Opis ryzyka	Działania mitygujące	Trend
Ryzyka klimatyczne	Obserwujemy i monitorujemy wzrost częstotliwości występowania i intensywności niestandardowych zjawisk pogodowych (fale upałów, susze, huragany, orkany, powodzie), co przekłada się na możliwy wzrost zmienności cen energii, potencjalne przerwy w dostawach energii oraz wzrost zmienności produkcji energii w źródłach pogodowo-zależnych.	Analiza ryzyk klimatycznych w działaniach operacyjnych oraz w łańcuchu dostaw Grupy Polenergia	Utrzymujący się
Ryzyka w obszarze BHP	Potencjalne ryzyka związane z konsekwencjami nieprzestrzegania procedur i zasad bezpieczeństwa skutkujące wypadkiem przy pracy.	Plany działań opracowywane proaktywnie po wystąpieniu wypadku	Utrzymujący się
Ryzyka w obszarze HR	Ryzyko w obszarze HR związane jest z szybkim wzrostem organizacji: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ wzrost popytu na rynku na wykwalifikowane kadry w energetyce, skutkujący ryzykiem odejścia kluczowego personelu,</li> <li>■ ryzyko braku zdolności uzupełnienia wakatów w tempie wymuszonym przez wzrost biznesu,</li> <li>■ ryzyko przeciążenia pracowniczek i pracowników, a w efekcie zwiększonej rotacji/odejść oraz błędów w realizacji zadań merytorycznych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Działania mające na celu utrzymanie kluczowych pracowniczek i pracowników, employer branding</li> <li>■ Stały wzrost zatrudnienia, doskonalenie procesów, podział obowiązków</li> </ul>	Utrzymujący się



IRO-1

## Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans



### BADANIE ISTOTNOŚCI

Grupa Polenergia w roku 2023 przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Metodyka ta uwzględniała zasadę podwójnej istotności,

co oznacza, że podczas badania uwzględniona została istotność zagadnień z perspektywy istotności wpływu, jaki wywiera Grupa Polenergia na zagadnienia zrównoważonego rozwoju oraz z perspektywy istotności finansowej, czyli wpływu danego zagadnienia zrównoważonego rozwoju na wyniki finansowe Grupy Polenergia w przyszłości. Badanie przeprowadzone zostało we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą MATERIALITY, zgodnie z metodologią MAX 3 – MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX w wersji trzeciej.

Badanie uwzględniło m.in. następujące źródła informacji:

- Analiza konsolidacji danych źródłowych z poszczególnych etapów badania.
- Analiza porównawcza 20 podmiotów z sektora energetyki z Polski i ze świata. Kompleksowe badanie ankietowe przeprowadzone na grupie, w skład w której wchodziło 39 osób. Do grupy należeli między innymi przedstawiciele Zarządu, wyższej kadry zarządzającej spółki i 5 ekspertów MATERIALITY.
- Ankiety i ustrukturyzowane wywiady z 10 przedstawicielami interesariuszy zewnętrznych.

W badaniu peer group wzięto pod uwagę modele biznesowe powiązane z modelami występującymi w Grupie Polenergia. W przypadku relacji biznesowych, dla których zidentyfikowano potencjał wystąpienia istotnych ryzyk lub wpływów, badanie istotności uwzględniało indywidualne zaangażowanie osoby reprezentującej taką stronę.

Materiałem wspierającym do badania był model łańcucha wartości, w którego procesie opracowywania wzięto pod uwagę profile geograficzne działalności Grupy Polenergia oraz jej podmiotów zależnych. Dalsze badanie wpływów w strukturze geograficznej może stanowić przedmiot pogłębionych badań w zakresie wpływów ESG.

W ramach badania przeprowadzono komponenty analizy ryzyk związanych z danym obszarem jak i wielowymiarowego wpływu w ramach wymienionych obszarów. Badaniu istotności towarzyszył proces opracowania łańcucha wartości organizacji, a analizowane wpływy i ryzyka odnoszone były następnie do procesów prowadzonych w tymże łańcuchu wartości. Model łańcucha wartości stanowił materiał wspierający dla ekspertów wewnętrznych zaangażowanych w badanie. Parametry istotności wpływu były badane dla pięciu etapów łańcucha wartości (1) Wcześniejsze etapy upstream, począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie, (2), Bezpośredni dostawcy, podwykonawcy i usługodawcy (Tier 1 łańcucha dostaw), (3) Działalność operacyjna spółki/grupy kapitałowej, (4) Klienci, konsumenci, użytkownicy końcowi, (5) Dalsze etapy downstream, aż do końca cyklu życia produktu/usługi i powstających odpadów.

Parametry wpływu oceniane były w zakresie czterech parametrów:

- siła wpływu, ■ zakres wpływu,
- prawdopodobieństwo wpływu, ■ możliwość naprawy skutków.

Dane wejściowe analizowane na etapie peer group badania istotności pozwalały uzyskać zróżnicowane informacje o praktykach w zakresie ESG podmiotów reprezentujących różne gałęzie branży energetycznej.

W badaniu peer group objęto przeglądem 20 spółek z sektora energetyki. W grupie tej znalazło się 16 podmiotów raportujących niefinansowo (stan na rok 2022). W grupie porównawczej znalazło się 8 organizacji działających głównie w Polsce i 12 o profilu międzynarodowym.

Profil geograficzny i model biznesowy podmiotów objętych badaniem oraz opinie wyrażone przez interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych pozwalały na nałożenie istotnych wpływów i ryzyk Grupy Polenergia na jej łańcuch wartości.

Opinie interesariuszy, na których spółka wywiera wpływ, zostały uwzględnione na etapie badania ankietowego, pogłębionego wywiadami.

Wyniki poszczególnych etapów badania podlegały konsolidacji. W badaniu zastosowano zasadę podwójnej istotności.





W perspektywie istotności wpływu badano cztery parametry:

- siła wpływu,
- zakres wpływu,
- prawdopodobieństwo wpływu,
- możliwość naprawienia skutków.

Parametry istotności wpływu były badane dla pięciu etapów łańcucha wartości (1) Wcześniejsze etapy upstream, począwszy od pozyskania surowców pierwotnych poprzez ich przetwarzanie, (2) Bezpośredni dostawcy, podwykonawcy i usługodawcy (Tier 1 łańcucha dostaw), (3) Działalność operacyjna spółki/grupy kapitałowej, (4) Klienci, konsumenci, użytkownicy końcowi, (5) Dalsze etapy downstream, aż do końca cyklu życia produktu/usługi i powstających odpadów.

W procesie badania istotności zbadano poziom ryzyka w odniesieniu do istotnych zagadnień. Badanie ryzyka stanowiło element badania parametru istotności finansowej. Zagadnienia objęte badaniem analizowano za pomocą dwóch wymiarów: poziomu ryzyka oraz poziomu szansy.

Zgodnie z zasadą podwójnej istotności, zagadnienie było uznawane za istotne i raportowane w przypadku uznania za istotne z perspektywy istotności wpływu, istotności finansowej lub z perspektywy obu parametrów.

Zarówno ryzyka, jak i szanse, są identyfikowane przez poszczególnych Właścicieli ryzyk w odniesieniu do zarządzanych przez nich obszarów, procesów lub projektów. Szanse, podobnie jak ryzyka, są analizowane łącznie przez DKWiZR oraz nadzorującego Prezesa Zarządu

i pozostałych Członków Zarządu, w szczególności pod kątem zidentyfikowania możliwych synergii i wzajemnych oddziaływań pomiędzy komórkami i jednostkami organizacyjnymi. Wyniki analiz, uzgodnione z Zarządem i KA RN, są przekazywane do wdrożenia Właścicielom poszczególnych ryzyk i szans.

Istotność finansową w stosunku do badanych zagadnień oceniano w następujących skalach:

- Ryzyka
- Krytyczne lub bardzo poważne ryzyko;
- Poważne ryzyko;
- Ryzyko większe niż średnie;
- Ryzyko mniejsze niż średnie;
- Minimalne lub lekkie ryzyko.

Szanse:

- Bardzo istotne szanse;
- Istotne szanse;
- Większe niż średnie szanse;
- Mniejsze niż średnie szanse;
- Minimalne lub drobne szanse;
- Brak szans.

W zestawieniu poziomu ryzyka i poziomu szansy, każde zagadnienie otrzymywało skonsolidowaną ocenę istotności w skali:

- Krytyczna;
- Znacząca;
- Ważna;
- Informacyjna;
- Minimalna.

Za istotne z perspektywy finansowej uznano ryzyka otrzymujące ocenę istotności "Ważna".

Ryzyka i szanse były badane w odniesieniu do sześciu rodzajów kapitału: (1) Kapitał finansowy, (2) Kapitał wytwórczy, (3) Kapitał naturalny, (4) Kapitał intelektualny, (5) Kapitał ludzki, (6) Kapitał społeczny i relacyjny.

Ryzyka dotyczące zrównoważonego rozwoju są jedną z grup ryzyk monitorowanych w Grupie Polenergia.

W styczniu 2024 roku został powołany Koordynator ds. Ryzyk ESG, który będzie czuwał nad poprawnością identyfikacji, ewaluacji, monitorowania oraz postępowania z ryzykami (i szansami) w tym obszarze.

W Grupie Polenergia została wdrożona funkcja audytu wewnętrznego, której zasady działania opisuje Procedura audytu wewnętrznego w Grupie Polenergia, przyjęta do stosowania Uchwałą Zarządu Grupy Polenergia z 9 stycznia 2024 roku.

Każdy audyt wewnętrzny opiera się na analizie ryzyka, istotnego dla prowadzonego zadania audytowego. Ustalenia i wnioski są zwrotnie analizowane pod kątem ewentualnych zmian lub uzupełnień w istniejącym Skonsolidowanym Rejestrze Ryzyka Grupy Polenergia.

Szczegółowe zasady dotyczące zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia są opisane w regulacjach wewnętrznych – Polityce Zarządzania Ryzykiem i Procedurze Zarządzania Ryzykiem.

Wyniki badania istotności są istotne w odniesieniu do innych procesów związanych z zarządzaniem ESG w Grupie Polenergia. Tematy wskazane jako istotne w badaniu istotności stanowiły podstawę do dyskusji warsztatowych podczas prac nad Strategią ESG do 2030 roku Grupy Polenergia.



#### WEWNĘTRZNA KONTROLA RYZYKA

Strategia postępowania z ryzykiem jest opisana w regulacjach wewnętrznych. Przyjęto cztery możliwe strategie postępowania z ryzykiem, opisane w Procedurze Zarządzania Ryzykiem w Grupie Polenergia:

Strategia wobec ryzyka – ustalenie jednego ze sposobów postępowania z ocenionym ryzykiem, po uwzględnieniu oceny ryzyka, możliwości i kosztów jego kontroli oraz spodziewanych korzyści:

- unikanie ryzyka – zaprzestanie (wycofanie się) z realizacji celu obciążonego ryzykiem,
- akceptacja ryzyka – odstąpienie od podejmowania działań wobec ocenionego ryzyka w realizacji celu,
- przeniesienie ryzyka – ograniczenie albo wyłączenie odpowiedzialności za skutki zmaterializowanego ryzyka,
- modyfikacja ryzyka – zmiana rozmiaru prawdopodobieństwa lub skutku ryzyka.

Na wczesnym etapie prac nad badaniem istotności opracowany został model łańcucha wartości Grupy Polenergia. Model łańcucha wartości informował kolejne etapy badania, stanowiąc model pozwalający na lokalizację istotnych ryzyk i wpływów.

**IRO-2**

## Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
<b>ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIENIE INFORMACJI</b>		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	Str. 9
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	Str. 12
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	Str. 13
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	Str. 17
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.	Str. 19
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	Str. 20
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	Str. 20
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	Str. 20
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	Str. 29
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Str. 30
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	Str. 36

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	Str. 38
<b>ESRS E1 ZMIANA KLIMATU</b>		
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	Str. 46
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Str. 48
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	Str. 48
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	Str. 50
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	Str. 50
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	Str. 52
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	Str. 53
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	Str. 53
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Nie dotyczy



Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
<b>ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE</b>		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	Str. 54
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	Str. 54
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	Str. 54
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Str. 54
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Str. 54
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	Nie dotyczy
<b>ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ</b>		
E4-1	Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Str. 57
E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	Str. 58
E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	Str. 58
E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	Str. 58
E4-5	Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	Str. 60
E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Nie dotyczy

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
<b>ESRS E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM</b>		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Str. 60
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Str. 60
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Str. 61
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	Str. 61
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	Str. 62
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Nie dotyczy
<b>ESRS S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA</b>		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	Str. 84
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Str. 84
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	Str. 84
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	Str. 85
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	Str. 85
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	Str. 86

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
SI-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Str. 86
SI-6	Charakterystyka pracowników jednostki	Str. 87
SI-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	Str. 88
SI-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Str. 88
SI-9	Wskaźniki różnorodności	Str. 89
SI-10	Odpowiednie płace	Str. 89
SI-11	Ochrona socjalna	Str. 89
SI-12	Osoby z niepełnosprawnościami	Str. 89
SI-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Str. 90
SI-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Str. 91
SI-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Str. 92
SI-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	Str. 92
SI-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Str. 92
<b>ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI</b>		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	Str. 93
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Str. 93
S2-1	Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości	Str. 94

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Str. 94
S2-3	Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości	Str. 94
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Str. 95
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Str. 95
<b>ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI</b>		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	Str. 96
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Str. 96
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Str. 97
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Str. 97
S3-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności	Str. 98
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Str. 99



Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnym negatywnym wpływem, zwiększania pozytywnego wpływu i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Str. 100
<b>ESRS S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI</b>		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	Str. 101
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Str. 101
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Str. 101
S4-2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Str. 101
S4-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	Str. 102
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	Str. 103

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	Str. 103
<b>ESRS G1 ŁAD ZARZĄDCZY</b>		
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	Nie dotyczy
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	Str. 105
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	Str. 107
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	Str. 108
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	Str. 108
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	Str. 108
G1-6	Praktyki płatnicze	Str. 108



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Str. 13	ESRS EI-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	Nie dotyczy	ESRS EI-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	Nie dotyczy
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	Nie dotyczy	ESRS EI-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Str. 50	ESRS EI-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	Nie dotyczy
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Str. 20	ESRS EI-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Str. 50	ESRS EI-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Str. 28	ESRS EI-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Str. 50	ESRS EI-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Str. 28	ESRS EI-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40-43	Str. 50	ESRS EI-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Str. 28	ESRS EI-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Str. 52	ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Str. 54
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	Str. 28	ESRS EI-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53-55	Str. 52	ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Nie dotyczy
ESRS EI-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	Str. 46	ESRS EI-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	Str. 53	ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Nie dotyczy



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Nie dotyczy	ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Str. 63	ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Str. 91
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Nie dotyczy	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Str. 84	ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Str. 91
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Nie dotyczy	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Str. 84	ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Str. 92
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	Str. 54	ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Str. 84	ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Str. 92
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	Str. 54	ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21	Str. 84	ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Str. 92
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	Str. 54	ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Str. 84	ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Str. 92
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Str. 58	ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Str. 85	ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Str. 92
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Str. 58	ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Str. 85	ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Str. 95
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Str. 58				
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Str. 62				

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr. str.)
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami i pracowniczkami w łańcuchu wartości pkt 18	Str. 94	ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Str. 97	ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Str. 105
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Str. 94	ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Str. 99	SRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Str. 106
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19	Str. 94	ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Str. 101	ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Str. 108
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Str. 94	ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Str. 101	ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Str. 108
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Str. 97	ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Str. 103		







02

Informacje o środowisku

E1

## Zmiana klimatu

GOV-3

### Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem nie były do tej pory uwzględniane w odniesieniu do wynagrodzenia członków rady nadzorczej lub zarządu. Przyjęta przez Zarząd na początku 2023 roku Strategia Zrównoważonego Rozwoju (link: [Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#)) adresuje to zagadnienie.

E1-1

### Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2023 roku Grupa Polenergia nie posiadała sformalizowanego planu transformacji. Działania dążące do adaptacji modelu biznesowego Grupy Polenergia realizowane jest w ramach obowiązujących Strategii ESG Grupy Polenergia oraz Strategii Biznesowej (link: [Strategia Grupy Polenergia](#)).

Strategia Biznesowa zakłada prowadzenie działań w kierunku miksu energetycznego opartego na czystych i odnawialnych źródłach energii. Celem Polenergii jest zwiększanie bazy świadomych ekologicznie klientów firmowych i indywidualnych. Dzięki zaawansowanym rozwiązaniom z zakresu integracji źródeł energii i bilansowania, Polenergia zapewnia dostęp do rynku coraz większej liczbie współpracujących wytwórców. Rozwija również kompetencje w zakresie usług skierowanych do prosumentów oraz szerokiej grupy osób i podmiotów zainteresowanych rozwojem elektromobilności. Ambicją Grupy jest nie tylko dalszy rozwój, ale dążenie do wspierania i aktywnego uczestnictwa w budowaniu zeroemisyjnej gospodarki jutra, przeciwdziałanie zmianom klimatu i bezpieczeństwa dla przyszłych pokoleń.

Głównym założeniem Strategii Biznesowej jest zwiększanie mocy w ramach rozwoju projektów OZE.

SBM-3

### Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym



#### ANALIZA RYZYK KLIMATYCZNYCH W GRUPIE POLENERGIA

W 2023 roku w Grupie Polenergia przeprowadzono analizę ryzyk związanych ze zmianą klimatu. Badanie zostało wykonane zgodnie z metodologią AXIS© przez zewnętrzną firmę doradczą.

Wynikiem badania była identyfikacja krótko-, średnio – i długoterminowych, fizycznych i transformacyjnych ryzyk związanych ze zmianą klimatu i zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Kategoryzacja ryzyk została dokonana zgodnie z wytycznymi TCFD (Task Force on Climate-Related Disclosure).

Badanie zostało zrealizowane w trzech etapach:

- analiza istotnych ryzyk klimatycznych w grupie porównawczej,
- badanie kwestionariuszowe grupy eksperckiej wyłonionej w spółce,
- kalkulacja wyników i kategoryzacja zidentyfikowanych ryzyk, zagrożeń i szans.

Badanie objęło 54 zagrożenia i szanse, zebrane w 8 kategoriach ryzyka, fizycznych i transformacyjnych. Zgodnie z metodyką AXIS©, ryzyka oceniane są na podstawie trzech wymiarów: prawdopodobieństwa jego wystąpienia, wielkości jego wpływu oraz horyzontu czasowego. Prawdopodobieństwo oznacza możliwość, że dane zagrożenie/szansa może wystąpić z określonym wpływem. Wpływ reprezentuje znaczenie skutków danego zagrożenia/szansy, jeśli wystąpi. Horyzont czasowy jest z góry określony przez datę ważności oceny istotności. Horyzont oceniany był w skali punktowej zawierającej trzy przedziały czasowe:

- Krótki – 2023-2025;
- Średni – 2026-2035;
- Długi – 2036-2050.



**Prawdopodobieństwo** ocenia się w skali:

- Prawie pewne,
- Bardzo prawdopodobne,
- Prawdopodobne,
- Raczej prawdopodobne,
- Raczej nieprawdopodobne,
- Nieprawdopodobne,
- Bardzo nieprawdopodobne,
- Niemal niemożliwe,
- Nieznane.

**Waga** oceniana jest w skali:

- Bardzo wysoka,
- Wysoka,
- Średnio wysoka,
- Średnio niska,
- Niska,
- Bardzo niska,
- Nieznana.

Waga bardzo wysoka oznacza przerwanie ciągłości operacyjnej.

W opisywanym badaniu do poszczególnych grup zaklasyfikowano:

- **Grupa A** (Amplification) – wysokie prawdopodobieństwo i niska waga:
  - 3 szanse,
  - 3 zagrożenia.
- **Grupa X** (Exclusion) – niskie prawdopodobieństwo i niska waga:
  - 5 szans,
  - 23 zagrożenia.

- **Grupa I** (Intensification) – wysoka waga i niskie prawdopodobieństwo:
  - 5 szans,
  - 6 zagrożeń.
- **Grupa S** (Seizure) – wysokie prawdopodobieństwo i wysoka waga:
  - 5 szans,
  - 4 zagrożenia.

Analiza ryzyk klimatycznych zakładała jednakowy proces oceny dla wszystkich typów ryzyka klimatycznego. Dalsze ukierunkowane i pogłębione analizy mogą być przedmiotem kolejnych działań w ramach Strategii ESG.

Ryzyka i szanse są istotne, gdy ich prawdopodobieństwo przekracza poziom prawdopodobny, a waga jest równa lub wyższa poziomowi średnio-wysoki.

W ramach analizy zidentyfikowano następujące, **istotne ryzyka fizyczne:**

- Zagrożenie zniszczeniami, utrudnieniami w budowie i utrzymaniu instalacji:
  - Horyzont czasowy: Średni – długi.
- Zagrożenie związane z wpływem zmiany struktury opadów na dostępność zasobów wodnych:
  - Horyzont czasowy: Średni – długi.

Analiza ryzyk klimatycznych nie była wspierana analizą odporności modelu biznesowego na zmiany klimatyczne w scenariuszach zmian klimatycznych.

Ryzyka i szanse są istotne, gdy ich prawdopodobieństwo to poziom „prawdopodobny” lub wyższy, a waga jest równa lub wyższa poziomowi średnio-wysoki.



#### **RYZYKA TRANSFORMACYJNE**

- Zagrożenie wprowadzeniem regulacji podnoszących cenę wody:
  - Horyzont czasowy: Średni.

Zagrożenie wzrostem kosztów surowców, materiałów i usług spowodowanym przez inne ryzyka klimatyczne:

- Horyzont czasowy: Średni.

Szansa wynikająca ze wzrostu cen energii z nieodnawialnych źródeł:

- Horyzont czasowy: Średni.

Szansa na wykorzystanie popytu na produkty o obniżonym śladzie węglowym:

- Horyzont czasowy: Średni.

Szansa na sprawniejsze niż konkurenci przygotowanie do wypełniania obowiązków dot. raportowania śladu węglowego:

- Horyzont czasowy: Średni.

Szansa na specjalizację w energetyce rozproszonej:

- Horyzont czasowy: Średni.

Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu:

- Horyzont czasowy: Krótki – średni.





E1-2

## Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Polenergia posiada Politykę Środowiskowo-Społeczną (link: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#)), w której przedstawione są priorytety działań Grupy, czyli zachowanie równowagi przyrodniczej oraz społeczno-gospodarczej. W niniejszej polityce opisane jest, że wszelka aktywność Grupy podlega monitoringowi i ocenie w aspekcie środowiskowym oraz społecznym. Polityka zakłada monitoring wpływu planowanych i istniejących obiektów na biosferę.

Zgodnie z zapisami Polityki Środowiskowo-Społecznej (oraz Standardów etycznych dla Partnerów) wymaga się respektowania zasad, mających na celu dobro środowiska także od partnerów biznesowych. Jako Grupa działająca w sektorze energetyki, Polenergia kładzie szczególny nacisk na optymalizowanie śladu klimatycznego optymalizując tzw. strukturę paliw z uwagi na wielkość emisji, ale także na potrzeby i oczekiwania społeczne.

Polenergia nie posiada polityki związanej z łagodzeniem zmiany klimatu, jednakże model biznesowy Grupy Polenergia oraz Strategia Biznesowa zakładają prowadzenie działań ukierunkowanych na wsparcie i aktywne uczestnictwo w budowaniu zeroemisyjnej gospodarki. Ponadto w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy, przyjętej w horyzoncie czasowym 2023-2030, zostały uwzględnione mierzalne i ambitne cele, które stawiają to zadanie za najwyższy priorytet.

Mając na uwadze sytuację związaną ze zmianami klimatu, Polenergia przeprowadziła w 2023 roku analizę ryzyk klimatycznych, co zostało opisane w części SMB-3.

E1-3

## Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa Polenergia jest pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało swoją wizję rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki. Obejmuje ona każdy obszar działania biznesowego i społecznego. Jest odpowiedzialna za ochronę środowiska i rozwój zrównoważonego społeczeństwa, który zapewnia dobrobyt obecnym i przyszłym pokoleniom. Wszystkie działania Grupy podlegają monitoringowi środowiskowemu.

W Grupie Polenergia kluczowymi politykami w obszarze środowiskowym są:

- Polityka Środowiskowo-Społeczna, (link: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#)),
- Porozumienie w zakresie standardów środowiskowych podwykonawców,
- Procedura Składania Skarg i Wniosków (link: [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#)).

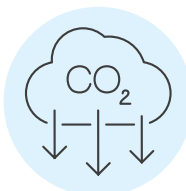
Grupa Polenergia spełnia również wymogi instytucji finansowych w zakresie środowiska (Equator Principles, standardy IFC).

Ponadto Grupa Polenergia przystosowuje swoją działalność do rekomendacji wypracowanych w toku międzynarodowych porozumień (Porozumienie Paryskie), zgodnie z którymi rok 2050 uznaje się za rok docelowy ambicji osiągnięcia zero-emisyjności. Jest to scenariusz NZE (Net-zero emission) 2050 IEA (International Energy Agency).

Model biznesowy Grupy Polenergia oparty jest na wytwarzaniu energii z odnawialnych źródeł energii oraz dostarczaniu rozwiązań niskoemisyjnych, takich jak instalacje prosumenckie, pompy ciepła, magazyny energii, rozwój sieci ładowarek do samochodów elektrycznych oraz rozwój technologii wodorowej. Dzięki temu Polenergia jest ważnym ogniwem łańcucha transformacji energetycznej.







### DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z DEKARBONIZACJĄ DZIAŁALNOŚCI GRUPY POLENERGIA

Grupa Polenergia postawiła sobie bardzo ambitne cele w przyjętej na początku roku 2023 Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Jednym z jej głównych celów jest dekarbonizacja działalności Grupy Polenergia, czyli obniżenie wskaźnika intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii oraz wzrost zainstalowanych mocy OZE. Założenia tego celu zostały szerzej opisane w ESRS 2 oraz ESRS EI-4. Wskaźniki dotyczące wytwarzania i zużycia energii w Grupie Kapitałowej są publikowane w ujawnieniu EI-5.

Cel dekarbonizacji działalności Grupy jest realizowany odpowiedzialnie, albowiem Polenergia ma świadomość, że transformacja sektora energetycznego w stronę zeroemisyjności ma istotny wpływ na zmiany klimatyczne. Kluczowymi działaniami Grupy w tym obszarze w 2023 roku było oddanie do eksploatacji nowych, wielkoskalowych inwestycji takich jak Farmy Wiatrowe Dębsek, Piekło oraz Grabowo. Dzięki realizacji wspomnianych projektów w eksploatacji znajduje się dzisiaj ponad 500 MW mocy wytwórczych OZE.

Polenergia realizuje plany dekarbonizacyjne w dużym tempie. Farma Fotowoltaiczna Strzelino o łącznej mocy 45,14 MWp znajduje się już na ostatnim etapie przed przyjęciem do eksploatacji. Na etapie budowy jest obecnie Farma Fotowoltaiczna Szprotawa o łącznej mocy 47 MWp. Trwają intensywne prace przygotowawcze do budowy projektów Farm Wiatrowych na morzu Bałtyk II i III, o łącznej mocy 1440 MW. Realizacja wspomnianych projektów będzie redukować intensywność emisyjną energii zgodnie z przyjętą strategią ESG.

Zgodnie z założeniami celu EI, który dotyczy redukcji intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii ze 150 g CO<sub>2</sub>e / kWh (średnia dla lat 2020–2022) do 50 g do 2025 roku, Polenergia prowadzi działania dekarbonizacyjne i monitoruje ich efektywność. Wyniki wskaźnika dotyczącego emisyjności produkowanej energii są zaprezentowane w poniższej tabeli.

Grupa Polenergia	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r
Intensywność Scope 1+2 market-based na MWh wytworzonej energii	g CO <sub>2</sub> e/kWh	58,60	58,26	-0,59%



### POZOSTAŁE DZIAŁANIA NA RZECZ KLIMATU

Grupa Polenergia wdrożyła również Autorski Standard Energia 2051, który gwarantuje neutralne klimatycznie produkty, obejmujące pokrycie zapotrzebowania klientów Polenergii przez energię generowaną nieustannie z polskich źródeł odnawialnych.

Grupa nie tylko sprzedaje ekosystem produktów związanych z zieloną energią, ale również edukuje otoczenie i pomaga wracać klientom na ścieżkę dekarbonizacji, wspierając ich w redukcji śladu węglowego oraz ułatwiając im raportowanie wskaźników środowiskowych.

Polenergia rozwija się w bardzo szybkim tempie. Wraz z rozwojem Grupy zagospodarowywane są nowe przestrzenie biurowe, które Grupa wybiera w taki sposób, aby były przyjazne środowisku. Spółki Polenergia Fotowoltaika, Polenergia Dystrybucja, Polenergia Sprzedaż i Polenergia eMobility dołączyły do grona najemców biurowca Lakeside, który stanowi przyjazną i oznaczoną certyfikatem BREEAM przestrzeń. Polenergia eMobility rozwija projekt umiejscowienia ładowarek samochodowych przy Lakeside oraz przy biurze Polenergia eMobility w Katowicach.

Grupa Polenergia stosuje kompleksowe procesy należytej staranności w zakresie wpływu inwestycji na bioróżnorodność, mające na celu minimalizację negatywnego oddziaływania na środowisko. Proces inwestycyjny poprzedzony jest szczegółowym screeningiem obszaru wskazanego jako potencjalne miejsce inwestycji. W trakcie analiz prowadzony jest monitoring ornitologiczny oraz chiropterologiczny. Analizowane są obszary podlegające ochronie znajdujące się w najbliższym otoczeniu, weryfikowane są dokumenty planistyczne, tj. miejscowy plan zagospodarowania przestrzeni i jego zapisy odnoszące się do możliwości zabudowy oraz kwestii środowiskowych. Rozpoczęcie każdej inwestycji poprzedzone jest konsultacjami społecznymi i uzgodnieniami z lokalną społecznością oraz przedstawicielami lokalnego samorządu. Realizację inwestycji poprzedza pełna procedura uzyskania decyzji środowiskowej uwzględniająca wykonanie raportu oddziaływania na środowisko oraz konsultacji społecznych. W trakcie

realizacji, inwestycja jest objęta stałym nadzorem przyrodniczym, który podejmuje ciągłe starania minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej budowy na środowisko. Grupa prowadzi konstruktywny dialog z obrońcami przyrody, rzetelnie analizuje ich spostrzeżenia i obawy. Podejmowane są również działania, we współpracy z niezależnymi ośrodkami naukowymi, na rzecz wsparcia bioróżnorodności na terenie inwestycji, m.in. roczny monitoring obszarów Farm Fotowoltaicznych we współpracy z Uniwersytetem Zielonogórskim.

Realizowane działania przyczyniające się do łagodzenia zmian klimatu obejmują działalność biznesową oraz działania edukacyjne.

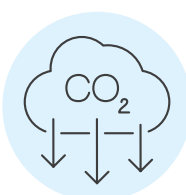
Polenergia promuje wśród pracowników i pracowniczek, podwykonawców oraz pozostałych interesariuszy postawy ekologiczne, i angażuje się w zwiększanie świadomości ekologicznej wśród dzieci i młodzieży.

Grupa Polenergia realizuje autorski program edukacyjny w partnerstwie z UNPEP/GRID Warszawa – **Graj z nami w zielone!**<sup>®</sup>. Obejmuje on kompleksowy program edukacji środowiskowej skierowanej do dzieci i młodzieży oparty na trzech blokach tematycznych: "Działamy z Energią", "Odpady" oraz "Woda". W 2023 roku w programie wzięło udział 76 szkół z 21 gmin z całej Polski. Więcej o projekcie na stronie: [Graj z nami w zielone!](https://www.polenergia.pl)<sup>®</sup> – Serwis ESG ([polenergia.pl](https://www.polenergia.pl))

E1-4

## Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia zostało uwzględnionych 5 celów, które związane są z łagodzeniem zmiany klimatu. Cele te szczegółowo zostały opisane w części SBM-1.



### CEL E1: DEKARBONIZACJA DZIAŁALNOŚCI GRUPY POLENERGIA

■ Obniżony zostanie wskaźnik intensywności emisyjnej wytwarzanej w Grupie energii ze 150 g CO<sub>2</sub>e/ kWh (średnia dla lat 2020-2022)

do 50 g w roku 2025 i do 10 g w roku 2030.

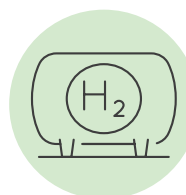
■ Średnioroczny wzrost zainstalowanych mocy OZE w okresie 2023-2030 będzie zgodny ze Strategią Rozwoju Biznesu Grupy.



### CEL E2: WSPIERANIE ZIELONEJ TRANSFORMACJI KLIENTÓW

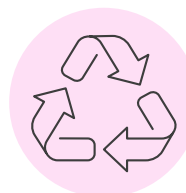
W okresie 2023-2030 Grupa Polenergia będzie dążyć do:

- Średniorocznego wzrostu mocy prosumenckich instalacji fotowoltaicznych o 6%,
- Średniorocznego wzrostu ilości zainstalowanych pomp ciepła o 13%,
- Dynamicznego rozwoju segmentu ładowarek samochodowych.



### CEL E3: GRUPA POLENERGIA LIDEREM INNOWACJI

Rozwój projektów, w których zastosowanie będzie miał zielony wodór.



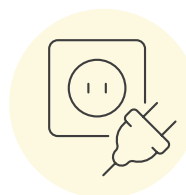
### CEL E4: WDROŻENIE ZASAD GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM DO DZIAŁALNOŚCI GRUPY POLENERGIA

■ Do 2030 roku wdrożone zostaną gotowe rozwiązania z zakresu recyklingu i repoweringu własnych demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych.



### CEL E5: ROZWÓJ SYSTEMU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI

■ Do 2030 roku prowadzony będzie regularny monitoring bioróżnorodności w pełnym cyklu rocznym na podstawie opracowanego systemu należytej staranności.



### EI-5 ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

W tabeli obok prezentowane są dane o zużyciu energii w 2023 roku w Grupie Polenergia:

Zużycie energii i miks energetyczny	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	7 087,16	7 648,32	+7,92%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	287 362,27	446 402,33	+55,34%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	14 314,84	8 614,34	-39,82%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych</b>	<b>MWh</b>	<b>308 764,30</b>	<b>462 665,00</b>	<b>+49,84%</b>
<b>Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii</b>	<b>%</b>	<b>97,61%</b>	<b>89,05%</b>	<b>-8,56 p.p.</b>
<b>Zużycie energii ze źródeł jądrowych</b>	<b>MWh</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii</b>	<b>%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	7 258,63	27,52	-99,62%
Zużycie własnej wytworzonej energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	310,4	56 888,66	+18 227,53%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych</b>	<b>MWh</b>	<b>7 569,03</b>	<b>56 916,19</b>	<b>+651,96%</b>
<b>Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii</b>	<b>%</b>	<b>2,39%</b>	<b>10,95%</b>	<b>+8,56 p.p.</b>
<b>Całkowite zużycie energii</b>	<b>MWh</b>	<b>316 333,30</b>	<b>519 581,17</b>	<b>+64,25%</b>

W powyższej tabeli, w pozycji Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych doszło do zmiany w metodzie prezentowanych danych pomiędzy 2022 a 2023 rokiem. Dane za rok 2022 ujmowały odsetek energii ze źródeł odnawialnych według struktur paliw dostawców energii. Dane dla tej pozycji za rok 2023 ujmują wyłącznie energię odnawialną dostarczoną z Gwarancją Pochodzenia.



W wynikach za rok 2023 odnotowano znaczący wzrost w zużyciu gazu ziemnego Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (wzrost o 55,34% rok do roku widoczny w pozycji Zużycie paliwa z gazu ziemnego)

Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wytwarza energię elektryczną i ciepło w bloku gazowo-parowym (BGP) lub tylko ciepłą w kotłowni pomocniczej.

Wzrost zużycia gazu w 2023 w porównaniu z rokiem poprzednim wynika z większego udziału pracy BGP i większej produkcji energii elektrycznej.

Grupa Polenergia prowadzi działania dążące do dekarbonizacji wytwarzanej energii elektrycznej. Poprawa mixu energii elektrycznej jest wdrażana poprzez inwestycje w nowe moce odnawialne oraz innowacyjne projekty rozwojowe. W 2023 roku energia pochodząca ze źródeł nieodnawialnych stanowiła zaledwie 10% całości energii wytworzonej w instalacjach Grupy Polenergia. Warto zaznaczyć, że po przekazaniu do użytkowania

w 2023 roku Farm Wiatrowych Dębsk, Piekło i Grabowo w eksploatacji znajduje się obecnie ponad 500 MW mocy wytwórczych OZE.

Strategicznym celem założonym w Strategii ESG jest opracowanie metody współspalania gazu ziemnego z wodorem, co może istotnie wpłynąć na emisje spowodowane funkcjonowaniem instalacji w Nowej Sarzynie.

Kluczowym wskaźnikiem w tym zakresie jest intensywność emisyjna wytworzonej energii, liczona jako suma emisji Scope 1+2 market-based w kilogramach, dzielona przez sumę wytworzonej energii w MWh.

W poniższej tabeli prezentowane są dane o wytwarzaniu energii przez instalacje własne w Grupie Polenergia.

W tabeli obok, doszło do istotnych zmian w strukturze gromadzonych informacji na potrzeby sprawozdawczości niefinansowej. Kategorie danych sprawozdawane w roku 2023 nie są w pełni porównywalne do kategorii raportowanych w sprawozdaniu niefinansowym za rok 2023.

Energia wytworzona i sprzedana	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r (%)
<b>ENERGIA CIEPLNA WYTWORZONA</b>				
Energia ciepła wytworzona ze źródeł odnawialnych	MWh	-	0,00	-
Energia ciepła wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	-	98 990,16	-
<b>ENERGIA ELEKTRYCZNA WYTWORZONA</b>				
Energia elektryczna wytworzona ze źródeł odnawialnych	MWh	1 053 486,53	1 505 204,81	+42,88%
Energia elektryczna wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	80 955,34	174 034,48	+114,98%
<b>ENERGIA ELEKTRYCZNA SPRZEDANA</b>				
Energia elektryczna sprzedana pochodząca ze źródeł odnawialnych	MWh	1 053 176,13	1 394 782,63	+32,44%
Energia elektryczna sprzedana pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	80 955,34	272 736,37	+236,90%
<b>ENERGIA ELEKTRYCZNA KUPIONA NA GIEŁDACH ENERGII I SPRZEDANA KLIENTOWI</b>				
Energia elektryczna kupiona i sprzedana pochodząca ze źródeł odnawialnych	MWh	-	1 786 228,05	-
Energia elektryczna kupiona i sprzedana pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	-	4 511 469,65	-

Intensywność energetyczna na przychody netto	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/ 1 mln PLN	44,62	92,45	+107,18%



E1-6

## Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

### GRANICE RAPORTOWANYCH EMISJI

- W kalkulacji dla spółki dominującej Polenergia S.A. ujęto zużycie paliw i energii bez wyłączeń.
- W kalkulacji dla Grupy Kapitałowej ujęto wszystkie jednostki zależne i Spółkę dominującą według kontroli operacyjnej i finansowej.
- Z kalkulacji wyłączono spółki, które na przestrzeni 2023 roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie istotnego zużycia paliw i energii.

### ZAKRES RAPORTOWANYCH EMISJI

Grupa Polenergia raportuje emisje w ujęciu Scope 1 i Scope 2 wg. metodyki GHG Protocol.

**Emisje bezpośrednie (Scope-1)** powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych. Są to też emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ułatwiających się czynników chłodniczych.

**Emisje pośrednie (Scope-2)** powstają w wyniku zużywania importowanej energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje ona emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

### METODYKA KALKULACJI I PRZYJĘTE ZAŁOŻENIA

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (link: [GHG Protocol Calculation Tools and Guidance](#)), obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>) ujętych w GHG Protocol, wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO<sub>2</sub>e);

Do kalkulacji emisji Scope 2 location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej, udostępnianych

przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczonej wg metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej (dla której znany był sprzedawca), zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji, a dla energii z OZE potwierdzonej Gwarancjami Pochodzenia przyjęto wskaźnik 0 kg CO<sub>2</sub>e/kWh;

W odniesieniu do energii ciepłej przyjęte zostały wskaźniki intensywności wytwarzanej energii ciepłej zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki;

Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

W 2023 roku Grupa Polenergia rozpoczęła proces przygotowań do kalkulacji emisji GHG w Scope 3. Na dzień publikacji niniejszego raportu prace nad opracowaniem kalkulacji jeszcze się nie zakończyły.

	Jednostka	Rok bazowy	Retrospektywa			Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
			2022	2023	Zmiana r/r (%)	2025	2030	2050	Zmiana r/r (%)
<b>EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 1</b>									
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO <sub>2</sub> e	109 960,66	58 980,20	93 163,46	+57,96%	-	-	-	-
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-	97,84%	98,14%	+0,31%	-	-	-	-
<b>EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 2</b>									
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO <sub>2</sub> e	4 328,90	9 912,40	5 730,98	-42,18%	-	-	-	-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO <sub>2</sub> e	3 779,54	7 496,30	4 661,34	-37,82%	-	-	-	-
<b>CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH</b>									
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based)	MgCO <sub>2</sub> e	0	68 892,66	98 894,45	+43,55%	-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based)	MgCO <sub>2</sub> e	0	66 476,50	97 824,80	+47,16%	-	-	-	-



W Strategii ESG Grupy Polenergia założony cel redukcyjny jest celem redukcji intensywności emisyjnej energii produkowanej z poziomem bazowym ustalonym na podstawie średniej emisyjności z lat 2020–2022. Publikowane w powyższej tabeli informacje o roku bazowym dotyczą pierwszego roku z pełną kalkulacją emisji Scope 1 i 2 obiema metodami – 2021.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r (%)
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) na 1 mln przychodów netto	MgCO <sub>2</sub> e/ 1 mln PLN	9,72	17,60	+81,07%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) na 1 mln przychodów netto	MgCO <sub>2</sub> e/ 1 mln PLN	9,38	17,41	+85,62%

**E1-7**

### Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni 2023 roku Grupa Polenergia nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

**E1-8**

### Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

Na przestrzeni 2023 roku Grupa Polenergia nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.



**E2**

## Zanieczyszczenie

Grupa Polenergia przeprowadziła przegląd lokalizacji spółek i zidentyfikowała Polenergię Elektrociepłownię Nową Sarzynę sp. z o.o. (ENS) jako jednostkę organizacyjną o potencjalnym istotnym oddziaływaniu na środowisko. Oddziaływanie to jest na bieżąco zarządzane. W Polsce zagadnienie emisji zanieczyszczeń jest objęte szeregiem regulacji. ENS w tym zakresie wykazuje zgodność z regulacjami. Na obecnym etapie nie wykazuje się istotnych wpływów w zakresie zanieczyszczeń w innych segmentach operacji.

**E2-1**

### Polityki związane z zanieczyszczeniem

Informacje dotyczące zanieczyszczeń w przypadku Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o. znajdują się w dokumencie „Zarządzanie ochroną środowiska w Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna sp. z o.o.” wydanym w grudniu 2023 roku i przyjętym przez Dyrektora Generalnego Jacka Głowackiego. Polityka środowiskowa, określona przez Zarząd Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna, została przedstawiona wszystkim osobom pracującym w spółce lub w jej imieniu, łącznie z wykonawcami pracującymi na terenie organizacji oraz zaprezentowana na stronie internetowej. Cele środowiskowe określone w polityce środowiskowej są poddawane przeglądowi podczas przeglądów zarządzania.

Polityka obejmuje tematy:

- |   |   |
|---|---|
| <b>I.</b> Zarządzanie aspektami ochrony środowiska.       | <b>VI.</b> Audyt wewnętrzny.                            |
| <b>II.</b> Instrukcja oceny aspektów środowiska.          | <b>VII.</b> Działania korygujące i ciągłe doskonalenie. |
| <b>III.</b> Ryzyka i szanse.                              | <b>VIII.</b> Przegląd zarządzania.                      |
| <b>IV.</b> Wymagania prawne i inne w ochronie środowiska. | <b>IX.</b> Udokumentowane informacje.                   |
| <b>V.</b> Sterowanie operacyjne i monitorowanie.          | <b>X.</b> Komunikacja.                                  |

Zanieczyszczenia obejmują rozdział V, który zawiera informacje o: zarządzaniu emisjami do powietrza, standardach emisyjnych określonych w Pozwoleniu Zintegrowanym i Konkluzjach BAT, wykazie pomiarów i monitorowania w zakresie emisji gazów i pyłów do powietrza.

**E2-2**

### Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

ENS zarządza zanieczyszczeniami poprzez pomiary emisji do powietrza na głównych urządzeniach wytwórczych – turbinach gazowych (pomiary on-line), kotłach pomocniczych (pomiary okresowe). ENS została zarejestrowana w Krajowym Ośrodku Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) i zgodnie z wymaganiami raport za rok 2023 zostanie złożony do końca lutego 2024 roku. Ponadto, zgodnie z wymogami, ENS sporządza roczny raport na temat wielkości emisji CO<sub>2</sub> za rok 2023, który zostanie złożony do 31 marca 2024 r..

**E2-3**

### Cele związane z zanieczyszczeniem

Obecnie w Strategii ESG nie jest zawarty cel dotyczący zanieczyszczeń.

**E2-4**

### Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby	Jednostka	2023 do powietrza	2023 do wody	2023 do gleby
Tlenek węgla (CO)	kg	5 363,00	-	-
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	kg	44,01	-	-
Tlenki azotu (NO <sub>x</sub> /NO <sub>2</sub> )	kg	67 488,40	-	-
Tlenki siarki (SO <sub>x</sub> /SO <sub>2</sub> )	kg	63,34	-	-
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (PAH)	kg	212,22	-	-
Pył zawieszony (PM <sub>10</sub> )	kg	116,45	-	-

**E2-5**

### Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W 2023 roku Grupa Polenergia nie odnotowała kontaktu z substancjami znajdującymi się na listach Substancji potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy.



E 4

## Różnorodność biologiczna i ekosystemy

### ZARZĄDZANIE WPŁYWEM NA BIORÓŻNORODNOŚĆ

Każda nowa inwestycja w Grupie Polenergia poprzedzona jest kompleksowymi działaniami i procesami należytej staranności w zakresie wpływu na środowisko, w tym na bioróżnorodność. Proces inwestycyjny rozpoczyna się szczegółowym screeningiem obszaru, który wskazany został jako potencjalne miejsce realizacji projektu. Na wstępnym etapie realizacji projektów typu „greenfield” wykluczane są obszary chronione, ustalane są też odległości od zabudowań, zbiorników wodnych czy zadrzewień – w zależności od charakterystyki planowanego przedsięwzięcia i skali jego oddziaływania (farmy wiatrowe, fotowoltaiczne, inne obiekty przemysłowe, np. instalacje do produkcji wodoru zlokalizowane na terenie obszarów przemysłowych).

Podczas analiz prowadzony jest monitoring ornitologiczny oraz chiropterologiczny. Na ten etap składa się również podejmowanie decyzji dotyczących możliwości realizacji inwestycji i minimalizowania negatywnych skutków planowanej inwestycji na środowisko. Grupa Polenergia przeprowadza szerokie konsultacje i uzgodnienia ze społecznością lokalną i przedstawicielami lokalnego samorządu uwzględniając głos interesariuszy i partnerów wyrażany w trakcie konsultacji społecznych.

Istotną rolę odgrywają również właściciele terenów, na których lokalizowane są elementy infrastruktury takie jak turbiny wiatrowe, budynki obsługi, drogi dojazdowe oraz miejsca przebiegu linii elektroenergetycznych. Na etapie przed-realizacyjnym przeprowadzane są z nimi rozmowy i podpisywane umowy dzierżawy.

Podczas prac przygotowawczych prowadzony jest monitoring wszystkich biotycznych i abiotycznych elementów, zgodnie z prawem oraz dobrymi praktykami branżowymi. Oceniana jest bioróżnorodność i usługi systemowe analizowanych obszarów. Pogłębione analizy dotyczą także potencjalnych

powiązań z obszarami chronionymi (np. istniejące korytarze migracyjne), weryfikowane są dokumenty planistyczne (m.in. miejscowy plan zagospodarowania przestrzeni i jego zapisy odnoszące się do możliwości zabudowy i kwestii środowiskowych). Na ten etap składa się również podejmowanie decyzji dotyczących możliwości realizacji inwestycji i podejmowanie działań związanych z minimalizowaniem potencjalnych negatywnych skutków planowanej inwestycji na środowisko. W tym czasie trwają także rozmowy z lokalnymi społecznościami i potencjalnymi dzierżawcami gruntów.

Po zamknięciu cyklu badań dla przedsięwzięć przygotowywane są Karty Informacji lub Raport oddziaływania na środowisko. W przypadku inwestycji z grupy II, zgodnie z klasyfikacją z Rozporządzenia w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, organ prowadzący postępowanie na podstawie KIP oraz opinii organów biorących udział w postępowaniu, nakazuje lub odstępuje od przeprowadzenia pełnej oceny oddziaływania na środowisko. W przypadku odstąpienia może nałożyć warunki realizacji przedsięwzięcia, a w przypadku konieczności przeprowadzenia pełnej Oceny oddziaływania na Środowisko (OOS),

dla projektu przygotowany jest raport OOS. W przypadku inwestycji z grupy I, do organu prowadzącego postępowanie przedkładany jest raport OOS i prowadzona pełna ocena OOS wraz z udziałem społecznym.

Wszystkie warunki wydanej decyzji są respektowane przez spółki realizujące projekt. Na tym etapie (uzyskiwanie decyzji środowiskowej) planowane są dalsze kontakty z lokalną społecznością, wdrażane są narzędzia komunikacji (np. formularze skarg i wniosków), które dostępne są później w fazie budowy i eksploatacji, organizowane są spotkania z mieszkańcami, a także rozpoczyna się proces zaangażowania społecznego, czyli wdrożenie planu zaangażowania wraz z rozpoczęciem działań edukacyjnych i dobroczynnych, towarzyszących projektom w całym cyklu ich życia.





W momencie pozyskania pozwolenia na użytkowanie, inwestycje podlegają podwykonawczym analizom wynikającym z przepisów prawa bądź są wynikiem warunków decyzji środowiskowej wydanej dla przedsięwzięcia. Raporty z pomiarów i badań środowiskowych są każdorazowo przedkładane do organu wydającego decyzję środowiskową, Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska oraz do organu odpowiedzialnego za pomiary środowiskowe i sanitarne (Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska oraz Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny lub Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny). Wyniki przekazywane są do wiadomości lokalnej społeczności i prezentowane w lokalnym punkcie konsultacyjnym, w którym znajdują się także formularze i dane kontaktowe do Kierownika obiektu w fazie eksploatacji i Dyrektora Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju w Polenergii S.A.

Dobłą praktyką Grupy Polenergia jest także realizowanie niezależnych nadzorów przyrodniczych od momentu rozpoczęcia budowy do momentu jej zakończenia i uprzątnięcia placu budowy. W latach 2022-2023 było to łącznie 129 wizyt przyrodników. Zlecony przez spółki celowe Grupy, niezależny od kierownika budowy, nadzór ma na celu monitoring placu budowy, dbanie o właściwe wykonanie zabezpieczeń, szkolenie uczestników prac budowlanych, przygotowanie wniosków i wykonywanie prac związanych z decyzjami o odstępstwach. Z kolei, na etapie budowy proponowanie działań chroniących i wspierających

lokalne ekosystemy. Wśród tych działań można wymienić: proponowanie przewiertów sterowanych na trasie kabla wysokiego napięcia, planowanie zagospodarowania farm fotowoltaicznych – przygotowanie planów wysiewów łąk kwietnych i gatunków roślin dostosowanych do warunków terenu, nadzór nad gromadzeniem przyzm kamieni z budowy celem stworzenia kryjówek i miejsc rozrodu owadów i małych gatunków kręgowców, propozycje zawieszenia budek lęgowych dla gatunków ptaków występujących na danym terenie, (np. sowy pójdzki na ternie FW Dębsk, sowy uszatki na FF Strzelino) wraz z prowadzeniem działań edukacyjnych dla mieszkańców i zielonych lekcji edukacyjnych dla dzieci z okolicznych szkół.

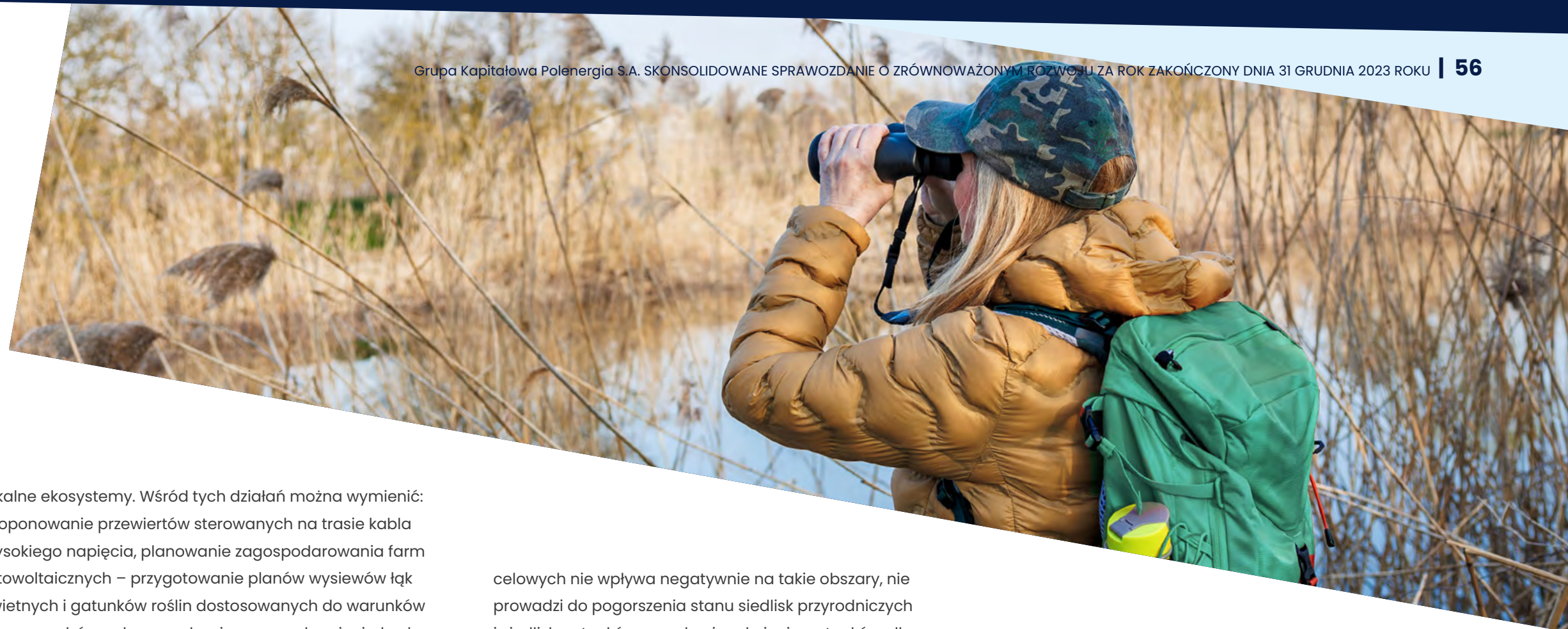
Wobec powyższych działań minimalizujących, organizowanych już na etapie wczesnego planowania, spółki należące do Grupy nie posiadają lokalizacji i przedsięwzięć położonych na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu. Działalność spółek

celowych nie wpływa negatywnie na takie obszary, nie prowadzi do pogorszenia stanu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków oraz do niepokojenia gatunków, dla których wyznaczono obszary chronione.

Dodatkowe działania, np. zagospodarowanie łąkami kwietnymi obszarów farm fotowoltaicznych, powoduje odbudowę lokalnych ekosystemów. W przypadku zasiewu odpowiedniej mieszanki, stanowi ona także ochronę ekosystemów przed gatunkami inwazyjnymi (nawłóć), wzrost różnorodności biologicznej, ilości i gatunków owadów zapylających obszar i otaczające go monokultury, retencję wody opadowej. Obszary założonych łąk kwietnych są monitorowane przyrodniczo. To jest dobrowolna dobra praktyka spółek z Grupy, które eksploatują obiekty. Dzięki badaniom przeprowadzonym w cyklach

rocznych możliwa jest ocena funkcjonowania założonego ekosystemu łąk. Informacje na temat badań są dostępne w serwisie ESG grupy: [Serwis ESG Grupy Polenergia](#) i w jej komunikacji zewnętrznej.

Sposób planowania, budowy i eksploatacji projektów w Grupie Polenergia skutkuje zatem nie tylko brakiem negatywnego oddziaływania, co potwierdzają badania porealizacyjne projektów w eksploatacji. Właściwe zarządzanie obszarem (budowa i utrzymywanie ekosystemów) oraz współpraca z lokalną społecznością tworzy wartość dodaną każdej inwestycji, także w obszarze odtwarzania ekosystemów i lokalnej bioróżnorodności.





E4-1

## Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Grupa Polenergia w 2023 roku nie posiadała planu transformacji biologicznej. Role planu działania w zakresie bioróżnorodności pełni Strategia Bioróżnorodności. Nadrzędnym dokumentem w zakresie zarządzania oddziaływaniem na środowisko jest Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia (link: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#)).

SBM-3

## Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Przeprowadzono intensywne prace nad Strategią Różnorodności Biologicznej Grupy Polenergia, która powstawała z uwzględnieniem końcowych zmian wytycznych Taskforce for Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Grupa przeprowadzać będzie swoje działania według ram LEAP (Locate/Evaluate/Assess/Prepare) i dzięki nim analizować ryzyka i szanse, by ujawnić związek między działalnością Grupy a naturą. Strategia została przyjęta przez Zarząd 12 marca 2024 roku (link: [Strategia Różnorodności Biologicznej Grupy Polenergia](#)).



### LOCATE

Pierwszą fazą Strategii Różnorodności Biologicznej jest identyfikacja wpływów na zasób bioróżnorodności we własnych operacjach oraz w łańcuchu wartości, wśród podmiotów współpracujących bezpośrednio z podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Polenergia.

Planowany efekt prowadzonych prac:

- Geograficzne zmapowanie wpływów własnych operacji i Tier 1 łańcucha wartości;
- Przygotowanie procesu pod dalsze poszerzenie badania na kolejne etapy łańcucha wartości.



### EVALUATE

Drugim etapem jest ocena zależności i wpływu Grupy Polenergia na przyrodę. Wpływ na przyrodę definiowany jest jako zmiana stanu przyrody, która może skutkować zmianami w zdolności dostarczania wartości dla biznesu i społeczeństwa. Wpływ na przyrodę może być zarówno negatywny, jak i pozytywny.

Planowany efekt prowadzonych prac:

- Wykaz odpowiednich zasobów środowiskowych i usług ekosystemowych w każdej wymienionej, w etapie Locate, lokalizacji.



### ASSESS

Trzeci etap stanowi identyfikacja i priorytetyzacja ryzyk związanych z naturą oraz szans dla organizacji wynikających ze zidentyfikowanych zależności i wpływów na przyrodę. By to osiągnąć należy istniejące procesy zarządzania ryzykiem dopasować, włączając ryzyka, dla których ustanowiona będzie ocena, priorytety i istotności. System ryzyka powinien umożliwić oszacowanie skutków finansowych dla organizacji.

Planowany efekt prowadzonych prac:

- „Długa lista” istotnych ryzyk związanych z naturą, które można umieścić w macierzy ryzyk używanej przez organizację;
- „Krótka lista” istotnych ryzyk i szans związanych z naturą oraz priorytetowych lokalizacji;
- Przygotowanie procesu dostosowania istniejących procesów zarządzania ryzykiem i związanych z nimi elementów w celu integracji ryzyk i szans związanych z naturą.



### PREPARE

Czwarty etap Strategii Różnorodności Biologicznej stanowi przeprowadzenie dyskusji z wewnętrznymi interesariuszami na temat określenia w jaki sposób organizacja powinna reagować na zidentyfikowane problemy (implikacje do strategii, alokacja zasobów, przydzielenie kapitału). Decyzje dotyczące reakcji będą osadzone w ramach istniejących procesów komunikacji korporacyjnej i będą uwzględniać krótko-, średnio- i długoterminowe rozważania. Organizacja zaplanuje długofalowe informowanie interesariusz o procesie należytej staranności.

Planowany efekt prowadzonych prac:

- Określenie celów i wskaźników związanych z naturą w świetle przeprowadzonej oceny związanej z naturą;
- Dyskusja wewnątrz organizacji na temat jej procesów zarządzania i kontroli ryzyka w kontekście oceny związanej z naturą;
- Opracowanie i opublikowanie zestawu ujawnień zgodnych z TNFD.

E4-2

## Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Strategia Różnorodności Biologicznej Grupy Polenergia, której publikacja miała miejsce 12.03.2024 roku odnosi się do kwestii eksploatacji bezpośredniej oraz oddziaływania na stan gatunków. Dokument ten określa strategię zaangażowania Grupy Polenergia w ochronę różnorodności biologicznej. Stawiane wyzwania oraz podejmowane zobowiązania są spójne z Unijną strategią na rzecz bioróżnorodności 2030, która jest podstawą ochrony przyrody w Unii Europejskiej i jednym z kluczowych elementów europejskiego zielonego Ładu, a także ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia. Nadrzędną Polityką w zakresie bioróżnorodności wyznaczającą ramy działań Grupy Polenergia jest Strategia Różnorodności Biologicznej precyzująca w tym zagadnieniu Politykę Środowiskowo-Społeczną.

Polenergia realizując inwestycje w Odnawialne Źródła Energii może oddziaływać na środowisko przyrodnicze.

Strategia Różnorodności Biologicznej opisuje wpływ na środowisko zarazem wskazując cele i działania podejmowane, by go zminimalizować. Dokument dotyczy nie tylko własnych aktywów i działalności, uwzględnia także ocenę wpływu łańcuchów dostaw komponentów.

Realizacja Strategii stanowić będzie kontynuację działań w zakresie ochrony środowiska przyrodniczego, prowadzonych przez Grupę Polenergia od wielu lat. W dalszym ciągu

podejmowane będą aktywne działania na rzecz minimalizowania oddziaływania na wczesnym etapie rozwoju projektów, ochrony gatunków i siedlisk oraz monitoringu przyrodniczego procesu budowy oraz w czasie eksploatacji.



### CELE STRATEGII BIORÓZNORODNOŚCI:

- Wprowadzenie priorytetu dla ochrony różnorodności biologicznej na wszystkich poziomach oraz inwestycjach Grupy;
- Zaangażowanie w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz Konwencji o Różnorodności Biologicznej;
- Osiągnięcie celu net zero impact na różnorodność biologiczną do 2040 roku dla Grupy Polenergia;
- W celu minimalizowania negatywnego wpływu działań prowadzonych przez Grupę na różnorodność biologiczną, wdrożone zostaną procedury zarządzania wpływem na bioróżnorodność, na poziomie wszystkich etapów planowania, budowy i eksploatacji poprzez mapowanie i raportowanie potencjalnego i bezpośredniego wpływu na bioróżnorodność na terenie wszystkich projektów Grupy;
- Prowadzenie pełnego monitoringu środowiska poprzedzającego proces budowy, w trakcie budowy inwestycji i w fazie eksploatacji, by zminimalizować wpływ i jednocześnie aktywnie szukać szans na wzmocnienie lokalnych ekosystemów i różnorodności biologicznej;

- Wdrożenie procedury hierarchii działań (tzw. mitigation hierarchy), ograniczających negatywne skutki bezpośrednie oraz wdrożenie działań naprawczych na terenie inwestycji;
- Opracowanie i wdrożenie pakietu działań wspierających pozytywny wpływ na różnorodność biologiczną farm fotowoltaicznych.

Grupa Polenergia wzmocni również zasady ochrony różnorodności biologicznej w łańcuchu dostaw poprzez minimalizowanie wpływu na różnorodność biologiczną w łańcuchu dostaw oraz monitorowanie w nim wpływu, współpracę z partnerami w celu minimalizacji ich wpływu na różnorodność biologiczną w łańcuchu dostaw Grupy oraz wdrożenie procedur weryfikujących wpływ produkcji i dostaw materiałów w łańcuchu dostaw na różnorodność biologiczną.

E4-3

## Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Grupa Polenergia prowadzi działania związane z ochroną różnorodności biologicznej na terenie farm wiatrowych i fotowoltaicznych, co związane jest bezpośrednio z realizacją Celów Zrównoważonego Rozwoju i Strategii Bioróżnorodności UE, która jest częścią Europejskiego Zielonego Ładu.

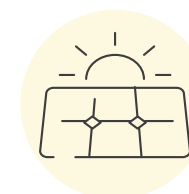


### NADZORY PRZYRODNICZE NA FARMACH WIATROWYCH

Na terenie farm wiatrowych w budowie spółek Grupy Polenergii prowadzone są obowiązkowe nadzory przyrodnicze, zarówno w trakcie budowy jak i po oddaniu farm wiatrowych do eksploatacji. Dobrą praktyką Grupy, która sprawia, że prowadzone inwestycje realizowane są z najwyższą troską o zachowanie różnorodności biologicznej jest stała obecność i nadzór przyrodników w trakcie budowy.

Inicjatywą podjętą w 2023 roku jest zwiększenie zakresu monitorowania wpływu inicjatywy na przyrodę poprzez prowadzenie badań przyrodniczych przed realizacyjnymi oraz po inwestycyjnych.

W roku 2023 wykonano łącznie 52 kontrole nadzoru przyrodniczego na terenie Farmy Wiatrowej Grabowo i 28 kontroli na terenie Farmy Wiatrowej Piekło.



### NADZÓR PRZYRODNICZY NA FARMACH FOTOWOLTAICZNYCH

Nadzór przyrodniczy przeprowadzono na terenie budowy Farmy Fotowoltaicznej Strzelino w fazie przygotowania oraz budowy, realizowanej w okresie od marca do października 2023 roku. Nadzorem przyrodniczym objęto teren dróg przewidzianych do transportu, teren planowanej farmy fotowoltaicznej wraz z infrastrukturą towarzyszącą (kabel WN), a także tereny przyległe. Podczas 20 kontroli regularnie kontrolowano teren



farmy w celu rozpoznania i oceny potencjalnego zagrożenia związanego z zasiedleniem obszaru inwestycji przez chronione gatunki zwierząt. Ze względu na prace ziemne w trakcie sezonu lęgowego niezbędne było wykluczenie gniazdowania ptaków na terenie inwestycji, dlatego zabiegi dotyczyły w szczególności awifauny i polegały na niwelacji roślinności okrywowej, w celu zmniejszenia atrakcyjności potencjalnego siedliska lęgowego ptaków naziemnych takich jak skowronek i trznadel. Ponadto podjęto inicjatywy własne polegające na usypiskach kamieni, zaplanowano wysiew łąki kwietnej.

Zgodnie z dobrą praktyką Grupy Polenergia na terenach planowanych inwestycji przeprowadzane są nieobowiązkowe przedrealizacyjne badania w celu weryfikacji terenu i jego wartości środowiskowej. Monitoring inwestycji aktualnie odbywa się na Farmie Fotowoltaicznej Szprotawa. Budowana farma objęta będzie nadzorem przyrodniczym w 2024 roku.



#### OCHRONA BŁOTNIAKA ŁĄKOWEGO

Od 2014 roku Grupa Polenergia aktywnie wspiera Program Ochrony Błotniaka Łąkowego. Błotniak łąkowy (*Circus pygargus*) to jeden z mniejszych ptaków drapieżnych w Europie. Charakteryzuje się zakładaniem gniazd w środku pól zbóż lub innych wysokich upraw. Gatunek jest objęty ochroną ścisłą, wymieniony jest na Czerwonej liście ptaków ze wskazaniem, że wymaga działań ochrony czynnej. Ze względu na miejsce zakładania gniazd zagrożone są głównie łąki błotniaków. Ptaki w okresie letnim zamieszkują niemal całą Europę, a zimowiska odbywają we wschodniej Afryce na południe od Sahary oraz na wschodzie Afryki i w Indiach. Błotniaki przylatują do polskich łąkowisk w drugiej dekadzie kwietnia lub w pierwszej połowie maja, a opuszczają je pomiędzy sierpniem a październikiem.

W ramach działań ochronnych ornitologów w porozumieniu z Polenergią wyszukują łąki na terenach inwestycji, zakładają m.in. gromadzenia wokół gniazd błotniaków, aby nie zostały zniszczone w trakcie żniw lub innych prac rolniczych. Od początku trwania Programu (przez ostatnie 10 lat) udało uratować się łącznie 106 młodych

ptaków. Prowadzony monitoring potwierdził, że w 2023 roku na terenie FW Modlikowice i FW Łukaszów ochroną objęto trzy gniazda błotniaka łąkowego. 7 piskląt wzbilo się do lotu, a wszystkie młode ptaki zostały zaobrączkowane przez ornitologów. Analogiczny Program przeprowadzony został na terenie Farmy Wiatrowej Kostomłoty. Od 2022 do 2023 odnaleziono 9 nowych gniazd, z których 4 zostały skutecznie zabezpieczone przed uszkodzeniami spowodowanymi przez maszyny rolnicze. Na terenie farmy zaobrączkowano 13 piskląt.



#### NASADZENIA

W roku 2023 Grupa Polenergia na terenach inwestycji Farmy Wiatrowej Krzęcin, Skurpie, Grabowo oraz Farmy Fotowoltaicznej Kostomłoty przeprowadziła nasadzenia roślin. Nasadzenia są integralną częścią działań Grupy na rzecz zrównoważonego rozwoju, które wspierają działania bioróżnorodności.

W sumie zostało posadzonych 169 drzew i krzewów (369 sztuk nasadzonych drzew i krzewów z wyłączeniem nasadzeń zastępczych), które zdobią teraz parki, drogi, skwery oraz otaczają budynki użyteczności publicznej. W kwietniu i maju 2023 zostały posadzone pnącza wzdłuż ogrodzenia Farmy Fotowoltaicznej Buk w celu osłonięcia paneli fotowoltaicznych od drogi publicznej.



#### WSPÓŁPRACA Z UNEP/GRID-WARSZAWA: PROGRAM RE:GENERACJA

W I połowie 2023 roku Grupa Polenergia wraz z UNEP/GRID-Warszawa zaangażowała się w aktywną ochronę trzech rezerwatów przyrody w ramach programu RE:Generacja. Program ten jest realizowany przez Środowiskowe Agendy ONZ w ramach „Dekady Odtwarzania Ekosystemów”.

Grupa Polenergia aktywnie uczestniczy w Programie włączając w poprzednich latach m.in. ochronę ekosystemów nadmorskich na terenie Mierzei Wiślanej, czy jak w przypadku tegorocznej aktywności wsparła działania dotyczące ochrony siedlisk podmokłych.

**E4-4**

## Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Numer	Cel	Opis
E.5	Rozwój systemu należytej staranności w zakresie bioróżnorodności	Do 2030 roku będziemy prowadzili regularny monitoring bioróżnorodności w pełnym cyklu rocznym na podstawie opracowanego systemu należytej staranności

**E4-5**

## Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów

### KOLIZJA Z OBSZARAMI O DUŻEJ WARTOŚCI POD WZGLĘDEM BIORÓŻNORODNOŚCI

W 2023 roku operacje Grupy Polenergia nie wchodziły w kolizję z obszarami chronionymi. E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka cyrkularna staje się coraz ważniejszym zagadnieniem dla Grupy Polenergia. Jej istotność została potwierdzona przez przeprowadzone badanie istotności. Nie zidentyfikowano istotnych szans i ryzyk związanych z tym obszarem.

W zakresie wpływów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym, aktywność Grupy z bieżącym wpływem w ramach własnych operacji koncentruje się w segmentach związanych z energetyką rozproszoną, gdzie następuje przepływ materiałów i produktów w procesach wewnątrz organizacji. Istotnym zagadnieniem o dalekim horyzoncie czasowym wystąpienia bezpośredniego wpływu jest koniec cyklu życia instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych.

Informacje dotyczące badania istotności znajdują się w ESRS2 SBM-3.

**E5-1**

## Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa nie posiada polityki cyrkularności. Zagadnienia gospodarki o obiegu zamkniętym są zaadresowane w następujących politykach i procedurach:

- Polityka Środowiskowo-Społeczna ogólnie adresuje kwestię optymalizacji zużycia podstawowych surowców na poziomie działalności operacyjnej, w tym działalności wspierającej podstawowe procesy biznesowe.
- Procedura postępowania z odpadami, której celem jest identyfikacja odpadów powstających w trakcie procesów produkcji i prac remontowych w obiektach Grupy Polenergia, wskazanie właściwego sposobu ich dalszego zagospodarowania oraz dokumentowania tych działań. Procedura ma zastosowanie we wszystkich obszarach Grupy.

Na mocy Procedury Kierownik budowy odpowiedzialny jest za gospodarkę odpadami na terenie zakładu. Kierownik budowy raportuje informacje dotyczące zarządzania odpadami do Kierownika\_czki ds. Ochrony Środowiska z Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia. Procedura ta reguluje również sposób postępowania w celu zagospodarowania wytworzonych odpadów oraz dokumentowania wszystkich działań związanych z odpadami. Procedura opisuje odpowiedzialność pracowników za segregowanie odpadów, usuwanie z miejsca ich powstania oraz dostarczanie ich do miejsca gromadzenia. Odpowiedzialnością Dyrektora\_ki Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju Polenergia S.A. jest: uzgadnianie pozwolenia na wytwarzanie odpadów z organami administracji publicznej, kontrola sprawozdań, ustalanie zasad postępowania z odpadami. Za odpady powstałe w procesie zarówno budowy i remontu odpowiedzialność ponosi Podwykonawca.

**E5-2**

## Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działaniem prowadzonym na terenie realizowanych inwestycji jest stały nadzór przyrodniczy. Ekspert realizujący nadzór zobowiązani są do zwracania uwagi na wszelkie zanieczyszczenia i odpady związane z prowadzonymi pracami budowlanymi. Wszelkie uwagi dotyczące pozostawionych zanieczyszczeń kierowane są do Kierownika budowy.



**E5-3**

## Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Polenergia w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia obejmującej lata 2023–2030 ustanowiła cel „E.4. Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia”. Grupa zadeklarowała wdrożenie do 2030 roku gotowych rozwiązań z zakresu recyklingu i repoweringu własnych demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych.

**E5-4**

## Zasoby wprowadzane do organizacji

Grupa Polenergia ma bardzo zróżnicowaną działalność. Poniższe dane raportowane dotyczą spółki Polenergia Fotowoltaika. Głównymi produktami wykorzystanymi przez spółkę w okresie objętym raportowaniem są: pompy ciepła, konstrukcje montażowe, bufor CO, moduły fotowoltaiczne, falowniki stringowe i hybrydowe, optymalizatory, skrzynki napięciowe AC/DC.

Grupa nie zidentyfikowała w roku bilansowym 2022/2023 ryzyka związanego z podwójnym liczeniem.

Polenergia Fotowoltaika będąca spółką zależną Grupy Polenergia w 2023 roku wprowadziła do organizacji produkty o łącznej masie 3 998,51 Mg. 81,8% stanowiły produkty (3 998,51 Mg) i 18,2% (889,32 Mg) materiały techniczne. W 2023 roku Polenergia nie wprowadziła ani nie wykorzystowała materiałów biologicznych.



Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2023
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	3 998,51
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	889,32
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	0
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	0
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0
<b>Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji</b>	<b>Mg</b>	<b>889,32</b>
<b>Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych</b>	<b>Mg</b>	<b>4 887,83</b>
<b>Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł</b>	<b>%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych</b>	<b>%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Zasoby odprowadzane z organizacji</b>		
Łączna masa produktów	Mg	0
Łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	0
Łączna masa opakowań	Mg	0
Łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	0
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	-
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	-

Dla wybranych, raportowanych zasobów Polenergia posiadała dane rzeczywiste pozyskane z faktur bądź innych dokumentów (takich jak karty charakterystyki produktów)



E5-5

## Zasoby odprowadzane z organizacji

W przypadku działalności Grupy Polenergia ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady.

Powstawanie istotnych ilości odpadów wiąże się z procesem inwestycyjnym realizowanym przez podwykonawców i partnerów budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Podwykonawcy zobowiązani są zapisami zawartymi w umowach do stosowania przepisów oraz najwyższej staranności w gospodarce odpadami oraz minimalizowaniu ich wytwarzania. Podwykonawcy zobowiązani są również do prowadzenia szczegółowej ewidencji wytwarzanych odpadów i raportowania ich do Polenergii.

W przypadku trzech spółek z Grupy są one wytwórcami odpadów w rozumieniu Ustawy o odpadach. Są zatem odpowiedzialne za prawidłową gospodarkę odpadami w tym niebezpiecznymi i ich wstępne magazynowanie. Są to: Farma Wiatrowa 6, Dipol oraz Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna. Wytwarzanie odpadów w tych instalacjach objęte jest pozwoleniem zintegrowanym lub sektorowym (Pozwolenie na wytwarzanie odpadów).

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna Sp z o.o. wytwarza odpady pochodzące z eksploatowanej instalacji spalania paliw. W związku z działalnością zakładu wytwarzane są następujące odpady:

- odpady produkcyjne wytwarzane w związku pracą instalacji,
- odpady wytwarzane w związku z działalnością pomocniczą obejmującą działalność remontową i warsztatową.

W przypadku eksploatacji farm wiatrowych wytwarzane i wstępnie magazynowane są podobne jak w przypadku Elektrociepłowni odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne, dla tej grupy instalacji wytwarzane są: oleje mineralne i ciecze, oleje hydrauliczne, odpady opakowaniowe, sorbenty i filtry, osady z klarowania wody, żywice i węgiel aktywny, baterie i akumulatory, zużyte urządzenia elektryczne i elektroniczne materiały izolacyjne.

Spółki przykładają wagę do terminowych przeglądów eksploatacyjnych gwarantujących minimalizowanie ilości wytworzonych odpadów do niezbędnej ilości. Planowane przeglądy minimalizują możliwość wystąpienia potencjalnych sytuacji awaryjnych, które skutkowałyby wytworzeniem większej ilości odpadów.

Odpady komunalne w spółkach z Grupy stanowią w większości odpady biurowe i są przekazywane uprawnionym Zakładom Gospodarki Komunalnej lub firmom prowadzącym odbiór odpadów komunalnych na mocy Ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach.





ZASOBY ODPROWADZANE Z ORGANIZACJI	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r
<b>ODPADY SKIEROWANE DO ODZYSKU</b>				
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>0</b>	<b>0,09</b>	<b>-</b>
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0	0	-
Recykling	Mg	0	0,09	-
Inne procesy odzysku	Mg	0	0	-
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>346,45</b>	<b>8,1</b>	<b>-97,66%</b>
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0	0	-
Recykling	Mg	346,45	0,71	-99,80%
Inne procesy odzysku	Mg	0	7,39	-
<b>Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku</b>	<b>Mg</b>	<b>346,45</b>	<b>8,19</b>	<b>-97,64%</b>
<b>ODPADY SKIEROWANE DO UTYLIZACJI</b>				
<b>Odpady niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>4,42</b>	<b>3,2</b>	<b>-27,78%</b>
Spalanie	Mg	0,54	0,56	+3,70%
Składowanie	Mg	2	0	-100,00%
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	1,88	2,64	+39,86%
<b>Odpady inne niż niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>153,31</b>	<b>256,09</b>	<b>+67,04%</b>

ZASOBY ODPROWADZANE Z ORGANIZACJI	Jednostka	2022	2023	Zmiana r/r
Spalanie	Mg	3,31	0,02	-99,40%
Składowanie	Mg	0	0	-
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	150	256,07	+70,71%
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	157,73	259,28	+64,38%
<b>Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych</b>	<b>Mg</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Całkowita ilość wytworzonych odpadów</b>	<b>Mg</b>	<b>504,18</b>	<b>267,47</b>	<b>-46,95%</b>
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	157,73	266,67	+69,06%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	31,30%	99,70%	+68,42
Odpady niebezpieczne łącznie	Mg	4,42	3,29	-25,75%
Odpady inne niż niebezpieczne łącznie	Mg	499,76	264,19	-47,14%
<b>Odpady łącznie</b>	<b>Mg</b>	<b>504,18</b>	<b>267,47</b>	<b>-46,95%</b>

W 2023 roku Grupa Polenergia wytworzyła 267 Mg odpadów, w tym:

- 98,7 % stanowiły odpady inne niż niebezpieczne (264,19 Mg), z czego 8,1 Mg skierowane zostało do odzysku (recykling i inne procesy odzysku), a 0,02 Mg skierowane zostało do spalania,
- 1,2% stanowiły odpady niebezpieczne (3,29 Mg), z czego 0,09 Mg zostało skierowane do recyklingu natomiast 0,56 Mg skierowane zostało do spalania.

# 03

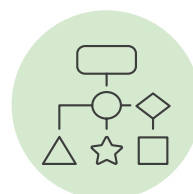
Zgodność z Taksonomią UE



# Wprowadzenie

Grupa Polenergia po raz drugi ujawnia w niniejszym raporcie informacje dotyczące zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Ujawnienie realizowane przez Grupę Polenergia jest dobrowolne, realizowane z wyprzedzeniem w stosunku do okresu, w którym w przyszłości ww. obowiązki będą dotyczyły Polenergii S.A. oraz Grupy Polenergia. Wspomniane Rozporządzenie, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

- Łagodzenie zmian klimatu,
- Adaptacja do zmian klimatu,
- Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.



**Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Polenergię działalność jest zrównoważona środowiskowo.**

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Polenergię może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

**Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK)** to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

- Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:
  - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
  - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

- Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (*climate change mitigation*, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (*climate change adaptation*, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (*do no significant harm*, DNSH).

Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r.2 (tzw. „Environmental Delegated Act”).

- Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

**Minimalne Gwarancje (MG)**, określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

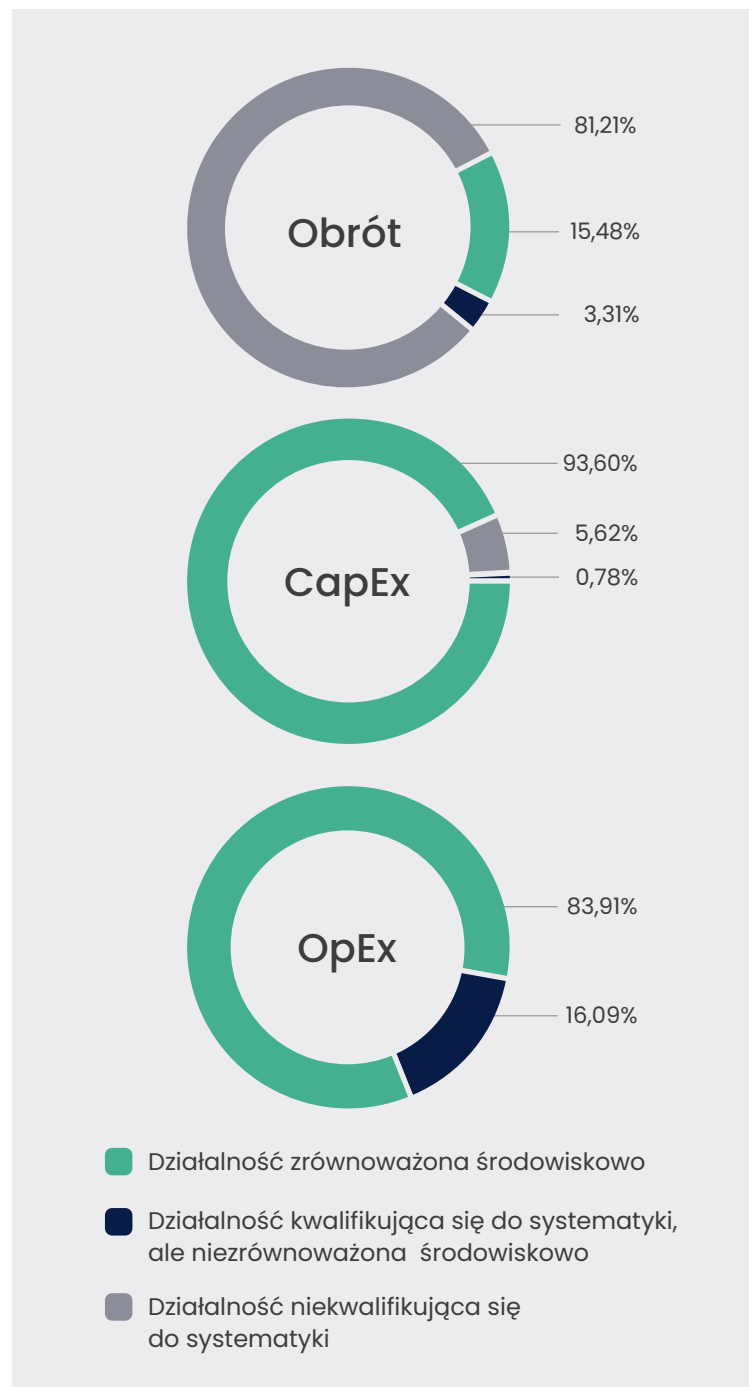
Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkom wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/21783, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

**ZGODNOŚĆ PROWADZONEJ PRZEZ GRUPĘ POLENERGIA DZIAŁALNOŚCI Z SYSTEMATYKĄ**

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.



Badanie zgodności prowadzonej przez Grupę Polenergia działalności z systematyką wykazało, że:

- Z działalności zrównoważonej Grupy Polenergia w 2023 roku pochodziło: 15,48% obrotu, 93,60% nakładów inwestycyjnych oraz 83,91% wydatków operacyjnych.
- Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2023 roku pochodziło: 3,31% obrotu, 0,78% nakładów inwestycyjnych oraz 16,09% wydatków operacyjnych Grupy.
- Z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2023 roku pochodziło: 81,21% obrotu, 5,62% nakładów inwestycyjnych oraz 0,00% wydatków operacyjnych Grupy.

	Obrót	CapEx	OpEx
wartość w 2023 roku [mln zł]	5 615,4	327,1	105,1
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	869,5	306,2	88,2
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	185,9	2,6	16,9
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	4 560,0	18,4	0

W powyższej części uwzględniono wartość skorygowaną dla CapEx, OpEx i Obrotu dla 2022 roku. Korekta wynika z błędnego zakwalifikowania jednego z Technicznych Kryteriów Kwalifikacji dla działalności 4.3.1 Produkcja energii cieplnej/ chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym.

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników

wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Uzyskiwany już kolejny rok, relatywnie niski udział obrotu zrównoważonego środowiskowo wynika z faktu, iż dominującą pozycję w przychodach Grupy stanowią przychody związane z obrotem energią elektryczną. Jest to działalność w dalszym ciągu niekwalifikująca się do systematyki.



## PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

### 1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez spółkę dominującą Polenergia S.A. i spółki zależne Grupy oraz ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE4.

### 2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale *Zasady Rachunkowości*.

### 3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*.
- Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

### 4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

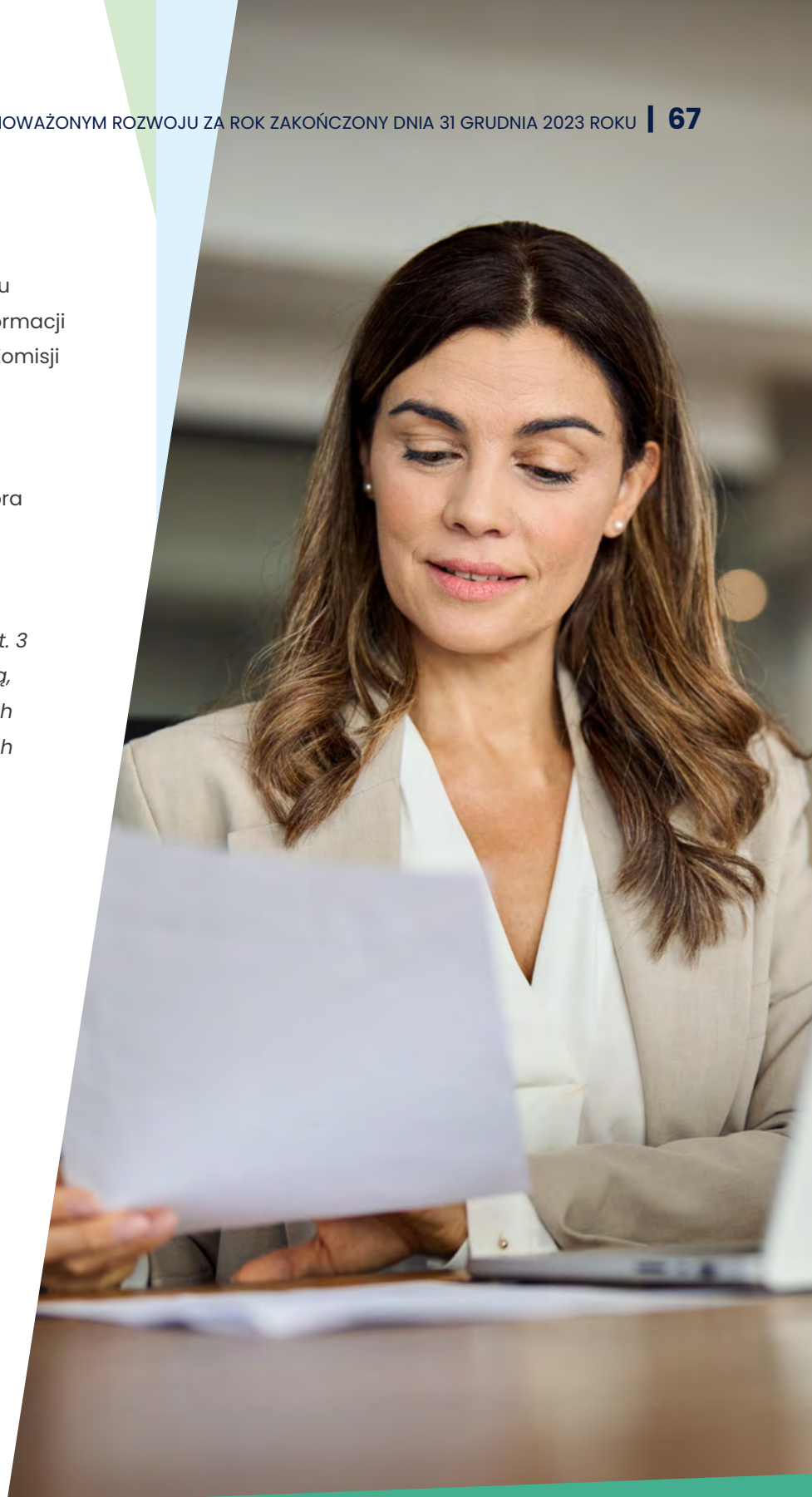
Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z przedstawicieli spółek Grupy Polenergia ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Dyrektora Działu Kontrolingu i Relacji Inwestorskich oraz Dyrektorkę Działu Księgowości.

### MINIMALNE GWARANCJE

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: *Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.*

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards<sup>5</sup> autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.



W procesie weryfikacji w Grupie Polenergia niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujący sposób:

**Przesłanka 1:**

Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.

**Przesłanka 2:**

Ta przesłanka została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.

**Przesłanka 3:**

Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [[mneguidelines.oecd.org/database/](https://mneguidelines.oecd.org/database/)].

**Przesłanka 4:**

Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Spółki/Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [[www.business-humanrights.org/en/companies](https://www.business-humanrights.org/en/companies)].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalności Grupa Polenergia prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

**WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z TECHNICZNYMI KRYTERIAMI KWALIFIKACJI**

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 4.3. Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej. Działalność ta odpowiada za 42,76% obrotu kwalifikującego się do systematyki i za blisko 42,61% całkowitych nakładów inwestycyjnych Grupy Polenergia. Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.





**KRYTERIUM ISTOTNEGO WKŁADU**

Łagodzenie zmiany klimatu W ramach działalności produkowana jest energia elektryczna z energii wiatrowej

**KRYTERIA NIECZYNIENIA POWAŻNYCH SZKÓD**

Adaptacja do zmiany klimatu	Ocena ryzyk klimatycznych wykonywana była w przypadku każdej z farm wiatrowych w ramach procedury OOŚ (Oceny Oddziaływania na Środowisko)
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Kryterium dotyczy wyłącznie Morskich Farm Wiatrowych: zgodnie z załącznikiem nr 1 do Dyrektywy 2008/56/WE – na etapie przeprowadzania oceny oddziaływania dla projektu (morskie farmy – Grupa I mogące zawsze znacząco oddziaływać na środowisko – zgodnie z klasyfikacją UOOŚ i Rozporządzeniem UOOŚ) – zbierane są dane (monitoring środowiska bio – i abiotycznego, wykonywane są modelowania, w tym akustyczne, badany jest wpływ na ekosystemy i bioróżnorodność i proponowane są działania minimalizujące oddziaływania i służące monitoringowi podczas budowy i fazy eksploatacji projektów.
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	W procesie inwestycyjnym i podczas budowy farm wiatrowych wybierane są technologie o co najmniej 30-letnim cyklu życia. Maszty turbin wykonane są ze stali (100% recyklingowalne), łopaty turbin są regenerowane (tak się dzieje w przypadku najstarszych farm wiatrowych np. FW Puck), prowadzony jest nadzór O&M, planowane oraz wykonywane są na bieżąco prace serwisowe, co skutkuje brakiem poważnych awarii czy wymiany dużych komponentów.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Dla projektów farm wiatrowych przeprowadzane są badania przyrodnicze (min. całoroczne badania ptaków i nietoperzy zgodnie z przyjętymi metodykami), które są załącznikiem do wniosku o wydanie decyzji środowiskowej, analizowany jest wpływ na korytarze migracyjne, obszary chronione i Natura 2000. Proponowane i nałożone w treści decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach są monitoringi poinwestycyjne (3-letnie). Spółki z Grupy dla każdego projektu farm wiatrowych prowadzą nadzory przyrodnicze dla fazy budowy (dostępne raporty miesięczne). Raporty poinwestycyjne (3-letnie badania wpływu wybudowanej farmy wiatrowej są przedkładane do organu wydającego decyzję środowiskową oraz do RDOŚ do akceptacji metodyki i wyników cząstkowych rocznych monitoringów, jak i całościowej oceny wpływu po 3 pełnych latach badań). Dokumenty potwierdzające, Karty Informacji o Przedsięwzięciu, Raporty OOŚ, inwentaryzacje przyrodnicze, raporty powykonawcze – są informacją publicznie dostępną (informacja o środowisku).


**ZASADY RACHUNKOWOŚCI**

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.


**OBRÓT**

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy Polenergia w roku 2023, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 35: „przychody ze sprzedaży”. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.


**NAKŁADY INWESTYCYJNE (CAPEX)**

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim: nakłady na farmy wiatrowe i fotowoltaiczne oraz wycena leasingu oraz rozwój sieci dystrybucyjnej. CapEx jest ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 12: “rzeczowe aktywa trwałe”. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.


**WYDATKI OPERACYJNE (OPEX)**

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty serwisu technicznego, instalacji, koszty napraw, ochrony, najmu oraz dzierżaw i inne koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Polenergii S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Polenergia.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz drugi udział działalności zgodnej z systematyką i po raz drugi udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2023–31.12.2023.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

## DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
<b>Działalność związana z gazem ziemnym</b>		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię ciepłą/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Z uwagi na fakt, iż Grupa Polenergia prowadzi wyłącznie działalność związaną z dwoma rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli, w poszczególnych tabelach towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników zamieszczono jedynie wiersze dotyczące tych dwóch rodzajów działalności.





Grupa Polenergia uzyskała w 2023 r. 5 615,413 mln zł przychodów. Zdecydowana większość z nich (4 560,00312 mln zł) dotyczyła rodzajów działalności nie kwalifikującej się do systematyki. Pozostała część przychodów stanowiła obrót kwalifikujący się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w obrotach spółki):

- Obrót związany z działalnością CCM 4.3 / CCA 4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniósł 371,74100 mln zł (6,62% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM 7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej wyniósł 268,1317 mln zł (4,77% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCA 4.9 / CCM 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniósł 178,8673 mln zł (3,19% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM 4.16 / CCA 4.16 Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła wyniósł 32,05487 mln zł (0,57% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM 4.1 / CCA 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniósł 16,957 mln zł (0,30% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM 7.4 / CCA 7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach) wyniósł 1,61566 mln zł (0,03% całkowitego obrotu)
- Obrót związany z działalnością CCM 6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniósł 0,09276 mln zł (0,0017% całkowitego obrotu)

W przypadku działalności CCM 4.30 / CCA 4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych oraz

działalności CCM 4.31 / CCA 4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2023 r. 15,48%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 3,31%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 18,79 %. Pozostałe 81,21% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.





**TABELE DOTYCZĄCE OBROTU ZWIĄZANEGO Z DZIAŁALNOŚCIĄ OKREŚLONĄ W SEKCJACH 4.26.–4.31. ZAŁĄCZNIKÓW I I II DO ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO (UE) 2021/2139**

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	869,46028	15,48%	601,23582	15,48%	0,09276	0,0017%
8. Całkowity obrót	5 615,413	100,0%	601,23582	15,48%	0,09276	0,0017%

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku obrotu	869,46028	100,0%	869,36753	99,9983%	0,09276	0,0017%
8. Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku obrotu	869,46028	100,0%	869,36753	99,9983%	0,09276	0,0017%

## Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	150,90734	2,69%	150,90734	2,69%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	35,04226	0,62%	35,04226	0,62%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
8. Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku obrotu	185,9496	3,31%	185,9496	3,31%	0,0	0,0%

## Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Rodzaje działalności gospodarczej		Kwota	Udział
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,0	0,0%
7.	<b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu</b>	<b>4 560,00312</b>	<b>81,21%</b>
8.	<b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku obrotu</b>	<b>4 560,00312</b>	<b>81,21%</b>











Grupa Polenergia zrealizowała w 2023 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 327,108 mln zł. Zdecydowana większość z nich dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w nakładach inwestycyjnych):

- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM 4.1 / CCA 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniosły 136,104 mln zł (41,61% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM 4.3 / CCA 4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniosły 130,461 mln zł (39,88% całkowitych nakładów inwestycyjnych)
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCA 4.9 / CCM 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniosły 29,9113 mln zł (9,14% całkowitych nakładów inwestycyjnych)

- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM 6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny 9,6967 mln zł (2,96% całkowitych nakładów inwestycyjnych)

W przypadku działalności CCM 4.30 / CCA 4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/ chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych oraz działalności CCM 4.31 / CCA 4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Ponadto Grupa Polenergia zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 18,38255 mln zł (5,62% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2023 r. 93,60%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,78%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 94,38%. Pozostałe 6,62% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.



**TABELE DOTYCZĄCE NAKŁADÓW INWESTYCYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIĄ OKREŚLONĄ W SEKCJACH 4.26.-4.31. ZAŁĄCZNIKÓW I I II DO ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO (UE) 2021/2139**

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładów inwestycyjnych	306,17300	93,60%	296,4763	90,64%	9,6967	2,96%
8. Całkowite nakłady inwestycyjne	327,10800	100,0%	296,4763	90,64%	9,6967	2,96%

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku nakładów inwestycyjnych	306,173	100,0%	296,4763	96,83%	9,6967	3,17%
8. Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku nakładów inwestycyjnych	306,173	100,0%	296,4763	96,83%	9,6967	3,17%

## Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	1,43183	0,44%	1,43183	0,44%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	1,12062	0,34%	1,12062	0,34%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
8. <b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku nakładów inwestycyjnych</b>	<b>2,55245</b>	<b>0,78%</b>	<b>2,55245</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>

## Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział
5. Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładów inwestycyjnych	0,0	0,0%
7. <b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładów inwestycyjnych</b>	<b>18,38255</b>	<b>5,62%</b>
8. <b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku nakładów inwestycyjnych</b>	<b>18,38255</b>	<b>5,62%</b>







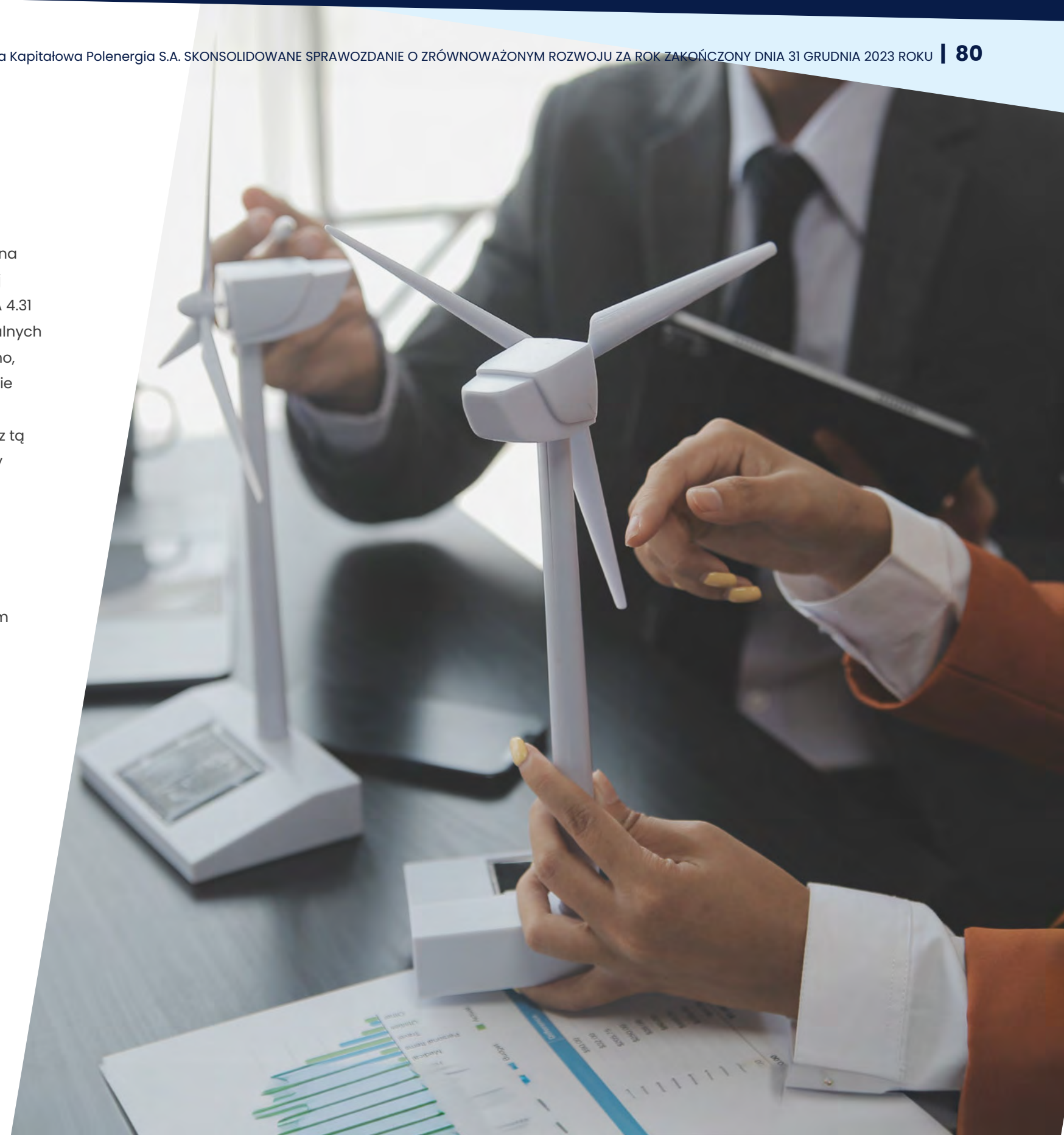
Grupa Polenergia poniosła w 2023 r. wydatki operacyjne w wysokości 105,06402 mln zł i w całości dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM 4.3 / CCA 4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniosły 78,4389 mln zł (74,66% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCA 4.9 / CCM 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej 5,86231 mln zł (5,58% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM 4.1 / CCA 4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej 3,81162 mln zł (3,63% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM 6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny 0,042 mln zł (0,04% całkowitych wydatków operacyjnych)

W przypadku działalności CCM 4.30 / CCA 4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych oraz działalności CCM 4.31 / CCA 4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód wydatki operacyjne związane z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2023 r. 83,91%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 16,09%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 100%.





**TABELE DOTYCZĄCE WYDATKÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z DZIAŁALNOŚCIĄ OKREŚLONĄ W SEKCJACH 4.26.–4.31. ZAŁĄCZNIKÓW I I II DO ROZPORZĄDZENIA DELEGOWANEGO (UE) 2021/2139**

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku wydatków operacyjnych	88,15484	100,0%	88,1128	83,87%	0,042	0,04%
8. Całkowite wydatki operacyjne	105,06402	100,0%	88,1128	83,87%	0,042	0,04%

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku wydatków operacyjnych	88,15484	100,0%	88,1128	83,87%	0,042	0,04%
8. Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku wydatków operacyjnych	105,06402	100,0%	88,1128	83,87%	0,042	0,04%

## Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik)

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział					
	CCM+CCA		Łagodzenie zmiany klimatu (CCM)		Adaptacja do zmiany klimatu (CCA)	
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
5. Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	15,66092	14,91%	15,66092	14,91%	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	1,24826	1,19%	1,24826	1,19%	0,0	0,0%
7. Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku wydatków operacyjnych	16,90918	100%	16,90918	100%	0,0	0,0%
8. <b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku wydatków operacyjnych</b>	<b>16,90918</b>	<b>100%</b>	<b>16,90918</b>	<b>100%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>

## Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział
5. Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%
6. Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku wydatków operacyjnych	0,0	0,0%
7. <b>Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku wydatków operacyjnych</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>
8. <b>Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku wydatków operacyjnych</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>







04

Informacje dotyczące kwestii społecznych



S1

# Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa

SBM-2

## Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia prowadzi cykliczne, anonimowe badanie satysfakcji pracowników i pracowniczek – “Ankieta Satysfakcji Pracowników i Pracowniczek”. Coroczna ankieta obejmuje wszystkich pracowników i pracowniczek Grupy i jest miernikiem wykonania Strategii ESG. Badanie jest również istotnym narzędziem dialogu Polenergii z pracownikami i pracowniczkami – jego wyniki są analizowane i uwzględniane w procesie kierunkowych zmian Grupy oraz przedstawiane wszystkim pracownikom i pracowniczkom.

Warto podkreślić, że wybrana grupa pracowników i pracowniczek uczestniczyła w badaniu istotności. Zostały przez nią wskazane kluczowe obszary dla Grupy.

SBM-2

## Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W Grupie Polenergia nie zidentyfikowano operacji narażonych na wystąpienie ryzyka przypadków pracy przymusowej czy też pracy dzieci.

W 2023 roku nie zbadano wpływu, jaki cele i przyjęte kierunki w zakresie zarządzania adaptacją Grupy do zmian klimatycznych, będą wywierać na własnych pracowników i pracowniczek.



### CHARAKTERYSTYKA OSÓB ZATRUDNIONYCH W GRUPIE POLENERGIA

W Grupie Polenergia wyróżnia się trzy grupy zawodowe z uwagi na różny charakter działań, który jest prowadzony przez poszczególne spółki.

Przeważającą liczbę stanowią osoby wykonujące prace biurowe, które są zatrudnione w spółkach: Polenergia S.A., Polenergia eMobility, Polenergia Dystrybucja, Polenergia Obrót, Polenergia Sprzedaż, Polenergia Fotowoltaika, oraz Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna. Osoby te są w większości zatrudnione na zasadach umowy o pracę i w niewielkiej części na podstawie umowy o współpracę.

kolejną grupę, stanowią operatorzy, mechanicy oraz elektrycy zatrudnieni w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna. Do tej grupy można także zaliczyć kierowników obiektów farm wiatrowych i farm fotowoltaicznych, zatrudnionych w spółkach Polenergia S.A. oraz Dipol, którzy nadzorują w terenie pracę poszczególnych instalacji oraz elektromonterów zatrudnionych w Polenergii Dystrybucja. Osoby te świadczą pracę na podstawie umowy o pracę.

Do trzeciej grupy zalicza się handlowców w Polenergii Fotowoltaika, współpracujących w większości na podstawie umów cywilnoprawnych – umowy zlecenia bądź też na zasadach B2B.

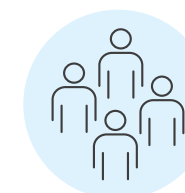
SI-1

## Polityki związane z własną siłą roboczą

Pracownicy i pracowniczki mają zapewnione przejrzyste zasady wynagradzania i uzyskiwania dodatkowych świadczeń, uwzględniające indywidualny wkład każdej osoby, jak również wyniki zespołu, w którym pracują. Zasady te są zawarte w wewnętrznym Regulaminie Pracy, Regulaminie Wynagradzania oraz Systemie Oceny Rocznej Pracy.

Osoby zatrudnione w Grupie są poddawane przez przełożonych i przełożone corocznej ocenie, w ramach której weryfikowane są, postawione przed nimi rok wcześniej, cele.

Stopień ich realizacji ma wpływ na premie roczne. Rozmowy z pracownikami i pracowniczkami odbywają się cyklicznie, są to co najmniej dwie rozmowy. Jedna, podsumowująca osiągnięte cele roczne, w czasie której pracownicy i pracowniczki wspólnie z przełożonymi przygotowują cele na rok następny. Kolejne spotkanie opiera się na rozmowie o potrzebach rozwojowych pracownika i pracowniczki oraz celach zespołowych i na tej podstawie planowany jest rozwój.



### DBAŁOŚĆ O PRAWA PRACOWNICZE

Kodeks Etyczny Grupy Polenergia jest nadrzędnym dokumentem określającym zasady postępowania, obowiązującym wszystkich pracowników i pracowniczek Grupy.

Kodeks Etyczny Grupy Polenergia został szczegółowo opisany w ramach ujawnienia G1-1.

Grupa Polenergia kategorycznie potępia i nie stosuje pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Polenergia zobowiązuje się do prowadzenia działań naprawczych w przypadku wystąpienia jakiegokolwiek nieprawidłowości. Odpowiedzialnymi za te działania są: Komisja ds. Etyki oraz Compliance Officer.

Pełna treść Kodeksu Etycznego dostępna jest w serwisie korporacyjnym Grupy Polenergia pod linkiem: [Kodeks Etyczny Grupy Polenergia](#).





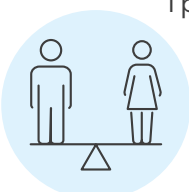
#### POLITYKI W ZAKRESIE BHP

Dbłość o jak najwyższy poziom bezpieczeństwa miejsca pracy stanowi wymóg prawny i dla Grupy Polenergia jest obszarem priorytetowym, ze względu na przyjęte wartości postępowania. Procedury środowiskowe oraz BHP zostały opracowane w oparciu o systemy zarządzania środowiskiem i BHP: ISO 14000 (Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna) i OHSAS 18000. Wdrożone systemy nie były w 2023 roku certyfikowane. Grupa Polenergia spełnia wymagania prawne, skupiając się na przepisach szczegółowo regulujących wymagania branżowe:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj. Dz.U. 2003 Nr 169 poz. 1650 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Energii z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych.
- Ustawa z dnia 7 lipca 1994 roku Prawo budowlane (tj. Dz.U. 2020 poz. 1333).

Jednym ze strategicznych celów Grupy Polenergia jest bezawaryjność instalacji oraz bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek, współpracowników i współpracowniczek, społeczności lokalnych i środowiska naturalnego. Zawiera się w tym także zobowiązanie do spełniania wszelkich wymogów prawnych i wymogów instytucji finansujących oraz do realizacji dobrych praktyk branżowych, a także do ciągłego rozwoju systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Systemem objęci są wszyscy pracownicy i pracowniczki, niemniej największa uwaga skupia się na zatrudnionych, wykonujących prace szczególnie niebezpieczne. Grupa Polenergia posiada umowę z lekarzem medycyny pracy, który wspiera pracowników i pracowniczki w identyfikacji i eliminacji zagrożeń oraz minimalizacji ryzyka, a także przeprowadza konsultacje w obrębie wystawianych skierowań na badania medycyny pracy z zakresu prac na wysokości. Pracownicy i pracowniczki są kierowani na badania wstępne, okresowe i kontrolne zgodnie z przepisami.



#### OCHRONA RÓŻNORODNOŚCI I PREWENCJA DYSKRYMINACJI

W Kodeksie Etycznym Grupa Polenergia opisała podejście do kwestii związanych z dyskryminacją, promowaniem równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności oraz włączenia społecznego. Polenergia jest Sygnatariuszem Karty Różnorodności.

#### S1-2

### Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów

Pracownicy i pracowniczki mają możliwość anonimowego zgłaszania każdej nieprawidłowości w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć. Zgłoszenia odbywają się poprzez platformę: [polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to). Zgłoszenia są poufne – pełen dostęp do nich mają tylko specjalnie wybrane osoby.

Każda nowozatrudniona osoba jest informowana podczas szkolenia wstępnego (onboardingu) o możliwości przekazywania swoich opinii za pośrednictwem ankiety satysfakcji, jak również – w przypadku nieprawidłowości – za pośrednictwem platformy, dostępnej pod adresem: [polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to). System gwarantuje bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości osoby zgłaszającej. System gwarantuje bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości osoby zgłaszającej.

#### S1-3

### Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki

Pracownicy i pracownice mogą zgłaszać swoje obawy i potrzeby w bezpośredniej rozmowie ze swoim przełożonym i przełożoną. Za pośrednictwem platformy: [polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to), osoby zatrudnione mogą zgłaszać nieprawidłowości w sposób anonimowy.

Każda nowozatrudniona osoba jest informowana podczas onboardingu, o kanałach i formie komunikowania nieprawidłowości ([polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to), ankieta satysfakcji pracowników i pracowniczek, coroczna podsumowująca rozmowa z przełożonym)

Grupa wdrożyła politykę ochrony przed działaniami odwetowymi osób, które z tych struktur i procesów korzystają, w tym przedstawicieli pracowników i pracowniczek. Każde zgłoszenie jest anonimowe, a dane zgłaszających osób są chronione.





S1-4

## Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań

Grupa interesariuszy wewnętrznych, jaką stanowią pracownicy i pracowniczki, jest kluczowa dla Polenergii. Poza obowiązkowymi szkoleniami osoby zatrudnione mają dostęp do indywidualnie ustalanych z przełożonym i przełożoną szkoleń podnoszących ich wiedzę i kompetencje.

Grupa Polenergia wyznaczyła cel w strategii ESG gdzie: do roku 2024 zostanie obliczona skorygowana luka płacowa w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wykonujących równorzędną pracę, a do 2030 zostaną zlikwidowane wykazane ww. kalkulacją nierówności.

Ponadto Zespół ds. ESG – we współpracy z Działami HR oraz BHP – przygotowuje corocznie szereg działań, które mają na celu wywieranie pozytywnego wpływu na pracowników i pracowniczki ze wszystkich spółek należących do Grupy. W obszarze BHP i dbania o zdrowie organizowane są regularne szkolenia i webinary z pierwszej pomocy, promujące zdrowy tryb życia oraz badania profilaktyczne w zakresie cukrzycy i chorób nowotworowych. W 2023 roku miały miejsce 2 takie spotkania.

Ważną część stanowią spotkania promujące działania na rzecz zdrowia psychicznego. W 2023 roku w ramach współpracy Grupy Polenergia z Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii zorganizowany został webinar dotyczący depresji. Działania te wpisują się w cel wyznaczony zgodnie ze Strategią ESG: Opracowanie metodyki badania stresu wśród pracowników i pracowniczki a w dalszym horyzoncie – Komunikowanie poziomu stresu wyrażonego opracowanym miernikiem oraz wdrożenie konkretnych rozwiązań wspierających work-life balance.

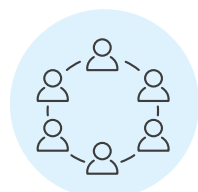
Pracownicy\_ce zachęceni są także do podejmowania wyzwań sportowych, które promują aktywny tryb życia. W 2023 roku odbyła się pierwsza edycja sportowego wyzwania dla pracowników i pracowniczki.

We współpracy z ratownicą Ane Piżl w 2023 roku zorganizowano 4 webinary przedstawiające zagadnienia języka inkluzywnego w środowisku biznesowym oraz prywatnym. Spotkania te cieszyły się dużą popularnością wśród pracowników i pracowniczek.

Pozytywny wpływ na integrację pracowników i pracowniczek z różnych spółek, ma także zaangażowanie w wolontariat pracowniczy. W 2023 roku Zespół ds. ESG zorganizował 4 akcje wolontariatu pracowniczego oraz 3 zbiórki dla potrzebujących. Szczegóły dotyczące opisanych wyżej zagadnień związanych z zaangażowaniem osób zatrudnionych w Grupie Polenergia zostały szerzej przedstawione w [Raporcie z realizacji działań zaangażowania społecznego Grupy Polenergia](#).

S1-5

## Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami



S1

### TWORZENIE ZRÓWNOWAŻONEJ I WŁĄCZAJĄCEJ KULTURY ORGANIZACJI

- Do końca 2024 roku obliczona zostanie skorygowana luka płacowa w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wykonujących równorzędną pracę. Do 2030 roku zlikwidowane zostaną wykazane kalkulacją nierówności.
- Do 2030 roku udział płci w strukturach Grupy będzie zgodny z przepisami wdrażanymi na szczeblu Unii Europejskiej.
- Regularnie prowadzone będą działania w zakresie bezpieczeństwa pracowniczek i pracowników, aby liczba wypadków wynosiła 0.
- Do końca 2024 roku zostanie opracowana metodyka badania stresu wśród pracowniczek i pracowników. Następnie poziom stresu wyrażony opracowanym miernikiem będzie komunikowany oraz zostaną wdrożone konkretne rozwiązania wspierające work-life balance.
- Od momentu wejścia w życie w 2024 roku Polityki Różnorodności Grupy Polenergia jej założenia będą realizowane.





S1-6

## Charakterystyka pracowników jednostki

W tabelach w poniższej sekcji prezentowane jest zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy Polenergia za rok 2023. W celu dostosowania danych do układu wymaganego standardami ESRS niektóre kategorie danych nie są porównywalne rok do roku

PŁEĆ	Okres		
	2022	2023	Zmiana r/r
Kobiety	179	211	17,88%
Mężczyźni	245	267	8,98%
Pozostali	-	0	0
Nie ujawniono	-	0	0
łącznie pracownicy	424	483	13,92%

KRAJ	Okres		
	2022	2023	Zmiana r/r
Polska	424	483	13,92%

PŁEĆ / LICZBA PRACOWNIKÓW	2022					2023				
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	łącznie
Liczba pracowników (Liczba pracowników)	179	245	-	-	424	212	270	0	0	482
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)	143	197	-	-	340	160	202	0	0	362
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)	36	48	-	-	84	52	68	0	0	120
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	175	236	-	-	411	209	265	0	0	474
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	4	9	-	-	13	3	5	0	0	8

OKRES / ODEJŚCIA / ROTACJA	2022	2023	Zmiana r/r
Liczba pracowników (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	138	55	-60,14%
Wskaźnik rotacji	32,55%	11,53%	-21,02

SI-7

## Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

W poniższej tabeli prezentowane są informacje o osobach współpracujących z podmiotami w Grupie Polenergia na umowach innych niż umowa o pracę.

RODZAJ UMOWY	Okres								Zmiana r/r	
	2022				2023				Kobiety	Mężczyźni
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono		
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	82	112	-	-	45	118	-	-	-45,12%	5,36%
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	38	202	-	-	32	179	-	-	-15,79%	-11,39%
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych	0	0	-	-	0	0	-	-	-	-

SI-8

## Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2023 roku w Grupie Polenergia nie funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe.





S1-9

## Wskaźniki różnorodności

Grupa Polenergia dba o różnorodność wśród pracowników i tworzy środowisko pracy wolne od dyskryminacji. W poniższych tabelach prezentowane są szczegółowe dane o zatrudnieniu w Grupie Polenergia w 2023 roku.

ŁĄCZNIE PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA UMOWACH O PRACĘ	2022				2023			
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
Łączna liczba pracowników, w tym:	179	245	-	-	212	270	-	-
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	6	32	-	-	9	35	-	-
Grupa wiekowa: 30-50 lat	109	132	-	-	136	161	-	-
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	64	81	-	-	67	74	-	-

S1-10

## Odpowiednie płace

W 2023 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie Polenergia otrzymywały wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia (3600 PLN brutto).

Okres	2023
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	0,00%

S1-11

## Ochrona socjalna

W Grupie Polenergia w 2023 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) objęci są ochroną socjalną w ramach programów publicznych.

S1-12

## Osoby z niepełnosprawnościami

W poniższej tabeli prezentowane są dane dotyczące udziału osób z niepełnosprawnościami w całości zatrudnienia Grupy Polenergia w 2023 roku:

Okres	2022	2023	Zmiana r/r
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	1,42%	0,84%	-0,58



S1-13

## Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W poniższej tabeli prezentowane są informacje o szkoleniach, edukacji i rozwoju pracowników Grupy Polenergia w 2023 roku.

	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nieujawniono
<b>ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA</b>				
Wyższa kadra zarządzająca	41,09	48,96	0	0
Menadżerowie i kierownicy	24,15	33,05	0	0
Pozostali pracownicy	21,78	16,12	0	0
<b>łącznie</b>	<b>23,22</b>	<b>23,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>REGULARNE OCENY PRACOWNIKÓW – ODSETEK OCEN, KTÓRE SIĘ ODBYŁY, A ROZMOWY PLANOWANE</b>				
Wyższa kadra zarządzająca	114%	88%	0	0
Menadżerowie i kierownicy	100%	97%	0	0
Pozostali pracownicy	86%	94%	0	0
<b>łącznie</b>	<b>91%</b>	<b>94%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>REGULARNE OCENY PRACOWNIKÓW – ŚREDNIA LICZBA PRZEPROWADZONYCH OCEN NA PRACOWNIKA</b>				
Wyższa kadra zarządzająca	73%	50%	0	0
Menadżerowie i kierownicy	56%	58%	0	0
Pozostali pracownicy	39%	28%	0	0
<b>łącznie</b>	<b>44%</b>	<b>37%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nieujawniono
<b>ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH DLA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI</b>				
Osoby pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	19,09	25,53	0	0
Osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	37,25	39,57	0	0
Osoby na kontraktach zewnętrznych	-	-	0	0
<b>łącznie</b>	<b>26,64</b>	<b>33,99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Prezentowane w powyższej tabeli wskaźniki dotyczące odsetków ocen obliczono:

- Regularne oceny pracowników – odsetek ocen, które się odbyły, a rozmowy planowane – liczba przeprowadzonych ocen i rozmów podzielona została przez przewidywaną liczbę ocen i rozmów dla danego okresu ;
- Regularne oceny pracowników – średnia liczba przeprowadzonych ocen na pracownika – liczba przeprowadzonych ocen i rozmów podzielona została przez liczbę osób zatrudnionych na danym szczeblu zaszerogowania na koniec okresu bilansowego.

Dodatkowo w poniższym zestawieniu prezentowane są informacje o **szkoleniach Zarządu Polenergii S.A.**:

Szkolenia członków zarządu – średnia ilość godzin w 2023 r.	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	32	125



SI-14

## Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W poniższych tabelach prezentowane są informacje o wypadkowości w Grupie Polenergia w roku 2023.

	Okres	
	2022	2023
<b>WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW</b>		
Wypadki lekkie	2	2
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
<b>Łącznie liczba wypadków</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Wypadki wśród osób niebędących pracownikami</b>		
Wypadki lekkie	-	0
Wypadki ciężkie	-	0
Wypadki śmiertelne	-	0
Wypadki zbiorowe	-	0
<b>Łącznie liczba wypadków</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>WYPADKI WŚRÓD PRACOWNIKÓW PODWYKONAWCÓW PRACUJĄCYCH NA TERENIE ZAKŁADU</b>		
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
<b>Łącznie liczba wypadków</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Pozostałe dane BHP	2023
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/ złym stanem zdrowia w wyniku pracy	288
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy/ złym stanem zdrowia w wyniku pracy	0
Liczba przypadków zarejestrowanych schorzeń zawodowych	0
Liczba przypadków zarejestrowanych schorzeń zawodowych	0
<b>Pracownicy</b>	
Wskaźnik wypadków przy pracy	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	2,4

Wskaźniki wypadków przy pracy obliczono według wzoru: liczbę przypadków podzielono przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez pracowników stanowiących własnych pracowników i pomnożono przez 1 000 000.

S1-15

## Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

	2023			
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
% pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	4,27%	0,38%	-	-
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	88,89%	100,00%	-	-

S1-16

## Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

W poniższej tabeli prezentowane są podstawowe wartości dla wskaźników dotyczących równości wynagrodzeń w Grupie Kapitałowej Polenergia w roku 2023

Okres	2023	
CEO Pay Ratio	26,97	Średnia godzinowa płaca brutto została policzona na podstawie przyjętych założeń: Dla każdej spółki Grupy Polenergia została przypisana waga, która jest udziałem w zatrudnieniu poszczególnych szczebli zaszerogowania w zatrudnieniu dla danych szczebli w całej Grupie Polenergia. Na podstawie otrzymanych wartości obliczono średnią ważoną zarobków dla poszczególnych szczebli zaszerogowania w podziale na płeć w całej Grupie. Wskaźnik policzony dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
Gender Pay Gap (%)	23,03%	

### GENDER PAY GAP (%) – DANE SZCZEGÓŁOWE 2023

ŚREDNIA GODZINOWA PŁACA BRUTTO	
Zarząd Polenergia S.A.	28,13%
Wyższa kadra zarządzająca	14,76%
Menadżerowie i kierownicy	5,24%
Pozostali pracownicy	2,70%
ŚREDNIA GODZINOWA PŁACA BRUTTO + STAŁE DODATKI	
Zarząd Polenergia S.A.	28,13%
Wyższa kadra zarządzająca	15,28%

### GENDER PAY GAP (%) – DANE SZCZEGÓŁOWE 2023

Menadżerowie i kierownicy	6,06%
Pozostali pracownicy	2,47%
ŚREDNIA GODZINOWA PŁACA BRUTTO + ZMIENNE DODATKI	
Zarząd Polenergia S.A.	26,68%
Wyższa kadra zarządzająca	14,76%
Menadżerowie i kierownicy	0,23%
Pozostali pracownicy	3,73%

S1-17

## Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

W 2023 roku w Grupie Polenergia odnotowano formalnie jeden przypadek zgłoszenia molestowania i dyskryminacji. Po ukończeniu postępowania nie potwierdzono zarzutu. Nie odnotowano nałożenia kary, grzywny, odszkodowania, wobec Grupy w tym okresie.

Odnotowano jedną skargę systemową, która odnosiła się do systemu premiowego w Grupie Polenergia. Rozpatrzenie tego zagadnienia nie wiązało się z karą ani grzywną. Grupa uwzględniła zgłoszenie i przeprowadza aktualizację systemu premiowego.



S2

## Pracownicy i pracowniczki w łańcuchu wartości

SBM-2

### Interesy i opinie zainteresowanych stron

W ramach badania istotności prowadzone były wywiady oraz badanie ankietowe z przedstawicielami podmiotów w łańcuchu wartości Grupy Polenergia. Wpływy na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości stanowiły jeden z badanych, potencjalnie istotnych tematów.

Wnioski z badania istotności informują o wewnętrznych procesach zarządzania ryzykami oraz stanowią podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wynikiem uwzględniania wpływów Grupy Polenergia na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości są prace w zakresie uregulowania relacji z dostawcami poprzez wdrożenia odpowiednich polityk i procedur.

SBM-3

### Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W modelu biznesowym Grupy Polenergia dochodzi do interakcji z długimi łańcuchami wartości produktów niezbędnych do powstawania i ciągłej eksploatacji instalacji energetycznych.

Na dzień 31.12.2023 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego raportu nie przeprowadzono badań jednoznacznie wskazujących by potencjalne negatywne wpływ na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości, a także ryzyka związane z wpływami wynikały bezpośrednio z modelu biznesowego i strategii grupy Polenergia.

Grupa Polenergia wpływa na poziom ryzyka oraz szanse względem łańcucha wartości stosując elementy procesu należytej staranności względem praw człowieka w relacjach z dostawcami i podwykonawcami.



#### CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Model biznesowy Grupy Polenergia charakteryzuje łańcuch wartości o dalekim zasięgu geograficznym oraz o dużym zróżnicowaniu charakteru prac wykonywanych przez osoby pracujące na poszczególnych jego etapach:

#### Upstream:

##### ■ Tier 1

W modelu łańcucha wartości Grupy Polenergia Tier 1 definiowany jest jako podmioty stanowiące bezpośrednich dostawców i podwykonawców Grupy Polenergia.

Osoby stanowiące grupę pracowników i pracowniczek na tym etapie łańcucha dostaw to głównie osoby pracujące przy instalacjach na różnych etapach ich cyklu życia np. w fazie budowy lub podczas serwisu w fazie eksploatacji.

Etap ten obejmuje również pracowników usługodawców. Grupa ta jest bardzo zróżnicowana i obejmuje zarówno osoby wykonujące prace fizyczne, jak i biurowe.

Bezpośredni dostawcy i podwykonawcy Grupy Polenergia to w większości podmioty prowadzące działalność na terenie Polski i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.



## Tier 2

W modelu łańcucha wartości Grupy Polenergia Tier 2 definiowany jest jako podmioty będące podwykonawcami i dostawcami podmiotów w Tier 1 Grupy Polenergia. Osoby wykonujące prace na tym etapie łańcucha wartości związane są z wytwarzaniem i dystrybucją komponentów instalacji.

## Cradle → tier 3+

Etap Cradle → tier 3+ obejmuje wszystkie pozostałe etapy łańcucha wartości. Z uwagi na charakterystykę branży, w jakiej działa Grupa Polenergia, w dalszych etapach łańcucha wartości mieszczą się procesy związane z wydobywaniem i przetwarzaniem surowców energetycznych oraz surowców służących do produkcji elementów instalacji.

### Downstream:

- Pracownicy podmiotów będących odbiorcami energii oraz użytkownikami usług i produktów Grupy Polenergia klasyfikowani są do kategorii **consumers, end-users**, a relacje z nimi opisywane są w ujawnieniu w ESRS S4.

W lokalizacjach operacji Grupy Polenergia prace wykonują podmioty serwisujące instalacje lub świadczące inne usługi zapewniające utrzymanie ciągłości operacyjnej.

Obszary, w których Grupa Polenergia identyfikuje negatywny lub pozytywny wpływ, lub posiada szanse lub ryzyka są publikowane w ramach ujawnienia SBM-3 w niniejszym raporcie.

### S2-1

## Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości

Nadrzędną Polityką w zakresie etyki i należytej staranności w łańcuchu wartości jest Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia (dalej nazywany „Kodeksem Partnerów Biznesowych”). Kodeks Partnerów Biznesowych został przyjęty 22 czerwca 2023 roku, uchwałą pisemną Zarządu Polenergia S.A. jako element kompleksowych prac nad procesem należytej staranności w Grupie Polenergia.

Zapisy Kodeksu Partnerów Biznesowych kierowane są do dostawców, podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych Grupy Polenergia.

Celem Kodeksu jest przedstawienie Partnerom należytych standardów prawnych, społecznych, ekologicznych oraz etycznych, których przestrzeganie oczekuje Grupa Polenergia.

Struktura Kodeksu Partnerów Biznesowych opracowana została z uwzględnieniem Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Kodeks Partnerów Biznesowych stanowi element szerszego procesu należytej staranności opracowanego w modelu wyznaczonym Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka.

Kodeks Partnerów Biznesowych wyznacza oczekiwania co do postępowania w zakresie:

1. Przestrzegania prawa, standardów branżowych i zasad etycznych.
2. Przestrzegania praw człowieka.
3. Przestrzegania praw pracowniczych.
4. Przestrzegania zasad BHP.
5. Przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.
6. Troski o środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo publiczne i społeczności lokalne.
7. Dbłości o jakość produktów i usług.
8. Uczciwej konkurencji i rzetelnej współpracy.
9. Ochrony informacji poufnych i danych osobowych.
10. Przestrzegania sankcji międzynarodowych.
11. Przestrzegania zasad opodatkowania.
12. Odpowiedzialności za nadzór nad pracownikami i podwykonawcami.

We wskazanej strukturze Kodeksu Partnerów Biznesowych ujęto zapisy dążące do niwelowania negatywnych wpływów na pracowników i pracowniczki i łańcuchu wartości oraz budowania odpowiedzialnego i etycznego łańcucha dostaw.

W ramach Kodeksu stosuje się zapis potępiający i zakazujący wszelkich praktyk dotyczących pracy dzieci i pracy przymusowej.

Nadzór nad stosowaniem, przeglądem oraz aktualizacją Kodeksu Partnerów Biznesowych sprawuje Compliance Officer Grupy Polenergia. Kodeks jest dostępny na stronie: Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia.

### S2-2

## Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W ramach procesów prowadzonych na przestrzeni 2023 roku w Grupie Polenergia nie ustalono systemowego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami i pracowniczkami w łańcuchu wartości. W 2023 roku ustalono kanał zgłaszania nieprawidłowości opisany w ujawnieniu S2-2.

### S2-3

## Procesy niwelowania negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez pracowników w łańcuchu wartości

Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia oraz Procedura zgłaszania nieprawidłowości wyznacza ścieżkę zgłaszania wszelkich naruszeń lub nieprawidłowości. Ustalono są metody komunikacji:

- Zasięgnięcie rady bądź informacji u Compliance Officera Grupy:  
[compliance@polenergia.pl](mailto:compliance@polenergia.pl)  
 +48507550119
- Dokonanie zgłoszenia poprzez stronę internetową:  
[polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to)



### OBSZARY NARAŻONE NA SZCZEGÓLNE RYZYKA ZWIĄZANE Z NARUSZENIAMI PRAW CZŁOWIEKA

W ramach procesów prowadzonych w zakresie identyfikacji ryzyka, nie wskazano obszarów narażonych na szczególne ryzyko związane z naruszeniami praw człowieka.



S2-4

## Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Kluczowymi działaniami Grupy Polenergia, wpływającymi na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości było: Przyjęcie uchwałą pisemną 22 czerwca 2023 roku przez Zarząd Polenergia S.A. Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia, który wyznacza standardy postępowania w zakresie przestrzegania praw człowieka, w tym praw pracowniczych.

Przyjęcie Kodeksu stanowi krok milowy w tworzeniu pełnego systemu należytej staranności w modelu wyznaczonym w definicji Minimalnych Gwarancji w Taksonomii UE. Wraz z wprowadzeniem Kodeksu Grupa Polenergia wprowadziła standardowe klauzule compliance, które stosowane są we wszystkich umowach z dostawcami.

S2-5

## Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami



S3

### ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE ŁAŃCUCHEM WARTOŚCI

- Do 2024 roku zmapowane zostaną oddziaływania inwestycji Grupy Polenergia w ramach badania Human Rights Impact Assessment. Następnie mapowane będą ryzyka dotyczące nowych inwestycji.
- Celem Polenergii jest, aby do 2025 roku 100% kluczowych dostawców podlegało zapisom Kodeksu Partnerów Biznesowych. Do 2030 roku przeprowadzony zostanie audyt u 100% dostawców wysokiego ryzyka.

Grupa Kapitałowa Polenergia S.A. kieruje się zasadami odpowiedzialności społecznej i przestrzega najwyższych standardów etycznych w całym łańcuchu dostaw. Z tego względu powstał Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia, który kierowany jest do dostawców i podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych.





S3

## Dotknięte społeczności

SBM-2

### Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zarówno Strategia Grupy Polenergia na lata 2020–2024, jak i model biznesowy firmy zakładają prowadzenie komunikacji z lokalnymi społecznościami w zakresie ich poglądów, interesów i praw oraz wspieranie rozwoju tych społeczności.

Odpowiedzialna komunikacja z otoczeniem stanowi jeden z filarów zrównoważonego rozwoju Grupy Polenergia, wpisując się w model biznesowy Grupy Polenergia, który oparty jest na dostarczaniu zielonej energii oraz rozwiązań technologicznych wspierających transformację energetyczną społeczeństwa. U podstawy biznesu prowadzonego przez Polenergię leży więc wywieranie pozytywnego wpływu zarówno na społeczeństwo, jak i na środowisko naturalne.

Działania Grupy Polenergia na rzecz lokalnych społeczności obejmują:

- badania wpływu inwestycji na otoczenie oraz bieżącą komunikację z przedstawicielami społeczności w istotnych kwestiach,
- wsparcie działań na rzecz środowiska, a przede wszystkim dbanie o bioróżnorodność,
- działania edukacyjne,

- dofinansowania inicjatyw lokalnych społeczności (mających na celu ich integrację, wsparcie działań na rzecz kultury oraz niwelowanie nierówności) oraz działalność sponsoringową (w szczególności lokalnych klubów sportowych).



#### KONSULTACJE I KOMUNIKACJA ZE SPOŁECZNOŚCIĄ LOKALNĄ

Przed przystąpieniem do realizacji każdego projektu Grupy Polenergia, kierownicy i kierowniczkę odpowiedzialni za etap rozwoju a następnie budowę, organizują spotkania z mieszkańcami terenów, na których mają powstać instalacje. Celem spotkań jest przedstawienie projektu, wyjaśnienie na czym on polega oraz udzielenie odpowiedzi na wątpliwości i zapytania członków społeczności lokalnych. Dodatkowo, podczas spotkań z samorządami, przedstawiane są założenia Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia i możliwości współpracy.

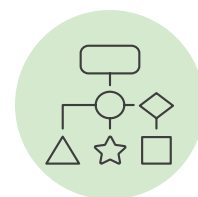
Od momentu rozpoczęcia danego projektu wdrażany jest Plan Zarządzania Interesariuszami oraz Procedura Składania Skarg i Wniosków (tzw. „grievance mechanism”). Zarówno w obiekcie (na etapie rozwoju, budowy), jak i w lokalnym urzędzie gminy (na etapie rozwoju, budowy oraz

eksploatacji projektu) można znaleźć informacje o sposobie złożenia skargi lub wniosku, a także dane osoby do kontaktu w sprawie złożenia skargi lub wniosku. Osobami do kontaktu są: Kierownik i Kierowniczkę danego obiektu, który przebywa na terenie inwestycji oraz Dyrektor i Dyrektorkę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, który\_a prowadzi rejestr zgłoszeń i odpowiada za prowadzenie i rozwiązanie sprawy.

SBM-2

### Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Dla Grupy istotny jest rozwój nie tylko w wymiarze ekonomicznym, ale również odpowiedzialne podejście do biznesu, przez co rozumie się dbanie o społeczności lokalne, odpowiedzialność za obecne i przyszłe pokolenia.



Określenie wpływu na społeczności było elementem badania istotności opisanego w ujawnieniach w ESRS 2.



#### OPIS SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH, NA KTÓRE WPŁYWA GRUPA POLENERGIA

Grupa Kapitałowa Polenergia swoim oddziaływaniem obejmuje społeczności lokalne mieszkające na terenach, na których Grupa prowadzi lub planuje prowadzić działalność biznesową.

W Strategii ESG Grupa określiła cel związany ze społecznościami tj. „Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami”, w ramach którego Grupa zobowiązała się do przeprowadzania identyfikacji wykluczeń społecznych wśród społeczności lokalnych i podjęcia adekwatnych działań im przeciwdziałających.

Ponadto, Polenergia zadeklarowała utrzymanie poziomu 1% skonsolidowanego zysku netto całej Grupy z roku poprzedniego przeznaczonych na działania w ramach zaangażowania społecznego z czego minimum 60% środków przeznaczonych na działania wspierające realizację projektów lokalnych społeczności.

Społeczności lokalne, które Grupa zdefiniowała jako kluczowe, zamieszkują głównie małe ośrodki wiejskie, zlokalizowane bezpośrednio przy projektach Grupy. Obejmują one przede wszystkim: dzieci i młodzież, osoby z grupy wiekowej 55+, osoby z niepełnosprawnością, kobiety ze środowisk wiejskich oraz osoby neuro różnorodne.



**S3-1**

## Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa Polenergia określiła główne cele zarządzania wpływem na społeczności lokalne w Strategii Zrównoważanego Rozwoju. Ponadto, cele szczegółowe określono w Polityce Zaangażowania Społecznego Grupy definiując je jako “wywiązywanie się z roli odpowiedzialnego przedsiębiorcy i pracodawcy, członka społeczności lokalnej oraz dobrego sąsiada.”

Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia określa główne obszary wsparcia projektów społecznych, są to:

- zdrowie,
- różnorodność i wyrównywanie szans,
- edukacja i kultura
- ochrona środowiska.

Wspomniana Polityka szczegółowo i transparentnie określa zakres udzielonego wsparcia, sposoby jego uzyskania oraz rozliczenia. Dostępna jest na stronie: [Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#). Jest ona integralną częścią Planu Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia, który obejmuje również [Procedurę Składania Skarg i Wniosków](#), dostępną we wszystkich lokalizacjach projektów Grupy.

Grupa Polenergia zobowiązuje się do poszanowania i przestrzegania praw człowieka. Za te obszary odpowiada Compliance Officer.

Przeprowadzono kompleksową przebudowę oraz uporządkowanie procesów należytej staranności, w ramach których zostały dostosowane poniższe systemy do najlepszych praktyk rynkowych:

- zarządzanie etyką i kwestiami zgłaszania naruszeń;
- przeciwdziałanie negatywnym wpływom;
- przygotowanie ścieżki postępowania w przypadku wstąpienia naruszeń.
- Powyższe zagadnienia zostały ujęte w dokumentach:
- Kodeks Etyczny Grupy Polenergia: [Kodeks Etyczny Grupy Polenergia](#)
- Polityka Antykorupcyjną: [Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia](#)
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości Polenergia S.A.: [Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości Polenergia S.A.](#)

**S3-2**

## Procesy w zakresie współpracy z dotkniętymi społecznościami

Grupa Polenergia traktuje działalność społeczną jako jeden z elementów wspierających realizację długofalowej strategii rozwoju oraz ważny element strategii ESG. Polenergia dba o budowanie pozycji zaufanego partnera na poziomie lokalnym. Ma na celu nie tylko osiągnięcie dobrych wyników finansowych, ale również troskę o lokalną społeczność i środowisko naturalne.

Zaangażowanie Polenergii w działania lokalne ma na celu budowanie trwałych i długoterminowych relacji ze społecznościami lokalnymi na jak najwyższym poziomie. Grupa stara się, aby relacje ze społecznością lokalną miały wydźwięk pozytywny, oparty na wzajemnym szacunku, włączającej kulturze, zrozumieniu oraz współpracy.

Podstawą działań Grupy Polenergia jest wychodzenie z inicjatywą oraz propozycją wsparcia. Odbywa się to poprzez przedstawienie założeń Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy w każdej gminie, w której ulokowane są bądź mają powstać projekty Polenergii.

Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, w ramach którego funkcjonuje Zespół ds. ESG, wspiera Kierowników Projektów w rozwoju, budowie oraz eksploatacji w rozpoznawaniu potrzeb społeczności lokalnych. Realizacja wydatkowania środków przeznaczonych na wsparcie społeczności lokalnych była nadzorowana i koordynowana w 2023 roku przez Zespół ds. ESG.

Sposób i zakres kontaktu ze społecznościami lokalnymi zostały opisane w Planie Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia. Harmonogram komunikacji z interesariuszami kreowany jest w oparciu o dokumenty ESAP i SEP. Na tej podstawie ustalany jest Plan Zaangażowania Interesariuszy, we współpracy między Działem Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju oraz Departamentem Fotowoltaiki i Lądowych Farm Wiatrowych na etapach rozwoju i budowy projektów. Po przejściu projektu w etap eksploatacji, komunikacja

ze społecznościami lokalnymi jest prowadzona przez Zespół ds. ESG we współpracy z Działem Eksploatacji.

Działania komunikacyjne skierowane do interesariuszy oraz wybranych grup docelowych, angażujące społeczeństwo odpowiadają określonym etapom realizacji inwestycji.

Środki przekazywane w ramach projektów w eksploatacji były wydatkowane w ramach przyznanego budżetu dobroczynnych dla danej spółki na początku roku, zgodnie z planami przygotowywanymi przez Zespół ds. ESG w konsultacji z kierownikami poszczególnych projektów. W sumie przepracowano 278 umów wsparcia dla projektów w eksploatacji.

Natomiast środki rozdysponowywane w ramach projektów w rozwoju i budowie były indywidualnie przyznawane przez opiekunów danego projektu w konsultacji z Zespołem ds. ESG. W sumie przepracowano 48 umów wsparcia dla projektów w rozwoju i budowie.

Przekazane dofinansowania trafiły lokalnych instytucji, które dzięki dofinansowaniu przekazanemu przez Grupę Polenergia zrealizowały 333 projekty.

Nie zidentyfikowano wpływu na ludność rdzenną w ramach projektów Grupy Polenergia, w związku z czym nie powstały kanały komunikacji dedykowane i dostosowane do potrzeb ludności rdzennej.

S3-3

## Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez dotknięte społeczności

W Grupie Polenergia podchodzi się do procesu remediacji negatywnych oddziaływań poprzez stosowanie Procedury Składania Skarg i Wniosków zaktualizowanej w dniu 12 marca 2024 roku. Zadaniem tej procedury jest ustanowienie transparentnego i sformalizowanego procesu komunikacji z zewnętrznymi interesariuszami Grupy Polenergia, w szczególności ze społecznościami lokalnymi. Każdy z interesariuszy może złożyć w formie ustnej lub pisemnej, skargę lub wniosek, które dotyczą projektów Grupy Polenergia. Każde zgłoszenie jest analizowane i rozpatrywane przez wyznaczone osoby z Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, które deleguje do prac Dyrektora i Dyrektorki tego działu.

Skargi lub wnioski mogą być zgłaszane w języku polskim lub angielskim w następujący sposób:

- Za pośrednictwem poczty elektronicznej – poprzez formularz pobrany ze stron internetowych:
  - [Lądowe farmy wiatrowe](#)
  - [Farmy fotowoltaiczne](#)
- Za pośrednictwem poczty tradycyjnej – poprzez formularz pobrany z wyżej wymienionych stron internetowych. Następnie formularz powinien zostać wysłany na adres: ul. Krucza 24/26, 00-526 Warszawa.

- Osobiście – poprzez pozostawienie formularza w skrzynce skarg i wniosków, dostępnej w siedzibie Polenergia S.A. lub biurze inwestycji, której dotyczy skarga lub wniosek na etapie budowy Projektu.

- W Urzędzie Gminy na etapie rozwoju i eksploatacji Projektu.

- Telefonicznie: przyjmujący i przyjmująca zgłoszenie pracownik i pracowniczka Grupy Polenergia, wypełnia formularz skarg i wniosków. Następnie przekazuje go Dyrektorowi\_cce Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju lub Kierownikowi inwestycji, której ta skarga lub wniosek dotyczy.

Każda umowa Grupy Polenergia zawiera Regulacje ESG (czyli dane dotyczące założeń Strategii [Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#), [Kodeksu Etycznego Grupy Polenergia](#), [Polityki Antykorupcyjnej Grupy Polenergia](#)) oraz Regulacje Compliance (czyli postanowienia [Kodeksu Partnerów Biznesowych Polenergia](#)).

Sposoby zgłaszania skarg i wniosków zostały szczegółowo opisane w [Procedurze Składania Skarg i Wniosków](#).

Polenergia wdrożyła procedurę zgłaszania nieprawidłowości oraz platformę: [Polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to) („Platforma Zgłoszeniowa”). Za pośrednictwem wspomnianej platformy przedstawiciele lub jakiegokolwiek inne osoby działające w imieniu Strony lub jej Podwykonawców, mogą dokonać zgłoszenia (również anonimowo) wszelkich stwierdzonych nieprawidłowości lub podejrzeń ich wystąpienia. W szczególności polegających na złamaniu przepisów prawa, postanowień Umowy lub regulacji wewnętrznych obowiązujących Strony, w zakresie przeciwdziałania korupcji lub zapobiegania wystąpienia Konflikty Interesów, a także przestrzegania zasad lub standardów ujętych w Kodeksie Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia. Wnioski są rozpatrywane w pełni obiektywnie i niezależnie przez Compliance Officera Grupy Polenergia.





S3-4

## Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Polenergia stawia sobie za cel wywiązywanie się z roli odpowiedzialnego przedsiębiorcy i pracodawcy, członka społeczności lokalnej oraz dobrego sąsiada, zgodnie z deklaracją zawartą w Polityce Zaangażowania Społecznego, która jest elementem Planu Komunikacji Społecznej. Deklaruje także otwartość na otaczający świat, wrażliwość na potrzeby ludzi i przyrody oraz chęć niesienia pomocy. Zadania te realizowane są z należytą starannością.

Grupa Polenergia traktuje działalność społeczną jako jeden z elementów wspierających realizację długofalowej strategii rozwoju oraz ważny element strategii ESG. Działalność społeczna Grupy realizowana jest poprzez: darowizny celowe, działalność wolontariacką realizowaną przez pracowników i pracowniczki Grupy oraz wsparcie w formie sponsoringu inicjatyw związanych ze sportem, edukacją, rozwojem kultury i zachowaniem dorobku kulturalnego, a także z ochroną środowiska. Ważnym elementem zaangażowania społecznego Polenergii jest także Fundusz Pomocy Pracownikom i Pracowniczkom, który ma ich wspierać w działaniach prowadzonych na rzecz potrzebujących.

Wskaźnikami branymi pod uwagę podczas opracowywania podsumowań współpracy ze społecznościami lokalnymi są: wydatki na działania dobroczynne i sponsoringowe, ilość działań/darowizn z podziałem na dobroczynne i sponsoringowe, opis wybranych projektów reprezentatywnych dla danego obszaru.

Kontakt ze społecznościami lokalnymi odbywa się na bazie opracowanego Planu Komunikacji Społecznej. Kierownicy poszczególnych Projektów we współpracy z Zespołem ds. ESG kontaktują się bezpośrednio z władzami danej gminy w celu sprawdzenia, jakiego rodzaju działania są wskazane i właściwe w odpowiedzi na konkretne potrzeby danej społeczności. W zależności od etapu prowadzenia Projektu występują różne potrzeby związane z przekazywaniem informacji na temat oddziaływania Projektu.

Podjęcie współpracy poprzedzone jest bezpośrednimi spotkaniami oraz rozmowami telefonicznymi w ramach, których przedstawiane są założenia polityki, a przede wszystkim rozpoznawane są potrzeby danej organizacji. Osoby koordynujące współpracę ze strony Grupy Polenergia są dostępne podczas realizacji projektów przez cały okres trwania projektów.

Wybranych grupom proponowana jest współpraca, w ramach której przekazywane jest dofinansowanie na poszczególne zadania, które mają na celu wsparcie ich aktywizacji, integracji i mobilizacji do działania na rzecz wybranej grupy mieszkańców danej gminy bądź działania na rzecz całej społeczności lokalnej z danego obszaru.

Po rozpoczęciu współpracy zostaje ustalony harmonogram działań w długim horyzoncie czasowym. Zgodnie z Polityką Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia plan działań

i współpracy z poszczególnymi środowiskami jest tak opracowywany, aby miał zasięg długoterminowy i cykliczny. Dzięki takiemu podejściu poszczególne grupy odbiorców mogą liczyć na wsparcie ze strony Polenergii co roku. Pozwala im to planować zadania z wyprzedzeniem.

Szczegóły działań w obszarze realizacji Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia oraz działań z obszaru bioróżnorodności zostały opisane w Raporcie za 2023 rok podsumowującym te działania: [Raport zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności](#).

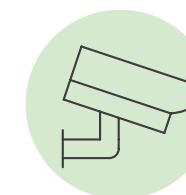
### ETAP BUDOWY:



Ryzykiem potencjalnego negatywnego wpływu na społeczności lokalne (jednak ograniczonym wyłącznie do okresu budowy) jest transport materiałów, urządzeń, elementów potrzebnych do budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Farmy umiejscowione są niedaleko zabudowań wiejskich, stąd wzmożony ruch pojazdów dostawczych oraz budowlanych może powodować niedogodności dla mieszkańców, np. transporty nocne, hałas i drgania, czasami zapylenie.

Wszystkie firmy, które biorą udział w budowie uczestniczą w spotkaniu przed rozpoczęciem inwestycji, na którym omawiane są: kwestie bezpiecznej budowy i BHP, organizacja zaplecza budowy i prac.

Prace realizowane są pod kątem spełnienia zarówno warunków zawartych w Decyzji Środowiskowej (tj. stały nadzór przyrodniczy i współpraca z osobami, które go prowadzą, wstępne szkolenie z zabezpieczania i minimalizowania ryzyka środowiskowego na budowie: zabezpieczanie wykopów, właściwa gospodarka odpadami i substancjami), a także dobrych praktyk Grupy Polenergia. Przygotowywany jest „Plan transportowy” dużych elementów, a następnie konsultowany jest on z lokalnymi władzami. Informacje o transporcie znajdują się w lokalnym punkcie informacyjnym, na budowie w biurze budowy i w miejscowościach, przez które transport jest realizowany.



### ETAP EKSPLOATACJI:

Faza eksploatacji nie niesie ze sobą ryzyka dla społeczności lokalnych. Turbiny i stacja GPZ (jeśli jest elementem danego przedsięwzięcia) są stale monitorowane za pomocą systemu alarmów i kamer. Chronione są również przez specjalistyczną firmę. Nie ma możliwości wejścia do turbiny lub przedostania się na zamknięty teren GPZ-u przez osoby nieuprawnione. Pod tym względem czynny obiekt elektroenergetyczny nie niesie ze sobą ryzyka wypadku (np. porażenia prądem). Drogi dojazdowe do turbin są odpowiednio oznakowane tablicami informacyjnymi.



Po oddaniu instalacji do eksploatacji prowadzone są badania powykonawcze przez wyspecjalizowane firmy: pomiar akustyczny oraz pomiar pól elektromagnetycznych. Pomiar przekazywane są do weryfikacji odpowiednich organów administracyjnych. Nie stwierdzono przekroczeń emisji na instalacjach w fazie eksploatacji.

Na terenie farm wiatrowych w operacji nie są magazynowane ani przechowywane żadne substancje mogące powodować zanieczyszczenie wód gruntowych czy ziemi ani substancje, których przechowywanie lub/i użytkowanie niesie ze sobą ryzyko wybuchu. Instalacje są na bieżąco kontrolowane (stały dostęp do Scady) i serwisowane, aby zapobiec potencjalnym awariom.

Kontakt z Grupą Polenergia jest możliwy na każdym etapie realizacji Projektu, poprzez Kierownika danego Projektu, Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju oraz za pośrednictwem Procedury Składania Skarg i Wniosków, opisanej w rozdziale S3-3.

W 2023 roku nie zgłoszono żadnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych ze społecznością lokalną.

**S3-5**

### **Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnym ryzykami i istotnymi szansami**

Podstawą biznesu prowadzonego przez Grupę Polenergia jest wywieranie pozytywnego wpływu zarówno na społeczeństwo, jak i na środowisko naturalne. Podejście to znajduje odzwierciedlenie w kompleksowych procesach należytej staranności, mających zapewnić, że wywierając pozytywny wpływ w jednym obszarze ESG, Grupa Polenergia nie będzie szkodziła pozostałym.

Spółeczności lokalne i szerzej: społeczeństwo to istotna, niejednorodna grupa interesariuszy organizacji. Relacje z otoczeniem społecznym stanowią priorytet zarządczy zarówno z punktu widzenia przyjętej strategii biznesowej, jak i działań w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Działania Grupy Polenergia skupiają się wokół: badania wpływu inwestycji na otoczenie oraz bieżącej komunikacji z przedstawicielami społeczności w istotnych kwestiach: działań edukacyjnych, działalności dobroczynnej i sponsoringu.



S4

# Konsumenci i użytkownicy końcowi

SBM-2

## Interesy i opinie zainteresowanych stron

Istotnymi interesariuszami Grupy Polenergia są klienci i konsumenci, w szczególności odbiorcy końcowi energii oraz usług oferujących rozwiązania w zakresie energetyki rozproszonej (instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, magazyny energii) dostarczanych przez Grupę, a także prosumenci. Poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Polenergia przyjmują w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu standardy mające zapewnić satysfakcję klienta i konsumenta oraz odpowiedni standard jakościowy i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług. Wpływy Grupy Polenergia na konsumentów oraz konsumentów na Grupę Polenergia, a także poziom ryzyka związany z wpływami były poddane procesowi badania istotności.

### CHARAKTERYSTYKA KLIENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH GRUPY POLENERGIA

#### Polenergia eMobility

Klientami Polenergia eMobility są partnerzy B2B oraz użytkownicy pojazdów elektrycznych korzystający z usług ładowania na ogólnodostępnych stacjach ładowania.

Partnerom B2B Polenergia eMobility świadczy kompleksowe usługi w zakresie: doradztwa, zarządzania stacją, wsparcia w procesie zasilania stacji, projektowania, pomiarów elektrycznych, montażu, uruchomienia stacji, przeprowadzenia badań Urzędu Dozoru Technicznego oraz serwisu i utrzymania stacji ładowania.

#### Polenergia Obrót

Do klientów Polenergia Obrót należą duże i małe firmy, dbające o zrównoważony rozwój. Klienci Polenergia Obrót kupują energię pochodzącą z Odnawialnych Źródeł Energi zazwyczaj w celu spełnienia wymogów dekarbonizacyjnych.

#### Polenergia Sprzedaż

Polenergia Sprzedaż kieruje ofertę do prosumentów oraz konsumentów, dla których istotna jest ochrona środowiska, jednak nie mają możliwości zainstalowania instalacji fotowoltaicznej.

SBM-3

## Istotne oddziaływania, ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Istotne oddziaływania, ryzyka oraz szanse w zakresie wpływów na konsumentów wskazano w ujawnieniu w ESRS2 SBM-3.

S4-1

## Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Na szczeblu Grupy Kapitałowej Polenergia nie zostały wyznaczone jednolite Polityki regulujące kwestię kontaktów z klientem. Polityką wyznaczającą ogólne standardy w relacjach z każdym interesariuszem, w tym z klientami i użytkownikami końcowymi jest Kodeks Etyczny Grupy Polenergia, opisany szczegółowo w ramach ujawnienia G1-1.

S4-2

## Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Wpływ na konsumenta realizowany jest poprzez wypełnianie odpowiednich praktyk, informowanie oraz świadczenie usług za zachowaniem odpowiedniego standardu jakości na przestrzeni całego okresu świadczenia usługi.

#### Polenergia Fotowoltaika

Każdy klient ma możliwość zapoznania się z informacjami dotyczącymi bezpiecznego użytkowania produktów Polenergii Fotowoltaika w wersji elektronicznej lub bezpośrednio u handlowców. Polenergia Fotowoltaika realizuje obowiązek udostępniania informacji o produktach zgodnie z wytycznymi wynikającymi z przepisów prawa. Dla wszystkich produktów oferowanych przez spółkę Polenergia Fotowoltaika opracowane zostały Karty Produktu, które są sporządzane na podstawie obowiązujących wymagań międzynarodowych. Spółka dokłada wszelkich starań, żeby zarówno działalność Spółki, jak i oferowane produkty były bezpieczne na każdym etapie łańcucha wartości.

#### Polenergia Dystrybucja

W Polenergii Dystrybucja obowiązują procedury dotyczące oznakowania oraz informacji o produktach i usługach. Procedury te normalizują zasady sporządzania dokumentacji technicznej, umieszczania odpowiedniego oznakowania potwierdzającego certyfikację, identyfikowalność i w stosownych przypadkach, instrukcje i informacje dotyczące bezpieczeństwa. Zgodnie z procedurami na produktach umieszczane są logotypy, certyfikacja oraz numer identyfikacyjny. W szczególnych przypadkach informacje te umieszczane są w dołączonej dokumentacji.

### Polenergia eMobility

Klienci Polenergia eMobility, korzystający z usług ładowania pojazdów elektrycznych, mogą w dowolnym momencie zapoznawać się w formie elektronicznej z treścią dokumentów związanych ze świadczeniem usługi, w tym m.in. regulaminu usługi oraz klauzuli informacyjnej. Ponadto Polenergia eMobility realizuje obowiązki prawne w zakresie informowania konsumentów o cenie świadczonych usług oraz składnikach taryfy bezpośrednio przed skorzystaniem z usługi na udostępnionej stronie internetowej [polenergia-emobility.pl](https://polenergia-emobility.pl). Dla wszystkich ogólnodostępnych stacji ładowania Polenergia eMobility stosuje przyjęty standard oznakowania, który informuje klientów o podmiocie świadczącym usługi, umożliwia zapoznanie się z treścią instrukcji obsługi stacji oraz instrukcji postępowania ppoż. i pozwala na identyfikację punktów ładowania.

Celem zapewnienia wysokiej jakości usługi, Polenergia eMobility korzysta z dedykowanej usługi helpdesk, dzięki której klienci poprzez kontakt telefoniczny i e-mailowy otrzymują niezbędne wsparcie techniczne i informacyjne.

### Polenergia Obrót

W procesie nawiązywania kontaktu z potencjalnym klientem przedstawiona jest pełna informacja o działalności Grupy Polenergia. Następnie klient otrzymuje informacje o produkcie, który jest mu oferowany. Po przeprowadzeniu badania KYC, klient otrzymuje ofertę indykatywną, zawierającą parametry

techniczne i ekonomiczne. W przypadku wejścia w proces negocjacji omawiane są poszczególne zapisy umowy oraz przygotowywany jest specjalny model obliczeniowo-symulacyjny, który przedstawia scenariusze ekonomiczne dostawy energii dla klienta.

Podczas realizacji kontraktu mają miejsce cykliczne spotkania, prowadzone przez dedykowanego Opiekuna Klienta. Oprócz faktur, klient otrzymuje również szczegółowe raporty rozliczeniowe.

### Polenergia Sprzedaż

Klienci mają możliwość zapoznania się z aktualnymi warunkami oferty Polenergia Sprzedaż (tj. Cennikami Produktowymi, wzorcami dokumentów, OWU) na stronie internetowej Polenergia sprzedaż ([polenergia-sprzedaz.pl](https://polenergia-sprzedaz.pl)). Proces zawarcia umowy jest całkowicie zdalny. Klient samodzielnie wypełnia intuicyjny formularz online, a następnie otrzymuje na swoją skrzynkę e-mail dokumentację w wersji elektronicznej. Po zapoznaniu się z dokumentami, klient zawiera umowę za pomocą bezpiecznej platformy Autenti.

Proces pozyskania klientów będących prosumentami realizowany jest przez spółkę Polenergia Fotowoltaika. Konsultanci infolinii zawierają w imieniu i na rzecz Polenergia Sprzedaż, umowę na energię elektryczną z wykorzystaniem bezpiecznej platformy Autenti.

### S4-3

## Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci mogą zgłaszać wszelkie wątpliwości za pomocą ustalonych dla danej spółki kanałów kontaktu z klientem. Informacje o dostępnych drogach kontaktu w zakresie świadczonych usług dostępne są w serwisach korporacyjnych poszczególnych spółek z Grupy Kapitałowej Polenergia.

Klienci Grupy Polenergia mogą skorzystać z zawartej w Kodeksie Etycznym procedury zgłaszania naruszeń. Procedura ta została opisana w ujawnieniu G1-1.

### Polenergia eMobility

W komunikacji bezpośrednio z klientami, proces korespondencji przebiega poprzez wyodrębnione kanały kontaktowe: dedykowane adresy mailowe, usługę helpdesk realizowaną poprzez telefon i e-mail. Spółka aktywnie uczestniczy w bezpośrednich kontaktach z klientami poprzez social media.

### Polenergia Obrót

Za obsługę klienta odpowiedzialny jest Key Account Manager – Opiekun Handlowy danego Klienta w trakcie trwania kontraktu. Klienci mają możliwość przesyłania wszelkich informacji lub uwag w zakresie wykonywania umowy na dane kontaktowe wskazane w umowie. W umowach cPPA znajdują się również zapisy Compliance dotyczące “whistleblowing” i adres kontaktowy: [compliance@polenergia.pl](mailto:compliance@polenergia.pl)

### Polenergia Sprzedaż

Klienci Polenergia Sprzedaż mają możliwość udzielania wszelkich informacji lub zgłaszania uwag za pośrednictwem następujących kanałów: formularza internetowego, numeru telefonu oraz adresu e-mail, które dostępne są na stronie: [Polenergia sprzedaż \(polenergia-sprzedaz.pl\)](https://polenergia-sprzedaz.pl)

### Polenergia Fotowoltaika

W Polenergia Fotowoltaika sposób zgłaszania wątpliwości, uwag, reklamacji został dostosowany do obowiązujących przepisów prawa, Klienci Polenergia Fotowoltaika mają możliwość udzielania wszelkich informacji lub zgłaszania uwag za pośrednictwem następujących kanałów: formularza internetowego, numeru telefonu oraz adresu e-mail, które dostępne są na stronie: [Kontakt – Polenergia Fotowoltaika \(polenergia-pv.pl\)](https://polenergia-pv.pl)





S4-4

## **Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań**

### **Polenergia Obrót**

Polenergia Obrót prowadzi weryfikację wstępną Kontrahenta przed przekazaniem oferty. Weryfikacja ta przeprowadzana jest za pomocą formularza Know Your Customer przez Pracownika ds. oceny ryzyka kredytowego zgodnie z Procedurą zarządzania ryzykiem kredytowym.

Zapisy umów oraz wzory obliczeniowe są transparentnie i szczegółowo przedstawione. Klient otrzymuje szczegółowe symulacje obliczeniowe, w celu zapoznania się ze scenariuszami ekonomicznymi i wynikiem kontraktu.

### **Polenergia Sprzedaż**

Działania Polenergia Sprzedaż związane z bezpieczeństwem wynikają z obowiązujących przepisów prawa i procedur Grupy. Prowadzona jest baza zgłoszeń reklamacyjnych. Polenergia Sprzedaż opracowuje aktualizację procesów i procedur, które wpłyną na zwiększenie poziomu zadowolenia Klientów i zmniejszenie liczby zgłaszanych reklamacji.

### **Polenergia Fotowoltaika**

Polenergia Fotowoltaika na bieżąco wdraża rozwiązania oraz działania mające na celu wdrażanie wszelkich usprawnień i udogodnień dla konsumentów i użytkowników końcowych oraz poprawienie jakości obsługi i bezpieczeństwa danych.

S4-5

## **Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami**

Polenergia eMobility, Polenergia Sprzedaż, Polenergia Obrót oraz Polenergia Fotowoltaika nie mają określonych celów w tym zakresie.



05

Informacje związane z ładem zarządczym



G1

# Prowadzenie działalności gospodarczej

G1-1

## Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia gospodarczej działalności

Grupa Polenergia działa w sposób etyczny i zgodny z prawem, a realizacja zasad odpowiedzialności społecznej biznesu i zrównoważonego rozwoju jest dla Grupy kluczowym zagadnieniem. Grupa dba, by wartości zawsze podążały za rozwojem biznesu, a proces ten wspierają wewnętrzne regulacje. Najważniejszą z nich jest Kodeks Etyczny, który stanowi praktyczny przewodnik umożliwiający przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk

Kodeks Etyczny nie ma charakteru szczegółowej instrukcji postępowania w każdej sytuacji. Szczegółowe zasady postępowania zawarte są w politykach, regulaminach i procedurach wewnętrznych, zawieranych umowach lub wynikają one wprost z przepisów obowiązującego prawa.

Kodeks Etyczny Grupy Polenergia przyjęty został na poziomie Grupy Kapitałowej.

Aktualizacja Kodeksu Etycznego odbyła się na przełomie 2022 i 2023 roku. W jej wyniku Kodeks Etyczny po aktualizacji przyjęto 17 stycznia 2023 roku.

Komisja ds. Etyki działa w Grupie od 2015 roku. W 2020 roku, w związku z realizacją Strategii CSR w obszarze „Etyczne prowadzenie biznesu” opracowana została aktualizacja Regulaminu Komisji ds. Etyki. Komisja ta ma za zadanie reagować i eliminować nieprawidłowości zachodzące w strukturach Grupy, a przede wszystkim tworzyć i promować zasady i wartości etyczne z wdrożonego Kodeksu Etycznego, wśród pracowników i pracowniczek oraz partnerów Grupy. Zanim powstała ostateczna wersja regulaminu, był on konsultowany z pracownikami i pracowniczkami.

Compliance Officer jest odpowiedzialny za wdrażanie i operacjonalizację Kodeksu Etycznego.

Komisja ds. Etyki oraz Compliance Officer na bieżąco monitorują aktualność postanowień Kodeksu Etycznego, zajmują się również prowadzeniem szkoleń w tym zakresie. Kodeks Etyczny podlega cyklicznemu przeglądowi i aktualizacji co najmniej raz na dwa lata.



**Nadrzędnym zapisem Kodeksu Etycznego jest zobowiązanie Grupy Polenergia do przestrzegania praw człowieka.**

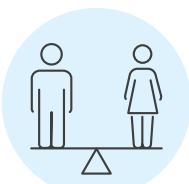
Grupa Polenergia wdraża powszechnie uznane prawa człowieka, w szczególności te zawarte w:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka
- Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka
- Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ
- Zaleceniach Komisji Europejskiej
- 10 zasadach United Nations Global Compact
- Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy

Kodeks Etyczny obowiązuje wszystkich pracowników i pracowniczki (niezależnie od podstawy prawnej zatrudnienia) oraz wszystkich współpracowników i współpracowniczki (niezależnie od formy lub zakresu współpracy) Polenergii S.A. i spółek zależnych (Grupa Polenergia). Na jego treść składają się wartości etyczne Grupy Polenergia. Z wartości wywodzą się konkretne zobowiązania, których realizowanie jest obowiązkiem każdej osoby działającej w imieniu Grupy, niezależnie od podstawy współpracy lub zajmowanego stanowiska.



## WARTOŚCI ETYCZNE GRUPY POLENERGIA:



### Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy

W organizacji szanowane i przestrzegane są międzynarodowe i lokalne standardy dotyczące zakazu wszelkiej dyskryminacji oraz normy prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem norm wynikających z konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.



### Szacunek i otwartość

Współpraca w Polenergii odbywa się na zasadach zrozumienia, pomocy i koleżeństwa, w szczególności poprzez dzielenie się wiedzą, doświadczeniami oraz kreowanie życzliwej atmosfery w miejscu pracy. Grupa Polenergia kieruje się zasadą otwartości i szczerości, tworzy środowisko otwartej i bezpośredniej komunikacji na temat zdarzeń mogących mieć wpływ na działalność Grupy. Promowana jest praca zespołowa i współpraca w realizacji zadań.



### Ochrona środowiska oraz dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami

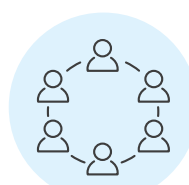
Prowadząc działalność Grupa Polenergia kieruje się dobrem środowiska poprzez rozwijanie odnawialnej, przyjaznej otoczeniu energetyki. Polenergia stawia na zrównoważony rozwój i postrzega go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności Spółki. Grupa dąży do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska, dba o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności. Podejście Polenergii jest zgodne z Celami Zrównoważonego Rozwoju

ONZ (Sustainable Development Goals), Porozumienia paryskiego i zasad Taksonomii Unii Europejskiej.



### Uczciwość

W działalności Grupy Polenergia stosowana jest bezwzględnie zasada uczciwości. Polenergia stanowczo sprzeciwia się jakimkolwiek formom korupcji oraz podejmuje starania w celu jej przeciwdziałania. W Grupie przestrzegane są zasady uczciwej konkurencji. Zakazane jest przyjmowanie lub oferowanie korzyści materialnych (np. łapówek) lub osobistych (np. obietnic zatrudnienia) lub innych nielegalnych świadczeń, w szczególności urzędnikom państwowym, przedstawicielom partii politycznych, kontrahentom, partnerom biznesowym czy klientom, zgodnie z Polityką antykorupcyjną Grupy Polenergia.



### Odpowiedzialność i zaangażowanie

Polenergia w sposób aktywny, odpowiedzialny i twórczy angażuje się w realizację powierzonych jej zadań i odpowiada za ich prawidłowe wykonanie.

Grupa jest zobowiązana do przestrzegania: przepisów prawa, polityk, procedur i instrukcji wewnętrznych, zasad współzycia społecznego oraz dobrych praktyk obrotu gospodarczego. W przypadku braku pewności lub trudności w interpretacji, pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia zasięgają opinii przełożonego lub Compliance Officera. Grupa zobowiązuje się do nieujawniania informacji poufnych, ochrony danych

osobowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

Misją Grupy Polenergia jest umocnienie pozycji lidera transformacji polskiego rynku energetycznego. Dążąc do osiągnięcia tego celu Grupa stawia na rozwój nie tylko w wymiarze ekonomicznym, ale kieruje się odpowiedzialnością społeczną za obecne i przyszłe pokolenia.

## WARTOŚCI POLENERGII:

- **Pasja** – działamy z determinacją i zaangażowaniem
- **Odpowiedzialność** – transparentnie i rzetelnie wypełniamy zobowiązania
- **Leadership** – wytyczamy nowe standardy dla Polenergii i jej interesariuszy
- **Samodoskonalenie** – dbamy o najwyższą jakość działań Polenergii
- **Ambicja** – zawsze wysoko stawiamy sobie poprzeczkę

W Grupie Polenergia pracownikami i pracowniczkami najbardziej narażonymi na działania związane z korupcją lub przekupstwem są osoby, które mają bezpośredni kontakt z klientem, handlowcy pracujący w spółce Polenergia Fotowoltaika oraz kierownicy i kierowniczki odpowiedzialni\_e za rozwój i budowę projektów, którzy prowadzą dialog z samorządami. Wskazane osoby działają według Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia, w którym jasno zostały opisane kwestie dotyczące transparentnej współpracy z wymienionymi grupami.

## SYSTEM DO ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOŚCI, PRZESTĘPSTW I NADUŻYĆ

Dbając o budowanie kultury otwartości, Polenergia stworzyła dedykowany system do zgłaszania nieprawidłowości, przestępstw i nadużyć. System opisany jest w Procedurze zgłaszania nieprawidłowości, która weszła w życie 17 stycznia 2023 roku. Wyjaśnia ona, w jaki sposób osoba, która poweźmie informację o nieprawidłowości, ma obowiązek ją zgłosić.

Głównym kanałem zgłoszeniowym jest platforma dostępna pod adresem: [polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to). System gwarantuje bezpieczeństwo, poufność zgłoszeń i ochronę tożsamości osoby zgłaszającej.

Istnieje alternatywna procedura zgłaszania, jeżeli zgłoszenie dotyczy którejkolwiek z osób zaangażowanych w proces rozpatrywania Zgłoszeń (np. Compliance Officera), Platforma umożliwia odnotowanie tego faktu w formularzu. W takim przypadku zgłoszenie automatycznie trafia do Dyrektora Departamentu Prawnego i Transakcyjnego, a następnie rozpatrywane jest przez obiektywne i niezależne osoby przez niego powołane. Dyrektor Departamentu Prawnego zastępuje Compliance Officera w przypadku innych obiektywnych przeszkód uniemożliwiających rozpatrzenie przez niego danego zgłoszenia.

Compliance Officer może otrzymać zgłoszenie, od sygnalisty nie będącego pracownikiem i pracowniczką lub współpracownikiem i współpracowniczką Spółki, w inny sposób niż opisany powyżej – na przykład mailowo lub przez osobiste powiadomienie. W takim przypadku, może on zdecydować o wprowadzeniu zgłoszenia na Platformę do dalszego rozpatrzenia.



Grupa zobowiązuje się do podjęcia działań naprawczych, które mogą polegać na:

- wszczęciu właściwego postępowania (np. dyscyplinarnego) wobec osoby, która dopuściła się nieprawidłowości lub innych osób, jeśli uzasadniają to ustalenia postępowania,
- modyfikacji obowiązujących procedur (zapobieganie powtórzeniu się podobnych nieprawidłowości w przyszłości),
- przeprowadzeniu dodatkowych działań edukacyjnych lub szkoleniowych,
- podjęciu działań z obszaru kontroli wewnętrznej lub zarządzania ryzykiem,
- przeprowadzeniu zmian strukturalnych lub przesunięciu kompetencji,
- podjęciu odpowiednich środków prawnych, w tym zgłoszeniu do odpowiedniego organu lub podjęciu działań procesowych,
- rekomendacji wypłaty odszkodowania lub zadośćuczynienia poszkodowanym osobom,
- rekomendacji podjęcia innych działań mających na celu usunięcie lub minimalizację skutków lub w przypadku, gdy nie jest to możliwe, mających na celu zrekompensowanie negatywnych skutków nieprawidłowości.

System zgłaszania nieprawidłowości nadzorowany jest przez niezależną Komisję ds. Etyki, która stoi na straży przestrzegania norm etycznych w całej Grupie.

Polenergia chroni sygnalistów zapewniając: ochronę tożsamości i poufności zgłoszenia, ochronę przed działaniami odwetowymi oraz prawo otrzymania informacji zwrotnych. Ponadto dane pozwalające zidentyfikować sygnalistę, nawet pośrednio, mogą zostać ujawnione wyłącznie na podstawie jego uprzedniej, wyraźniej zgody. Wszelkie dodatkowe informacje znajdują się w: [Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości Polenergia S.A.](#)

#### PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Przeciwdziałanie korupcji to istotny obszar odpowiedzialności biznesu.

17 stycznia 2023 r. Grupa Polenergia przyjęła nową Politykę antykorupcyjną: [Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia](#). Zawiera ona opis działań, które powinny zostać podjęte w przypadku podejrzenia korupcji. System zgłaszania incydentów odbywa się przez platformę służącą zgłaszaniu nieprawidłowości: [polenergia.zglaszam.to](https://polenergia.zglaszam.to). Zapewnia ona szybkie, niezależne i obiektywne rozpatrzenie każdego głoszenia.

Szkolenia pracownicze organizowane w grupie Polenergia regulowane są w Polityce szkoleń Grupy Polenergia.

Wszyscy pracownicy i pracowniczki, współpracownicy i współpracowniczki Grupy Polenergia odbywają szkolenie wstępne onboardingowe, szkolenie z zakresu compliance oraz coroczne szkolenie utrwalające zagadnienia z zakresu compliance (w szczególności obejmujące tematykę przeciwdziałania korupcji, weryfikacji partnerów biznesowych, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, stosowania klauzul compliance, zasad zgłaszania nieprawidłowości), zakończone testem wiedzy.

#### G1-2

### Zarządzanie stosunkami z dostawcami

Grupa Polenergia nie posiada polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

Podejście Grupy Polenergia do zarządzania etyką w łańcuchu wartości przedstawione zostało w Kodeksie Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia: Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia. Kodeks szczegółowo opisuje standardy m.in. w zakresie compliance i ESG, których Grupa oczekuje od swoich partnerów, dostawców towarów i usług oraz organizacji, z którymi współpracuje.

Kodeks został zaktualizowany w czerwcu 2023 roku, od tego czasu w umowach zawieranych przez Grupę Polenergia znajdują się klauzule compliance, które zobowiązują partnerów do przestrzegania Kodeksu. Przegląd postanowień Kodeksu i jego ewentualna aktualizacja przeprowadzana jest minimum raz w roku przez Compliance Officera Grupy. W przypadku zdefiniowania nowych ryzyk i kwestii wymagających zawarcia w Kodeksie, podlega on rewizji w odpowiedzi na zidentyfikowaną potrzebę. Jednocześnie zasady dotyczące zachowania wobec partnerów Grupy zostały spisane w Kodeksie Etycznym i obowiązują wszystkich pracowników i pracowniczki Grupy.

Szczegółowy opis zapisów Kodeksu znajduje się w odpowiedzi S2-1: Polityki związane z pracownikami i prcowniczkami w łańcuchu wartości.

G1-3

## Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Każdy pracownik i pracowniczka i kontrahent Polenergii zobowiązany jest do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie. Każdy pracownik i pracowniczka jest również zobligowany do uczestnictwa w szkoleniach dotyczących antykorupcji.

Osobą odpowiedzialną za prowadzenie dochodzenia w sprawie dotyczącej korupcji i przekupstwa jest Compliance Officer. Prezes Zarządu Polenergia S.A. nadzoruje przestrzeganie zasad wynikających z Polityki Antykorupcyjnej: Polityka Antykorupcyjna Grupy Polenergia Wnioski z jej stosowania oraz całości działań w obszarze compliance raportowane są Zarządowi dwa razy w roku przez Compliance Officera.

G1-4

## Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem

Grupa Polenergia w roku bilansowym 2022/2023 nie odnotowała wyroków skazujących oraz grzywnien za naruszanie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

Grupa Polenergia identyfikuje ryzyka zachowań korupcyjnych. Odpowiedzialni są za to dyrektorki i dyrektorzy i kierownicy i kierowniczki w obszarach, które nadzorują. Zwracają uwagę i reagują na wszelkie sytuacje, które mogą rodzić zachowania korupcyjne. Przełożeni w Polenergia przykładają szczególną wagę do działań edukacyjnych w tym zakresie wobec podległych im pracowników i pracowniczkom. Ponadto wszyscy pracownicy i pracowniczki przechodzą wstępne i okresowe (roczne) szkolenie z obszaru compliance.

Grupa nie zidentyfikowała incydentów związanych z korupcją, jak również zwolnień lub kar nałożonych na pracowników i pracowniczki związanych z korupcją lub przekupstwem. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły również incydenty dotyczące umów z partnerami i nie toczyły się sprawy sądowe, które dotyczyłyby tematu korupcji lub przekupstwa wniesione przeciwko Grupie Polenergia i jej pracownikom i pracowniczkom.

G1-5

## Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Nadzór nad całym obszarem compliance (w tym zapewnieniem zgodności działalności lobbingowej) sprawuje Prezes Zarządu, przy czym Spółka nie prowadzi działalności lobbingowej.

Grupa nie wniosła wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Członek organów nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej w ciągu dwóch lat poprzedzających takie powołanie w okresie sprawozdawczym.

Grupa Polenergia nie jest prawnie zobligowana do członkostwa w izbie handlowej lub innej organizacji reprezentującej jej interesy.

G1-6

## Praktyki płatnicze

Grupa Polenergia przykładą szczególną uwagę do terminowych płatności zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. W Grupie Polenergia obowiązuje Polityka Rachunkowości oraz Procedura w sprawie obiegu dokumentów księgowych, procesu akceptacji faktur i ewidencji dokumentów księgowych w Polenergia S.A której celem jest zapewnieni przejrzystego i spójnego i poprawnego procesu obiegu dokumentów Terminy płatności zawierane w umowach nie przekraczają 30 dni. Grupa Polenergia w 2023 roku nie była stroną postępowań sądowych w związku z opóźnionymi płatnościami.



